

Expert en Architecture Informatique

RNCP36137 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326n, 326
Formacode(s)	24273, 31052, 31009
Code(s) ROME	M1802
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/01/2022
Date d'échéance	26/01/2025

Certificateur(s)

42 · SIRET : 79119919300016

Partenaires habilités

27 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 27 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
42 MULHOUSE GRAND EST	90239787600019	Former et organiser l'évaluation
42 PERPIGNAN OCCITANIE	91104338800014	Former et organiser l'évaluation
42 Prague z. ù.	—	Former et organiser l'évaluation
42 Switzerland	—	Former et organiser l'évaluation
42 Tokyo Association	—	Former et organiser l'évaluation
42 Vienna GmbH	—	Former et organiser l'évaluation
Association 42 Beirut	—	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION ECOLE 42 ANGOULEME CHARENTE NOUVELLE AQUITAINE	89490215400018	Former et organiser l'évaluation
Bili?im Vadisi Teknopark Yönetici A.?.	—	Former et organiser l'évaluation
Bili?im Vadisi Teknopark Yönetici A.?.,	—	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 27 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36137-expert-en-architecture-informatique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification d'Expert en architecture informatique a pour objectif de permettre une insertion professionnelle sur un métier en tension, en permettant d'acquérir et de valider toutes les compétences nécessaires pour évoluer soit dans le domaine de l'architecture système d'information réseaux, soit dans celui en croissance du développement des bases de données et de la data.

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités visées par la certification d'Expert en architecture informatique sont les suivantes :

- Conception d'un cahier des charges technique pour une solution numérique
- Architecture des systèmes d'information réseaux (option 1)
- Architecture de bases de données et Data (option 2)
- Pilotage et coordination de la mise en œuvre du projet informatique
- Supervision de la mise en production, suivi et amélioration des processus

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- C1.1 – Réaliser une veille technologique continue sur différents domaines liés au numérique
- C1.2 – Développer ses compétences numériques
- C1.3 – Définir les besoins de l'entreprise/structure et/ou des utilisateurs
- C1.4 – Rédiger et formaliser les besoins du commanditaire dans un cahier des charges technique
- C2.1 – Créer des logiciels qui vont manipuler les fondamentaux d'un système d'exploitation au travers d'une interface
- C2.2 – Utiliser de la programmation parallèle et concurrentielle
- C2.3 – Réaliser un projet d'architecture réseaux
- C2.4 – Mettre en place une architecture réseau I.P. grâce à une compréhension et application correctes des principes de connexion entre machines
- C2.5 – Configurer un système d'exploitation
- C2.6 – Assurer une sécurité informatique au sein de sa structure
- C3.1 – Identifier et analyser les politiques et systèmes de gestion de données dans l'entreprise
- C3.2 – Assurer la structuration de la donnée
- C3.3 – Réaliser le traitement des données qui ont été structurées
- C3.4 – Réaliser une représentation du résultat du traitement des données, via des graphiques, animations, ou tout autre moyen de Data visualisation et de classification,
- C3.5 – Assurer l'interprétation et l'exploitation de la Data dans le contexte de l'entreprise
- C4.1 – Participer au recrutement et aux actions de formations à destination de l'équipe projet
- C4.2.1 – Établir les besoins et critères de sélection en matière de sécurité des données
- C4.2.2 – Sélectionner les fournisseurs et prestataires nécessaires pour la réalisation du projet
- C4.3 – Réaliser le plan d'organisation du projet
- C4.4 – Assurer le management des collaborateurs et prestataires du projet
- C5.1 – Réaliser et superviser avec les équipes dédiées les vérifications fonctionnelles sur l'architecture
- C5.2 – Réaliser et superviser avec les équipes dédiées les tests de charge sur l'architecture
- C5.3 – Mettre en œuvre le transfert des compétences
- C5.4 – Contrôler la réalisation du projet par les équipes techniques
- C5.5 – Mettre en œuvre une maintenance évolutive des applications
- C5.6 – Assurer la programmation des évolutions

Blocs de compétences

RNCP36137BC01 — Conception d'un cahier des charges technique pour une solution numérique

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1.1 – Réaliser une veille technologique continue sur différents domaines liés au numérique en suivant la littérature en ligne et en interagissant avec ses pairs (participation à des événements...) afin de toujours être dans la tendance et proposer aux clients des solutions innovantes.
- C1.2 – Développer ses compétences numériques en testant de nouvelles technologies, en combinant des logiciels ou des systèmes de façon innovante, afin de sortir de son cadre d'application et d'avoir la capacité de répondre à des problématiques nouvelles liées à son contexte ou son environnement.

