

Manager en développement durable

RNCP36194 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	32008, 12522
Code(s) ROME	H1302, M1402, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/02/2022
Date d'échéance	25/02/2024

Certificateur(s)

SOCIETE KLM · SIRET : 44806508600010

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
EMA VENDEE	44806508600051	Former et organiser l'évaluation
FORMAFLOW	49347214600049	Former et organiser l'évaluation
MP FORMATION	79158523500025	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La tendance de fond qui se dessine pour les prochaines années porte sur une meilleure prise en compte par les organisations des enjeux globaux et sociétaux. Elle fait que le « Manager en développement durable » évolue de la fonction de spécialiste des techniques environnementales s'appuyant prioritairement sur une expertise technique, vers une place plus centrale, où son domaine de compétences fait désormais partie intégrante des enjeux stratégiques des organisations tant privées que publiques.

En ce sens, le manager en développement durable définit, conçoit et met en oeuvre les stratégies de développement durable au sein de l'entreprise. Interlocuteur et référent à l'intérieur et à l'extérieur de la structure, il assure la coordination des actions de développement durable entre les principales directions (ressources humaines, communication, marketing, logistique, achats...) ainsi qu'avec les différents partenaires (sociaux, fournisseurs, clients, sous-traitants...).

ACTIVITÉS VISÉES

Définir et conduire la stratégie de développement durable de l'organisation

Conduite d'un diagnostic développement durable

Elaboration de programmes stratégiques de développement durable

Intégration de l'environnement et la lutte contre le changement climatique dans la stratégie de l'organisation

Piloter une démarche RSE dans l'activité de l'organisation

Elaboration de la démarche RSE de l'organisation

Pilotage du reporting RSE

Développement de stratégies financières responsables

Coordination des activités environnementales des différents départements de l'organisation
Concevoir un système de management responsable pour mettre en œuvre les projets de Développement durable de l'organisation
Pilotage du changement en développement durable et gestion des oppositions
Mobilisation des équipes de l'entreprise et des partenaires externes dans la mise en œuvre d'une politique de développement durable
Déploiement des pratiques de management responsable
Affirmer la dimension sociale de la démarche RSE de l'organisation
Formalisation et communication des valeurs de l'organisation
Contribution à la politique de ressources humaines de l'organisation
Organisation d'actions solidaires

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Définir et conduire la stratégie de développement durable de l'organisation
Piloter un état des lieux de l'implication de l'entreprise dans le développement durable, en analysant des données pour établir un diagnostic et identifier des axes de progrès
Recommander un programme d'actions spécifiques, pour construire la stratégie de développement durable de l'organisation
Analyser l'impact environnemental de l'organisation en réalisant un bilan carbone pour adapter la stratégie
Développement durable et réduire les émissions de gaz à effet de serre
Piloter une démarche RSE dans l'activité de l'organisation
Déployer la méthodologie de la norme ISO 26000 en identifiant des parties prenantes, des valeurs et des pratiques responsables pour formaliser la démarche RSE de l'organisation
Evaluer les actions RSE menées dans les différentes fonctions de l'entreprise, en analysant les données collectées, pour structurer une démarche de reporting extra-financier (non intégré ou intégré)
Développer des stratégies financières, en recommandant des outils financiers socialement responsables, pour améliorer la responsabilité de l'entreprise tout en préservant sa rentabilité
Mettre au point des organisations de travail au sein de l'entreprise en coordonnant les équipes pour garantir l'exercice global de ses activités environnementales
Concevoir un système de management responsable pour mettre en œuvre les projets de Développement durable de l'organisation
Modifier les comportements des collaborateurs, en gérant les blocages et les outils de motivations, pour faciliter la transformation de l'entreprise dans le sens du développement durable
Orienter l'action des équipes, en développant des méthodes de travail spécifiques, pour mettre en œuvre une démarche collective de développement durable
Fédérer les équipes, en appliquant les principes du management responsable, pour se conformer aux principes du développement durable et de la RSE
Affirmer la dimension sociale de la démarche RSE de l'organisation
Identifier et diffuser les valeurs essentielles de l'entreprise, en formalisant un document éthique, pour développer l'approche sociale de celle-ci
Développer le volet social du développement durable, en mettant en place des actions relatives à la gestion de la diversité et à la non-discrimination (ex. insertion des personnes handicapées), pour rendre la politique de ressources humaines plus responsable
Accompagner des actions solidaires, en favorisant les initiatives des collaborateurs, pour valoriser le capital humain de l'entreprise

Blocs de compétences

RNCP36194BC01 — Définir et conduire la stratégie de développement durable de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter un état des lieux de l'implication de l'entreprise dans le développement durable, en analysant des données pour établir un diagnostic et identifier des axes de progrès
Recommander un programme d'actions spécifiques, pour construire la stratégie de développement durable de l'organisation
Analyser l'impact environnemental de l'organisation en réalisant un bilan carbone pour adapter la stratégie

