

Concepteur développeur de solutions digitales

RNCP36146 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326t, 326n
Formacode(s)	31067, 31057
Code(s) ROME	M1802, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/01/2022
Date d'échéance	26/01/2027

Certificateur(s)

HETIC · SIRET : 49336137200011

Partenaires habilités

27 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 27 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
DIGITAL CAMPUS-ESARC-ESG SPORT LYON	75253547600440	Former et organiser l'évaluation
ECAD CONSULTANTS	33115405400117	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600036	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600150	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600283	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600317	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600366	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600242	75253547600242	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600259	75253547600259	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 27 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36146-concepteur-developpeur-de-solutions-digitales/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le concepteur développeur de solutions digitales exerce dans une multitude de secteurs, ses missions principales consistent à l'identification et l'analyse des besoins permettant de concevoir et de déployer les solutions digitales, tout en effectuant la maintenance et le suivi des opérations afin de développer ou valoriser l'activité d'une organisation

ACTIVITÉS VISÉES

Concevoir et
spécifier une solution digitale

Gérer itérativement le cycle de vie d'une solution digitale
Développer et structurer une
solution digitale

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Spécifier la demande du client au regard des objectifs de la solution afin de produire le document de spécification des besoins, pour cadrer le développement de la solution, sur la base de sa compréhension des enjeux et des retombées du projet

Réaliser un état de l'art des outils et approches méthodologiques existantes afin de proposer la solution optimale en termes de coût, de faisabilité, de délais de production, de performance attendu et de pérennité

Concevoir l'architecture logicielle de la solution et les spécifications fonctionnelles afin d'atteindre les objectifs définis par la spécification des besoins, en s'appuyant sur les recommandations technologiques et méthodologiques

Choisir les outils et les approches méthodologiques à mettre en œuvre pour développer la solution, en fonction des objectifs et des contraintes du projet, en respectant les standards et les bonnes pratiques de la qualité logicielle afin d'assurer le bon déroulement des itérations de production du projet

Déployer les méthodologies de tests et de validation adaptées à la solution selon les outils et les approches méthodologiques choisis, afin d'assurer la qualité du code, la performance et la sécurité de la solution

Résoudre une situation critique pour la survie du projet en s'appuyant sur une méthodologie d'investigation et d'idéation afin de proposer des solutions de retournement du projet en maximisant la préservation des réalisations passées

Programmer la solution, à partir des documents de spécification et dans le cadre de l'approche de gestion itérative du cycle de vie choisie, en respectant les standards et les normes de qualité et sécurité logicielle, afin d'étendre itérativement le périmètre de la solution

Mobiliser les outils et/ou approches technologiques (Framework, API, solution Cloud, solution mobile...), en fonction de leur capacité à adresser les objectifs de la solution, afin de focaliser l'effort de développement sur les aspects différenciant de la solution pour apporter de la valeur, au client et aux utilisateurs

Procéder aux corrections d'erreurs et aux optimisations du code, selon les bonnes pratiques du langage et de l'écosystème utilisés, afin d'assurer une amélioration continue de la solution

Blocs de compétences

RNCP36146BC01 — Concevoir et spécifier une solution digitale

LISTE DE COMPÉTENCES

Spécifier la demande du client au regard des objectifs de la solution afin de produire le document de spécification des besoins, pour cadrer le développement de la solution, sur la base de sa compréhension des enjeux et des retombées du projet

Réaliser un état de l'art des outils et approches méthodologiques existantes afin de proposer la solution optimale en termes de coût, de faisabilité, de délais de production, de performance attendu et de pérennité

Concevoir l'architecture logicielle de la solution et les spécifications fonctionnelles afin d'atteindre les objectifs définis par la spécification des besoins, en s'appuyant sur les recommandations technologiques et méthodologiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet professionnel

RNCP36146BC02 — Gérer itérativement le cycle de vie d'une solution digitale

LISTE DE COMPÉTENCES

Choisir les outils et les approches méthodologiques à mettre en œuvre pour développer la solution, en fonction des objectifs et des contraintes du projet, en respectant les standards et les bonnes pratiques de la qualité logicielle afin d'assurer le bon déroulement des itérations de production du projet