C1.3 – Définir les besoins de l'entreprise/structure et/ou des utilisateurs en prenant en compte les outils existants, les besoins technologiques, les compétences des équipes, le budget et le temps alloués au projet, en mobilisant les parties prenantes au projet afin d'être force de proposition d'une solution technique appropriée.

C1.4 – Rédiger et formaliser les besoins du commanditaire dans un cahier des charges technique comprenant l'existant de l'infrastructure actuelle et celui de l'infrastructure cible, en définissant des indicateurs de réussite et de contrôle de résultat afin de permettre à l'organisation de comparer les solutions techniques et budgétaires qui s'offrent à elle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle fictive en équipe :

Réalisation d'une veille technologique afin d'avoir des propositions innovantes dans le cahier des charges, les pratiques novatrices et les choix techniques lors des projets du cursus qui laissent ce choix possible.

Cas pratique : sur un sujet web donné par l'équipe pédagogique, le candidat doit s'adapter à de nouveaux problèmes, une nouvelle plateforme et de nouvelles technologies. Il va apprendre un nouveau langage (technologie imposée et changée tous les 6 mois) et de nouveaux algorithmes.

Projet avec ses pairs : Sur l'ensemble de ses projets, le candidat sera évalué sur sa capacité à innover (choix de technologies, stratégie de réalisation technique, ajout de nouvelles fonctionnalités...)

Mise en situation professionnelle fictive en équipe :

le candidat assure la réalisation d'un cahier des charges technique à l'écrit. Ce cahier des charges formalise un besoin, en détaillant les fonctionnalités attendues d'un système, d'un produit ou d'un service ainsi que les contraintes (techniques, réglementaires, budgétaires...).

Mise en situation réelle dans le cadre de la filière entrepreneuriale.

Mise en situation professionnelle fictive en équipe :

le candidat assure la réalisation d'un cahier des charges technique à l'écrit.

Ce cahier des charges formalise un besoin en détaillant les fonctionnalités attendues d'un système, d'un produit ou d'un service ainsi que les contraintes (techniques, réglementaires, budgétaires...).

Mise en situation réelle dans le cadre de la filière entrepreneuriale.

RNCP36137BC02 — option A : Architecture des systèmes d'information réseaux

LISTE DE COMPÉTENCES

C2.1 – Créer des logiciels qui vont manipuler les fondamentaux d'un système d'exploitation au travers d'une interface en s'assurant du respect de la norme afin de pouvoir accéder à un fichier, envoyer une information sur le réseau, communiquer entre deux programmes, ou demander de l'espace mémoire pour effectuer des calculs.

C2.2 – Utiliser de la programmation parallèle et concurrentielle permettant de découpler la capacité de calculs d'un programme en veillant à ce que les deux séquences d'exécution coexistent face à leurs besoins en ressources (modification de l'information mémoire).

C2.3 – Réaliser un projet d'architecture réseaux en utilisant la méthode de la conteneurisation afin de regrouper dans un conteneur toutes les ressources nécessaires à son bon fonctionnement (système de fichier, protocoles de communication réseau, algorithmes de calculs, données sources, ...), permettant de s'affranchir des conditions matérielles (processeur, mémoire, ...) afin de faciliter le développement, le déploiement, la maintenance, du projet.

C2.4 – Mettre en place une architecture réseau I.P. grâce à une compréhension et application correctes des principes de connexion entre machines, en respectant les protocoles de communication et les normes d'adressage réseau, en utilisant les passerelles et en intégrant les contraintes de transits.

C2.5 – Configurer un système d'exploitation en installant et en configurant les services demandés, en maintenant la production du système, en utilisant au besoin une infrastructure Cloud, en mettant en œuvre des fonctionnalités permettant les pratiques devops.

C2.6 – Assurer une sécurité informatique au sein de sa structure en réalisant des tests d'intrusion, des détections, en mettant en place une protection sur d'éventuelles intrusions possibles et en assurant une veille technologique continue sur la sécurité de systèmes et des logiciels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique : sur de la programmation système avec de l'interaction avec le système d'exploitation, comprenant la mise en application de la norme Posix

Cas pratique : réalisation de logiciels qui vont modifier ou remplacer le système d'exploitation (ex : modification de Windows).

Cas pratique : le candidat doit réaliser des exercices où il utilise la méthode de la conteneurisation sur des

applications données.

Cas pratique : le candidat doit réécrire un serveur web ou un Shell Unix (Interpréteur de commandes destiné aux systèmes d'exploitation).

