

Technicien systèmes et réseaux

RNCP36501 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	24220, 31034, 31006
Code(s) ROME	M1801, I1401, M1810, I1307
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/06/2022
Date d'échéance	01/06/2027

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109

<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

58 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 58 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200838	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200960	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201018	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201034	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 58 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36501-technicien-systemes-et-reseaux/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Technicien systèmes et réseaux est en charge de la mise à disposition des données numériques de l'entreprise aux utilisateurs. Il s'assure que les salariés disposent d'une connexion fiable et performante au réseau de l'entreprise et ont bien accès aux différentes données stockées sur des serveurs, dans et hors de l'entreprise. Il est en charge des sauvegardes des données, de la sécurité de ces dernières et de la gestion des droits d'accès.

ACTIVITÉS VISÉES

- Installer et configurer les ordinateurs clients de l'entreprise
- Dépanner et gérer les ordinateurs de l'entreprise
- Suivre les demandes d'intervention et les traiter
- Mettre en place une infrastructure de virtualisation pour l'hébergement des serveurs de l'entreprise
- Installer et configurer les serveurs Windows et Linux de l'entreprise
- Configurer et administrer les principaux services réseau
- Partager des ressources (fichiers, imprimantes, etc.) et en gérer les droits d'accès
- Développer les outils permettant d'automatiser au quotidien les tâches d'administration des différents éléments qui composent le réseau
- Connecter les différents éléments du réseau avec les supports de transmission correspondants (câblage cuivre, fibre optique, brassage, réseau sans fil...)
- Installer, configurer et administrer les éléments actifs du réseau
- Mettre à disposition des applications de type clients/serveurs
- Effectuer le suivi opérationnel des différents équipements informatiques
- Préserver l'intégrité des données de l'entreprise
- Mettre en œuvre les outils permettant la continuité de service et la reprise d'activité
- Mettre en place les outils de protection du réseau (Firewall, Proxy, DMZ....)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Identifier les caractéristiques des matériels et maîtriser les différentes étapes d'installation d'un poste client afin de pouvoir fournir un équipement opérationnel à chaque utilisateur
- Intégrer un poste client dans un service d'annuaire (création du compte d'ordinateur sur le serveur, intégration de la nouvelle machine dans le domaine, etc.) afin de lister le poste dans l'annuaire et de permettre aux utilisateurs de l'annuaire d'ouvrir une session.
- Elaborer un master (poste de référence) répondant aux besoins de l'entreprise pour permettre un futur déploiement sur plusieurs postes
- Optimiser les déploiements des postes clients en utilisant les différentes méthodes d'installation en masse (clonage, déploiement réseau, etc.) afin de gagner du temps lors des préparations de postes
- Identifier et diagnostiquer les causes d'une panne informatique et proposer une solution de remise en état pour limiter les temps d'indisponibilité
- Suivre l'état du parc informatique, des versions des systèmes d'exploitation et des logiciels afin de contrôler si des mises à jour ou des renouvellements de postes sont nécessaires
- Assurer la traçabilité et le traitement des demandes d'intervention en utilisant un outil helpdesk pour y répondre
- Planifier ses interventions avec les utilisateurs en fonction des priorités définies par sa hiérarchie afin de dépanner rapidement les équipements ayant un fort impact sur le fonctionnement de l'entreprise
- Installer un hyperviseur pour l'hébergement de machines virtuelles et ainsi profiter des avantages que procure la virtualisation
- Installer et configurer des machines virtuelles sur un hyperviseur afin de bénéficier des intérêts liés à cette technologie
- Migrer des machines virtuelles d'un hyperviseur vers un autre (utile dans les cas de maintenance ou d'arrêt d'un hyperviseur)
- Installer un système d'exploitation serveur Windows et Linux en respectant les différentes étapes pour optimiser l'installation
- Respecter les standards de l'entreprise lors de l'installation d'un serveur Windows ou Linux afin d'uniformiser les configurations
- Mettre en œuvre un service d'annuaire permettant de centraliser et de gérer la liste de tous les comptes et objets du réseau
- Assurer la création des comptes utilisateurs dans le service d'annuaire de l'entreprise afin de permettre l'identification de chaque salarié sur son poste
- Configurer l'environnement de travail des machines des utilisateurs de l'entreprise à l'aide de stratégies de groupes pour offrir un environnement adapté aux différents métiers de l'entreprise
- Attribuer des rôles et fonctionnalités aux serveurs afin de mettre en place les principaux services réseaux (DNS, DHCP...) et pouvoir les dépanner
- Appréhender le fonctionnement des groupes d'utilisateurs afin de faciliter l'administration du serveur en fonction de l'organisation de l'entreprise et déterminer le type de groupe adapté aux besoins de chacun

