

Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique

RNCP36089 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	320, 315p, 312n
Formacode(s)	13183
Code(s) ROME	K1401, M1402, K1404, M1403, E1103
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/12/2021
Date d'échéance	15/12/2024

Certificateur(s)

PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT (APTIM) · SIRET : 33138377800031

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700015	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700122	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700171	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700189	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un contexte international complexe, mouvant, interdépendant et interconnecté, l'Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique joue un rôle clé dans toute organisation ayant une dimension internationale. Son expertise est d'autant plus recherchée que l'accroissement des relations entre les nations ne les rend pas moins complexes, bien au contraire. La prise en compte de l'évolution des configurations internationales (gouvernance supranationale...) et l'analyse des contextes et des enjeux transnationaux sont primordiaux pour mener à bien toute mission ou action à portée internationale.

Il n'est pas aisé de définir avec précision les contours du métier car l'Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique doit tenir compte de tous les aspects évoqués plus haut (l'économique, le politique, la géopolitique, le social, la culture...) dans la plupart de ses missions, voire d'enjeux plus pointus tels que l'industrie de l'armement, la politique de développement international, la cybersécurité... C'est dire la multidisciplinarité de son périmètre métier. L'Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique a des champs d'intervention aussi divers que la diplomatie, l'intelligence économique, la sécurité, la défense, la gestion des risques ou encore le management des crises. Toutes ces activités, certes spécifiques, ont en commun un besoin d'analyse de situations complexes à l'échelle internationale, la gestion d'une situation donnée, la prévention et la gouvernance des risques et des crises, l'élaboration et la présentation d'axes stratégiques et de préconisations, afin d'aider les Organisations à la prise de décisions.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyser les orientations stratégiques de l'organisation en matière de coopération européenne et internationale et formaliser des propositions stratégiques en tenant compte de l'évolution des environnements et des objectifs à atteindre

Contribuer à implanter une culture de l'intelligence économique afin de pérenniser l'activité de l'Organisation tout en augmentant ses capacités et ses résultats par l'anticipation et la maîtrise des marchés nationaux et internationaux (publics et privés) et de peser sur les organisations internationales

Mettre en place un processus de détection et gestion des principaux risques nationaux et/ou internationaux auxquels sont confrontés les organisations (entreprises, Etats, organisations internationales, ONG, collectivités....) afin de contribuer à l'amélioration de leurs performances et de leur efficacité, et de déployer les exigences de sécurité nécessaires à la réalisation de leurs objectifs

Concevoir et piloter des projets de développement d'affaires à l'international en relation avec un ou plusieurs pays étrangers afin de détecter de nouveaux relais de croissance, de promouvoir l'innovation et susciter de nouvelles sources de revenus (création de valeur)

Préparer un plan de gestion de crise nationale et/ou internationale et planifier la continuité des activités afin de garantir la résilience de l'organisation

Développer, animer et mobiliser un réseau de partenaires nationaux et/ou internationaux en veillant à respecter, à concilier et à sauvegarder les intérêts respectifs de chacun des acteurs afin de soigner le capital-confiance de l'organisation auprès de ses différents interlocuteurs, et de performer en réseau

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Développer et promouvoir la politique de coopération internationale de l'Organisation (Etats, organisations internationales, ONG, collectivités territoriales, grands groupes privés....).

Définir (voire contribuer selon les contextes professionnels) et mettre en œuvre des projets stratégiques de relations internationales, assister et conseiller sa hiérarchie, stimuler et évaluer

la politique internationale de l'Organisation, et assurer une veille prospective sectorielle.

Développer et mobiliser un réseau relationnel ainsi qu'une stratégie de communication institutionnelle ; il doit concevoir et organiser des événements internationaux et développer des relations avec les médias

Anticiper les évolutions en matière de relations internationales et analyser l'incidence des évolutions de l'environnement (politique, juridique, économique, etc.) sur les relations internationales de l'Organisation.

Elaborer des notes analytiques de cadrage des projets et actions internationales et suivre l'exécution budgétaire. Interpréter des documents budgétaires et comptables, rechercher des financements et monter et négocier des consortia internationaux et contrôler la gestion et les engagements de dépense.

Evoluer dans des environnements interculturels (équipes internationales....) au sein desquels il doit adapter son style au contexte multiculturel

Dans le cadre de son activité professionnelle, l'Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique doit pratiquer plusieurs langues étrangères.