Réalisation de projet de programmation système : gestion et déploiement de machines virtuelles et de services réseaux. Le candidat doit travailler sur la réalisation d'un projet de configuration système.

Cas pratique : le candidat est amené à réaliser la création d'un réseau local de plusieurs machines avec un dressage I.P. et l'interconnexion avec d'autres réseaux ou internet. Il doit également faire communiquer différents services tels qu'un service web, de base de données, de sauvegarde, de distribution de fichiers, d'authentification ... de sorte à être accessibles selon les besoins et les contraintes de sécurité. Le candidat doit veiller à un niveau de sécurité minimum (échanges cryptés entre les machines, pas d'ouverture de ports ni de services associés lorsque cela n'est pas nécessaire).

Il s'agit de réduire au minimum fonctionnel les accès sur le réseau.

Cas pratique : le candidat est amené à installer et configurer plusieurs machines, installer les logiciels et outils nécessaires à leurs rôles dans l'ensemble du système d'information. Il doit également configurer des services tels qu'un service web, de base de données, de sauvegarde, de distribution de fichiers, d'authentification ... Le candidat doit veiller au bon fonctionnement dans le temps des systèmes installés, en mettant en place à la fois des garde-fous et des mécanismes de supervision et d'alerte. Le candidat doit permettre aux équipes de développement d'un produit de disposer simplement de remontée d'information sur la bonne marche du logiciel fourni, et de modalité de mise à jour en autonomie, sans compromettre le service en production.

Cas pratique : le candidat réalise des outils spéciaux, il déploie des choix d'architecture du réseau local, d'outils supplémentaires (ex : Firewall) afin de renforcer la sécurité d'un Système d'Information (S.I.).

Cas pratique : le candidat est amené à créer lui-même des logiciels malveillants afin de comprendre le fonctionnement des virus, et pour pouvoir agir dans le bon sens pour s'en protéger lorsqu'il configure le système d'exploitation. Le but de ce cas pratique est de limiter au maximum la propagation de virus lorsque le candidat doit faire de la configuration système et réseau.

Cas pratique : participation à des bugs bounty. Il s'agit de concours où les candidats doivent découvrir et corriger des bogues avant que les pirates informatiques et le grand public en soient informés, évitant ainsi des abus.

RNCP36137BC03 — option B : Architecture de bases de données et Data

LISTE DE COMPÉTENCES

C3.1 – Identifier et analyser les politiques et systèmes de gestion de données dans l'entreprise en interagissant avec différents acteurs et services, afin de proposer une stratégie Data globale incluant la collecte, le transport et le stockage des données.

C3.2 – Assurer la structuration de la donnée en choisissant une méthode de stockage de l'information et en mettant en œuvre des structures de données permettant de stocker de grandes quantités de données interconnectées afin de trier l'information et d'avoir un accès facile aux données pour les futurs traitements.

C3.3 – Réaliser le traitement des données qui ont été structurées grâce à la programmation informatique, à la mise en place d'algorithmes, de statistiques, de corrélations ou encore du Machine Learning (apprentissage automatique) afin de pouvoir exploiter, donner du sens à ces données, et en créer de nouvelles.

C3.4 – Réaliser une représentation du résultat du traitement des données, via des graphiques, animations, ou tout autre moyen de Data visualisation et de classification, afin de faire ressortir les points clefs et les enjeux pour permettre la prise de décision, tout en respectant les contraintes de confidentialité des données.

C3.5 – Assurer l'interprétation et l'exploitation de la Data dans le contexte de l'entreprise en communiquant ces résultats aux décideurs, ou le cas échéant en prenant des décisions selon la nature et l'impact du choix à effectuer, dans le but de faire avancer l'entreprise vers ses objectifs de façon plus efficace (amélioration d'un produit, gain de productivité, conquête de part de marché, ...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique : le candidat est amené à créer un site web demandant un fort volume de stockage avec le choix de la base de données et de sa structuration interne. Le candidat doit faire des choix en termes de bases de données et de stockage pour des manipulations ultérieures.

Cas pratique : le candidat est amené à créer un site web demandant un fort volume de stockage avec le choix de la base de données et de sa structuration interne. Le candidat doit faire des choix en termes de bases de données et de structure de l'information pour optimiser les traitements algorithmiques à suivre.

Cas pratique :

le candidat doit appliquer un traitement algorithmique aux données afin de calculer ou mettre en évidence

l'information qu'il cherche à obtenir.

Cas pratique : dans le cas d'un projet de Machine Learning le candidat est amené à présenter le résultat apporté par le traitement et faire des choix vis-à-vis de cela.

