

Diplôme d'Etudes Supérieures de Gestion

RNCP35815 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	326, 310
Formacode(s)	24254, 34590, 32135
Code(s) ROME	H1102, H1206, M1402, M1201, M1803
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2023

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

INSTITUT MINES TELECOM - INSTITUT MINES-TELECOM BUSINESS SCHOOL · SIRET : 18009202500063

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'objectif de cette formation est de transmettre et certifier les compétences requises sur le marché régi par les sciences de gestion (en particulier Management, Marketing, Stratégie, Systèmes d'information, sciences des données et de la décision, RSE).

Cet objectif est défini en cohérence avec le positionnement stratégique d'Institut Mines-Télécom Business School, de sa mission (former les leaders et entrepreneurs de la transformation numérique), de ses valeurs (audace, excellence, responsabilité, ouverture).

Cette transmission et certification de compétences se fait conformément à l'objectif stratégique de l'Institut Mines-Télécom: former des ingénieurs et managers de haut niveau, mener des recherches académiques et partenariales, et travailler avec les grandes entreprises et les PME, pour répondre ensemble aux défis des transformations industrielle, numérique et écologique, en France, en Europe et à l'international.

ACTIVITÉS VISÉES

Marketing digital, Management pluridisciplinaire, Management stratégique, Management des systèmes d'information, Gestion financière, Gestion de projets complexes, Conduite du changement, Management digital des ressources, Entrepreneurat, Conduite de projets de transition numérique, industrielle, écologique, Gestion de l'innovation, Gestion de l'hybridation des compétences de management et d'engineering.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Comprendre et accompagner les grandes transitions, Décrypter une organisation et manager les activités et les équipes, Accompagner la transition numérique, Apprécier et développer la performance de l'organisation l'organisation dans son environnement, Entreprendre et innover, Travailler en environnement complexe et incertain, Interagir dans un environnement globalisé

Blocs de compétences

RNCP35815BC01 — Comprendre et accompagner les grandes transitions

LISTE DE COMPÉTENCES

- Être un manager responsable et conscient des enjeux du développement durable et de la responsabilité sociétale • Analyser les faits et les mouvements sociétaux à travers des concepts et des méthodes des sciences humaines • Contribuer au développement d'outils et de solutions impliquant les plus récentes technologies du numérique dans les différentes fonctions d'une organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, projets fil rouge, Travaux pratiques

RNCP35815BC02 — Décrypter une organisation et manager les activités et les équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

- Elaborer et faire vivre une stratégie de marketing • Gérer les Ressources Humaines • Manager des personnes et des équipes • Assurer la conformité juridique des activités
- Prendre conscience et développer ses capacités de leadership

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Exercices de simulation, jeux de rôles, études de cas, Etudes de cas et travaux de recherche, Analyse de discours, questions de cours, commentaires de textes, exposés, Analyses de documents vidéo (situations de travail réelles), analyses de textes, Discussions monitorées en classe, Tests et examen final des questions fermées et ouvertes

RNCP35815BC03 — Accompagner la transition numérique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer la stratégie d'évolution du SI (Système d'Information) et de sa gouvernance • Concevoir et développer un SI et des services numériques • Manager et auditer le système d'information • Piloter un projet numérique (ou un projet SI)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projets Etudes de cas

Travaux dirigés Travaux collaboratifs Etudes de cas Travaux collaboratifs évalués par les pairs Projets individuels

Projets en groupe

RNCP35815BC04 — Apprécier et développer la performance de l'organisation l'organisation dans son environnement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Enregistrer, analyser et communiquer l'information financière pour la prise de décision • Organiser une structure de gestion pour la réalisation des objectifs de l'organisation • Piloter à travers des indicateurs financiers et extra-financiers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, Travaux collaboratifs évalués par les pairs, Projets individuels, Projets en groupe

RNCP35815BC05 — Entreprendre et innover

LISTE DE COMPÉTENCES

- Construire et mettre en œuvre une stratégie d'entreprise • Prendre des décisions stratégiques fondées sur des données et des modèles • Elaborer un projet de création d'entreprise • Être en veille sur les évolutions technologiques et sociétales

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, Projets de groupes, Exercices et travaux dirigés

RNCP35815BC06 — Travailler en environnement complexe et incertain

LISTE DE COMPÉTENCES

- Apprendre à apprendre • Conduire et accompagner les changements • Mobiliser les nouvelles sources de création de valeur et de différenciation (innovation) • Faire preuve de méthodologie dans l'analyse comme dans l'action • Mobiliser des approches agiles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, Projets fil rouge, Projets individuels, Projets en groupe

RNCP35815BC07 — Interagir dans un environnement globalisé

LISTE DE COMPÉTENCES

- Interagir aisément dans une autre langue que la sienne • Travailler dans un contexte international et s'adapter à d'autres contextes culturels que le sien

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Analyse de discours, questions de cours, commentaires de textes, exposés; Exercices de simulation, mises en situation; Etudes de cas et travaux de recherche en sous-groupes; Analyses de documents vidéo (situations de travail réelles), analyses de texte.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Audit et conseil en systèmes d'information, Ingénierie d'affaires internationales, Ingénierie des systèmes d'information, Management digital des ressources humaines, management de projets digitaux et media, marketing digital, Design, Engineering et management de l'inventivité digitale, management de l'innovation et entrepreneuriat

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant en SI, Auditeur en SI, Ingénieur d'affaires, Manager digital, Manager de l'innovation, Manager stratégique, Entrepreneur, Business developer, Ingénieur en SI, Designer digital, Ingénieur digital, Manager RH

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 767 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	73 606
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
R2X80 — Attachés commerciaux
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

120 ECTS

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury des études du programme grande école selon le règlement intérieur: Directeur de l'école, directeur des formations initiales, directrice du programme grande école, représentants du corps enseignant, représentant des diplômés de l'école, représentants des étudiants

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de validation des acquis de l'expérience (VAE) est composé ainsi :

- Le directeur de l'école ou son représentant, président du jury,
- Le directeur de l'Executive Education
- Le responsable de la VAE de l'école,
- 2 représentants des enseignants-chercheurs nommés par le directeur.
- 2 personnes extérieures à l'école, nommées par le directeur de l'école et choisies parmi les diplômés en situation professionnelle et ayant une expérience dans le domaine d'activité du candidat, mais n'appartenant pas à son entreprise.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 000 €
Selon la branche	5 930 € – 9 072 €
Prise en charge	Branches concernées
7 000 €	Valeur par défaut · 185 branches
9 072 €	CPNE Banque, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEFP Mutualité, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
5 930 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
6 576 €	CPNEFP Agences de voyages et tourisme, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP de la branche négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques

8 000 €	CPNE chimie, CPNEF des Entreprises Sociales pour l'Habitat
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
8 879 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 588 €	CPNE des Télécoms
7 400 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 954 €	CPNE-FP de l'Esthétique
6 900 €	CPNE Industrie pétrolière
6 773 €	CPNEFP Import-Export
6 579 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation
6 476 €	CPNEF de la Publicité

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	241	0	92 %	98 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37885

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

https://www.imt-bs.eu/formations/programme-grande-ecole/?gclid=CjwKCAjwruSHBhAtEiwA_qCppth4vrPoNoodjL2bTuDEORHciaOkZKufIFH7XDRQ5PxLocNMSZMC_RoCSJwQAvD_BwE

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35815/>