

Responsable qualité, santé, sécurité, environnement

RNCP35862 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200r
Formacode(s)	31407, 32008, 42818, 12587
Code(s) ROME	H1502, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/09/2021
Date d'échéance	15/09/2026

Certificateur(s)

ECOLE SUPERIEURE DE VENTE ET DE MANAGEMENT - CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION · SIRET : 88930797100024

Partenaires habilités

16 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 15 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
A.F.P.I.PROVENCE	34408659000041	Former et organiser l'évaluation
ASS DE GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS SUPERIEUR DE BOURGOGNE	50876465100024	Former
ASSOCIATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'INDUSTRIE DE LA LOIRE DE LA DROME ET DE L'ARDECHE	88479319100013	Former et organiser l'évaluation
CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS DE L'INDUSTRIE LOIRE DROME ARDECHE (CFAI - LDA)	88474598500017	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE VAUCLUSE	18840001400018	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION HAUTS-DE-FRANCE	13002271800014	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE METROPOLE DE BOURGOGNE	13002948100012	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE ALSACE EUROMETROPOLE	13002267600030	Former et organiser l'évaluation
E2SE GROUPE	44207519800055	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEUR DES SERVICES	41811390800036	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 16 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35862-responsable-qualite-sante-securite-environnement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Responsable qualité santé sécurité environnement (Responsable QSSE) est le garant de la conformité et de l'efficacité des usages et processus mis en pratique au sein de son entreprise, dans le respect des obligations et normes réglementaires et en application de la politique dictée par sa direction en la matière. Chargé de mettre en oeuvre une approche combinée et intégrée sur les différents périmètres et dimensions participant aux démarches QSSE de l'entreprise, il veille à s'assurer de leur cohérence et de leur synergie, conformément à l'évolution des principales normes de système de management. Ce faisant, le Responsable QSSE contribue à l'amélioration de la performance globale de l'entreprise et participe à la consolidation de son pilotage stratégique, en favorisant l'atteinte d'objectifs relevant aussi bien de la productivité et de la satisfaction clients que de la sécurité et de la qualité de vie au travail, et plus globalement de la responsabilité sociétale et environnementale de l'entreprise.

ACTIVITÉS VISÉES

Participation à la construction et à l'évolution du système de management QSSE de l'entreprise : contribution à la définition des objectifs QSSE de l'entreprise en application de sa politique, élaboration d'un programme d'actions en matière de QSSE

Pilotage du système de management QSSE de l'entreprise : mise en œuvre et suivi du plan d'actions en matière de QSSE, information, communication et formation interne en matière de QSSE

Pilotage de l'évaluation et de l'amélioration continue du système de management QSSE de l'entreprise : suivi et évaluation de l'efficacité du système QSSE de l'entreprise, amélioration continue du système de management QSSE

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser une veille permanente sur la législation, la réglementation et les normes relatives à la qualité, l'hygiène, la sécurité et l'environnement, en sélectionnant les sources pertinentes au regard du périmètre d'activité et des enjeux de son entreprise dans le domaine et en mettant en place les outils permettant l'automatisation de la collecte d'informations, afin d'assurer la mise à jour de la documentation interne de l'entreprise en la matière

Repérer les évolutions légales, réglementaires et normatives en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement, en s'appuyant sur le produit de sa veille et l'analyse des éléments d'information collectés, afin d'évaluer leur impact pour l'entreprise et d'identifier les nouvelles obligations qui en découlent

Analyser l'organisation interne (missions, processus de fonctionnement) et externe (relations, fournisseurs, prestataires) de l'entreprise, afin de recenser et de qualifier les besoins des acteurs internes et externes concernés et ayant un impact pour la démarche QSSE de l'entreprise et son système de management.

