

# Manager de projets de construction (MS)

RNCP36083 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 230m                       |
| Formacode(s)            | 22254                      |
| Code(s) ROME            | H1102, F1201, F1106        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 15/12/2021                 |
| Date d'échéance         | 15/12/2024                 |

## Certificateur(s)

**CESI · SIRET : 77572257201109**<http://www.cesi.fr>

## Partenaires habilités

8 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme | SIRET          | Habilitation                     |
|-----------|----------------|----------------------------------|
| C E SI    | 77572257200366 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257200820 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257200846 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257200960 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257201034 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257201091 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257201133 | Former et organiser l'évaluation |
| C E SI    | 77572257201174 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les entreprises qui travaillent dans le domaine de la construction s'imposent une démarche de management de projet afin de respecter les objectifs contractualisés avec le client en termes de coûts, de délais et de performance. Le contexte actuel leur impose notamment de faire évoluer leur mode de gestion en faisant recours massivement au numérique. Ces entreprises font appel à des managers de projets de construction pour prendre en charge tout ou partie du projet de construction. Le manager de projets de construction peut donc exercer son activité dans chacun de ces contextes selon son expérience, ses prédispositions ou attirances personnelles et les opportunités de sa vie professionnelle. Il justifie d'un bagage scientifique et technique élevé.

Le manager de projets de construction porte la responsabilité globale du projet, de son identification et sa faisabilité en adéquation avec la stratégie de l'entreprise jusqu'à sa réception finale, en passant par l'ensemble des phases de pilotage, de recherche des solutions innovantes et de mise en oeuvre des méthodes et outils, en manageant une équipe de nationalité et de culture variées.

## ACTIVITÉS VISÉES

Promouvoir et développer l'entreprise en France ou à l'international

Gérer le projet de construction en France ou à l'international

Manager une équipe pluridisciplinaire, multiculturelle et multi-sites

Analyser et mettre en application le contrat du projet de construction sur le plan juridique

Mettre en œuvre les outils de conception, la réglementation et les normes appliquées à son domaine d'exercice

Utiliser les outils numériques pour piloter le cycle de vie du projet de construction

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

Collaboration au développement d'une entreprise de construction en France ou à l'international par la prise en compte de son contexte général

Evaluer le contexte professionnel, les enjeux et la stratégie de l'entreprise de construction et ses liens avec le développement durable afin de collaborer à son essor

Engager des actions commerciales pertinentes pour soutenir le développement de l'entreprise de construction en France ou à l'international

Exercer ses fonctions dans un contexte de RSE, avec responsabilité et sens de l'éthique pour incarner les valeurs de l'entreprise

Mettre en place une veille efficace pour participer à son innovation tant en organisation qu'à un niveau technologique

Développement de l'entreprise et son adaptation face aux enjeux actuels

Analyser l'organisation d'une entreprise pour en identifier son positionnement et sa stratégie afin de contribuer à son développement

Mettre en relief le développement stratégique et l'organisation de l'entreprise en prenant en compte les enjeux actuels liés aux mutations numériques, énergétiques et sociétales pour argumenter sur ces facteurs différenciant

Exercer une veille constante et évaluer l'impact des dernières innovations sur l'activité de l'entreprise afin de proposer les axes pertinents de développement

Identification de la méthode de gestion de projet la plus appropriée

Caractériser les méthodes de gestion de projet de type agile, travail collaboratif BIM,... pour sélectionner les plus adéquates pour l'entreprise

Adapter la méthode de gestion de projet en fonction des critères de taille, de durée, de typologie de projet, de culture d'entreprise pour en assurer une efficacité

Organisation de l'avant-projet d'une construction en France ou à l'international

Formaliser une étude de faisabilité du projet de construction avec l'ensemble des caractéristiques du besoin du client pour prendre les décisions nécessaires

Construire le cahier des charges du projet de construction conformément aux attentes du client pour validation du besoin

Superviser et juger les études techniques de la solution retenue nécessaires en amont de l'exécution du projet de construction pour anticiper les risques

Pilotage de la phase d'exécution du projet de construction en France ou à l'international

Proposer et piloter les tableaux de bord du projet pour maîtriser le budget et le planning du projet de construction en utilisant, le cas échéant des outils comme le BIM, Lean...

