

Manager des organisations et processus logistiques

RNCP36218 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311
Formacode(s)	31845
Code(s) ROME	N1301, N1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/02/2022
Date d'échéance	25/02/2027

Certificateur(s)

AFTRAL · SIRET : 30540504500017

Partenaires habilités

109 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 109 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFT FC	30540504500637	Former et organiser l'évaluation
AFT FC	30540504500660	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500702	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500744	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500785	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC TOULOUSE	30540504500421	Former et organiser l'évaluation
AFT-IFTIM	30540504501635	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500025	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500041	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500066	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 109 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36218-manager-des-organisations-et-processus-logistiques/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

AFTRAL a décidé la création de la certification "Manager des Organisations et Processus Logistiques" afin de répondre aux besoins de ce secteur d'activité en proposant à différents publics une certification centrée sur la conception et le pilotage des organisations et processus de la chaîne logistique globale tant sur le plan stratégique qu'opérationnel.

Dans un environnement de plus en plus complexe et fluctuant, avec l'apport de nouvelles technologies informatiques et numériques, ainsi que les constantes évolutions réglementaires qui bouleversent les processus de gestion globale

des flux physiques et d'informations, le Manager des Organisations et Processus Logistiques est au centre du management global de la chaîne logistique.

Le Manager des Organisations et Processus Logistiques intervient, selon la taille de l'entreprise et l'étendue de ses responsabilités, sur la globalité ou sur une partie du processus de la chaîne logistique. Il travaille de manière plus spécialisée sur une partie de la chaîne logistique ou sur la coordination de sa globalité et doit disposer d'une vision stratégique de la totalité des processus. En fonction de son ancienneté et de l'évolution au sein de l'entreprise, il peut occuper différents postes d'encadrement et de direction (directeur de site logistique ou supply chain, ou responsable logistique)

ou des postes de conception stratégique de la chaîne logistique globale (directeur Supply Chain, ou chef de projets logistiques).

Le Manager des Organisations et Processus Logistiques peut ainsi occuper des fonctions variées dont le point de convergence est de disposer d'une vision largement transverse des flux de l'entreprise et des services dont elle dispose. Cette vision est une condition indispensable pour exercer les missions et les responsabilités induites par les fonctions occupées.

ACTIVITÉS VISÉES

Mettre en œuvre les solutions de la chaîne logistique

A1 : Etude de la demande client interne/externe et proposition de solutions logistiques

A2 Pilotage de la mise en œuvre des solutions logistiques

Elaborer la stratégie de la chaîne logistique

A3 Définition de la stratégie de la chaîne logistique

A4 Conception du schéma directeur stratégique de la chaîne logistique

Piloter et améliorer la performance de la chaîne logistique globale

A5 Réalisation du diagnostic des organisations et processus de la chaîne logistique globale

A6 Définition du niveau de maturité de la performance générale de la chaîne logistique de l'entreprise et/ou du client

A7 Elaboration des indicateurs et des outils/méthodes de mesure de la performance de la chaîne logistique globale

A8 Mise en place d'une démarche d'amélioration continue des organisations et processus logistiques

Manager la fonction logistique

A9 : Mise en œuvre des méthodes managériales de gestion collaborative et stratégique des moyens humains et matériels sous la méthodologie de conduite de projet

A10 : Pilotage global des équipes et des acteurs/partenaires internes et externes, incluant les acteurs concernés par d'éventuelles situations de handicap, dans le cadre opérationnel des processus et solutions logistiques

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1-1 Caractériser la demande client en analysant les éléments clés du cahier des charges et l'organisation logistique existante, afin de valider le périmètre et les hypothèses de projection servant à l'élaboration des solutions techniques logistiques

C1-2 Elaborer les solutions techniques et organisationnelles logistiques les plus adaptées à partir du cahier des charges et des conclusions de l'audit, afin d'intégrer l'ensemble des paramètres des éléments clés du cahier des charges

C1.3 Proposer au client les scénarii prévisionnels et évolutifs intégrant les solutions techniques organisationnelles retenues, afin de répondre précisément au besoin réel exprimé dans le cahier des charges

