

Concepteur développeur d'applications

RNCP36490 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326t, 326
Formacode(s)	31089
Code(s) ROME	M1805, M1802
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/06/2022
Date d'échéance	01/06/2027

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

58 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 58 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE DE FORMATION-CFSA CAMPUS CENTRE	18360001400058	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200838	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200960	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201018	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 58 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36490-concepteur-developpeur-d-applications/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le concepteur développeur d'applications met son expertise, notamment en matière de modélisation et de programmation, au service de son client (interne/externe). Dans la mise en œuvre de projets de développement logiciel, il est capable d'analyser la stratégie, les objectifs, les enjeux et les contraintes du client afin de lui proposer les solutions logicielles adaptées. Le concepteur développeur d'applications travaille au sein d'une équipe parfois pluridisciplinaire. Il encadre, motive et anime son équipe de développeurs informatiques et évolue, le plus souvent, dans une organisation en mode projet. Il est impliqué dans toutes les phases du développement des applications. Il

analyse les besoins du client, rédige les spécifications techniques et fonctionnelles ainsi que le cahier des charges du projet. En veille technologique constante, il propose des solutions innovantes, ergonomiques et robustes dans le respect des normes et méthodologies garantissant la cohérence, la performance et la sécurisation des données du client. Il sait faire preuve de rigueur et d'organisation dans les projets qu'il anime, il gère les délais et les coûts des projets et est responsable au quotidien de l'avancée du projet. Le concepteur développeur d'applications sait également piloter un projet tout en étant réactif et à l'écoute du client.

ACTIVITÉS VISÉES

Au quotidien, ses activités principales sont les suivantes :

Activité 1 : Concevoir les solutions logicielles

Durant cette phase, le concepteur développeur d'applications

s'approprie le contexte, les objectifs et les enjeux du système d'information ou du projet. Non seulement, il appréhende le système d'information avec son architecture et ses contraintes, mais il analyse et prend en compte également les besoins clients et notamment les fonctionnalités logicielles nécessaires pour l'application demandée. Il traduit ces besoins en demandes fonctionnelles, schématise la conception logicielle et la base de données afin de procéder au développement de la solution.

Activité 2 : Développer et tester les applications informatiques

Le développement informatique est au centre de l'activité du concepteur développeur d'applications . Pour cela, il crée la base de donnée, choisit les plateformes, méthodes et langages adaptés au projet, et il programme l'application dans le respect des spécificités fonctionnelles et techniques dont il dispose. Le concepteur développeur d'applications produit la documentation technique de l'application. Il organise les tests et la recette pour garantir la qualité du logiciel.

Activité 3 : Déployer et sécuriser les applications informatiques

Le concepteur développeur d'applications est en charge du déploiement des solutions logicielles. Pour cela, il conçoit un plan de déploiement et configure l'environnement de déploiement. Une fois les solutions logicielles opérationnelles et implémentées en entreprise, il les maintient en production en assurant les corrections ou évolutions nécessaires. Il assure également la sécurité de l'application logicielle développée en identifiant et limitant les risques liés au développement ou à l'utilisation du logiciel.

Activité 4 : Manager les équipes et les projets

Le concepteur développeur d'applications est chargé de piloter la mise en œuvre des projets de développement d'applications avec une équipe transverse ou dont il peut être le hiérarchique. Il prépare le projet : choix des ressources, découpage des tâches, planning, budget, plan de communication, indicateurs de suivi. Il organise les membres de l'équipe projet et gère les aléas au quotidien. Il porte également une attention particulière à l'accompagnement du changement aussi bien auprès des équipes terrain que des services supports.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Auditer les parties prenantes (direction, personnel, services...) afin d'identifier leurs besoins informatiques

Formaliser et répertorier les besoins logiciels exprimés par les parties prenantes pour prioriser les projets de développement en s'appuyant sur une veille technologique

Analyser le contexte du projet pour proposer une conception logicielle prenant en compte les contraintes (matérielles, logicielles, économiques, humaines, accessibilité...) et les opportunités du projet

Traduire les besoins exprimés en demandes fonctionnelles pour les rendre exploitables par les développeurs

Concevoir la solution logicielle et sa base de données répondant aux contraintes répertoriées dans les spécifications techniques

Schématiser la structure logicielle (schémas et diagrammes) qui servira de référence pour le développement en s'appuyant sur des patrons de conception (Design patterns) et des méthodologies (Merise, UML)

Contrôler la cohérence de la structure des données pour assurer leur intégrité dans la base de données (doublons, cohérence, validité, etc.) dans le respect du RGPD