RNCP36137BC04 — Pilotage et coordination de la mise en œuvre du projet informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

C4.1 – Participer au recrutement et aux actions de formations à destination de l'équipe projet, en collaborant avec les responsables des ressources humaines, en élaborant un plan de recrutement et de formation, en s'appuyant sur les enjeux et besoins, les produits à livrer, les contraintes de coût, délai et qualité identifiés afin de disposer des compétences requises dans son équipe.

C4.2.1 – Établir les besoins et critères de sélection en matière de sécurité des données, en tenant compte des enjeux en matière de respect de l'environnement, d'expertise, de gamme de services et solutions, de qualité du soutien afin d'être le plus compétitif dans la réalisation du projet et des besoins exprimés.

C4.2.2 – Sélectionner les fournisseurs et prestataires nécessaires pour la réalisation du projet, en suivant les besoins et critères établis afin de mener à bien le projet.

C4.3 – Réaliser le plan d'organisation du projet en ordonnant les phases successives selon les différentes actions à mener et dans le respect des éléments de coût-délai-qualité, en communiquant auprès des équipes sur les objectifs et les risques techniques afin de s'assurer de la bonne conduite du projet informatique.

C4.4 – Assurer le management des collaborateurs et prestataires du projet tout en s'assurant de la prévention des conflits et en s'adaptant aux divers profils évoluant au sein de sa structure afin d'avoir une bonne cohésion d'équipe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : créer une équipe projet en choisissant parmi ses pairs sur un projet donné les compétences requises. Les candidats ont accès au profil des autres étudiants (parcours, etc...) leur permettant de faire des choix réfléchis sur leurs besoins dans l'équipe.

Mise en situation professionnelle : dans les projets où la question se pose, le candidat doit choisir un fournisseur de stockage (ex : Cloud), de logiciels et de Framework.

Mise en situation professionnelle : Participation à des workshops techniques en partenariat avec des fournisseurs d'accès le candidat a le choix de sa technologie (Amazon, google).

Mise en situation professionnelle dans le cadre de la filière entrepreneuriale.

Mise en situation professionnelle : lors d'un projet libre les étudiants doivent faire valider le projet, le cahier des charges et tenir les délais qu'ils se sont imposés en organisant leur projet et leur équipe.

Jeux de rôle : le candidat réalise des jeux de rôle sur les différents types de communication (verbale, non verbale, émotionnelle), également sur des entretiens avec des recruteurs, afin de les confronter au monde de l'emploi.

Mise en situation professionnelle : lors des projets en équipe le candidat est amené à s'assurer de la bonne gestion du projet où il doit constituer une équipe complémentaire et la faire fonctionner pour atteindre les objectifs.

RNCP36137BC05 — Supervision de la mise en production, suivi et amélioration des processus

LISTE DE COMPÉTENCES

C5.1 – Réaliser et superviser avec les équipes dédiées les vérifications fonctionnelles sur l'architecture par une série de tests afin de contrôler que celle-ci réponde bien aux besoins clients et au cahier des charges fonctionnel.

C5.2 – Réaliser et superviser avec les équipes dédiées les tests de charge sur l'architecture par une série de mises en situations concrètes afin de vérifier que celle-ci traite correctement les demandes et les flux d'information en toutes circonstances.

C5.3 – Mettre en œuvre le transfert des compétences en contrôlant la réalisation de la documentation utilisateur à destination des clients comme des responsables de la production, et en supervisant la formation afin d'assurer la pérennité du projet

C5.4 – Contrôler la réalisation du projet par les équipes techniques en vérifiant que celui-ci soit en conformité avec les indicateurs définis en amont dans le cahier des charges afin de rendre compte des résultats du projet auprès des commanditaires.

C5.5 – Mettre en œuvre une maintenance évolutive des applications en assurant les corrections à la suite des problèmes soulevés (bugs) par les utilisateurs ou les équipes dédiées afin d'assurer une maintenance corrective et évolutive des applications et services.

C5.6 – Assurer la programmation des évolutions en prenant en compte et en intégrant les évolutions des solutions techniques existantes et celles demandées par les utilisateurs afin d'avoir une application optimale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle simulée : en tant que chef de projet, le candidat a le choix des outils de tests pour lui permettre de correctement vérifier la bonne marche du projet dans le temps. Il réalise également les différents tests sur ses projets et sur ceux des autres équipes. Il fait alors évoluer le projet en fonction des résultats des tests de production.