C1.4 Sélectionner les solutions techniques en consultant des fournisseurs internes/externes sur la base des cahiers des charges établis à partir du scénario optimal retenu par le client, afin de garantir la réalisation des chantiers logistiques

C1-5 Organiser et planifier le déploiement des solutions logistiques développées et conçues par les fournisseurs sélectionnés, en tenant compte du respect des règles et des procédures de l'entreprise, afin de garantir les budgets et les délais des chantiers logistiques

C1-6 Réaliser l'implémentation des Systèmes d'Informations (S.I) nécessaires au pilotage des solutions logistiques déployées à partir des modalités définies dans les scénarii prévisionnels pour piloter efficacement les solutions logistiques

C1-7 Superviser et contrôler la montée en charge opérationnelle des solutions logistiques, en prenant en compte les engagements commerciaux négociés (indicateurs de service), et les objectifs de rentabilité définis, afin d'atteindre l'excellence opérationnelle de la chaîne logistique

C2-1 Réaliser l'analyse de la stratégie logistique actuelle de l'entreprise et/ou du client à partir d'études commerciales et concurrentielles précisant les évolutions des marchés et des produits, et l'offre de services logistiques

(approvisionnements, production et distribution), afin d'identifier de nouveaux axes stratégiques logistiques et leurs impacts potentiels

C2-2 Etablir la nouvelle stratégie de la chaîne logistique à partir des nouveaux axes identifiés dans l'analyse de la stratégie logistique actuelle, afin de construire une politique de stock globale répondant aux objectifs de niveau de service optimal de la chaîne logistique

C2-3 Réaliser les cartographies dimensionnées des flux physiques actuels et prévisionnels du périmètre du schéma directeur, afin d'identifier les écarts et déterminer les orientations des études et des chantiers de conception du schéma directeur

C2-4 Elaborer le schéma directeur logistique en tenant compte des options stratégiques possibles liées aux localisations des entrepôts et usines et aux flux et processus des nouvelles activités logistiques et transport, afin de répondre à la stratégie logistique de l'entreprise

C2-5 Recenser les risques liés aux organisations et processus logistiques du schéma directeur à partir de leur analyse et de leur classification afin de prévenir et réduire les aléas de son déploiement

C2-6 Planifier et budgéter la mise en œuvre du schéma directeur en définissant les principales étapes et les moyens nécessaires à sa réalisation efficiente afin de finaliser la prise de décision de la Direction de l'entreprise et/ou du client

C3-1 Réaliser un audit de l'existant de la chaîne logistique globale à partir de l'identification des périmètres organisationnels du client et/ou de l'entreprise ainsi que des acteurs concernés, afin de produire un diagnostic du niveau de performance des organisations et processus logistiques

C3-2 Procéder à l'analyse méthodique et structurée des résultats du diagnostic des organisations et processus logistiques en vigueur, à partir des données recueillies lors de l'audit, afin de définir le niveau de maturité de la performance de la chaîne logistique globale

C3-3 Analyser les informations clés de mesure de la performance et des impacts corrélés (opérationnels, réglementaires, financiers, informationnels...) à partir de l'analyse des dispositions stratégiques et des procédures en vigueur au sein de l'entreprise et/ou chez le client, afin d'identifier le périmètre couvert par les objectifs de performance de la chaîne logistique

C3-4 Concevoir les nouveaux indicateurs et les outils de mesure de la performance de la chaîne logistique en prenant en compte les spécificités organisationnelles, fonctionnelles et opérationnelles de la chaîne logistique du client et de l'entreprise, afin d'intégrer l'évaluation générale de la performance dans le contexte d'un cadre décisionnel cohérent et adapté aux objectifs stratégiques

C3-5 Proposer au client et/ou à la Direction de l'entreprise la mise en place de directives et de procédures de mesure de la performance à partir de la conception de typologies d'indicateurs (financiers, organisationnels...) et d'outils (TDB...) efficaces, afin de répondre aux objectifs de performance fixés par le client

