

# Agent de prévention et de sécurité

RNCP36364 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 3                   |
| Code(s) NSF             | 344                        |
| Formacode(s)            | 42854                      |
| Code(s) ROME            | K2503, K1706               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 25/04/2022                 |
| Date d'échéance         | 25/04/2025                 |

## Certificateur(s)

FORMATION MANAGEMENT SECURITE FMS · SIRET : 44305097600051

## Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 3 à former.

| Organisme                                    | SIRET          | Habilitation                     |
|----------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| EBEN CONSEIL FORMATION                       | 87987479000014 | Former                           |
| FORMATION MANAGEMENT SECURITE FMS            | 44305097600077 | Former et organiser l'évaluation |
| LANGUEDOC GENERAL FORMATIONS                 | 88125059100024 | Former                           |
| LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE PABLO PICASSO | 19660014200059 | Former                           |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le secteur de la sécurité privée s'est très nettement développé ces dernières années du fait de la menace terroriste générant une demande croissante des entreprises, des administrations et des ménages pour protéger les biens et les personnes. Les grandes manifestations organisées sur notre territoire sont également un levier de croissance important. L'obtention du titre RNCP permet aux stagiaires de FMS une véritable reconnaissance professionnelle et une validation de leurs compétences. L'efficacité de la démarche est une reconnaissance claire par rapport au référentiel métier et aux attentes des professionnels. Le métier d'agent de prévention et de sécurité pose ainsi un cadre professionnel permettant son évolution et sa structuration.

### ACTIVITÉS VISÉES

Il (elle) analyse des informations liées à des missions de surveillance et de sécurité de sites sensibles.

Il (elle) identifie les objectifs de missions de surveillance de sites sensibles et prépare ses interventions à l'appui des informations disponibles.

Il (elle) réalise des visites de lieux, identifie les points et les zones de vulnérabilités pour adapter ses interventions.

Il (elle) réalise et conduit des opérations de surveillance, de prévention et de maintien de la sécurité.

Il (elle) assure la prévention de risques spécifiques (terroristes, vols, atteintes sur des personnes, etc.) en fonction de la sensibilité des sites.

Il (elle) analyse des situations pour déterminer les modes d'intervention les plus adaptés en respectant les cadres et les réglementations en vigueur.

Il (elle) mène des interventions, des interpellations en assurant sa propre sécurité, celles des biens et des personnes.  
Il (elle) effectue des interventions de prévention liées à la sécurité et adapte ses interventions aux situations et aux contextes.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser et identifier les enjeux, cibler les objectifs de missions et des interventions.  
Préparer une mission d'intervention en sécurité/prévention.  
Déterminer les cadres de déroulement d'une mission en respectant les cadres et réglementations en vigueur.  
Analyser le cadre d'interventions, valider les habilitations et autorisations préalables.  
Déterminer et valider les priorités des missions.  
Prioriser des besoins de sécurisation de sites sensibles.  
Valider les objectifs de missions de sécurité.  
Préparer et anticiper des déroulements de missions.  
Gérer des missions de sécurité.  
Adapter la mission aux risques identifiés.  
Apprécier et évaluer les niveaux de risques.  
Identifier et repérer les situations à risque pour la sécurité de biens et de personnes.  
Déterminer les types d'interventions à privilégier.  
Conduire des missions de surveillance et de prévention.  
Gérer des interventions.  
Identifier les éléments problématiques nécessitant une intervention.  
Gérer, anticiper et prévenir les risques liés à la sécurité lors d'interventions.  
Déterminer les modes d'intervention adaptés.  
Préparer les interventions sur personnes.  
Gérer et contrôler les déroulés d'interventions.  
Communiquer sur les interventions.  
Adapter les interventions aux situations données

## Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises (services internes)  
Société de protection de personnes  
Société de sécurité Centres commercial – parking - Aéroport  
Stades -Manifestations sportives  
Évènements : Théâtre - Cinéma  
Banque  
Centre de Loisirs

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Agent de prévention et de sécurité  
Agent de Sécurité privé  
Agent de surveillance et de protection

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Livre VI du Code  
de la Sécurité Intérieure.  
Décret n°2005-1122 du 6 septembre 2005 modifié.  
Décret n° 2007- 1181 du 3 août 2007.  
Décret du 9 février 2009.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                             |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)                                                                |
| Facteurs principaux                 | Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique |
| Salaire médian (mensuel)            | 1 700 €                                                                     |
| Familles professionnelles (FAP)     | T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)        |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 24 576                                                                      |
| Jugés difficiles à recruter         | 48 %                                                                        |
| Emplois saisonniers                 | 23 %                                                                        |
| Familles professionnelles (FAP)     | T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance                               |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'une autorisation préalable d'entrée en formation délivrée par le CNAPS (Conseil National des Activités Privées de Sécurité) et être titulaire d'un diplôme ou attestation équivalente permettant de justifier d'un niveau de connaissance de la langue française au moins égal au niveau B1 du cadre européen de référence pour les langues.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Trois professionnels du secteur de la sécurité privé, externes et en activité depuis au moins 3 années.

### COMPOSITION DU JURY — VAE

A minima trois professionnels du secteur de la sécurité privé, externes et en activité depuis au moins 3 années.

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date de décision                    | 25/04/2022 |
| Durée de l'enregistrement           | 3 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement | 25/04/2025 |

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.fms-formation.com/agent-de-prevention-et-de-securite.html>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36364/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 103               |
| Parcours menés à terme | 101               |
| Taux d'achèvement      | 98 %              |
| Période                | 03/2023 – 07/2025 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Dossiers CPF engagés | 126 |
|----------------------|-----|

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| <b>Montant total engagé</b>        | 164 580 €         |
| <b>Coût moyen par dossier</b>      | 1 306 €           |
| <b>Durée moyenne</b>               | 149 h             |
| <b>Période</b>                     | 03/2023 – 04/2025 |
| <b>France compétences</b>          | 91 %              |
| <b>Reste à charge titulaire</b>    | 5 %               |
| <b>France Travail</b>              | 2 %               |
| <b>Entreprise</b>                  | 1 %               |
| <b>Compte d'engagement citoyen</b> | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.