

CQP Enquêteur-agent de recherches privées

RNCP36284 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	344t
Formacode(s)	42838
Code(s) ROME	K2503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/03/2022
Date d'échéance	25/03/2027

Certificateur(s)

INSTITUT DE FORMATION DES AGENTS DE RECH · SIRET : 42505838500013

CPNE-ARP

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE SUPERIEUR AGENT RECHERCH PRIVES	53429800500016	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le CQP est dispensé dans le cadre de la grille indiciaire de la IDCC 2978 non étendue du 1 janvier 2012 " PERSONNELS SALARIES DES AGENCES DES RECHERCHES PRIVEES", au niveau I coefficients 100-120 130, afin de répondre aux obligations réglementaires pour l'exercice de l'activité d'agent de recherches privée en qualité d'enquêteur salarié conformément aux dispositions du code de la sécurité intérieurs Titre II: "Activités des agences de recherches privées ". Le CQP a pour objectif de former des salariés du secteur conformément aux compétences fixées dans l'arrêté du 16 juin 2017 relatif aux salariés et directeurs des agences de recherches privées.

ACTIVITÉS VISÉES

L'enquêteur- agent de recherches privés travaille sous la direction d'un « Responsable d'investigation et d'opérations de recherches privées », il optimise, organise et exécute des stratégies d'enquêtes, effectue des surveillances, des filatures. Il met en place des méthodes d'approche et de questionnement. Il peut prendre des initiatives au regard des impératifs de la mission. Il exerce ses attributions dans le cadre réglementaire et déontologique. Il effectue des opérations de terrains des missions de surveillance et d'information. Sa fonction comprend également des tâches administratives, comme la rédaction de rapport, l'archivage de dossier, l'envoi de demande de renseignements, réquisitions (ou de CERFA). Ces activités sont:

1. L'administration de la preuve et/ou la recherche de renseignements;
2. Les surveillances;

3. les filatures;
4. Les reconstitutions; les constatations;
5. la recherche du renseignement stratégique;
6. L'analyse l'information ouverte à tout requérant;
7. La recherche de personnes disparues;
8. L'administration de la preuve recevable en justice;
9. L'intervention d'experts et/ou d'officiers de police judiciaire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Comprendre la mission dévolue et savoir évoluer dans un cadre juridique et réglementaire;
- Identifier la tactique opérationnelle et les techniques appropriées à l'exécution de la mission;
- Identifier les règles juridiques, réglementaires déontologiques et technologiques;
- Identifier les ajustements à prévoir pour un traitement correct de la mission;
- Rechercher l'information en sources ouvertes et l'information ouverte à tout requérant;
- Repérer les lieux d'intervention et les acteurs concernés;
- Adapter la tactique opérationnelles et les techniques dans le cadre de la stratégie définie par le Directeur des opérations;
- Planifier les étapes de réalisation de la mission.
- Mettre en œuvre les techniques d'investigations et moyens appropriés à l'enquête;
- Effectuer des surveillances, des filatures;
- Utiliser les moyens vidéos et photographiques;
- Effectuer des constatations;
- Rechercher et recueillir des témoignages (auditions ou attestations);
- Procéder à des reconstitutions;
- Adapter son intervention dans le cadre de l'article 73 du code de procédure pénale;
- Analyser le renseignement;
- Rechercher des éléments de preuves et/ou d'indices recevables en justice;
- Rechercher des témoins.
- Classer les éléments recueillis. r les informations recueillies;
- Rédiger un rapport de vacation.

Blocs de compétences

RNCP36284BC01 — Analyse et étude de la mission de recherches privées

LISTE DE COMPÉTENCES

A1C2. Comprendre la mission dévolue et savoir évoluer dans le cadre légal et réglementaire

A1C3. Identifier la tactique opérationnelle et les techniques appropriées à l'exécution de la mission

A1C4. Identifier les règles juridiques, réglementaires, déontologiques et technologiques à mobiliser, si nécessaire.

A2C1. Vérifier l'adéquation des ressources attribuées (moyens humains, compétences, moyens financiers, matériels, etc.) avec les contraintes opérationnelles et les réalités du terrain.

A2C2. Identifier les ajustements à prévoir pour un traitement correct de la mission.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'étude et soutenance orale devant le jury : rapport écrit de 20 pages portant sur des missions réalisées lors d'une période d'activité en agence de recherches privées d'au minimum 8 semaines.