Organiser et planifier les ressources humaines et matérielles du chantier pour anticiper les besoins

Garantir le respect des prescriptions, techniques, réglementaires, de qualité et de sécurité afin de gérer le projet conformément aux obligations existantes

Mesurer l'atteinte des objectifs, réceptionner le chantier et assurer les tests de mise en route pour pouvoir clôturer le projet avec le client

Capitaliser sur les expériences des projets réalisés afin de déployer les bonnes pratiques au sein de l'entreprise

Préparation de la gestion de l'équipe projet multisites en France ou dans un contexte international pour permettre son efficience

Identifier les processus de communication pertinents face à une équipe multisites afin de la coordonner efficacement

Choisir le bon moyen de communication pour faciliter les échanges au sein de l'équipe malgré les distances

Analyser les rôles et objectifs et les délégations de pouvoir éventuelles (Empowerment) des membres de l'équipe afin de l'organiser en fonction des compétences de chacun,

Identifier les moyens nécessaires à chaque collaborateur pour atteindre ses objectifs et les lui mettre à disposition

Implication de son équipe à distance par la communication, l'information

Estimer les informations du projet utiles à échanger avec les membres de l'équipe pour s'assurer de leur diffusion

Organiser et animer des réunions régulières avec l'ensemble de l'équipe projet afin de maintenir une dynamique et de la rendre efficace

Evaluer les leviers de motivation de chaque collaborateur afin de proposer des missions adaptées et de valoriser les compétences individuelles

S'approprier la vision et les valeurs de l'entreprise pour donner du sens et aligner les actions du quotidien et des projets pour les collaborateurs

Evaluation de la performance de son service/ses projets

Mesurer l'atteinte des objectifs des membres de l'équipe, consolider ces éléments pour en faire le reporting

S'entretenir des résultats avec chaque collaborateur afin de proposer un plan de progrès individuel adapté

Adaptation de son mode de management aux différences culturelles de l'équipe

Identifier les différences culturelles qui influencent la dynamique de groupe, son efficacité, pour les prendre en compte dans les pratiques managériales

Identifier les attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur manager en fonction de leur culture afin de gagner leur confiance en répondant à ces attentes

Apprécier l'influence des différences culturelles sur les risques de conflit afin de les prévenir avec des actions préventives

Analyser son style de management afin d'adapter ses techniques de communication et de prise de décision

S'approprier les outils diagnostic de l'autonomie d'une équipe afin d'adapter son style de management à l'équipe projet

Identifier son style de communication afin de l'adapter en fonction de son interlocuteur

Examiner et choisir les méthodes de négociation avec les membres de son équipe et sa hiérarchie pour un management efficace

Conduite du changement si nécessaire afin d'assurer la réussite du projet.

Repérer les freins potentiels de ses collaborateurs face au changement afin de maintenir leur motivation et de les faire adhérer au changement

Identifier les actions à mettre en place afin d'accompagner le changement et établir un plan d'actions (plan de contrôle des changements, de communication, de formations éventuelles, etc.)

Déploiement des concepts de responsabilité et assurance dans la construction

Analyser les concepts clés sur les responsabilités, les assurances et les garanties dans le domaine de la construction pour choisir les plus pertinents pour le projet concerné

Identifier les limites et les responsabilités du manager de projet de construction et des différentes parties prenantes pour les maîtriser

Identifier les limites et les responsabilités juridiques de l'entreprise pour la conseiller sur ce plan

Respect des concepts de droit et du contrat dans la construction

Elaborer les contrats de construction en se basant sur les concepts du droit et du contrat pour que les règles applicables soient respectées

Analyser le marché et la nature du projet, ainsi que les risques associés, pour choisir le bon contrat

Comparer les modes de contractualisation (PPP, Concession,...) leurs avantages et les risques associés pour identifier le plus pertinent

Mise en œuvre des concepts de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire

Différencier les principaux textes permettant de gérer l'urbanisme et l'aménagement des territoires pour les intégrer dans les contrats

Etudier et analyser les dernières évolutions réglementaires afin de proposer les meilleures orientations à la direction

Garantie du respect de la réglementation, normes et labels de construction

Analyser les principales normes, réglementations et labels utilisés dans le domaine de la construction neuve ou en réhabilitation, en France et à l'international pour les mettre en œuvre dans son activité

Etudier l'évolution de la normalisation et de la réglementation pour mettre en perspective la gestion du projet de construction.

