

Inspecteur de Sécurité de la Défense

RNCP36341 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	346
Formacode(s)	42802
Code(s) ROME	K2503, K2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/07/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le ministère des Armées souhaite valoriser les compétences de ses agents, qu'elles aient été acquises lors d'un parcours de professionnalisation et/ou par l'expérience professionnelle. L'accès à un niveau de qualification constitue un marqueur lisible qui répond aux enjeux :

- d'attractivité, de reconnaissance, de fidélisation des personnels
- de montée en compétences et en expertise des personnels, essentielle à la mobilité interne et externe

ACTIVITÉS VISÉES

Spécialiste du renseignement de contre ingérence, l'Inspecteur de Sécurité de la Défense (ISD) est apte à opérer en tout type de circonstance, au sein d'une équipe d'investigation ou de façon isolée. Sachant adapter sa posture professionnelle au milieu dans lequel il évolue comme aux caractéristiques de ses interlocuteurs, il a vocation à :

- recueillir, sous forme brute, du renseignement de contre ingérence, puis à le mettre à disposition d'un échelon d'analyse,
- conseiller, sur les problématiques de protection et de sécurité, les responsables d'entités sensibles de son portefeuille.

Opérant tant en secteur militaire que civil, il agit dans le cadre légal de ses attributions et sur directives de sa hiérarchie, tout en disposant d'une large autonomie d'action et d'organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Réaliser ses missions en respectant le cadre légal
- Rendre compte de ses missions et résultats
- Animer et développer un réseau local et national
- Mener des opérations de recueil de l'information
- Maîtriser les techniques de conduite d'un entretien
- Gérer les habilitations et la sécurité du personnel
- Organiser et accompagner les visites sur site

Blocs de compétences

RNCP36341BC01 — Piloter ses missions de recherche et de protection

LISTE DE COMPÉTENCES

- Réaliser des missions de recherche et de protection dans le cadre prescrit
- Intervenir auprès des services de sécurité militaires ou d'industries de défense
- Réaliser une veille informationnelle
- Rendre compte de ses missions et résultats

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves écrite + orale

RNCP36341BC02 — Recueillir de l'information de contre ingérence

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer et mobiliser son réseau
- Réaliser les enquêtes initiales
- Mener des opérations de surveillance spécialisée
- Conduire des entretiens de sécurité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation réelles ou reconstituées
Restitution et analyse de sa pratique

RNCP36341BC03 — Conduire des actions de conseil et de contrôle

LISTE DE COMPÉTENCES

- Apporter un appui-conseil sur les process et les mesures de sécurité
- Contribuer à l'habilitation et à la protection des personnes
- Participer à la protection et l'homologation des zones sensibles
- Seconder les inspections de sécurité des sites

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas et restitution

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les ISD

peuvent exercer leur activité tant dans les domaines de la protection au sein notamment des industries de la sphère défense que dans le domaine de la sécurité privée.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Officier de sécurité, Officier central de sécurité, Chargé de sûreté, Responsable sécurité, Animateur sécurité

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Instruction ministérielle qui fixe les critères d'éligibilité au concours d'accès à la profession en termes de niveau d'étude, d'âge, de service minimum, d'aptitude militaire, de degré d'habilitation

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique

Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

1 président

1 ou 2 membres du collège formateur

1 ou 2 membres du collège employeur

COMPOSITION DU JURY — VAE

1 président

1 ou 2 membres du collège formateur

1 ou 2 membres du collège employeur

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/07/2026
--	------------

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	27	0	100 %	100 %
2019	25	0	100 %	100 %

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36341/>