Etablir la cartographie des exigences normatives et réglementaires de l'entreprise en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement, afin de déterminer leurs modalités prise en compte et les mesures à mettre en oeuvre pour garantir la conformité des processus de l'entreprise et le maintien de ses certifications au regard de son environnement interne et externe

Participer à l'établissement du diagnostic de la situation de l'entreprise sur le plan de la qualité, du respect de l'environnement et de la prévention des risques psychosociaux, en identifiant et en évaluant les risques et opportunités résultant de son contexte d'activité, afin de contribuer à l'évolution de sa politique QSSE

Produire des recommandations concernant les objectifs QSSE de l'entreprise, en s'appuyant sur le diagnostic posé, afin de permettre la mise en oeuvre et la déclinaison de sa politique en la matière

Formaliser le reporting de ses investigations et analyses, en synthétisant les risques et opportunités repérées et en présentant des propositions d'actions, afin d'apporter un appui à sa direction dans la définition de la politique QSSE de l'entreprise

Identifier les actions à déployer au sein de l'entreprise en matière de QSSE, en traduisant les décisions et la politique définies par sa direction et en effectuant une revue des différents processus à mettre en oeuvre en lien avec les directions supports (achats, RH...) et opérationnelles (commercial, production, distribution...), afin de favoriser l'atteinte des objectifs fixés

Elaborer le plan d'actions opérationnelles visant au déploiement du système de management QSSE de l'entreprise, en s'appuyant sur les contributions et avis de risques énoncés par les opérationnels, ainsi que sur l'analyse des éventuelles causes d'incidents ou d'accidents antérieurs, et en priorisant et hiérarchisant les actions à mettre en oeuvre, afin de garantir la mise en conformité des processus de l'entreprise

Structurer la mise en oeuvre du plan d'action opérationnel, en établissant son calendrier de réalisation et en identifiant les salariés de l'entreprise concernés et à impliquer, afin de garantir l'efficacité de l'organisation et de l'ordonnancement de la démarche

Déterminer les moyens matériels, techniques et financiers nécessaires à la réalisation des actions, en évaluant les besoins résultant de leur mise en oeuvre au regard des objectifs fixés, afin de négocier leur mobilisation avec sa hiérarchie

Négocier les ressources techniques, financières et humaines ainsi que les modalités de réalisation du plan d'action avec sa direction générale ou avec sa direction opérationnelle de rattachement, en justifiant la quantification et la qualification des besoins définis, afin de disposer des moyens et conditions de mise en oeuvre nécessaires au déploiement du plan d'action

Mettre en place des processus satisfaisant les exigences normatives et réglementaires en matière de QSSE, en interprétant les normes applicables en fonction des différents référentiels de certification, afin de permettre l'atteinte des objectifs fixés par la direction en la matière

Rédiger les procédures générales du système de management en accord avec la Direction ou son supérieur hiérarchique, afin de documenter les processus à mettre en oeuvre et de faciliter leur appropriation par les acteurs internes concernés

Construire les indicateurs de performance et les tableaux de bord de suivi d'activité, en s'appuyant sur des critères spécifiques aux problématiques QSSE et en veillant à leur compatibilité et leur intégration dans le système d'information de l'entreprise, afin de contrôler l'efficacité du système de management QSSE

Coordonner la mise en oeuvre du système de management QSSE applicable à l'organisation, en supervisant la réalisation du plan d'actions par les différentes unités de l'entreprise et en veillant à la mise à jour des informations afférentes dans le SI de l'entreprise, afin de s'assurer de la mise en place des procédures.

Animer un réseau de référents QSSE, en mettant en place des réunions régulières et en opérant des visites ponctuelles sur site, afin de favoriser la mutualisation des expériences et le partage des bonnes pratiques et de garantir la continuité du système de management QSSE

Accompagner les cadres et responsables d'unité de son entreprise, en les conseillant sur leur leadership en matière de QSSE, afin de répondre à leurs problématiques particulières et d'assurer la pérennité et l'amélioration des conditions de travail et de sécurité

Déployer le plan de communication interne de l'entreprise en matière de QSSE, en élaborant ou en sélectionnant les supports à utiliser et en veillant à la qualité de l'information et à sa diffusion auprès des cibles identifiées, afin d'assurer un niveau d'informations suffisant des salariés de l'entreprise

Déterminer les actions de sensibilisation et d'information à mettre en oeuvre auprès des salariés de l'entreprise, en tenant compte des besoins identifiés et des objectifs fixés, afin de contribuer au développement d'une culture de la qualité, de la sécurité et de la prévention des risques psychosociaux et environnementaux

Déterminer les besoins en formation en rapport avec la thématique QSSE des salariés de l'entreprise, en tenant compte des obligations légales résultant de la nature de l'activité de l'entreprise et en identifiant les actions à mettre en oeuvre selon les personnels concernés, afin de permettre le développement des compétences internes de l'entreprise

