

Finance (fiche nationale)

RNCP35913 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314, 313
Formacode(s)	41062
Code(s) ROME	M1205, M1201, C1302, C1202, M1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE · SIRET : 13002806100013

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 13002612300013

UNIVERSITE DE RENNES · SIRET : 13003051300019

CY CERGY PARIS UNIVERSITE · SIRET : 13002597600015

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE MARIE ET LOUIS PASTEUR (UMLP) · SIRET : 93810656400017

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

UNIVERSITE D'ANGERS · SIRET : 19490970100303

UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE · SIRET : 19211237300019

UNIVERSITE DE BESANCON - UNIVERSITE DE FRANCHE-COMTE · SIRET : 19251215000363

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 19932056500492

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400054

<https://www.universite-paris-saclay.fr/>

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002054800017

INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE (IPG) - INP GRENOBLE · SIRET : 19381912500017

<https://ensimag.grenoble-inp.fr/>

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE STRASBOURG · SIRET : 13000545700010

<https://www.unistra.fr/>

UNIVERSITE DE RENNES I · SIRET : 19350936100013

UNIVERSITE DE TOURS · SIRET : 19370800500478

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE (UBO) · SIRET : 19290346600014

UNIVERSITE DE TOULON · SIRET : 19830766200017

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

UNIVERSITE PARIS XIII PARIS NORD VILLETANEUSE · SIRET : 19931238000017

UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE · SIRET : 13003061200019

UNIVERSITE JEAN MONNET SAINT ETIENNE · SIRET : 19421095100423

UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE · SIRET : 19311382600013

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400013

UNIVERSITE JEAN MONNET (EPSCP) · SIRET : 93850168100010

ECOLE CENTRALE DE MARSEILLE · SIRET : 19133340000015

UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002358300011

UNIVERSITE DE BREST · SIRET : 94129831700012

Partenaires habilités

40 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 32 à former et organiser l'évaluation et 8 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
A&A CONSEILS ET FORMATIONS	49362758200023	Former et organiser l'évaluation
ADEFSA CTRE FORMAT APPRENTIS DESCARTES	39089496200054	Former et organiser l'évaluation
ASS DE GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS SUPERIEUR DE BOURGOGNE	50876465100024	Former
ASS DE GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS SUPERIEUR DE BOURGOGNE	50876465100032	Former
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	39064039900015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	49189213900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	34896746400028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	44338132200025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	39174243400015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATION DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	44320628900045	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 40 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35913-finance-fiche-nationale/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le master est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade universitaire de

master. Il confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivré. Le master atteste l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences majoritairement adossées à la recherche dans un champ disciplinaire ou pluridisciplinaire. Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention et est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie. Les parcours de formation en master tiennent compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

ACTIVITÉS VISÉES

- Mise en place et encadrement de la politique financière et des processus de gestion des risques financiers (marché, crédit, opérationnel...) au sein de son institution (banque, entreprise, société financière)
- Elaboration des méthodes et processus d'audit financier, opérationnel et comptable
- Réalisation de missions d'audit interne ou externe dans leur globalité
- Gestion d'actifs financiers, analyse financière des sociétés cotées, conseils et accompagnement des opérations d'investissement
- Conception, implémentation et audit des processus de conformité aux normes légales, éthiques et déontologiques des professions financières

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Compétences spécifiques

Elaborer une vision stratégique financière

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système financier et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de financement.
 - Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'être capable de porter un diagnostic de la stratégie financière d'une entreprise et de mettre en œuvre un processus de sélection et d'allocation d'actifs.
 - Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique en mettant en place des dispositifs de pilotage destinés à faciliter les échanges constructifs entre les parties prenantes, tout en améliorant la performance financière et la performance sociétale de l'entreprise.
- Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion financière

- Développer des politiques et pratiques de gestion financière en établissant des prévisions économiques à l'aide d'indicateurs, en proposant des solutions de financement adaptées aux spécificités des organisations.
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de gestion permettant de contrôler les états financiers et les conséquences financières des décisions des entreprises, de mettre en pratique les différentes approches d'évaluation d'entreprise, d'utiliser les outils d'aide à la décision financière et de justifier la formation de la rentabilité attendue d'investissements de portefeuille.

Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion financière

- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion financière en proposant des mesures de performance adaptées au contexte de l'organisation.
- Auditer, évaluer et analyser les risques associés : définir la représentation des risques en finance, analyser les risques associés à différentes stratégies d'investissement, assurer la conception et le pilotage du contrôle interne et analyser les risques associés, comparer les risques associés à différents actifs financiers, évaluer les processus de financement et de gestion des risques, mettre en pratique une démarche d'audit financier, en maîtrisant les techniques d'audit et les enjeux.

Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en finance

- Appliquer et respecter des règles et des normes liées à la gestion d'une organisation en caractérisant le fonctionnement des institutions financières, et en expliquant le rôle et l'impact de la régulation financière afin de pouvoir évoluer dans un environnement structuré par les normes fiscales et comptables internationales.
- Développer des process, des démarches Qualité, innovation, etc. afin de garantir la conformité aux règlements légaux, comptables, fiscaux ou propres aux principes et statuts de l'entreprise.

Développer une culture managériale et organisationnelle

- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership.
- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires.
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles.

Accompagner les comportements et postures au travail

- Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management.
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes).

Blocs de compétences

RNCP35913BC01 — S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de

la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC03 — Communiquer en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC05 — Élaborer une vision stratégique financière

LISTE DE COMPÉTENCES

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système financier et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de financement
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'être capable de porter un diagnostic de la stratégie financière d'une entreprise et de mettre en œuvre un processus de sélection et d'allocation d'actifs
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique en mettant en place des dispositifs de pilotage destinés à faciliter les échanges constructifs entre les parties prenantes, tout en améliorant la performance financière et la performance sociétale de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC06 — Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion financière

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer des politiques et pratiques de gestion financière en établissant des prévisions économiques à l'aide d'indicateurs, en proposant des solutions de financement adaptées aux spécificités des organisations
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de gestion permettant de contrôler les états financiers et

les conséquences financières des décisions des entreprises, de mettre en pratique les différentes approches d'évaluation d'entreprise, d'utiliser les outils d'aide à la décision financière et de justifier la formation de la rentabilité attendue d'investissements de portefeuille

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC07 — Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion financière

LISTE DE COMPÉTENCES

- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion financière en proposant des mesures de performance adaptées au contexte de l'organisation
- Auditer, évaluer et analyser les risques associés : définir la représentation des risques en finance, analyser les risques associés à différentes stratégies d'investissement, assurer la conception et le pilotage du contrôle interne et analyser les risques associés, comparer les risques associés à différents actifs financiers, évaluer les processus de financement et de gestion des risques, mettre en pratique une démarche d'audit financier, en maîtrisant les techniques d'audit et les enjeux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC08 — Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en finances

LISTE DE COMPÉTENCES

- Appliquer et respecter des règles et des normes liées à la gestion d'une organisation en caractérisant le fonctionnement des institutions financières, et en expliquant le rôle et l'impact de la régulation financière afin de pouvoir évoluer dans un environnement structuré par les normes fiscales et comptables internationales
- Développer des process, des démarches Qualité, innovation, etc. afin de garantir la conformité aux règlements légaux, comptables, fiscaux ou propres aux principes et statuts de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC09 — Développer une culture managériale et organisationnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership
- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP35913BC10 — Accompagner les comportements et postures au travail

LISTE DE COMPÉTENCES

- Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- K-64 Services financiers, hors assurances et caisses de retraites
- K-66 Services auxiliaires aux services financiers et aux assurances
- M-69 Services juridiques et comptables
- M-70 Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion
- M-82 Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Auditeur externe
- Auditeur interne
- Auditeur financier
- Analyste financier
- Responsable financier
- Gestionnaire de portefeuille
- Gérant de fonds
- Administrateur de fonds
- Analyste financier
- Analyste crédit-engagements
- Analyste risques
- Analyste conformité
- Opérateur fusions-acquisitions
- Inspecteur bancaire

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 642 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX01 — Experts de la finance · tension 2/5 (Faible) QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 308
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX01 — Experts de la finance QAX02 — Experts de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 110 €
Selon la branche	6 500 € – 8 526 €
Prise en charge	Branches concernées
8 110 €	Valeur par défaut · 180 branches
8 526 €	CNPEFP des sociétés d'assistance, CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNE des agents généraux d'assurance
7 700 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE de l'exploitation des équipements thermiques et de génie climatique, CPNEFP Mutualité, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes, CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 455 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNFPE des sociétés d'assurances
8 000 €	CNPE des sociétés financières, CPNE chimie
7 200 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNEFP du négoce des matériaux de construction
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEF inter-secteurs papier carton
8 495 €	CPNEFP Commerce à distance
8 465 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
8 200 €	CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
8 162 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 021 €	CPNE des Télécoms
7 931 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
7 900 €	CPNEFP des industries électriques et gazières

7 703 €	CPNEFP des commerces de gros
7 600 €	CPNEF de la Publicité
7 469 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2026
Date de dernière délivrance possible	31/08/2029

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP32159

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP42358

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35913/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	709
Parcours menés à terme	598
Taux d'achèvement	84 %
Période	02/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	690
Montant total engagé	1 298 256 €
Coût moyen par dossier	1 882 €
Durée moyenne	157 h
Période	01/2022 – 07/2026
France compétences	72 %
Entreprise	15 %
Reste à charge titulaire	10 %
OPCO	2 %
France Travail	0 %
Régions	0 %

