

Ressources documentaires et bases de données option management de l'information

RNCP3623 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	325
Code(s) ROME	K1601
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le professionnel de l'information - documentation, outre ses compétences solides en collecte, traitement et structuration de l'information, doit être polyvalent et posséder le langage de l'entreprise. Ces professionnels sont des gestionnaires de l'information, capables de prendre en charge globalement le management de l'information dans des petites organisations, ou d'assurer une des fonctions de gestion de l'information dans de grandes organisations.

Ils collectent les informations, les organisent et les diffusent.

Les " veilleurs " établissent un plan de recherche documentaire en fonction des objectifs stratégiques de l'entreprise qui leur sont clairement explicités. Ils organisent et effectuent une collecte exhaustive de l'information stratégique, de manière continue ou ponctuelle, à partir de toutes les sources formelles (presse, revues scientifiques, thèses, congrès, brevets...) ou informelles, et en particulier de l'Internet et des banques de données professionnelles. Ils trient et sélectionnent des informations, dégagent les indicateurs et les tendances significatives, en font une synthèse permettant la décision. Ils organisent la diffusion de cette information. Ils assurent l'administration de la cellule de veille (organisation des tâches, budget...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles : - Gestionnaire de l'information dans l'entreprise

- Gestionnaire de documents d'entreprise
- animateur de la veille stratégique de l'entreprise

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très faible (1/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 100 €
Familles professionnelles (FAP)	U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	911
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	43 %
Familles professionnelles (FAP)	U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-tours.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3623/>