Application des règles et des méthodes de dimensionnement des ouvrages

Evaluer les règles et les méthodologies pour dimensionner les ouvrages

Etudier les principes techniques des différentes disciplines impliquées sur un projet et éventuellement les outils logiciels de calcul associés pour réaliser un choix argumenté

Identifier les données d'entrée et de sortie des principaux logiciels pour interpréter et utiliser les résultats obtenus

Utiliser la maquette numérique pour simuler le comportement des ouvrages

Exercer une veille constante sur les environnements et outils de calculs et de simulation pour conserver des avantages concurrentiels

Organisation des différents systèmes constructifs, équipements et outils associés, nécessaires au projet

Collecter les données des systèmes constructifs et les analyser pour choisir les systèmes et les équipements les plus pertinents, en fonction de leur performance

Identifier les méthodologies et les démarches afin de concevoir et mettre en œuvre un système ou un équipement

Prendre en compte les diverses contraintes (environnement, localisation, coût, délais,...) pour justifier les techniques et les méthodes de construction proposées

Recueil, analyse et mise en forme des informations relatives au cycle de vie du projet de construction

Concevoir le cycle de vie d'un projet de construction et ses différentes phases pour mettre en œuvre une approche globale

Organiser les interfaces entre les différentes disciplines impliquées pour les maîtriser et les optimiser

Utiliser les outils adaptés tout au long du cycle de vie du projet pour développer la sécurisation et la fiabilisation de l'information

Déterminer l'intégration des dimensions environnementales sur une phase du cycle de vie pour limiter les impacts environnementaux du projet

Analyser et faire appliquer les réglementations en vigueur afin de garantir les protections intellectuelle et industrielle liées à l'information et la donnée tout au long du cycle de vie du projet

Supervision du pilotage du projet de construction intégrant les outils numériques

Mettre en place le pilotage du projet avec les NTIC afin d'assurer un suivi complet et performant

Analyser les enjeux et les bénéfices du BIM dans le projet afin d'argumenter devant une direction

Mobiliser les compétences nécessaires et ressources matérielles, techniques et informatiques spécifiques pour mener à bien le projet de construction

Piloter le projet de construction en utilisant les dernières évolutions techniques et technologiques pour assurer sa performance

Évaluer les risques spécifiques (ex. pertes de données) dans un projet de construction pour proposer les plans d'action associés

## Blocs de compétences

### **RNCP36083BC01 — Promouvoir et développer l'entreprise en France ou à l'international**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Collaboration au développement d'une entreprise de construction en France ou à l'international par la prise en compte de son contexte général

Évaluer le contexte professionnel, les enjeux et la stratégie de l'entreprise de construction et ses liens avec le développement durable afin de collaborer à son essor

Engager des actions commerciales pertinentes pour soutenir le développement de l'entreprise de construction en France ou à l'international

Exercer ses fonctions dans un contexte de RSE, avec responsabilité et sens de l'éthique pour incarner les valeurs de l'entreprise

Mettre en place une veille efficace pour participer à son innovation tant en organisation qu'à un niveau technologique

Développement de l'entreprise et son adaptation face aux enjeux actuels

Analyser l'organisation d'une entreprise pour en identifier son positionnement et sa stratégie afin de contribuer à son développement

Mettre en relief le développement stratégique et l'organisation de l'entreprise en prenant en compte les enjeux actuels liés aux mutations numériques, énergétiques et sociétales pour argumenter sur ces facteurs différenciant

Exercer une veille constante et évaluer l'impact des dernières innovations sur l'activité de l'entreprise afin de proposer les axes pertinents de développement

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Elaboration de rapports à partir d'une étude sur l'entreprise (rapport écrit et présentation orale)