C3-6 Réaliser la mise en œuvre efficiente des procédures de mesure de la performance au sein de l'entreprise et avec le client à partir d'un plan d'actions de déploiement et de modes opératoires concertés de contrôle et de suivi, afin de garantir le niveau de performance optimale de la chaîne logistique globale

C3-7 Identifier les écarts et défaillances de performance liés aux organisations et processus logistiques à partir de l'utilisation d'outils et de méthodes adaptées (DMAIC, Analyse de Pareto...) permettant l'analyse critique et objective des écarts quantitatifs et qualitatifs observés, afin de définir la problématique centrale à l'origine des écarts et des anomalies impactant la chaîne logistique globale

C3-8 Réaliser une démarche globale d'amélioration continue en prenant en compte les processus logistiques impliqués dans la conduite des solutions logistiques, afin d'optimiser la chaîne de valeur de l'entreprise

C3-9 Mettre en place un plan de déploiement de la démarche d'amélioration continue à partir d'une scénarisation organisationnelle et budgétaire, afin d'évaluer l'efficacité de la démarche en termes de satisfaction client/collaborateurs et financiers (retour sur investissement)

C4.1 Elaborer les objectifs du projet à partir du cahier des charges de celui-ci fourni par le client et/ou l'entreprise afin de piloter sa mise en œuvre efficiente

C4-2 Effectuer la mise en œuvre des différents chantiers de création, d'amélioration ou d'évolution des organisations et processus logistiques, en prenant en compte les outils et méthodes adaptées de gestion de projet, afin de garantir la réalisation des chantiers logistiques de façon maîtrisée en qualité, coûts et délais

C4-3 Réaliser la mise en place des changements organisationnels en appliquant les principes managériaux adéquats afin de garantir l'efficacité des processus et solutions logistiques ainsi que le respect des dispositions sociétales, environnementales, et économiques de l'entreprise

C4-4 Coordonner l'ensemble des ressources humaines dans le cadre des activités et organisations logistiques à partir de la gestion globale des relations avec les acteurs et partenaires internes/externes, afin de garantir la cohésion

et la sécurité des équipes mobilisées dans les opérations des solutions logistiques

C4-5 Définir avec les services concernés (RH, S.I., DAF...) les plans de recrutement et de formation des collaborateurs, à partir des projections des besoins en effectifs et compétences, des synthèses des entretiens annuels et/ou professionnels, afin de garantir le développement des compétences de ses équipes en adéquation avec les évolutions d'activités de l'entreprise et/ou du client

Blocs de compétences

RNCP36218BC01 — Mettre en œuvre les solutions de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C1-1 Caractériser la demande client en analysant les éléments clés du cahier des charges et l'organisation logistique existante, afin de valider le périmètre et les hypothèses de projection servant à l'élaboration des solutions techniques logistiques

C1-2 Elaborer les solutions techniques et organisationnelles logistiques les plus adaptées à partir du cahier des charges et des conclusions de l'audit, afin d'intégrer l'ensemble des paramètres des éléments clés du cahier des charges

C1-3 Proposer au client les scénarii prévisionnels et évolutifs intégrant les solutions techniques organisationnelles retenues, afin de répondre précisément au besoin réel exprimé dans le cahier des charges

C1-4 Sélectionner les solutions techniques en consultant des fournisseurs internes/externes sur la base des cahiers des charges établis à partir du scénario optimal retenu par le client, afin de garantir la réalisation des chantiers logistiques

C1-5 Organiser et planifier le déploiement des solutions logistiques développées et conçues par les fournisseurs sélectionnés, en tenant compte du respect des règles et des procédures de l'entreprise, afin de garantir les budgets et les délais des chantiers logistiques

C1-6 Réaliser l'implémentation des Systèmes d'Informations (S.I) nécessaires au pilotage des solutions logistiques déployées à partir des modalités définies dans les scénarii prévisionnels pour piloter efficacement les solutions logistiques