Affecter les droits aux utilisateurs ou aux groupes d'utilisateurs selon les différents niveaux de permissions d'accès aux fichiers et imprimantes du réseau pour permettre un accès aux ressources cohérent

Imposer des limites (quotas) d'utilisation des ressources fixées par l'entreprise afin de contrôler l'occupation de ces ressources

Développer des scripts d'automatisation de tâches avec les principaux langages de script tels que : Batch, Powershell, Shell Unix pour gagner en efficacité

Configurer les différents outils (console MMC, bureau à distance, Webmin, SSH...) pour administrer à distance les différents serveurs de l'entreprise

S'approprier la topologie physique du réseau définie par le Responsable informatique pour en assurer la maintenance et l'évolution.

Etendre et adapter le câblage ou la solution réseau pour répondre aux besoins de l'entreprise

Contrôler et valider l'installation réalisée (recette) pour garantir l'opérationnalité du réseau

Organiser et référencer une baie de brassage afin de pouvoir identifier facilement les prises et équipements

S'approprier le plan d'adressage IP mis en place dans l'entreprise afin de pouvoir dépanner les problèmes réseaux liés à IP

Configurer les matériels réseaux (routeur, commutateur ou point d'accès), selon les règles et techniques d'utilisation et en suivant les préconisations de l'administrateur réseau afin d'assurer les échanges de données dans et hors de l'entreprise

Identifier les causes de dysfonctionnement des liaisons (locales, intersites, internet) afin de proposer un dépannage adapté

Installer et configurer un serveur de messagerie pour permettre l'envoi et la réception de mails

Gérer et administrer les boîtes aux lettres des utilisateurs afin de répondre à leurs besoins en terme de stockage et de partage

Publier un site web en intranet ou sur internet avec un serveur Web pour diffuser de l'information

Publier des pages web sécurisées via HTTPS afin d'assurer une confidentialité des échanges

Garantir l'activation des journaux d'erreurs des éléments du réseau et en assurer le suivi (relevé quotidien, analyse et correction des dysfonctionnements éventuels) pour s'assurer de leur bon fonctionnement

Activer et configurer le protocole SNMPv3, dédié à la supervision, sur tous les éléments actifs du réseau (ex : routeur, commutateur, serveur, etc.) pour en assurer la surveillance

Configurer un outil de supervision des éléments du réseau pour être alerté automatiquement en cas de problème

Identifier et connecter des solutions de stockage des données adaptées au besoin de l'entreprise et en respect avec le RGPD pour l'hébergement des données

Assurer l'installation et la configuration de l'outil de sauvegarde sélectionné par l'entreprise dans le respect de la stratégie définie afin de pouvoir récupérer des données perdues

Restaurer des fichiers à partir de l'outil de sauvegarde de l'entreprise en cas de perte ou d'altération de données pour pouvoir continuer de travailler

Repérer et comprendre le plan de reprise d'activité du réseau mis place dans l'entreprise pour identifier son propre rôle en cas de sinistre

Restaurer la configuration des éléments réseaux (commutateurs, routeurs, serveurs, etc.) à partir de sauvegardes afin de reprendre l'activité en cas de panne ou sinistre

Déployer les différentes solutions de redondance (alimentation, disques durs RAID, réplication de stockage, réplication de VM...) pour assurer une continuité d'activité

Identifier et utiliser les outils de protection des systèmes informatiques existants sur le marché pour assurer le fonctionnement et la sécurité du réseau informatique

S'approprier et appliquer les consignes et règles d'accès définies par le Responsable informatique pour gérer l'accès du réseau de l'entreprise à Internet.