Organiser la mise en oeuvre des actions de formation en rapport avec la thématique QSSE en lien avec sa hiérarchie et le service des ressources humaines, en hiérarchisant et en planifiant les actions à réaliser et en participant au choix des prestataires à mobiliser

Animer des actions d'information, de sensibilisation ou de formation sur la thématique QSSE auprès des salariés de son entreprise, en mobilisant des supports de présentation et en adoptant une attitude et un registre de langage adaptés à son auditoire, afin de contribuer à la diffusion des bonnes pratiques au sein de l'entreprise

Analyser en continu les indicateurs et tableaux de bord permettant le pilotage et l'évaluation du système de management QSSE de l'entreprise, en repérant les écarts avec les objectifs initialement fixés.

Elaborer le programme d'audits internes de son entreprise, en déterminant leurs périmètres et leur planification et en définissant les méthodes à mobiliser à l'appui – le cas échéant – de normes existantes, afin de vérifier la bonne application des procédures, règles et normes QSSE au sein de l'entreprise

Conduire la réalisation d'audits chez les fournisseurs de son entreprise, en déterminant les points de contrôle à vérifier et les critères à satisfaire, afin de s'assurer de l'adéquation de leurs méthodes et processus au regard des référentiels de certification et de la politique RSE de l'entreprise

Préparer la mise en oeuvre d'audits externes de certification, en veillant à la constitution et la mise à disposition des informations et des éléments de preuve attendus par les auditeurs et en préparant les équipes et responsables d'unité/service concernés, afin de s'assurer du respect des exigences des référentiels de certification concernés

Assurer la relation avec les organismes externes agréés chargés de conduire les visites de contrôle ou d'audit de certification, en adoptant une attitude favorisant l'instauration d'un climat de confiance et en répondant à toute demande additive, afin d'assurer le maintien des certifications détenues par son entreprise

Analyser les résultats des différents audits et actions de contrôle entrepris, en identifiant les points forts à capitaliser et en évaluant la criticité des non-conformités, anomalies et dysfonctionnements constatés, ainsi que les éventuels écarts avec les objectifs définis par sa direction, afin de déterminer les périmètres d'amélioration et voies de progrès possibles

Formaliser les documents de reporting rendant compte des résultats et synthétisant ses analyses, en qualifiant la conformité et la performance de l'entreprise sur chacun des différents périmètres de qualité, hygiène, sécurité et environnement, afin de constituer un outil d'alerte et d'aide à la décision à destination de la direction de l'entreprise en vue de l'adoption de mesures contribuant à l'optimisation de sa performance

Organiser des ateliers de retour d'expérience (REX) et de résolution de problèmes, en mobilisant les ressources internes concernées et en accompagnant le collectif dans l'identification des causes génératrices d'anomalies ou de dérives repérées, afin de remédier aux insuffisances constatées et d'éviter la reproduction d'un incident ou de résoudre un dysfonctionnement constaté

Identifier les mesures préventives, curatives et/ou correctives à mettre en oeuvre, en s'appuyant sur le résultat des travaux et analyses du collectif, afin d'améliorer l'efficacité des processus de l'entreprise et d'optimiser l'efficience globale du système de management QSSE

Etablir un plan d'actions d'amélioration, en s'appuyant sur les solutions identifiées et en structurant les mesures à mettre en oeuvre et en identifiant les conditions nécessaires à leur réalisation, afin de le soumettre à la Direction pour approbation

Préparer la revue de direction QSSE semestrielle ou annuelle de l'entreprise, en s'appuyant sur la synthèse des résultats obtenus et l'identification des risques et opportunités concernant les problématiques QSSE

Participer à la revue de direction, en présentant les résultats et en proposant les pistes d'amélioration, afin d'obtenir la validation de la direction et, le cas échéant, de réviser la politique et les objectifs QSSE de l'entreprise

Blocs de compétences

RNCP35862BC01 — Participation à la construction et à l'évolution du système de management QSSE de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une veille permanente sur la législation, la réglementation et les normes relatives à la qualité, l'hygiène, la sécurité et l'environnement, en sélectionnant les sources pertinentes au regard du périmètre d'activité et des enjeux de son entreprise dans le domaine et en mettant en place les outils permettant l'automatisation de la collecte d'informations, afin d'assurer la mise à jour de la documentation interne de l'entreprise en la matière.