Déployer les méthodologies de tests et de validation adaptées à la solution selon les outils et les approches méthodologiques choisis, afin d'assurer la qualité du code, la performance et la sécurité de la solution

Résoudre une situation critique pour la survie du projet en s'appuyant sur une méthodologie d'investigation et d'idéation afin de proposer des solutions de retournement du projet en maximisant la préservation des réalisations passées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet professionnel, dossier écrit et soutenance orale

RNCP36146BC03 — Développer une solution digitale

LISTE DE COMPÉTENCES

Programmer la solution, à partir des documents de spécification et dans le cadre de l'approche de gestion itérative du cycle de vie choisie,
en respectant les standards et les normes de qualité et sécurité logicielle, afin d'étendre itérativement le périmètre de la solution
Mobiliser les outils et/ou approches technologiques (Framework, API, solution Cloud, solution mobile...), en fonction de leur capacité à adresser les objectifs de la solution, afin de focaliser l'effort de développement sur les aspects différenciant de la solution pour apporter de la valeur, au client et aux utilisateurs
Procéder aux corrections d'erreurs et aux optimisations du code, selon les bonnes pratiques du langage et de l'écosystème utilisés, afin d'assurer une amélioration continue de la solution

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet professionnel

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le concepteur développeur en solution digitales peut exercer dans tous types d'entreprises et tous secteurs d'activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Concepteur développeur en solutions digitales
Développeur Full-Stack
Développeur Front-End
Développeur Back-End
Développeur Mobile
Développeur Cloud
Développeur DevOps
Architecte de solution
Responsable QA
Chef de projet
Lead Dev

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	32 216
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale (étudiants) avec effet cumulatif :

Etre titulaire d'une certification de niveau 4 soit le baccalauréat, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), Avoir effectué un cursus de formation préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné,

En apprentissage ou contrat de professionnalisation :

Cursus en 3 ans* :

Etre titulaire d'une certification de niveau 4, du baccalauréat, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), Avoir effectué un cursus de formation en alternance de 36 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

Cursus en 2 ans :

Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+1/2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou et avoir validé 120 crédits ECTS, et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 24 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

Cursus en 1 an :

Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS, et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 12 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

En formation continue :

Avoir effectué un cursus de formation préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné. et être titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS, et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 24 mois, ou être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 4 et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 36 mois, ou

Être titulaire d'un Baccalauréat et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 48 mois

Dérogations spécifiques : Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...). Ce dispositif de valorisation des acquis se rapprocherait d'une VAE Mixte.

Toute personne en situation de handicap peut contacter notre chargée de mission RSO et Handicap :

. Une attention particulière sera porter pour adapter le cas échéant les prérequis, si cela s'avère nécessaire.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres deux professionnels externes, exerçant dans le métier visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 912 €
Selon la branche	6 000 € – 7 132 €
Prise en charge	Branches concernées
6 912 €	Valeur par défaut · 196 branches
7 132 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms, CPNEF de la Publicité, CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
6 951 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services), CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
6 704 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
6 618 €	CPNE Banque, CPNEF de l'audiovisuel
6 961 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation
6 958 €	CPNEFP Commerce à distance
6 957 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
6 824 €	CPNEFP des commerces de gros
6 822 €	CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
6 477 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	26/01/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/01/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	85	0	91 %	—
2019	89	0	93 %	89 %
2018	67	0	98 %	95 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP32043

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP32043, RNCP35976, RNCP36193

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

- <https://www.hetic.net/formations/bachelor-web>
- <https://www.hetic.net/formations/bachelor-data-ia>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36146/>

Où se former

Formations référencées	33
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	1 990 € – 6 390 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	2
Formations à distance	1
Sessions	de 09/2026 à 08/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	828
Parcours menés à terme	640
Taux d'achèvement	77 %
Période	03/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	920
Montant total engagé	1 972 680 €
Coût moyen par dossier	2 144 €
Durée moyenne	157 h
Période	03/2022 – 08/2026
France compétences	94 %
France Travail	2 %
Entreprise	2 %

Reste à charge titulaire	1 %
Régions	1 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.