

Employé technicien-vendeur en matériel de sport

RNCP35992 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	312
Formacode(s)	15447
Code(s) ROME	D1211
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	13/10/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

83 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 70 à former et organiser l'évaluation et 13 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADONIS - ROSE CARMIN	45125756200111	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800053	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800061	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800095	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800111	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800137	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800160	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800178	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800186	Former

Liste complète des 83 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35992-employe-technicien-vendeur-en-materiel-de-sport/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'employé technicien-vendeur en matériel de sport apporte un service commercial et technique à des clients par la vente, la location, le conseil et la préparation ou la maintenance de matériels de sport ou de loisirs.

ACTIVITÉS VISÉES

Sur l'axe commercial, il :

- accueille, renseigne et conseille le client ;
- participe à la vente des matériels et accessoires proposés par le magasin ;
- participe à la location et règle, le cas échéant, les matériels et les accessoires proposés par le point de location ;
- se tient informé de la communication du magasin et des marques sur les réseaux sociaux ;
- participe à l'organisation de l'espace de vente et à son maintien en état ;
- vérifie et participe à l'approvisionnement des rayons et du stock ;
- veille à la bonne tenue de l'état du parc des matériels et des accessoires de location.

Sur l'axe technique, il :

- déballe et prépare les matériels neufs destinés à la vente ou à la location ;
- règle les matériels qui sont mis à la disposition du client ;
- réceptionne les matériels usagés et détermine les opérations de maintenance ou de réparation à réaliser ;
- recueille les demandes d'adaptation du matériel des clients ;
- entretient, répare et adapte les matériels provenant du parc de location ou ceux qui lui sont confiés par un client ;
- remet au client un matériel conforme à ses attentes.

Il est autonome en rayon ou sur son poste de travail en atelier qu'il organise et maintient en ordre.

L'employé

technicien-vendeur en matériel de sport exerce ses activités en magasin ou en point de vente et de service décentralisé. Les conditions d'exercice varient en fonction des magasins. Le travail est réalisé en relation constante avec la clientèle. Il exerce sous la responsabilité d'un responsable à qui il rend compte. Il travaille en station debout et soulève des charges de moyenne importance. Le port d'une tenue est souvent imposé par le magasin. Il travaille le week-end. Les horaires sont normalement réguliers, mais certaines périodes peuvent entraîner des aménagements horaires. Pour les emplois en CDD ou saisonniers et en fonction du contexte environnemental lié aux différentes pratiques sportives, une mobilité géographique est nécessaire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Réaliser la préparation, l'entretien et la réparation courante des cycles et des vélos à assistance électrique.

Préparer les cycles et les vélos à assistance électrique.

Réaliser l'entretien courant des cycles et des vélos à assistance électrique.

Réaliser les réparations courantes des cycles et des vélos à assistance électrique.

2. Participer à la vente et la location des matériels et des accessoires de sport

Participer à la vente des matériels et des accessoires de sport.

Participer à la location des matériels de sport.

Participer au suivi des commandes et des mouvements de stock d'un point de vente ou de service.

Certificats complémentaires de spécialisation (CCS)

3. Réaliser la préparation, l'entretien et la réparation courante des matériels de glisse sur neige

Préparer les matériels de sport de glisse sur neige.

Entretien des matériels de sport de glisse sur neige.

Blocs de compétences

RNCP35992BC01 — Réaliser la préparation, l'entretien et la réparation courante des cycles et des vélos à assistance électrique

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer les cycles et les vélos à assistance électrique

Réaliser l'entretien courant des cycles et des vélos à assistance électrique

Réaliser les réparations courantes des cycles et des vélos à assistance électrique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 1h00

En présence du jury, à partir des consignes et des fiches de travaux qui lui sont remises, le candidat réalise :

des opérations de préparation, d'entretien et de réparation sur le freinage, les roues, la transmission et le poste de

pilotage de cycle ou de VAE. A la fin des opérations le candidat renseigne la fiche de travaux et rend compte par oral à un membre du jury des travaux qu'il a réalisés.

RNCP35992BC02 — Participer à la vente et la location des matériels et des accessoires de sport

LISTE DE COMPÉTENCES

Participer à la vente des matériels et des accessoires de sport
Participer à la location des matériels de sport
Participer au suivi des commandes et des mouvements de stock d'un point de vente ou de service

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 1h00

En présence du jury, à partir des consignes et des documents qui lui sont remis, le candidat réalise :
des opérations administratives de traitement des marchandises qu'il remet au jury ;
une vente, une location et le réglage de matériel de sport. Pour cette étape l'un des membres du jury joue le rôle de client

RNCP35992BC03 — Réaliser la préparation, l'entretien et la réparation courante des matériels de glisse sur neige (CCS)

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer les matériels de sport de glisse sur neige
Entretenir les matériels de sport de glisse sur neige

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 1h00

En présence du jury, à partir des consignes et des fiches de travaux qui lui sont remises, le candidat réalise :
la préparation, l'entretien et la remise en état de matériel de glisse sur neige.
A la fin des opérations, le candidat renseigne la fiche de travaux et rend compte par oral à un membre du jury des travaux qu'il a réalisés.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le secteur du commerce et de la distribution de matériel de sport et d'équipements de loisirs

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Loueur en article de sport
Vendeur en article de sport
Vendeur-technicien cycle
Vendeur-technicien ski
Vendeur ski, Vendeur cycle
Bikeman, Skiman

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Code du sport art. R. 322-27 à R. 322-38

Prévention des risques résultant de l'usage des équipements de protection individuelle pour la pratique sportive ou de loisirs.

Pratique pour la location dans les commerces de matériel de ski NF ISO 13993.

Ensemble ski/fixation/chaussure (SFC) pour skis alpins, montage, réglage et contrôle ISO 11088 : 2018.

Décret du 29 mars 2016 fixant les obligations de montage et de réglage pour le vendeur de cycles.

Loi n° 2019-1428 du 24 décembre 2019

d'orientation des mobilités pour le marquage obligatoire des vélos, la tenue de registre et l'obligation de déclaration de vente.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 794 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 072
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	42 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Éducation)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 512 €
Prise en charge	Branches concernées
6 512 €	Valeur par défaut · 213 branches

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	13/10/2026
--	------------

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	12	0	100 %	24 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP13114

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://travail-emploi.gouv.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35992/>

Où se former

Formations référencées	49
Organismes	20
Régions couvertes	11
Prix indicatif	1 000 € – 12 580 €
Durée	125 – 1300 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	11
Organismes gestionnaires (CFA)	10
Organismes formateurs	11
Régions couvertes	6
Départements couverts	10
Organismes certifiés Qualiopi	11
Formations à distance	1
Sessions	de 09/2025 à 01/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	658
Parcours menés à terme	463
Taux d'achèvement	70 %
Période	02/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	789
Montant total engagé	2 668 607 €

Coût moyen par dossier	3 382 €
Durée moyenne	143 h
Période	01/2022 – 09/2026
France compétences	87 %
France Travail	7 %
Reste à charge titulaire	4 %
Entreprise	1 %
OPCO	0 %
Régions	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.