Repérer les évolutions légales, réglementaires et normatives en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement, en s'appuyant sur le produit de sa veille et l'analyse des éléments d'information collectés, afin d'évaluer leur impact pour l'entreprise et d'identifier les nouvelles obligations qui en découlent.

Analyser l'organisation interne (missions, processus de fonctionnement) et externe (relations, fournisseurs, prestataires) de l'entreprise, afin de recenser et de qualifier les besoins des acteurs internes et externes concernés et ayant un impact pour la démarche QSSE de l'entreprise et son système de management.

Etablir la cartographie des exigences normatives et réglementaires de l'entreprise en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement, afin de déterminer leurs modalités prise en compte et les mesures à mettre en oeuvre pour garantir la conformité des processus de l'entreprise et le maintien de ses certifications au regard de son environnement interne et externe.

Participer à l'établissement du diagnostic de la situation de l'entreprise sur le plan de la qualité, du respect de l'environnement et de la prévention des risques psychosociaux, en identifiant et en évaluant les risques et opportunités résultant de son contexte d'activité, afin de contribuer à l'évolution de sa politique QSSE.

Produire des recommandations concernant les objectifs QSSE de l'entreprise, en s'appuyant sur le diagnostic posé, afin de permettre la mise en oeuvre et la déclinaison de sa politique en la matière.

Formaliser le reporting de ses investigations et analyses, en synthétisant les risques et opportunités repérées et en présentant des propositions d'actions, afin d'apporter un appui à sa direction dans la définition de la politique QSSE de l'entreprise.

Identifier les actions à déployer au sein de l'entreprise en matière de QSSE, en traduisant les décisions et la politique définies par sa direction et en effectuant une revue des différents processus à mettre en oeuvre en lien avec les directions supports (achats, RH...) et opérationnelles (commercial, production, distribution...), afin de favoriser l'atteinte des objectifs fixés.

Elaborer le plan d'actions opérationnelles visant au déploiement du système de management QSSE de l'entreprise, en s'appuyant sur les contributions et avis de risques énoncés par les opérationnels, ainsi que sur l'analyse des éventuelles causes d'incidents ou d'accidents antérieurs, et en priorisant et hiérarchisant les actions à mettre en oeuvre, afin de garantir la mise en conformité des processus de l'entreprise.

Structurer la mise en oeuvre du plan d'action opérationnel, en établissant son calendrier de réalisation et en identifiant les salariés de l'entreprise concernés et à impliquer, afin de garantir l'efficacité de l'organisation et de l'ordonnancement de la démarche.

Déterminer les moyens matériels, techniques et financiers nécessaires à la réalisation des actions, en évaluant les besoins résultant de leur mise en oeuvre au regard des objectifs fixés, afin de négocier leur mobilisation avec sa hiérarchie.

Négocier les ressources techniques, financières et humaines ainsi que les modalités de réalisation du plan d'action avec sa direction générale ou avec sa direction opérationnelle de rattachement, en justifiant la quantification et la qualification des besoins définis, afin de disposer des moyens et conditions de mise en oeuvre nécessaires au déploiement du plan d'action.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un dossier d'analyse du système de management QSSE et de recommandations concernant la politique et les objectifs QSSE de l'entreprise : étude de cas d'entreprise, travail individuel, production écrite et orale

Un plan d'actions opérationnelles visant au déploiement du système de management QSSE de l'entreprise conformément aux objectifs définis par la Direction : étude de cas d'entreprise, travail individuel, production écrite et orale

RNCP35862BC02 — Pilotage du système de management QSSE intégré de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place des processus satisfaisant les exigences normatives et réglementaires en matière de QSSE, en interprétant les normes applicables en fonction des différents référentiels de certification, afin de permettre l'atteinte des objectifs fixés par la direction en la matière.

Rédiger les procédures générales du système de management en accord avec la Direction ou son supérieur hiérarchique, afin de documenter les processus à mettre en oeuvre et de faciliter leur appropriation par les acteurs internes concernés.

Construire les indicateurs de performance et les tableaux de bord de suivi d'activité, en s'appuyant sur des critères spécifiques aux problématiques QSSE et en veillant à leur compatibilité et leur intégration dans le système d'information de l'entreprise, afin de contrôler l'efficacité du système de management QSSE.