Créer les règles de filtrage sur un pare-feu correspondant aux besoins de l'entreprise afin de sécuriser les accès au réseau

Blocs de compétences

RNCP36501BC01 — Maintenir et dépanner un parc informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

1.1 Installer et configurer les ordinateurs clients de l'entreprise

1.1.1 Identifier les caractéristiques des matériels et maîtriser les différentes étapes d'installation d'un poste client afin de pouvoir fournir un équipement opérationnel à chaque utilisateur

1.1.2 Intégrer un poste client dans un service d'annuaire (création du compte d'ordinateur sur le serveur, intégration de la nouvelle machine dans le domaine, etc.) afin de lister le poste dans l'annuaire et de permettre aux utilisateurs de l'annuaire d'ouvrir une session.

1.1.3 Elaborer un master (poste de référence) répondant aux besoins de l'entreprise pour permettre un futur déploiement sur plusieurs postes

1.1.4 Optimiser les déploiements des postes clients en utilisant les différentes méthodes d'installation en masse (clonage, déploiement réseau, etc.) afin de gagner du temps lors des préparations de postes.

1.2 Dépanner et gérer

les ordinateurs de l'entreprise

1.2.1 Identifier et diagnostiquer les causes d'une panne informatique et proposer une solution de remise en état pour limiter les temps d'indisponibilité

1.2.2 Suivre l'état du parc informatique, des versions des systèmes d'exploitation et des logiciels afin de contrôler si des mises à jour ou des renouvellements de postes sont nécessaires

1.3 Suivre les demandes d'intervention et les traiter

1.3.1 Assurer la traçabilité et le traitement des demandes d'intervention en utilisant un outil helpdesk pour y répondre

1.3.2 Planifier ses interventions avec les utilisateurs en fonction des priorités définies par sa hiérarchie afin de dépanner rapidement les équipements ayant un fort impact sur le fonctionnement de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Situation de mise en pratique : cas « Gestion de parc » (installation et configuration de machines virtuelles) avec questions/réponses à l'oral

RNCP36501BC02 — Installer et administrer les systèmes serveurs Windows et Linux

LISTE DE COMPÉTENCES

2.1 Mettre en place une infrastructure de virtualisation pour l'hébergement des serveurs de l'entreprise

2.1.1 Installer un hyperviseur pour l'hébergement de machines virtuelles et ainsi profiter des avantages que procure la virtualisation

2.1.2 Installer et configurer des machines virtuelles sur un hyperviseur afin de bénéficier des intérêts liés à cette technologie

2.1.3 Migrer des machines virtuelles d'un hyperviseur vers un autre (utile dans les cas de maintenance ou d'arrêt d'un hyperviseur)

2.2 Installer et configurer les serveurs Windows et Linux de l'entreprise

2.2.1 Installer un système d'exploitation serveur Windows et Linux en respectant les différentes étapes pour optimiser l'installation

2.2.2 Respecter les standards de l'entreprise lors de l'installation d'un serveur Windows ou Linux afin d'uniformiser les configurations

2.3 Configurer et administrer les principaux services réseau

2.3.1 Mettre en œuvre un service d'annuaire permettant de centraliser et de gérer la liste de tous les comptes et objets du réseau

2.3.2 Assurer la création des comptes utilisateurs dans le service d'annuaire de l'entreprise afin de permettre l'identification de chaque salarié sur son poste

2.3.3 Configurer l'environnement de travail des machines des utilisateurs de l'entreprise à l'aide de stratégies de groupes pour offrir un environnement adapté aux différents métiers de l'entreprise

2.3.4 Attribuer des rôles et fonctionnalités aux serveurs afin de mettre en place les principaux services réseaux (DNS, DHCP...) et pouvoir les dépanner

2.4 Partager des ressources (fichiers, imprimantes, etc.) et en gérer les droits d'accès

2.4.1 Appréhender le fonctionnement des groupes d'utilisateurs afin de faciliter l'administration du serveur en fonction de l'organisation de l'entreprise et déterminer le type de groupe adapté aux besoins de chacun

2.4.2 Affecter les droits aux utilisateurs ou aux groupes d'utilisateurs selon les différents niveaux de permissions d'accès aux fichiers et imprimantes du réseau pour permettre un accès aux ressources cohérent

2.4.3 Imposer des limites (quotas) d'utilisation des ressources fixées par l'entreprise afin de contrôler l'occupation de ces ressources