Créer les tables et leurs relations dans un des principaux SGBD pour implémenter la base de données et favoriser la performance de l'accès aux données

Sélectionner les plateformes, méthodes et langages de développement (de type objet, événementiel...) adaptés au projet de développement en s'appuyant sur une grille de choix

Programmer les fonctionnalités de l'application en respectant les normes de programmation et d'accessibilité (RGAA) pour répondre aux spécifications fonctionnelles et techniques

Elaborer la documentation technique du logiciel permettant l'implémentation du logiciel et ses futures évolutions

Elaborer des scénarii de tests unitaires, fonctionnels et de non régression simulant les différentes situations et

utilisations futures du logiciel pour vérifier son fonctionnement

Définir la procédure de validation (recette) pour garantir la validation du fonctionnement de la solution logicielle à livrer et la mettre en œuvre

Configurer les outils d'automatisation de tests (logiciels dédiés) pour optimiser les tests logiciels

Concevoir un plan de déploiement du logiciel (ordonnancement des étapes, affectation des ressources, planification du déploiement, communication auprès des acteurs concernés, indicateurs de suivi) pour garantir son bon déroulement

Configurer l'environnement de déploiement, automatisé ou non, intégrant une solution de gestion des versions afin de déployer l'application dans les meilleures conditions

Déployer l'application dans l'environnement de test ou de production de l'entreprise ou du client pour la mettre à disposition du client

Analyser et synthétiser les demandes de correction ou d'évolution via un outil dédié, pour assurer un suivi afin de remonter les besoins à sa hiérarchie en justifiant leur pertinence

Assurer les corrections ou évolutions de code nécessaires pour maintenir l'application en condition opérationnelle

Réaliser le suivi des évolutions technologiques de l'application logicielle (obsolescence) afin d'assurer sa pérennité

Identifier les failles de sécurité liées au développement ou à l'utilisation de l'application logicielle pour proposer un plan de sécurisation

Appliquer les bonnes pratiques de développement permettant de limiter les risques de faille de sécurité du développement de la solution logicielle et de respecter le RGPD

Elaborer le plan de sécurisation comprenant les éléments nécessaires à la protection contre les risques identifiés pour garantir la sécurité de l'application logicielle

Présenter les informations utiles du projet à l'équipe pour donner du sens au travail et aux priorités des membres de l'équipe

Clarifier les rôles et les missions des acteurs et établir les règles de fonctionnement, dans le respect du droit du travail, de la diversité et des procédures qualité et sécurité, pour mobiliser efficacement leurs compétences

Définir des objectifs clairs pour organiser l'action de ses collaborateurs

Animer l'équipe en accord avec la direction pour obtenir l'adhésion des équipes au projet d'entreprise

Intégrer toutes les étapes de la conduite de projets pour garantir leur réussite

Identifier les parties prenantes et les canaux de communication indispensables à la réussite du projet et favorisant l'inclusion et l'accessibilité

Analyser les situations de changement pour repérer celles nécessitant un accompagnement individuel et collectif

Elaborer le budget du projet ou de l'activité pour s'inscrire dans le pilotage économique de l'entreprise

Elaborer les outils de reporting nécessaires à la direction, aux clients internes et aux sponsors de projets pour en assurer une présentation efficace

Blocs de compétences

RNCP36490BC01 — Concevoir les solutions logicielles

LISTE DE COMPÉTENCES

- 1.1 Recueillir, le besoin du client (contexte, enjeux, objectifs et contraintes du système d'information ou du projet)
 - 1.1.1 Auditer les parties prenantes (direction, personnel, services...) afin d'identifier leurs besoins informatiques
 - 1.1.2 Formaliser et répertorier les besoins logiciels exprimés par les parties prenantes pour prioriser les projets de développement en s'appuyant sur une veille technologique
- 1.2 Rédiger tout ou partie du cahier des charges du projet d'ingénierie logicielle
 - 1.2.1 Analyser le contexte du projet pour proposer une conception logicielle prenant en compte les contraintes (matérielles, logicielles, économiques, humaines...) et les opportunités du projet
 - 1.2.2 Traduire les besoins exprimés en demandes fonctionnelles pour les rendre exploitables par les développeurs
- 1.3 Modéliser la structure logicielle retenue et réaliser le schéma de la base de données
 - 1.3.1 Concevoir la solution logicielle et sa base de données répondant aux contraintes répertoriées dans les spécifications techniques
 - 1.3.2 Schématiser la structure logicielle (schémas et diagrammes) qui servira de référence pour le développement en s'appuyant sur des patrons de conception (Design patterns) et des méthodologies (Merise, UML)
 - 1.3.3 Contrôler la cohérence de la structure des données pour assurer leur intégrité dans la base de données (doublons, cohérence, validité, etc.) dans le respect du RGPD

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de conception d'application réel ou simulé en centre. Le projet est travaillé sur une amplitude de 3 mois environ. Le dossier est composé d'environ 15 pages. La présentation orale dure 20 minutes.