## **RNCP36083BC02 — Gérer le projet de construction en France ou à l'international**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Identification de la méthode de gestion de projet la plus appropriée

Caractériser les méthodes de gestion de projet de type agile, travail collaboratif BIM... pour sélectionner les plus adéquates pour l'entreprise

Adapter la méthode de gestion de projet en fonction des critères de taille, de durée, de typologie de projet, de culture d'entreprise pour en assurer une efficacité

Organisation de l'avant-projet d'une construction en France ou à l'international

Formaliser une étude de faisabilité du projet de construction avec l'ensemble des caractéristiques du besoin du client pour prendre les décisions nécessaires

Construire le cahier des charges du projet de construction conformément aux attentes du client pour validation du besoin

Superviser et juger les études techniques de la solution retenue nécessaires en amont de l'exécution du projet de construction pour anticiper les risques

Pilotage de la phase d'exécution du projet de construction en France ou à l'international

Proposer et piloter les tableaux de bord du projet pour maîtriser le budget et le planning du projet de construction en utilisant, le cas échéant des outils comme le BIM, Lean...

Organiser et planifier les ressources humaines et matérielles du chantier pour anticiper les besoins

Garantir le respect des prescriptions, techniques, réglementaires, de qualité et de sécurité afin de gérer le projet conformément aux obligations existantes

Mesurer l'atteinte des objectifs, réceptionner le chantier et assurer les tests de mise en route pour pouvoir clôturer le projet avec le client

Capitaliser sur les expériences des projets réalisés afin de déployer les bonnes pratiques au sein de l'entreprise

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Projets simulés portant sur des projets de construction en France ou à l'international (rapport écrit et présentation orale)

## **RNCP36083BC03 — Manager une équipe pluridisciplinaire, multiculturelle et multi-sites**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Préparation de la gestion de l'équipe projet multisites en France ou dans un contexte international pour permettre son efficience

Identifier les processus de communication pertinents face à une équipe multisites afin de la coordonner efficacement

Choisir le bon moyen de communication pour faciliter les échanges au sein de l'équipe malgré les distances

Analyser les rôles et objectifs et les délégations de pouvoir éventuelles (Empowerment) des membres de l'équipe afin de l'organiser en fonction des compétences de chacun,

Identifier les moyens nécessaires à chaque collaborateur pour atteindre ses objectifs et les lui mettre à disposition

Implication de son équipe à distance par la communication, l'information

Estimer les informations du projet utiles à échanger avec les membres de l'équipe pour s'assurer de leur diffusion

Organiser et animer des réunions régulières avec l'ensemble de l'équipe projet afin de maintenir une dynamique et de la rendre efficace

Motivation de son équipe à distance

Evaluer les leviers de motivation de chaque collaborateur afin de proposer des missions adaptées et de valoriser les compétences individuelles

S'approprier la vision et les valeurs de l'entreprise pour donner du sens et aligner les actions du quotidien et des projets pour les collaborateurs

Evaluation de la performance de son service/ses projets

Mesurer l'atteinte des objectifs des membres de l'équipe, consolider ces éléments pour en faire le reporting

S'entretenir des résultats avec chaque collaborateur afin de proposer un plan de progrès individuel adapté

Adaptation de son mode de management aux différences culturelles de l'équipe

Identifier les différences culturelles qui influencent la dynamique de groupe, son efficacité, pour les prendre en compte dans les pratiques managériales

Identifier les attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur manager en fonction de leur culture afin de gagner leur confiance en répondant à ces attentes

Apprécier l'influence des différences culturelles sur les risques de conflit afin de les prévenir avec des actions

préventives

Développement de ses compétences de manager afin d'asseoir sa légitimité

Analyser son style de management afin d'adapter ses techniques de communication et de prise de décision

S'approprier les outils diagnostic de l'autonomie d'une équipe afin d'adapter son style de management à l'équipe projet

Identifier son style de communication afin de l'adapter en fonction de son interlocuteur

Examiner et choisir les méthodes de négociation avec les membres de son équipe et sa hiérarchie pour un management efficace

Conduite du changement si nécessaire afin d'assurer la réussite du projet.

