

Administrateur systèmes, réseaux et sécurité

RNCP36370 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326r, 326n, 326
Formacode(s)	31034, 31009, 24273, 24210
Code(s) ROME	M1806, M1802, M1801, M1804, M1810
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/04/2022
Date d'échéance	25/04/2025

Certificateur(s)

OPENCLASSROOMS · SIRET : 49386136300080

OPENCLASSROOMS · SIRET : 49386136300072

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 5 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
GRETA COTES NORMANDES	19501219000029	Former
GRETA PORTES NORMANDES	19270016900027	Former
LYCEE ENS GEN TECHNO GUSTAVE FLAUBERT	19760096800022	Former
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE CAMILLE JULLIAN	19330023300031	Former
LYCEE TECHNIQUE REGIONAL LES EUCALYPTUS	19060075900020	Former
OPENCLASSROOMS	49386136300080	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'administrateur systèmes, réseaux et sécurité est responsable de la performance et de la sécurité du système d'information de l'entreprise pour laquelle il travaille. Il doit être en mesure d'identifier et de mettre en œuvre les solutions qui répondent aux besoins et aux contraintes du SI sous sa responsabilité. Il fait évoluer le SI en cohérence avec les évolutions du contexte sans transiger sur le niveau de performance et de sécurité requis. Il intervient pour cela sur toutes les étapes du cycle de vie du SI, de sa conception initiale à son amélioration continue : en passant par sa mise en production, son administration et sa maintenance au quotidien.

ACTIVITÉS VISÉES

Modélisation et conception d'un SI sécurisé

Mise en production et déploiement d'un SI sécurisé

Administration et maintenance d'un SI au quotidien

Supervision, contrôle, optimisation et amélioration en continu du SI

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Collecter, analyser et prendre en compte les besoins et les contraintes associés au SI
Définir les orientations de l'infrastructure
Formaliser et documenter les processus et les procédures associés au déploiement et à l'administration du SI sécurisé
Déployer les réseaux
Installer, configurer et durcir les composants du SI
Interconnecter les composants du SI avec des services tiers
Automatiser et industrialiser les procédures de déploiement et d'exploitation
Traiter les alertes et les demandes utilisateurs
Maintenir le parc informatique en conditions opérationnelles et de sécurité
Piloter et réaliser des opérations d'administration et de maintenance
Superviser et contrôler le bon fonctionnement et la performance du SI
Optimiser le SI
Contribuer à l'amélioration des politiques de sécurité, de sauvegarde et de supervision du SI

Blocs de compétences

RNCP36370BC01 — Modéliser, concevoir et documenter un SI sécurisé

LISTE DE COMPÉTENCES

Prendre en compte les besoins et les contraintes du client (interne ou externe) grâce à une méthode de recueil et d'analyse rigoureuse (telle qu'un cahier des charges) afin de concevoir un système d'information fonctionnel et sécurisé.

Cartographier le système d'information (physique et logique) dans un document d'architecture technique, afin de mettre en place une infrastructure fonctionnelle et sécurisée.

Chiffrer les investissements matériels et humains nécessaires grâce à un outil tel qu'un tableur afin de permettre la mise en place et la maintenance du SI sécurisé.

Rédiger les processus et les procédures via un outil adapté tel qu'un logiciel bureautique afin de coordonner l'exploitation du SI au quotidien.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projets (mises en situation professionnelle) et soutenances.

RNCP36370BC02 — Mettre en production et déployer un SI sécurisé

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir, tester et déployer le réseau grâce à des outils d'administration centralisée ou à des interfaces locales dédiées afin de garantir la fonctionnalité et la sécurisation du SI.

Installer, configurer et durcir les composants du SI grâce aux outils nécessaires afin de déployer un SI fonctionnel et sécurisé.

Interconnecter des composants du SI et des services tiers en recourant aux outils de synchronisation nécessaires afin de créer un SI fonctionnel et sécurisé.

Automatiser et industrialiser les procédures de déploiement et d'exploitation du SI via un outil adapté afin de faciliter et d'optimiser son maintien en conditions opérationnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projets (mises en situation professionnelle) et soutenances.

RNCP36370BC03 — Administrer et maintenir un SI au quotidien

LISTE DE COMPÉTENCES

Diagnostiquer, traiter les demandes utilisateurs et les documenter via un outil d'analyse des besoins utilisateurs afin de résoudre ou d'escalader les dysfonctionnements.

Prioriser et mener les actions de mise en conformité des composants réseaux, systèmes et sécurité grâce aux outils et aux techniques adaptés afin de maintenir le SI sécurisé et fonctionnel.

Gérer le parc informatique en maintenant à jour son inventaire grâce à un outil de gestion des actifs / CMDB, afin d'anticiper les besoins tels que les obsolescences et les pénuries éventuelles.

Gérer les comptes via un outil adapté de GPO afin de garantir l'attribution des accès.

Tester et assurer le déploiement des mises à jour des composants réseaux et systèmes, via les outils techniques

adaptés afin de maintenir le SI en conditions opérationnelles.