Développement durable et réduire les émissions de gaz à effet de serre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas fictif d'entreprise, portant sur l'établissement de recommandations stratégiques et de la planification d'actions prioritaires en matière de développement durable, lors d'une épreuve écrite

Mise en situation professionnelle reconstituée qui pourra proposer un calcul d'émissions de gaz à effet de serre, une analyse d'un profil d'émissions

RNCP36194BC02 — Piloter une démarche RSE dans l'activité de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Déployer la méthodologie de la norme ISO 26000 en identifiant des parties prenantes, des valeurs et des pratiques responsables pour formaliser la démarche RSE de l'organisation

Evaluer les actions RSE menées dans les différentes fonctions de l'entreprise, en analysant les données collectées, pour structurer une démarche de reporting extra-financier (non intégré ou intégré)

Développer des stratégies financières, en recommandant des outils financiers socialement responsables, pour améliorer la responsabilité de l'entreprise tout en préservant sa rentabilité

Mettre au point des organisations de travail au sein de l'entreprise en coordonnant les équipes pour garantir l'exercice global de ses activités environnementales

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée, portant sur le déploiement et l'évaluation de la norme ISO 26 000, lors d'une épreuve écrite

Mise en situation professionnelle reconstituée, portant sur l'élaboration d'un reporting RSE qui peut être un reporting intégré, lors d'une épreuve écrite

Cas fictif d'entreprise portant sur la création et/ou l'utilisation d'instruments de finance solidaire, en vue de développer des stratégies financières responsables, lors d'une épreuve écrite

Cas fictif d'entreprise portant sur la mise en place d'une organisation transverse pour traiter les questions environnementales au sein d'une entreprise, lors d'une épreuve écrite

RNCP36194BC03 — Concevoir un système de management responsable pour mettre en œuvre les projets de Développement durable de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Modifier les comportements des collaborateurs, en gérant les blocages et les outils de motivations, pour faciliter la transformation de l'entreprise dans le sens du développement durable

Orienter l'action des équipes, en développant des méthodes de travail spécifiques, pour mettre en œuvre une démarche collective de développement durable

Fédérer les équipes, en appliquant les principes du management responsable, pour se conformer aux principes du développement durable et de la RSE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas fictif d'entreprise, portant sur la gestion du changement, lors d'une épreuve écrite

Etude de documents d'entreprise, concernant les systèmes de management, visant à proposer des solutions pour optimiser la mobilisation des équipes dans le sens du développement durable, lors d'une épreuve écrite

Mise en situation professionnelle portant sur la mise en application des concepts et outils du management responsable lors d'une épreuve écrite

RNCP36194BC04 — Affirmer la dimension sociale de la démarche RSE de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier et diffuser les valeurs essentielles de l'entreprise, en formalisant un document éthique, pour développer l'approche sociale de celle-ci

Développer le volet social du développement durable, en mettant en place des actions relatives à la gestion de la diversité et à la non- discrimination (ex. insertion des personnes handicapées), pour rendre la politique de ressources humaines plus responsable

Accompagner des actions solidaires, en favorisant les initiatives des collaborateurs, pour valoriser le capital humain de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée, portant sur la mise en place d'un document éthique responsable, lors

d'une épreuve écrite

Mise en situation professionnelle visant à la réalisation d'un diagnostic diversité et construction d'un projet diversité pour réduire les risques d'inégalité des chances et de traitement en entreprise, lors d'une épreuve écrite

Mise en situation reconstituée, portant sur l'accompagnement par l'entreprise d'actions solidaires, et les types de partenariats pouvant être mis en place, lors d'une épreuve écrite

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de l'industrie (énergétique, chimique, automobile, agroalimentaire, électronique...)

Secteur des services (informatique, banque, assurance...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projets Développement durable / RSE

Chargé de mission Développement durable / RSE

Responsable Développement durable

Consultant Développement durable / RSE

Ingénieur Développement durable

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les activités visées ne sont pas règlementées. Néanmoins, les titulaires doivent intégrer dans leurs activités les différentes réglementations environnementales et la norme ISO 26000.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 458
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Certification professionnelle de niveau 6

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

5 membres dont 3 extérieurs à l'organisme de formation

COMPOSITION DU JURY — VAE

3 membres dont 2 extérieurs à l'organisme de formation

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	6 500 € – 9 263 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 206 branches
9 263 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNEFP Mutualité, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 900 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 100 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date de décision	25/02/2022
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/02/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	35	0	90 %	48 %
2019	32	0	95 %	42 %
2018	27	0	100 %	52 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP26827

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40655, RNCP40654

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://iseadd.eu/programmes/management-et-developpement-durable-msa-2/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36194/>