Mise en situation professionnelle réelle : lors des périodes d'insertion professionnelles (comme les stages) le candidat doit assurer la continuité de son travail à la fin de sa période en entreprise, et réalise pour cela la documentation du projet ainsi que le transfert de connaissance nécessaire.

Mise en situation professionnelle réelle et fictive : le candidat lors des projets scolaires comme professionnels collecte et contrôle les indicateurs de réussite du projet définis par le sujet comme le cahier des charges, afin d'en rendre compte lors de la soutenance comme de la présentation au client et démontrer le succès de la mission.

Mise en situation professionnelle réelle et/ou fictive : à la suite d'un premier projet technique validé, un second projet, plus complexe, se présente comme une suite, en complément et évolution du travail déjà effectué dans le premier projet.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le rôle d'un expert en architecture informatique varie en fonction de l'endroit où il travaille :

- En entreprise utilisatrice, « il peut inscrire son action dans la durée et jouer un rôle de conseil auprès du Directeur des systèmes d'information ». Il est également amené à encadrer des équipes d'architectes et d'experts techniques.
- En société de services, il exerce avant tout un rôle d'expertise technique et d'audit auprès de ses clients. Il peut dans ce cadre répondre à des appels d'offres et définir l'offre de services de son entreprise, ainsi qu'organiser des actions de coordination avec d'autres experts dans le cadre des projets menés.

En outre, le web étant aujourd'hui devenu une composante de l'ensemble des applications de l'entreprise, « les problématiques de l'architecture web se rapprochent de plus en plus de celles des architectures systèmes d'information de l'entreprise ». L'expert en architecture informatique dans les entreprises actuelles est donc souvent amené à intégrer les deux aspects, à la fois le système d'information dans son ensemble et l'architecture web. Il peut donc travailler autant dans de grandes que de petites entreprises, et ce dans tous les secteurs puisque la maîtrise informatique est devenue essentielle à la maîtrise de la performance et à l'organisation du marché du travail dans son ensemble.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le métier d'expert en architecture informatique appartient aux catégories de la fiche ROME M1802 « Expertise et support en systèmes d'information ». Poste à forte responsabilité, il recouvre de multiples missions, dont le conseil à la direction informatique en évolutions et solutions techniques nouvelles, le support et l'assistance technique auprès des équipes informatiques ou encore le contrôle du respect des normes et procédures de qualité et de sécurité. Possédant des compétences très pointues dans son domaine, il peut être amené à intervenir sur tout ou partie d'un projet qui relève de son domaine d'expertise.

A ce titre, il peut exercer sous différentes appellations, notamment :

- Architecte web
- Architecte système, stockage et réseaux
- Architecte infrastructure globale
- Architecte technique/solutions web
- Chef de projet informatique
- Software engineer en infrastructure
- Ingénieur informatique / en système d'information
- Data Engineer / Ingénieur Big Data
- Chief Data Analyst / Architecte Big Data

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 115 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (35 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 758
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Il n'y a pas de prérequis au niveau d'études pour accéder au dispositif de certification.

Le candidat devra avoir :

Plus de 18 ans

Passer un processus de sélection. Ce processus est composé de plusieurs étapes :

- des jeux en ligne,
- le check-in, et une réunion d'information
- la Piscine (test de positionnement d'un mois dans les locaux de l'organisme)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

1 membre interne de l'équipe pédagogique

1 membre interne de la direction

2 membres externes exerçant à proximité du métier (Directeur technique, Directeur Général, Chef de projet informatique, ...), dont un est désigné président du jury.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

1 membre interne de l'équipe pédagogique

1 membre interne de la direction

2 membres externes exerçant à proximité du métier (Directeur technique, Directeur Général, Chef de projet informatique, ...), dont un est désigné président du jury.

COMPOSITION DU JURY — VAE

1 membre interne de l'équipe pédagogique

1 membre interne de la direction

2 membres externes exerçant à proximité du métier (Directeur technique, Directeur Général, Chef de projet informatique, ...), dont un est désigné président du jury, comprenant un salarié et un employeur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 698 €
Selon la branche	6 500 € – 9 800 €
Prise en charge	Branches concernées

8 698 €	Valeur par défaut · 187 branches
9 800 €	CPNE Travail Temporaire, CPNE autoroutes, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms, CPNEF de l'audiovisuel
8 696 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNEFP Commerce succursaliste de la Chaussure, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
9 271 €	CPNEFP Mutualité
9 005 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 700 €	CPNE Banque
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 697 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 300 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
6 500 €	CNPE des sociétés financières

Base légale

Date de décision	26/01/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/01/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	21	0	88 %	—
2019	22	0	100 %	72 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39774

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36137/>