C1-7 Superviser et contrôler la montée en charge opérationnelle des solutions logistiques, en prenant en compte les engagements commerciaux négociés (indicateurs de service), et les objectifs de rentabilité définis, afin d'atteindre l'excellence opérationnelle de la chaîne logistique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour les candidats issus d'un parcours continu de formation :

La validation du bloc de compétences se réalise par :

- Mise en Situation Professionnelle
- Etude de cas professionnel

Pour les candidats issus d'un parcours discontinu de formation (par capitalisation de CP) : Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

1.D'une épreuve de validation du bloc de compétences, consistant à élaborer un dossier technique professionnel à partir d'une étude de cas réelle ou reconstituée (épreuve écrite d'une durée de 3h) suivie d'un entretien oral devant le jury d'évaluation (durée 1h)

2.D'un entretien d'attribution de la Certification (durée de 30 minutes)

RNCP36218BC02 — Elaborer la stratégie de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C2-1 Réaliser l'analyse de la stratégie logistique actuelle de l'entreprise et/ou du client à partir d'études commerciales et concurrentielles précisant les évolutions des marchés et des produits, et l'offre de services logistiques (approvisionnements, production et distribution), afin d'identifier de nouveaux axes stratégiques logistiques et leurs impacts potentiels

C2-2 Etablir la nouvelle stratégie de la chaîne logistique à partir des nouveaux axes identifiés dans l'analyse de la stratégie logistique actuelle, afin de construire une politique de stock globale répondant aux objectifs de niveau de service optimal de la chaîne logistique

C2-3 Réaliser les cartographies dimensionnées des flux physiques actuels et prévisionnels du périmètre du schéma directeur, afin d'identifier les écarts et déterminer les orientations des études et des chantiers de conception du schéma directeur

C2-4 Elaborer le schéma directeur logistique en tenant compte des options stratégiques possibles liées aux localisations des entrepôts et usines et aux flux et processus des nouvelles activités logistiques et transport, afin de répondre à la stratégie logistique de l'entreprise

C2-5 Recenser les risques liés aux organisations et processus logistiques du schéma directeur à partir de leur analyse et de leur classification afin de prévenir et réduire les aléas de son déploiement

C2-6 Planifier et budgéter la mise en œuvre du schéma directeur en définissant les principales étapes et les moyens nécessaires à sa réalisation efficiente afin de finaliser la prise de décision de la Direction de l'entreprise et/ou du client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour les candidats issus d'un parcours continu de formation :

La validation du bloc de compétences se réalise par :

- Mise en Situation Professionnelle
- Travail de cartographie des flux physiques logistiques

Pour les candidats issus d'un parcours discontinu de formation (par capitalisation de CP) : Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

1.D'une épreuve de validation du bloc de compétences, consistant à élaborer un dossier technique professionnel à partir d'une étude de cas réelle ou reconstituée (épreuve écrite d'une durée de 3h) suivie d'un entretien oral devant le jury d'évaluation (durée 1h)

2.D'un entretien d'attribution de la Certification (durée de 30 minutes)

RNCP36218BC03 — Piloter et améliorer la performance de la chaîne logistique globale

LISTE DE COMPÉTENCES

C3-1 Réaliser un audit de l'existant de la chaîne logistique globale à partir de l'identification des périmètres organisationnels du client et/ou de l'entreprise ainsi que des acteurs concernés, afin de produire un diagnostic du niveau de performance des organisations et processus logistiques

C3-2 Procéder à l'analyse méthodique et structurée des résultats du diagnostic des organisations et processus logistiques en vigueur, à partir des données recueillies lors de l'audit, afin de définir le niveau de maturité de la performance de la chaîne logistique globale

C3.3 Analyser les informations clés de mesure de la performance et des impacts corrélés (opérationnels, réglementaires, financiers, informationnels...) à partir de l'analyse des dispositions stratégiques et des procédures en vigueur au sein de l'entreprise et/ou chez le client, afin d'identifier le périmètre couvert par les objectifs de performance de la chaîne logistique

