

Intervention sociale spécialité Coordonnateur de développement de réseau local

RNCP3584 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	332
Code(s) ROME	K1207, K1802, K1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Jean Monnet - Saint-Etienne

<http://www.univ-st-etienne.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ces professionnels sont des intervenants dans le domaine associatif à vocation sociale et de loisirs, et au sein des services enfance et jeunesse des communes. Leur principale spécificité est d'être capable de fédérer dans l'action l'ensemble des partenaires internes ou externes au réseau. Ils se situent dans une logique transversale vis-à-vis des intervenants des champs professionnels concernés.

Ils sont capables de participer à un réseau social local, de le gérer et de le développer en s'appuyant sur une double expertise. D'une part ils prennent en compte et dynamisent les réseaux urbains ou ruraux dans leurs dimensions historique, économique et sociale (diagnostic local). D'autre part, ils conduisent des projets adaptés au contexte dans une dynamique de développement local.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants : - Chargé d'animation des services enfance jeunesse

- Agent local de médiation
- Chargé de mission de développement
- Agent de développement local dans des associations (actuellement emplois jeunes au sein d'associations primo employeurs)
- Personnel intermédiaire des CAF, des Conseils généraux, de fédération de maintien à domicile
- Aide éducateur
- Médiateur
- animateur socio-éducatif

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	1 726 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (34 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs · tension 5/5 (Très élevée) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	88 700
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	50 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-st-etienne.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3584/>