Coordonner la mise en oeuvre du système de management QSSE applicable à l'organisation, en supervisant la réalisation du plan d'actions par les différentes unités de l'entreprise et en veillant à la mise à jour des informations afférentes dans le SI de l'entreprise, afin de s'assurer de la mise en place des procédures.

Animer un réseau de référents QSSE, en mettant en place des réunions régulières et en opérant des visites ponctuelles sur site, afin de favoriser la mutualisation des expériences et le partage des bonnes pratiques et de garantir la continuité du système de management QSSE.

Accompagner les cadres et responsables d'unité de son entreprise, en les conseillant sur leur leadership en matière de QSSE, afin de répondre à leurs problématiques particulières et d'assurer la pérennité et l'amélioration des conditions de travail et de sécurité.

Déployer le plan de communication interne de l'entreprise en matière de QSSE, en élaborant ou en sélectionnant les supports à utiliser et en veillant à la qualité de l'information et à sa diffusion auprès des cibles identifiées, afin d'assurer un niveau d'informations suffisant des salariés de l'entreprise.

Déterminer les actions de sensibilisation et d'information à mettre en oeuvre auprès des salariés de l'entreprise, en tenant compte des besoins identifiés et des objectifs fixés, afin de contribuer au développement d'une culture de la qualité, de la sécurité et de la prévention des risques psychosociaux et environnementaux.

Déterminer les besoins en formation en rapport avec la thématique QSSE des salariés de l'entreprise, en tenant compte des obligations légales résultant de la nature de l'activité de l'entreprise et en identifiant les actions à mettre en oeuvre selon les personnels concernés, afin de permettre le développement des compétences internes de l'entreprise.

Organiser la mise en oeuvre des actions de formation en rapport avec la thématique QSSE en lien avec sa hiérarchie et le service des ressources humaines, en hiérarchisant et en planifiant les actions à réaliser et en participant au choix des prestataires à mobiliser.

Animer des actions d'information, de sensibilisation ou de formation sur la thématique QSSE auprès des salariés de

son entreprise, en mobilisant des supports de présentation et en adoptant une attitude et un registre de langage adaptés à son auditoire, afin de contribuer à la diffusion des bonnes pratiques au sein de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un dossier présentant les outils de déploiement du système de management QSSE.

La conduite d'une réunion d'animation de référents ou pilotes de processus QSSE.

Etude de cas d'entreprise et mise en situation professionnelle reconstituée

Travail collectif

Production écrite et orale

RNCP35862BC03 — Pilotage de l'évaluation et de l'amélioration continue du système de management QSSE intégré de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser en continu les indicateurs et tableaux de bord permettant le pilotage et l'évaluation du système de management QSSE de l'entreprise, en repérant les écarts avec les objectifs initialement fixés.

Elaborer le programme d'audits internes de son entreprise, en déterminant leurs périmètres et leur planification et en définissant les méthodes à mobiliser à l'appui – le cas échéant – de normes existantes, afin de vérifier la bonne application des procédures, règles et normes QSSE au sein de l'entreprise.

Conduire la réalisation d'audits chez les fournisseurs de son entreprise, en déterminant les points de contrôle à vérifier et les critères à satisfaire, afin de s'assurer de l'adéquation de leurs méthodes et processus au regard des référentiels de certification et de la politique RSE de l'entreprise.

Préparer la mise en oeuvre d'audits externes de certification, en veillant à la constitution et la mise à disposition des informations et des éléments de preuve attendus par les auditeurs et en préparant les équipes et responsables d'unité/service concernés, afin de s'assurer du respect des exigences des référentiels de certification concernés.

Assurer la relation avec les organismes externes agréés chargés de conduire les visites de contrôle ou d'audit de certification, en adoptant une attitude favorisant l'instauration d'un climat de confiance et en répondant à toute demande additive, afin d'assurer le maintien des certifications détenues par son entreprise.

Analyser les résultats des différents audits et actions de contrôle entrepris, en identifiant les points forts à capitaliser et en évaluant la criticité des non-conformités, anomalies et dysfonctionnements constatés, ainsi que les éventuels écarts avec les objectifs définis par sa direction, afin de déterminer les périmètres d'amélioration et voies de progrès possibles.