Piloter l'ensemble des sauvegardes nécessaires via un outil tel que RSYNC pour assurer le niveau de service requis pour chaque périmètre.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projets (mises en situation professionnelle) et soutenances.

RNCP36370BC04 — Superviser, contrôler, optimiser un SI en continu

LISTE DE COMPÉTENCES

Superviser et contrôler les différents composants et processus clés du système d'information à l'aide de tableaux de bord et de scans réguliers afin de détecter les zones à risque et les non conformités.

Prioriser et mener des projets grâce à une méthodologie adaptée et des indicateurs afin d'optimiser le SI.

Capitaliser sur les alertes incidents et dysfonctionnements et industrialiser les procédures de déploiement et d'exploitation via des outils techniques adaptés afin d'identifier les mesures à mettre en œuvre pour améliorer la performance et la sécurité du SI de manière préventive.

Assurer une veille technologique via un outil de gestion de veille afin d'anticiper les évolutions matérielles et technologiques du SI, pour faire évoluer les infrastructures.

Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des politiques de sécurité, de sauvegarde et de supervision du SI via les actions de veille et de capitalisation, en lien avec leurs propriétaires respectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projets (mises en situation professionnelle) et soutenances.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'administrateur systèmes, réseaux et sécurité peut exercer ses activités dans tous secteurs et toutes tailles d'entreprises, principalement en ESN et établissements publics.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Administrateur réseaux

Administrateur réseau informatique

Administrateur réseaux

Administrateur système

Administrateur système informatique

Administrateur système et réseaux

Administrateur système et réseaux d'information et de communication

Administrateur systèmes, réseaux et sécurité

Administrateur infrastructure

Administrateur serveur

Administrateur Windows / Linux

Consultant réseaux et systèmes informatiques

Technicien réseau

Technicien système

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice professionnel du métier administrateur systèmes, réseaux et sécurité n'est pas un métier réglementé en termes d'accès ; néanmoins, les activités digitales doivent se conformer au droit applicable au numérique (traitement de données, respect de la vie privée, RGPD, déclarations CNIL...), et plus généralement au droit de la communication et de la propriété intellectuelle.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 833 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 434
Jugés difficiles à recruter	52 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour accéder à la certification Administrateur systèmes, réseaux et sécurité, les candidats doivent obligatoirement être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 5 (ou équivalent) en informatique ou, être titulaire du baccalauréat ou d'une certification professionnelle de niveau 4 (ou équivalent) avec une expérience professionnelle d'au moins 2 ans en support et/ou maintenance informatique.

Tout autre profil relève d'une procédure dérogatoire incluant un test de positionnement:

Etre titulaire d'une certification professionnelle de niveau 5 (ou équivalent) tous domaines avec une expérience professionnelle tous secteurs d'au moins 1 an ;

ou, être titulaire du baccalauréat ou d'une certification professionnelle de niveau 4 (ou équivalent) tous domaines avec une expérience professionnelle tous secteurs d'au moins 3 ans ;

et effectuer un test de positionnement en réseaux TCP/IP.

Pour tous les candidats, la procédure de sélection s'effectue au travers d'un formulaire de candidature validant les prérequis académiques ou dérogatoires, ainsi que l'adéquation du projet professionnel avec les objectifs de la formation. Sont collectées les pièces justificatives constituant le dossier d'admission (CV, éléments de motivation et le cas échéant, copie du diplôme, attestations employeur, et/ou test de positionnement). Si nécessaire, un entretien individuel de motivation est organisé.

Pour les candidats dont le français n'est pas la langue maternelle, un justificatif d'un niveau de français B2 minimum (niveau courant) sur l'échelle européenne du CECRL sera également demandé.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury de certification est composé d'au moins trois membres deux professionnels du secteur.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de certification est composé d'au moins trois membres dont deux professionnels du secteur.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 255 €
Selon la branche	7 000 € – 9 112 €

Prise en charge	Branches concernées
8 255 €	Valeur par défaut · 186 branches
9 112 €	CPNE Casinos, CPNE Services de l'eau, CPNE Travail Temporaire, CPNE autoroutes, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 923 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNEFP Commerce succursaliste de la Chaussure, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 591 €	CPNEF de l'Exploitation cinématographique et de la Distribution de films
8 400 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 136 €	CPNE de la branche de la Distribution Directe
8 134 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie
7 967 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
7 124 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	25/04/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/04/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	18	0	92 %	—
2020	25	0	83 %	—
2019	5	0	100 %	75 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP40356

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://openclassrooms.com/fr/paths/406-administrateur-systemes-et-reseaux>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36370/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	270
Parcours menés à terme	190
Taux d'achèvement	70 %
Période	05/2022 – 05/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	274
Montant total engagé	1 252 973 €
Coût moyen par dossier	4 573 €
Durée moyenne	749 h
Période	05/2022 – 04/2025
France compétences	53 %
France Travail	20 %
Reste à charge titulaire	13 %
Entreprise	6 %
OPCO	6 %
Régions	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.