C3-4 Concevoir les nouveaux indicateurs et les outils de mesure de la performance de la chaîne logistique en prenant en compte les spécificités organisationnelles, fonctionnelles et opérationnelles de la chaîne logistique du client et de l'entreprise, afin d'intégrer l'évaluation générale de la performance dans le contexte d'un cadre décisionnel cohérent et adapté aux objectifs stratégiques

C3-5 Proposer au client et/ou à la Direction de l'entreprise la mise en place de directives et de procédures de mesure de la performance à partir de la conception de typologies d'indicateurs (financiers, organisationnels...) et d'outils (TDB...) efficaces, afin de répondre aux objectifs de performance fixés par le client et/ou par l'entreprise

C3-6 Réaliser la mise en œuvre efficiente des procédures de mesure de la performance au sein de l'entreprise et avec le client à partir d'un plan d'actions de déploiement et de modes opératoires concertés de contrôle et de suivi, afin de garantir le niveau de performance optimale de la chaîne logistique globale

C3-7 Identifier les écarts et défaillances de performance liés aux organisations et processus logistiques à partir de l'utilisation d'outils et de méthodes adaptées (DMAIC, Analyse de Pareto...) permettant l'analyse critique et objective des écarts quantitatifs et qualitatifs observés, afin de définir la problématique centrale à l'origine des écarts et des anomalies impactant la chaîne logistique globale

C3-8 Réaliser une démarche globale d'amélioration continue en prenant en compte les processus logistiques impliqués dans la conduite des solutions logistiques, afin d'optimiser la chaîne de valeur de l'entreprise

C3.9 Mettre en place un plan de déploiement de la démarche d'amélioration continue à partir d'une scénarisation organisationnelle et budgétaire, afin d'évaluer l'efficacité de la démarche en termes de satisfaction client/collaborateurs et financiers (Retour sur investissement)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour les candidats issus d'un parcours continu de formation :

La validation du bloc de compétences se réalise par :

- Audit et diagnostic des processus clés de la chaîne logistique
- Mise en Situation Professionnelle
- Projet d'amélioration continue de la chaîne logistique

Pour les candidats issus d'un parcours discontinu de formation (par capitalisation de CP) : Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

- 1.D'une épreuve de validation du bloc de compétences, consistant à élaborer un dossier technique professionnel à partir d'une étude de cas réelle ou reconstituée (épreuve écrite d'une durée de 3h) suivie d'un entretien oral devant le jury d'évaluation (durée 1h)
- 2.D'un entretien d'attribution de la Certification (durée de 30 minutes)

RNCP36218BC04 — Manager la fonction logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C4-1 Elaborer les objectifs du projet à partir du cahier des charges de celui-ci fourni par le client et/ou l'entreprise afin de piloter sa mise en œuvre efficiente

C4-2 Effectuer la mise en œuvre des différents chantiers de création, d'amélioration ou d'évolution des organisations et processus logistiques, en prenant en compte les outils et méthodes adaptées de gestion de projet, afin de garantir la réalisation des chantiers logistiques de façon maîtrisée en qualité, coûts et délais

C4-3 Réaliser la mise en place des changements organisationnels en appliquant les principes managériaux adéquats afin de garantir l'efficacité des processus et solutions logistiques ainsi que le respect des dispositions sociétales, environnementales, et économiques de l'entreprise

C4-4 Coordonner l'ensemble des ressources humaines dans le cadre des activités et organisations logistiques à partir de la gestion globale des relations avec les acteurs et partenaires internes/externes, afin de garantir la cohésion et la sécurité des équipes mobilisées dans les opérations des solutions logistiques

C4-5 Définir avec les services concernés (RH, S.I., DAF...) les plans de recrutement et de formation des collaborateurs, à partir des projections des besoins en effectifs et compétences, des synthèses des entretiens annuels et/ou professionnels, afin de garantir le développement des compétences de ses équipes en adéquation avec les évolutions d'activités de l'entreprise et/ou du client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour les candidats issus d'un parcours continu de formation :

La validation du bloc de compétences se réalise par :