Repérer les freins potentiels de ses collaborateurs face au changement afin de maintenir leur motivation et de les faire adhérer au changement

Identifier les actions à mettre en place afin d'accompagner le changement et établir un plan d'actions (plan de contrôle des changements, de communication, de formations éventuelles, etc.)

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas de projets multi-sites

Simulations et mise en situation

### **RNCP36083BC04 — Analyser et mettre en application le contrat du projet de construction sur le plan juridique**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Déploiement des concepts de responsabilité et assurance dans la construction

Analyser les concepts clés sur les responsabilités, les assurances et les garanties dans le domaine de la construction pour choisir les plus pertinents pour le projet concerné

Identifier les limites et les responsabilités du manager de projet de construction et des différentes parties prenantes pour les maîtriser

Identifier les limites et les responsabilités juridiques de l'entreprise pour la conseiller sur ce plan

Respect des concepts de droit et du contrat dans la construction

Elaborer les contrats de construction en se basant sur les concepts du droit et du contrat pour que les règles applicables soient respectées

Analyser le marché et la nature du projet, ainsi que les risques associés, pour choisir le bon contrat

Comparer les modes de contractualisation (PPP, Concession,...) leurs avantages et les risques associés pour identifier le plus pertinent

Mise en œuvre des concepts de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire

Différencier les principaux textes permettant de gérer l'urbanisme et l'aménagement des territoires pour les intégrer dans les contrats

Etudier et analyser les dernières évolutions réglementaires afin de proposer les meilleures orientations à la direction

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas et analyse juridique (argumentaire écrit et présentation orale)

### **RNCP36083BC05 — Mettre en œuvre les outils de conception, la réglementation et les normes appliquées à son domaine d'exercice**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Garantie du respect de la réglementation, normes et labels de construction

Analyser les principales normes, réglementations et labels utilisés dans le domaine de la construction neuve ou en réhabilitation, en France et à l'international pour les mettre en œuvre dans son activité

Etudier l'évolution de la normalisation et de la réglementation pour mettre en perspective la gestion du projet de construction.

Application des règles et des méthodes de dimensionnement des ouvrages

Evaluer les règles et les méthodologies pour dimensionner les ouvrages

Etudier les principes techniques des différentes disciplines impliquées sur un projet et éventuellement les outils logiciels de calcul associés pour réaliser un choix argumenté

Identifier les données d'entrée et de sortie des principaux logiciels pour interpréter et utiliser les résultats obtenus

Utiliser la maquette numérique pour simuler le comportement des ouvrages

Exercer une veille constante sur les environnements et outils de calculs et de simulation pour conserver des avantages concurrentiels

Organisation des différents systèmes constructifs, équipements et outils associés, nécessaires au projet  
Collecter les données des systèmes constructifs et les analyser pour choisir les systèmes et les équipements les plus pertinents, en fonction de leur performance  
Identifier les méthodologies et les démarches afin de concevoir et mettre en œuvre un système ou un équipement  
Prendre en compte les diverses contraintes (environnement, localisation, coût, délais,...) pour justifier les techniques et les méthodes de construction proposées

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas construction (rapport technique et présentation orale)

### **RNCP36083BC06 — Utiliser les outils numériques pour piloter le cycle de vie du projet de construction**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Recueil, analyse et mise en forme des informations relatives au cycle de vie du projet de construction  
Concevoir le cycle de vie d'un projet de construction et ses différentes phases pour mettre en œuvre une approche globale  
Organiser les interfaces entre les différentes disciplines impliquées pour les maîtriser et les optimiser  
Utiliser les outils adaptés tout au long du cycle de vie du projet pour développer la sécurisation et la fiabilisation de l'information  
Déterminer l'intégration des dimensions environnementales sur une phase du cycle de vie pour limiter les impacts environnementaux du projet  
Analyser et faire appliquer les réglementations en vigueur afin de garantir les protections intellectuelle et industrielle liées à l'information et la donnée tout au long du cycle de vie du projet  
Supervision du pilotage du projet de construction intégrant les outils numériques  
Mettre en place le pilotage du projet avec les NTIC afin d'assurer un suivi complet et performant  
Analyser les enjeux et les bénéfices du BIM dans le projet afin d'argumenter devant une direction  
Mobiliser les compétences nécessaires et ressources matérielles, techniques et informatiques spécifiques pour mener à bien le projet de construction  
Piloter le projet de construction en utilisant les dernières évolutions techniques et technologiques pour assurer sa performance  
Evaluer les risques spécifiques (ex. pertes de données) dans un projet de construction pour proposer les plans d'action associés