Blocs de compétences

RNCP36089BC01 — Analyse des relations et des opportunités stratégiques internationales

LISTE DE COMPÉTENCES

Établir une analyse diagnostic exhaustif des dispositifs, acteurs et bénéficiaires potentiels présents sur le champ (Pays, zone...) en récoltant et recoupant les bases d'informations et de données concernant les relations européennes et internationales en lien avec les projets/enjeux stratégiques de l'Organisation

Contribuer, en liaison avec les différentes directions concernées de l'Organisation, à qualifier et analyser l'évolution du contexte et sa dynamique au niveau de la stratégie européenne et/ou internationale spécifique au secteur visé

Identifier les opportunités ou nécessités de collaborations et de réponses à des appels d'offres/ à projets européens et/ou internationaux en incitant à la mobilisation des équipes de l'Organisation

Collaborer à la négociation de la stratégie de mise en œuvre opérationnelle du programme/projet avec le (ou les) partenaire(s) et les institutions européennes et/ou internationales en assurant la cohérence avec les orientations stratégiques de l'Organisation et rendre compte

Contribuer à définir et à mettre en œuvre une stratégie d'influence de l'organisation afin de faciliter l'action de l'Organisation et sa protection auprès des instances et réseaux internationaux et européens

Travailler en langues étrangères à l'écrit et à l'oral (au moins 3 dont le français et l'anglais)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique individuel

Jeu de rôle (individuel et/ou en groupe)

Cas pratiques en binôme

RNCP36089BC02 — Mise en œuvre et déploiement d'une veille économique et stratégique internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les objectifs prioritaires de l'intelligence économique et stratégique au regard de la politique générale de la Structure et de la maîtrise des risques (évolution de l'environnement) afin d'élever en lien avec la Gouvernance de l'Organisation, la pertinence des processus de décision à court et moyen terme

Piloter une veille stratégique afin de rechercher des informations clés relatives aux pays et/ou entreprises concurrentes, les analyser et les exploiter en vue d'accroître la connaissance pays et/ou la compétitivité de l'Organisation et d'agir en conséquence

Protéger, en lien avec la DSI et la

Direction juridique, le patrimoine informationnel de l'Organisation pour rester compétitive vis-à-vis de ses concurrents et/ou sauvegarder un avantage concurrentiel clé et garantir ainsi sa pérennité (sécurité économique)

Faire évoluer et bénéficier, en lien avec la DSI, l'Organisation de nouvelles technologies de l'information, de traitement de données (Smart Data) et d'intelligence artificielle (IA) en exploitant les flux de données numériques afin de mettre au jour de nouvelles

sources de développement/d'affaires et identifier des opportunités

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie d'influence en interne et en externe de l'Organisation afin de convaincre de peser sur ses cibles et parvenir à négocier avec ses partenaires au mieux de ses intérêts (être visible et influent dans un monde de plus en plus interconnecté)

S'assurer, en lien avec la direction juridique, de la conformité des pratiques d'intelligence économique au regard des cadres réglementaires européens et internationaux afin de limiter les risques juridiques et préserver la réputation/e-réputation de l'Organisation

Travailler en langues étrangères à l'écrit et à l'oral (au moins 3 dont le français et l'anglais)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Dossier pratique en groupe

RNCP36089BC03 — Détection et gestion des principaux risques internationaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Sensibiliser et

diffuser au sein de l'Organisation une culture du risque (risk management)

afin de renforcer la vigilance collective, écouter et détecter les signaux

faibles

Identifier les risques inhérents aux activités de l'Organisation
qui menacent potentiellement l'atteinte de ses objectifs stratégiques et
opérationnels afin

de formuler les énoncés de risques et d'identifier leur information
contextuelle

Définir une stratégie de mitigation et

de pondération pour chaque risque afin de décider des mesures appropriées à
prendre

Déployer des plans de continuité des affaires afin de

réduire au minimum les impacts d'un incident majeur sur la pérennité des activités de l'Organisation

Mettre en œuvre un processus de sélection du pays

Réaliser une

analyse politico-sécuritaires sur une zone géographique donnée Etablir des fiches de mesure du risque pays (facteurs
politiques, économiques, sociaux...) à partir de cotations

réalisées par des organismes internationaux / assureurs-crédit (le COFACE,
l'OCDE, Ducroire...)

Identifier les cyber-risques potentiels pour toute l'organisation Réaliser le plan de prévention et justifier les solutions à
envisager Accompagner

l'organisation dans la mise en place de nouvelles mesures, de nouvelles pratiques,

et dans le déploiement d'une sécurité renforcée concernant les vols de
données, les atteintes externes au système

Assurer une

gestion rigoureuse des procédures de sécurité concernant les biens de

l'organisation Mesurer le coût du plan de prévention

Implanter une démarche de couverture du risque cyber (cybercriminalité / cyber sécurité) afin de limiter les risques
financiers (amendes, dommages et intérêts versés, procédures

judiciaires, investissements en urgence pour renforcer la sécurité

informatique, frais de restauration des systèmes, etc.), sur l'image de

l'organisation (perte de confiance du public et des partenaires commerciaux,

etc.), sur le fonctionnement de l'organisation (déni de service, paralysie de
l'activité, etc.).

