

CQP Responsable d'équipe

RNCP36303 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	200
Formacode(s)	31652
Code(s) ROME	H2504
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3109 — Métallurgie
Date d'enregistrement	25/03/2022
Date d'échéance	25/03/2024

Certificateur(s)

UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE (UIMM) · SIRET : 78471719100018

Commission paritaire nationale de l'emploi de la métallurgie

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/>

Partenaires habilités

182 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 181 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
3D INGENIERIE SYSTEMES	79799848100015	Former et organiser l'évaluation
3D INGENIERIE SYSTEMES	79799848100031	Former et organiser l'évaluation
AFOREST	34317059300101	Former et organiser l'évaluation
AFOREST	34317059300119	Former et organiser l'évaluation
AFOREST	34317059300135	Former et organiser l'évaluation
AFOREST	34317059300150	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800095	Former et organiser l'évaluation
AFPI ACM FORMATION	44531243200021	Former et organiser l'évaluation
AFPI ACM FORMATION	44531243200104	Former et organiser l'évaluation
AFPI ACM FORMATION	44531243200120	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 182 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36303-cqp-responsable-d-equipe/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans le cadre de l'organisation de son secteur ou de son service, le Responsable d'équipe pilote des moyens humains (opérateurs, équipiers, animateurs d'équipe, techniciens...) et matériels (équipements de production, outils

manuels...) qui lui sont confiés, constituant son ou ses équipe(s), pour réaliser ses objectifs, définis par sa hiérarchie :

- du respect et de l'amélioration de la sécurité,
- de performance,
- de qualité,
- de coût et délais.

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités du responsable d'équipe portent sur :

- Le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles

Le responsable d'équipe coordonne les activités de son équipe, il est garant de l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés, en termes de sécurité, qualité, quantité, délai et coût.

Il organise l'activité de son équipe en mobilisant et en optimisant les moyens matériels à sa disposition. Il positionne les moyens humains sur les postes en fonction de leurs compétences. Il s'assure de l'approvisionnement des matériels nécessaires pour atteindre ses objectifs.

Il conduit la gestion prévisionnelle des compétences (recrutement, formation des nouveaux arrivants, évaluation des compétences du personnel de son équipe...). Il réalise l'évaluation des compétences des membres de son équipe. Il doit s'adapter aux contraintes (absentéisme, polyvalence, restrictions médicales, rupture de stock, pannes...).

Il doit respecter les coûts, analyser les écarts et les causes de surcoût et proposer des actions correctives. Il fait respecter les standards de nettoyage, de protection de l'environnement, de sécurité et des conditions de travail. Il protège le client de la non-qualité en faisant respecter les standards.

- Le pilotage d'actions d'amélioration

Il réalise l'analyse des performances de son équipe et diffuse les indicateurs (sécurité, qualité, couts, délais) à son équipe. Il anime les réunions d'équipe et assure la relation avec l'ensemble des acteurs des fonctions partenaires en animant des réunions transversales.

Il formalise le plan d'actions de l'unité à partir des objectifs de l'atelier. Il implique les différents membres de son équipe à la réalisation d'action d'amélioration. Il réalise la revue quotidienne, hebdomadaire, ou mensuelle, des résultats et de suivi des plans d'actions.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
2. Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements
3. Identifier les besoins en compétences de son secteur
4. Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
5. Piloter au quotidien son équipe
6. Analyser la performance de son secteur
7. Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur

Blocs de compétences

RNCP36303BC01 — Le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements
- Identifier les besoins en compétences de son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membre de son équipe
- Piloter au quotidien son équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :

- A. Évaluation en situation professionnelle réelle
- B. Et/ou présentation des projets ou activités réalisés en milieu professionnel
- C. Et avis de l'entreprise

RNCP36303BC02 — Le pilotage d'actions d'améliorations

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser la performance de son secteur
- Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les différentes modalités d'évaluation sont les suivantes :

- A. Évaluation en situation professionnelle réelle
- B. Et/ou présentation des projets ou activités réalisés en milieu professionnel
- C. Et avis de l'entreprise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'activité de son secteur peut s'exercer dans le domaine de la production, de la maintenance, de la logistique, de la qualité, etc... Il exerce dans les entreprises où la production se déroule en continu ou semi continu, le travail peut donc être organisé en équipe postée. Le responsable d'équipe doit, dans ce cas, s'assurer de la transmission des informations aux moments des changements d'équipes.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef d'équipe

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 806 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 703
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury paritaire de délibération est constitué :

- D'une délégation patronale composée au maximum de cinq membres qualifiés relevant de la branche de la métallurgie.
- D'une délégation syndicale, pour celle-ci chaque organisation syndicale représentative de salariés au niveau

national dans la branche désigne un ou plusieurs représentants qualifiés.

En revanche, seul un représentant par organisation syndicale siège dans le jury avec droit de vote.

Les organisations syndicales peuvent envoyer, pour chaque jury, alternativement l'un ou l'autre de leurs représentants désignés. Le tuteur du candidat, un représentant des organismes de formation habilités ainsi que les membres de la commission d'évaluation, peuvent être également invités au jury paritaire de délibération pour consultation mais ne peuvent pas prendre part à la décision de ce jury.

Le jury paritaire de délibération est présidé par un représentant désigné par l'UIMM territoriale centre de certification qui a en charge l'organisation des actions d'évaluation.

Base légale

Date de décision	25/03/2022
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/03/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	231	0	100 %	—
2019	337	0	100 %	86 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28230

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38786

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/certifications/gerer-administrer/responsable-dequipe-autonome>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36303/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	140
Parcours menés à terme	121
Taux d'achèvement	86 %
Période	06/2022 – 06/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	141
Montant total engagé	452 367 €

Coût moyen par dossier	3 208 €
Durée moyenne	101 h
Période	05/2022 – 03/2024
France compétences	76 %
Entreprise	22 %
Reste à charge titulaire	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.