RNCP36490BC02 — Développer et tester les applications informatiques

LISTE DE COMPÉTENCES

2.1 Développer la solution informatique en adéquation avec les spécifications fonctionnelles et techniques

2.1.1 Créer les tables et leurs relations dans un des principaux SGBD pour implémenter la base de données et favoriser la performance de l'accès aux données

2.1.2 Sélectionner les plateformes, méthodes et langages de développement (de type objet, événementiel...) adaptés au projet de développement en s'appuyant sur une grille de choix

2.1.3 Programmer les fonctionnalités de l'application en respectant les normes de programmation et d'accessibilité (RGAA) pour répondre aux spécifications fonctionnelles et techniques

2.1.4 Elaborer la documentation technique du logiciel permettant l'implémentation du logiciel et ses futures évolutions

2.2 Organiser les tests et la recette de la solution logicielle pour garantir la qualité du logiciel

2.2.1 Elaborer des scénarii de tests unitaires, fonctionnels et de non régression simulant les différentes situations et utilisations futures du logiciel pour vérifier son fonctionnement

2.2.2 Définir la procédure de validation (recette) pour garantir la validation du fonctionnement de la solution logicielle à livrer et la mettre en œuvre

2.2.3 Configurer les outils d'automatisation de tests (logiciels dédiés) pour optimiser les tests logiciels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de développement d'application réel ou simulé en centre. Le projet est travaillé sur une amplitude de 3 mois environ. Le dossier est composé d'environ 15 pages. La présentation orale dure 20 minutes.

RNCP36490BC03 — Déployer et sécuriser les applications informatiques

LISTE DE COMPÉTENCES

3.1

Organiser le déploiement de la solution logicielle retenue en respectant la triple-contraainte : coût/qualité/délai

3.1.1 Concevoir un plan de déploiement du logiciel (ordonnancement des étapes, affectation des ressources, planification du déploiement, communication auprès des acteurs concernés, indicateurs de suivi) pour garantir son bon déroulement

3.1.2. Configurer l'environnement de déploiement, automatisé ou non, intégrant une solution de gestion des versions afin de déployer l'application dans les meilleures conditions

3.1.3 Déployer l'application dans l'environnement de test ou de production de l'entreprise ou du client pour la mettre à disposition du client

3.2 Assurer la maintenance de l'application logicielle

3.2.1 Analyser et synthétiser les demandes de correction ou d'évolution via un outil dédié, pour assurer un suivi afin de remonter les besoins à sa hiérarchie en justifiant leur pertinence

3.2.2 Assurer les corrections ou évolutions de code nécessaires pour maintenir l'application en condition opérationnelle

3.2.3 Réaliser le suivi des évolutions technologiques de l'application logicielle (obsolescence) afin d'assurer sa pérennité

3.3 Assurer la sécurité de l'application logicielle

3.3.1 Identifier les failles de sécurité liées au développement ou à l'utilisation de l'application logicielle pour proposer un plan de sécurisation

3.3.2 Appliquer les bonnes pratiques de développement permettant de limiter les risques de faille de sécurité du développement de la solution logicielle et de respecter le RGPD

3.3.3 Elaborer le plan de sécurisation comprenant les éléments nécessaires à la protection contre les risques identifiés pour garantir la sécurité de l'application logicielle

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de déploiement d'application réel ou simulé en centre, présentation (écrite et orale). Le projet est travaillé sur une amplitude de 3 mois environ. Le dossier est composé d'environ 15 pages. La présentation orale dure 20 minutes.

RNCP36490BC04 — Manager les équipes et les projets

LISTE DE COMPÉTENCES

4.1 Encadrer et coordonner les équipes pour atteindre les objectifs fixés

4.1.1 Présenter les informations utiles du projet à l'équipe pour donner du sens au travail et aux priorités des membres de l'équipe

4.1.2 Clarifier les rôles et les missions des acteurs et établir les règles de fonctionnement, dans le respect du droit du travail, de la diversité et des procédures qualité et sécurité, pour mobiliser efficacement leurs compétences

4.1.3 Définir des objectifs clairs pour organiser l'action de ses collaborateurs

4.1.4 Animer l'équipe en accord avec la direction pour obtenir l'adhésion des équipes au projet d'entreprise

4.2 Conduire un projet et accompagner le changement dans le respect de la politique de diversité et d'inclusion

4.2.1 Intégrer toutes les étapes de la conduite de projets pour garantir leur réussite

4.2.2 Identifier les parties prenantes et les canaux de communication indispensables à la réussite du projet et favorisant l'inclusion et l'accessibilité