Travailler en langues étrangères à l'écrit et à l'oral (au moins 3 dont le français et l'anglais

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnel - Dossier pratique en groupe

RNCP36089BC04 — Conception et pilotage de projets de développement d'affaires internationales

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir la stratégie et la structure internationale des acteurs

du projet à mettre œuvre au sein de l'Organisation afin

d'assurer la cohérence et la congruence de l'action à l'étranger

Déployer le projet d'internationalisation en mettant en œuvre une méthodologie de projet dynamique, réactive et
adéquatement

dimensionnée afin de respecter la triple contrainte

du temps, de coûts et de portée du projet

Organiser et piloter la mise en œuvre des stratégies de

prospection et de négociation dans un contexte international en lien avec les

équipes afin d'en assurer la cohérence

Piloter, en lien avec les directions financière et

juridique, les opérations financières du projet afin d'en contrôler la

conformité et d'en assurer la légalité

Construire, structurer et développer un réseau de

partenaires internationaux lié directement ou indirectement au projet afin de disposer d'appuis

fiables et de compétences valables pour le développement de l'Organisation

Animer des équipes internationales et installer un dispositif d'accompagnement et de contrôle des

collaborateurs adapté aux différences culturelles afin de valoriser de nouveaux modes de collaboration (et de création de valeur) et détecter les variations/écarts par rapport aux résultats attendus, et d'effectuer les ajustements nécessaires Assurer le reporting auprès des directions concernées

Travailler en langues étrangères à l'écrit et à l'oral (au moins 3 dont le français et l'anglais)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les modalités d'évaluation (à l'écrit et à l'oral) sont proposées en français, en anglais et selon les cas dans une troisième langue.

Chantier conseil en groupe.

Livrable présenté à l'oral devant un jury de professionnels d'une durée de 30 minutes.

Jeu d'entreprise : Simulation - Développement et gestion d'un projet d'affaires à l'international d'une durée de 3 jours.

RNCP36089BC05 — Management des situations de crise et de tensions diplomatiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Conduire

des missions d'audit des capacités de gestion de crise afin d'évaluer les aptitudes de l'organisation à opérer et résister dans des environnements spécifiques et/ou dégradés (la dislocation par exemple)

Organiser la cellule de crise selon différents scénarios de risque en identifiant les réseaux d'expert à mobiliser afin de piloter et d'informer la cellule de crise

Identifier et préparer les moyens logistiques de la gestion de crise afin de limiter la

propagation de la crise et en sortir

Bâtir, en lien avec les plus hauts

responsables habilités à prendre des décisions rapides de l'Organisation, le dispositif et le plan de communication de crise (interne et externe) à partir du recueil d'informations valides afin de préserver la stratégie de la

Structure

Déployer les plans d'action et les procédures de gestion de crise afin de répondre à l'urgence de la situation et de prévenir les crises de réputation de l'Organisation

Anticiper le processus de sortie de crise et de normalisation pour permettre

à l'organisation de limiter la part d'improvisation et de se mobiliser immédiatement dès la survenance d'un événement à caractère exceptionnel ; et mieux préparer et

ajuster (si besoin) les mesures d'accompagnement à mettre en œuvre

Hors de temps de crise, identifier et définir les dispositifs de

veille, de repérage et pilotage des signes annonciateurs de crises et assurer

la maintenance en condition opérationnelle du dispositif de crise afin de s'assurer que les mécanismes mis en place sont opérationnels et en mesure de

faire face à tous types de situations de crise

Analyser les directives internes de l'Organisation en matière de gestion de crise et les transposer dans des documents opérationnels afin de s'assurer de leur compréhension, de leur conformité et de leur mise en œuvre

Travailler

en

langues étrangères à l'écrit et à

l'oral (au moins 3 dont le français et l'anglais)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier pratique en groupe de 3/4 personnes. Le choix de l'Organisation de tous secteurs d'activité est à l'initiative de l'intervenant. Travail effectué sous la supervision de l'intervenant. Travail effectué en temps limité.

Dossier soutenu à l'oral devant un jury de professionnels d'une durée de 30mn

Jeu d'entreprise en groupe

Simulation: Gestion de crise d'une durée de 2 jours.