La production écrite et orale du candidat doit comporter :

- la présentation générale de l'agence et des métiers exercés

- la présentation d'au moins trois missions traitées par le candidat dans le domaine civil, en explicitant les démarches d'analyse et d'étude conduites

Mise en situation Epreuve pratique d'une durée de 4 heures sur une enquête scénarisée à partir de la reconstitution d'un cas réel

Le candidat est mis en situation d'effectuer une enquête sur avec des documents sources anonymisées. Le candidat doit : Effectuer une enquête pénale et commerciale

Etude de cas : Epreuve écrite d'une durée de 2 heures Le candidat est mis en situation de rédiger un rapport de vacation à partir de l'enquête qu'il a exécutée (mise en situation : unité certificative U2)

RNCP36284BC02 — Exécution de la mission de recherche privée confiée

LISTE DE COMPÉTENCES

B1C1. Rechercher l'information ouverte à tout requérant

B1C2. Repérer les lieux d'intervention et les acteurs incriminés

B1C3. Adapter la tactique opérationnelle et les techniques dans le cadre de la stratégie définie par le Directeur des opérations

B1C5. Planifier les étapes de réalisation de la mission

B2C1. Mettre en œuvre les moyens appropriés à l'enquête :

.

B2C1-1. Effectuer des surveillances, des filatures

B2C1-2. Utiliser les moyens vidéo et photographiques

B2C1-3. effectuer des constations et participer à la coordination de l'action publique conformément à la loi;

B2C1-4. Rechercher et recueillir des témoignages

B2C1-5. Recueillir des auditions

B2C1-6. Analyser le renseignement

B2C1-7. Rechercher des éléments de preuves et/ou d'indices recevables en justice

B2C1-9. Rechercher des témoins

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation:

Epreuve pratique d'une durée de 4 heures sur une enquête scénarisée à partir de la reconstitution d'un cas réel.

Le candidat est mis en situation d'effectuer une enquête

dans le domaine commercial et pénal avec des documents sources anonymes.

Le candidat doit:

- Identifier le cadre juridique et déontologique
- Repérer les lieux d'intervention, les acteurs
- Adapter les techniques

d'investigation et planifier les étapes de mise en œuvre

- Rechercher des témoins et recueillir leurs témoignages
- Effectuer des auditions et des prises de vue
- Rechercher de l'information
- Rechercher des éléments probants

RNCP36284BC03 — Traitement des informations recueillies à destination du Directeur des opérations,

LISTE DE COMPÉTENCES

C1C1. Classer les éléments recueillis

C1C5. Identifier et communiquer les informations recueillies

C2C1. Rédiger un rapport de vacation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas :

Epreuve écrite d'une durée de 2 heures.

Le candidat est mis en situation de rédiger un rapport de vacation à partir de l'enquête qu'il a exécutée (mise en situation : unité certificative U2 Bloc B)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de la recherche privée

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Salarié agents de recherches
privées ;
Enquêteur privé ;
Recherche généalogique ;
Intelligence économique ;
Recherche commerciale ;
Recherche de débiteurs,
Enquêteur d'assurance ;
Déetective privé.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'ordonnance n°2012-351 du 12 mars 2012 stipule notamment : Article

20 - « est soumise aux dispositions du présent article la profession libérale qui consiste pour une personne, à recueillir, même sans faire état de sa qualité ni révéler l'objet de sa mission des informations ou renseignements destinés à des tiers, en vue de la défense de leurs intérêts » ;

Le décret n° 2005-1123 du 6 septembre 2005 modifié pris pour l'application de la loi n° 83-629 du 12 juillet 1983 relatif à la qualification professionnelle des dirigeants et à l'aptitude professionnelle des salariés des agences de recherches privées ;

Le décret n° 2009-214 du 23 février 2009 spécifiant que les dirigeants et les salariés d'entreprises exerçant l'activité d'agent de recherches privées justifient de leur qualification et de leur aptitude professionnelle par la détention : -Soit d'une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles se rapportant à l'activité de recherches privées ;

- Soit d'un certificat de qualification professionnelle, élaboré par la branche professionnelle de l'activité concernée, agréé par arrêté du ministre de l'Intérieur ; - Soit d'un titre reconnu par un état membre de l'Union Européenne ou par un des états parties à l'accord sur l'espace économique européen, se rapportant à l'activité d'agent de recherches privées.

- Le cahier des charges défini par l'arrêté du 10 décembre 2010 (NOR : IOCD1028629A) modifié par les décrets n° 2014-1253 du 27 octobre2014 -art. 2(V) ; l'ordonnance n° 2012-351 du 12 mars 2012 - art.3 (V) ; l'Arrêté du 16 juin 2017 art.1 .

- Ces dispositions sont codifiées par le Livre VI, Titre II, du Code de la Sécurité Intérieure, articles R.622-22 et R..622-26.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 4

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

1 professionnel du droit

1 représentant salarié

1 représentant employeur

Base légale

Date de décision	25/03/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/03/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	10	0	90 %	—
2019	9	0	88 %	88 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP16648

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://ifar.one/formations/cqp.html>

Passerelle | ifar.one

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36284/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	2
Régions couvertes	2
Prix indicatif	4 140 € – 4 680 €
Durée	640 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	26
Parcours menés à terme	23

Taux d'achèvement	88 %
Période	02/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	42
Montant total engagé	170 000 €
Coût moyen par dossier	4 048 €
Durée moyenne	645 h
Période	07/2020 – 09/2026
France compétences	58 %
Reste à charge titulaire	25 %
France Travail	16 %
Compte d'engagement citoyen	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.