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas construction (argumentaire écrit et présentation orale)

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinets d'architecture  
Bureaux d'études de conception et / ou d'exécution  
Grands groupes d'ingénierie  
Entreprises chargées de la réalisation des travaux  
Start Up spécialisé dans la construction numérique

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projet de construction ou BTP  
Chargé d'affaire / d'étude  
de construction  
Ingénieur projet, étude ou travaux, bâtiment, construction  
Responsable ou conducteur de travaux  
BIM Manager ou chef de projet BIM

## **Marché du travail**

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 580 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)<br>R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée)<br>R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 50 613                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 50 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)<br>R2X80 — Attachés commerciaux<br>R4X91 — Technico-commerciaux                                                                                                                                                                |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures des titulaires d'un des diplômes suivants? :

Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur,

Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade de Master,

Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel cohérent avec le niveau BAC + 5

Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle

Titre inscrit au RNCP niveau 7 (Nomenclature Europe)

Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Sur quota dérogatoire dans les cas suivants :

Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle

Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

VAPP? : sont recevables au titre de la Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 10 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Président de jury

2 membres permanents de CESI

3 représentants du milieu professionnel

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Directeur de l'école d'ingénieurs

2 membres permanents de CESI

au moins deux représentants issus du milieu professionnel ou désignés par les branches professionnelles, représentants des employeurs  
au moins deux représentants issus du milieu professionnel ou désignés par les organisations syndicales, représentants des salariés

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 8 634 €                                                                                                                                                         |
| <b>Selon la branche</b>        | 7 000 € – 9 256 €                                                                                                                                               |
| <b>Prise en charge</b>         | <b>Branches concernées</b>                                                                                                                                      |
| 8 634 €                        | Valeur par défaut · 199 branches                                                                                                                                |
| 9 256 €                        | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNEF des Entreprises Sociales pour l'Habitat, CPNEFP de la branche de la promotion immobilière |
| 9 028 €                        | CPNE Branche Caoutchouc, CPNE des métiers du géomètre, CPNEFP de la profession d'économiste de la construction                                                  |
| 8 920 €                        | CPNE des Télécoms, CPNEFP de la branche des entreprises d'architecture                                                                                          |
| 9 209 €                        | CPNE de l'immobilier                                                                                                                                            |
| 9 035 €                        | CPNEFP Import-Export                                                                                                                                            |
| 8 922 €                        | CPNEF de la Branche des organismes de formation                                                                                                                 |
| 8 826 €                        | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat                                                                                               |
| 7 500 €                        | CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics                                                                                                              |
| 7 000 €                        | CPNEFP de la métallurgie                                                                                                                                        |

## Base légale

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>Date de décision</b>                    | 15/12/2021 |
| <b>Durée de l'enregistrement</b>           | 3 ans      |
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b> | 15/12/2024 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2019  | 73        | 0        | 97 %             | 83 %         |
| 2018  | 64        | 0        | 94 %             | 82 %         |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP16638

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38930

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34051, RNCP34196, RNCP35537, RNCP35600, RNCP35792, RNCP36055, RNCP36078, RNCP36270, RNCP36431, RNCP36702, RNCP36710

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://ecole-ingenieurs.cesi.fr/mastere-specialise-en-alternance/btp/>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36083/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 7                 |
| Parcours menés à terme | 6                 |
| Taux d'achèvement      | 86 %              |
| Période                | 02/2022 – 03/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés        | 7                 |
| Montant total engagé        | 18 065 €          |
| Coût moyen par dossier      | 2 581 €           |
| Durée moyenne               | 370 h             |
| Période                     | 01/2022 – 04/2024 |
| France compétences          | 99 %              |
| Compte d'engagement citoyen | 1 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.