4.2.3 Analyser les situations de changement pour repérer celles nécessitant un accompagnement individuel et collectif

4.3 Gérer le budget et évaluer la performance du service et/ou des projets

4.3.1 Elaborer le budget du projet ou de l'activité pour s'inscrire dans le pilotage économique de l'entreprise

4.3.2 Elaborer les outils de reporting nécessaires à la direction, aux clients internes et aux sponsors de projets pour en assurer une présentation efficace

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle de management d'un projet réelle ou simulée. Le projet est conduit sur une période de 2 mois environ. Un dossier de 7 à 12 pages est rédigé. A l'issue, il est présenté en soutenance orale de 20 minutes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le concepteur développeur d'applications peut exercer en interne dans toute entreprise utilisant des solutions logicielles standards, spécialisées ou personnalisées et ayant une Direction des systèmes d'information (DSI) de taille significative. Il est alors au sein du service ou de l'équipe de développement logiciel. Il peut également exercer dans les entreprises qui développent et commercialisent des applications logicielles, quelle que soit la taille de l'entreprise (micro-entreprises, petites et moyennes entreprises (PME), grands groupes).

Enfin, il peut exercer sa fonction au sein d'Entreprises de Services du Numérique (ESN). Dans le cadre de prestations, il prend en charge un projet spécifique destiné à un client externe et devient souvent son interlocuteur privilégié. Il peut être alors amené à exercer chez le client quotidiennement ou par intermittence. Tous les secteurs d'activité et toutes les tailles d'entreprises peuvent faire appel à son expertise.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Concepteur développeur d'applications
- Concepteur et/ou développeur
- Ingénieur d'études et de développement informatique,
- Ingénieur logiciel informatique
- Ingénieur développement logiciel
- Chef de projet études et développement informatique
- Chargé études et développement informatique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Dans le cadre de ses activités et notamment pour la partie conception et sécurisation des applications, le concepteur développeur d'applications est soumis au respect du RGPD.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 216
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats à la certification devront être titulaires d'un niveau 5 à dominante informatique, tout autre profil sera soumis à un jury de dérogation. La sélection des candidats comprend :

- un dossier de candidature avec CV et lettre de motivation
- des tests d'aptitudes et informatiques
- un entretien individuel de sélection

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Jury national unique composé de 7 membres : 1 président de jury interne CESI et 6 membres professionnels externes (4 membres professionnels des RH et ou du recrutement et 2 membres professionnels du secteur d'activité concerné).

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 000 €
Selon la branche	5 780 € – 7 639 €
Prise en charge	Branches concernées
7 000 €	Valeur par défaut · 184 branches
7 639 €	CNPEFP des sociétés d'assistance, CPNE chimie, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNE des industries de santé (CPNEIS)

6 820 €	CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNIEFP dans la coopération agricole
6 439 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP des commerces de gros
6 425 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE de l'exploitation des équipements thermiques et de genie climatique, CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 596 €	CPNE Branche ITV, CPNE des exploitations frigorifiques
7 300 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire
7 511 €	CPNEFP Commerce à distance
7 079 €	CPNE des Télécoms
6 900 €	CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 400 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
6 325 €	CPNEF de la Publicité
6 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites
5 780 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)

Base légale

Date de décision	01/06/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/06/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	236	2	93 %	90 %
2018	178	3	93 %	91 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP14506

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP14506, RNCP29965, RNCP29966, RNCP34943, RNCP35419, RNCP35433, RNCP35970, RNCP36075, RNCP36463, RNCP37778, RNCP38038, RNCP38606, RNCP38607, RNCP38822, RS6626, RS6931

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://catalogue.cesi.fr/bachelor-responsable-en-ingenierie-des-logiciels-2169021/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36490/>

Où se former

Formations référencées	39
Organismes	24
Régions couvertes	12
Prix indicatif	3 402 € – 13 230 €
Durée	16 – 245 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	39
Organismes gestionnaires (CFA)	15
Organismes formateurs	21
Régions couvertes	12
Départements couverts	22
Organismes certifiés Qualiopi	21
Sessions	de 09/2024 à 10/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	100 %
Période	01/2024 – 10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	15 946 €
Coût moyen par dossier	5 315 €
Durée moyenne	108 h
Période	11/2023 – 09/2024
Entreprise	47 %
France compétences	47 %
Reste à charge titulaire	6 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.