RNCP36089BC06 — Développement, animation et mobilisation d'un réseau de partenaires nationaux et/ou internationaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Promouvoir la démarche de responsabilité sociétale (RSE),
auprès de partenaires potentiels, levier de création de valeur dans le cadre
de la stratégie de l'Organisation, afin de renforcer la valeur et la réputation de la structure
Constituer un réseau de relations médias dans l'optique
d'asseoir la notoriété de l'organisation et assurer son image et sa promotion
Assurer une veille afin d'identifier tous les partenaires
potentiels selon les « profils » recherchés et l'expression de besoins de
l'organisation Evaluer leurs attentes
Définir et déployer la stratégie, le contenu et les axes des
programmes de partenariats à partir des objectifs poursuivis par
l'organisation
Analyser l'environnement
socio-économique et politique des partenaires stratégiques afin
d'évaluer les différents éléments susceptibles d'affecter leurs activités et
d'identifier les opportunités et menaces environnementales
Représenter l'organisation dans ses prérogatives auprès de ses
différentes parties prenantes (Etats, institutions publiques, organisations nationales et internationales,
associations, fondations, actionnaires, collaborateurs, prospects, clients,
fournisseurs, partenaires, prescripteurs, ou médias...) et mettre
en place une stratégie de communication institutionnelle afin d'accroître sa
visibilité, d'asseoir et d'entretenir son image (en interne et à l'externe)
Mettre en œuvre une stratégie de
fidélisation des partenaires afin de pérenniser la collaboration, garantir le
respect des engagements mutuels et assurer les objectifs de développement
Travailler en
langues étrangères à l'écrit et à l'oral (au moins 3 dont le français et l'anglais)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Exercice pratique réalisé en binôme à
l'initiative de l'intervenant en temps limité concernant
une
organisation de tous secteurs d'activités et de toutes tailles
Jeu
de rôle (individuel et/ou en groupe) proposé par l'intervenant en temps
limité Simulation :
Négociation
d'un contrat de partenariat
Préparation à la prise de parole lors de colloques internationaux
Exposés de diverses politiques mises en œuvre par différentes organisations
devant des
publics distincts

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Organisations gouvernementales en France ou à l'étranger (ministères, ambassades....)
Structures offrant des services spécialisés dans les activités des pouvoirs publics nationaux ou territoriaux.
Collectivités territoriales (conseils régionaux, mairies)
Organisations non gouvernementales et humanitaires
Organisations internationales (ONU, OSCE...) et Fonction publique européenne

PME, PMI, grandes entreprises ou groupes privées
Les domaines d'activité sont des plus variés : administration publique, services, politique, défense, banques, industrie, commerce...

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**
- Analyste défense / risque pays / intelligence économique/ risques internationaux et gestion de crises
 - Anti-corruption analyst
 - Business analyst
 - Chargé d'études internationales / intelligence économique
 - Chargé de mission procédure
 - Chargé de développement à l'international
 - Chargé de projet/programme international
 - Chef analyste
 - Collaborateur diplomatique
 - Chargé d'opérations internationales
 - Communications and policy advisor Consultant en sécurité système d'information
 - Consultant en relations internationales
 - Export control manager
 - International business development
 - Market intelligence analyst
 - Political affairs officer
 - Project officer
 - Responsable des relations internationales
 - Responsable de veille stratégique et économique
 - Research analyst
 - Responsable export
 - Specialist control export

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 771 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	21 603
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	9 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X93 — Chargés d'études socio-économiques
U0X80 — Assistants de la communication
U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire au minimum d'un diplôme ou titre de niveau 6 ou avoir validé au moins trois années de formation post baccalauréat dans le cadre de diplômes reconnus par l'Etat, Licence, Bachelor, Bachelor ILERI justifiant de 180 crédits validés ou diplôme étranger admis en équivalence ou avoir validé trois années de formation dans le cadre de diplômes ou titres reconnus par l'Etat et avoir occupé pendant au moins trois ans des responsabilités en particulier dans l'environnement des relations internationales au cours de sa vie professionnelle.

Les candidats sont traditionnellement issus des filières suivantes : droit, économie, AES, sciences politiques, management, gestion, histoire, géographie, etc.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 5 personnes: Le Président du Jury, chef / dirigeant d'entreprise représentant du monde économique, politique, diplomatique ou du monde des affaires internationales; 2 cadres experts en stratégie et relations internationales (sécurité internationale et défense, intelligence économique....);
2 représentants d'ILERI
ASSOCIATION dont le directeur de l'école

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de VAE est composé de 5 personnes: Le Président du Jury, directeur de l'école ILERI+
1 représentant de l'association ILERI et 3 professionnels qualifiés extérieurs à l'autorité délivrant la certification

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 349 €
Selon la branche	7 000 € – 9 750 €
Prise en charge	Branches concernées
8 349 €	Valeur par défaut · 207 branches
9 750 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms
9 000 €	CPNE Banque
7 697 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	15/12/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/12/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	32	0	85 %	95 %
2017	41	0	87 %	94 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39867

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36089/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2025 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).