- Mise en Situation Professionnelle (avec deux parties d'évaluations distinctes)

Pour les candidats issus d'un parcours discontinu de formation (par capitalisation de CP) : Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

- 1.D'une épreuve de validation du bloc de compétences, consistant à élaborer un dossier technique professionnel à partir d'une étude de cas réelle ou reconstituée (épreuve écrite d'une durée de 3h) suivie d'un entretien oral devant le jury d'évaluation (durée 1h)
- 2.D'un entretien d'attribution de la Certification (durée de 30 minutes)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au sein d'un périmètre souvent international lié à la mondialisation des échanges, ou national, ce professionnel évolue dans les secteurs d'activités de prestations Logistique et Transport, dans ceux liés à la distribution de produits de grande consommation (Grande Distribution, Commerce de Gros, Santé, Agro-Alimentaire, Luxe...), de production de biens industriels ou mécaniques également (Chimie, Aéronautique...) et autres (Ministère de la Défense). La taille des entreprises de ces secteurs varie très majoritairement de la multinationale à la PME, et les TPE de plus en plus.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur logistique, Directeur d'exploitation logistique, Directeur de la Supply Chain. Directeur des services logistiques, Chef de projet logistique, Chargé d'études et méthodes logistiques.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Âge : pas de limite d'âge

Pour l'admission il faut être titulaire :

d'une certification de niveau 6, ou licence ou Master 1

Ou d'un niveau 5 avec 5 ans d'expérience professionnelle significative d'encadrement en logistique.

Certains publics peuvent bénéficier d'une formation complémentaire de mise à niveau aux pré-requis techniques et managériales. Les candidats doivent être titulaires dans ce cas :

- soit d'un diplôme (Licence/Bachelor) ou titre certifié de niveau 6,
- soit d'un diplôme BTS (dans la limite de 10 % des effectifs), soit d'un titre professionnel du Ministère du Travail et de l'Emploi ou d'une certification de niveau 5 et justifier d'une expérience professionnelle significative de 3 ans minimum en Logistique ou en Transport

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés : 100%

Les membres du jury sont des professionnels en activité exerçant un des métiers visés par la certification. Ils doivent avoir au moins 5 années d'exercice professionnel de ce métier. Si un membre du jury n'est plus en activité, il ne doit pas avoir cessé son activité depuis plus de 5 ans. Le champ des compétences des membres du jury doit entrer dans l'ensemble des compétences professionnelles visé par la certification.

Nombre de personnes composant le jury de la session de validation de la certification : au minimum deux jurys professionnels.

Un représentant de l'école peut se rajouter à ce nombre de professionnels, uniquement à titre d'observateur du bon déroulement de l'entretien d'attribution de la Certification.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 775 €
Selon la branche	6 500 € – 9 405 €
Prise en charge	Branches concernées
8 775 €	Valeur par défaut · 184 branches
8 696 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNEFP Commerce succursaliste de la Chaussure, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP Import-Export
9 405 €	CPNE Services de l'eau, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des métiers du géomètre, CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
8 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de la métallurgie
9 000 €	CPNE chimie, CPNEFP des industries des tuiles et briques
9 310 €	CPNE transport et activités auxiliaires
9 262 €	CPNE de la branche de la Distribution Directe
9 200 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction
9 005 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 396 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	25/02/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/02/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	23	0	100 %	—
2019	16	0	100 %	80 %

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP34055, RNCP35748, RNCP37831

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.aftral.com/formation/manager-des-organisations-et-processus-logistiques-alternance>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36218/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	23 684 €
Durée	980 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	25
Organismes gestionnaires (CFA)	15
Organismes formateurs	21
Régions couvertes	12
Départements couverts	17
Organismes certifiés Qualiopi	21
Sessions	de 08/2025 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	4
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	75 %
Période	11/2022 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	18 142 €
Coût moyen par dossier	3 628 €
Durée moyenne	210 h
Période	11/2022 – 09/2026

France compétences	91 %
---------------------------	-------------

Reste à charge titulaire	9 %
---------------------------------	------------

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.