Formaliser les documents de reporting rendant compte des résultats et synthétisant ses analyses, en qualifiant la conformité et la performance de l'entreprise sur chacun des différents périmètres de qualité, hygiène, sécurité et environnement, afin de constituer un outil d'alerte et d'aide à la décision à destination de la direction de l'entreprise en vue de l'adoption de mesures contribuant à l'optimisation de sa performance.

Organiser des ateliers de retour d'expérience (REX) et de résolution de problèmes, en mobilisant les ressources internes concernées et en accompagnant le collectif dans l'identification des causes génératrices d'anomalies ou de dérives repérées, afin de remédier aux insuffisances constatées et d'éviter la reproduction d'un incident ou de résoudre un dysfonctionnement constaté.

Identifier les mesures préventives, curatives et/ou correctives à mettre en oeuvre, en s'appuyant sur le résultat des travaux et analyses du collectif, afin d'améliorer l'efficacité des processus de l'entreprise et d'optimiser l'efficacité globale du système de management QSSE.

Etablir un plan d'actions d'amélioration, en s'appuyant sur les solutions identifiées et en structurant les mesures à mettre en oeuvre et en identifiant les conditions nécessaires à leur réalisation, afin de le soumettre à la Direction pour approbation.

Préparer la revue de direction QSSE semestrielle ou annuelle de l'entreprise, en s'appuyant sur la synthèse des résultats obtenus et l'identification des risques et opportunités concernant les problématiques QSSE.

Participer à la revue de direction, en présentant les résultats et en proposant les pistes d'amélioration, afin d'obtenir la validation de la direction et, le cas échéant, de réviser la politique et les objectifs QSSE de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un dossier d'évaluation de la performance QSSE d'une entreprise : étude de cas d'entreprise, travail individuel, production écrite

Un plan d'actions d'amélioration du système de management QSSE, à destination de la revue de Direction : étude de cas d'entreprise, travail individuel, production écrite et orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Groupes industriels, ETI et PME-PMI (secteurs commercial, logistique, production, conseil, informatique...), cabinets de conseils et d'expertise en ingénierie industrielle, secteur public et collectivités ou organisations locales.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé de mission QSSE/QSE/HSE/SSE

Coordinateur QSSE/QSE/HSE/SSE

Auditeur QSSE/QSE/HSE/SSE

Ingénieur QSSE/QSE/HSE/SSE

Responsable QSSE/QSE/HSE/SSE

Consultant QSSE/QSE/HSE/SSE

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 525 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 481
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Titre ou diplôme de niveau 5 dans les domaines de l'économie du juridique et de la gestion des organisations, ou dans les domaines scientifiques (biologie, biochimie, chimie, agronomie, agroalimentaire...) et techniques (contrôle-qualité, hygiène-sécurité, industrie de l'environnement, maintenance, production, industrie de process,

informatique...)

ou

Titre ou diplôme de niveau 4 avec 3 années d'expérience professionnelle minimum dans un domaine en lien avec les enjeux de la qualité, de la santé, de la sécurité et de l'environnement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

2 professionnels qualifiés exerçant ou ayant exercé des fonctions dans le domaine QSE

2 membres de l'organisme certificateur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 702 €
Selon la branche	6 300 € – 8 150 €
Prise en charge	Branches concernées
7 702 €	Valeur par défaut · 188 branches
8 150 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE chimie, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des Télécoms, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 409 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEF de la Branche des organismes de formation
7 400 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
7 046 €	CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
7 500 €	CPNEFP des commerces de gros
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date de décision	15/09/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/09/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	105	1	96 %	89 %
2018	123	3	100 %	80 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP26786, RNCP16924

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42494

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.supdevente-essym.fr>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35862/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	11
Organismes gestionnaires (CFA)	6
Organismes formateurs	10
Régions couvertes	5
Départements couverts	8
Organismes certifiés Qualiopi	10
Sessions	de 08/2024 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	12
Parcours menés à terme	8
Taux d'achèvement	67 %
Période	09/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	12
Montant total engagé	79 729 €
Coût moyen par dossier	6 644 €
Durée moyenne	500 h
Période	06/2022 – 08/2026
France compétences	50 %
Entreprise	33 %
Régions	9 %

OPCO	3 %
France Travail	3 %
Reste à charge titulaire	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.