2.5 Développer les outils permettant d'automatiser au quotidien les tâches d'administration des différents éléments qui composent le réseau

2.5.1 Développer des scripts d'automatisation de tâches avec les principaux langages de script tels que : Batch, Powershell, Shell Unix pour gagner en efficacité

2.5.2 Configurer les différents outils (console MMC, bureau à distance, Webmin, SSH...) pour administrer à distance les différents serveurs de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Situation de mise en pratique : cas « Windows server » et cas

« Linux » (installation de machine virtuelle) avec questions/réponses à l'oral

RNCP36501BC03 — Mettre en place et gérer un réseau d'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

3.1 Connecter les différents éléments du réseau avec les supports de transmission correspondants (câblage cuivre, fibre optique, brassage, réseau sans fil...)

3.1.1 S'approprier la topologie physique du réseau définie par le Responsable informatique pour en assurer la maintenance et l'évolution.

3.1.2 Étendre et adapter le câblage ou la solution réseau pour répondre aux besoins de l'entreprise

3.1.3 Contrôler et valider l'installation réalisée (recette) pour garantir l'opérationnalité du réseau

3.1.4 Organiser et référencer une baie de brassage afin de pouvoir identifier facilement les prises et équipements

3.2 Installer, configurer et administrer les éléments actifs du réseau

3.2.1 S'approprier le plan d'adressage IP mis en place dans l'entreprise afin de pouvoir dépanner les problèmes réseaux liés à IP

3.2.2 Configurer les matériels réseaux (routeur, commutateur ou point d'accès), selon les règles et techniques d'utilisation et en suivant les préconisations de l'administrateur réseau afin d'assurer les échanges de données dans et hors de l'entreprise

3.2.3 Identifier les causes de dysfonctionnement des liaisons (locales, inter-sites, internet) afin de proposer un dépannage adapté

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Situation de mise en pratique : cas « LAN/WAN » (maquettage d'une infrastructure réseau) avec questions/réponses à l'oral

RNCP36501BC04 — Maintenir en condition opérationnelle les différents services réseaux

LISTE DE COMPÉTENCES

4.1 Mettre à disposition des applications de type clients/serveurs

4.1.1 Installer et configurer un serveur de messagerie pour permettre l'envoi et la réception de mails

4.1.2 gérer et administrer les boîtes aux lettres des utilisateurs afin de répondre à leurs besoins en terme de stockage et de partage

4.1.3 Publier un site web en intranet ou sur internet avec un serveur Web pour diffuser de l'information

4.1.4 Publier des pages web sécurisées via HTTPS afin d'assurer une confidentialité des échanges

4.2 Effectuer le suivi opérationnel des différents équipements informatiques

4.2.1 Garantir l'activation des journaux d'erreurs des éléments du réseau et en assurer le suivi (relevé quotidien, analyse et correction des dysfonctionnements éventuels) pour s'assurer de leur bon fonctionnement

4.2.2 Activer et configurer le protocole SNMP, dédié à la supervision, sur tous les éléments actifs du réseau (ex : routeur, commutateur, serveur, etc.) pour en assurer la surveillance

4.2.3 Configurer un outil de supervision des éléments du réseau pour être alerté automatiquement en cas de problème

4.3 Préserver l'intégrité des données de l'entreprise

4.3.1 Identifier et connecter des solutions de stockage des données adaptées au besoin de l'entreprise et en respect avec le RGPD pour l'hébergement des données

4.3.2 Assurer l'installation et la configuration de l'outil de sauvegarde sélectionné par l'entreprise dans le respect de la stratégie définie afin de pouvoir récupérer des données perdues

4.3.3 Restaurer des fichiers à partir de l'outil de sauvegarde de l'entreprise en cas de perte ou d'altération de

données pour pouvoir continuer de travailler

4.4. Mettre en œuvre les outils permettant la continuité de service et la reprise d'activité

4.4.1 Repérer et comprendre le plan de reprise d'activité du réseau mis place dans l'entreprise pour identifier son propre rôle en cas de sinistre

4.4.2 Restaurer la configuration des éléments réseaux (commutateurs, routeurs, serveurs, etc.) à partir de sauvegardes afin de reprendre l'activité en cas de panne ou sinistre

4.4.3 Déployer les différentes solutions de redondance (alimentation, disques durs RAID, réplication de stockage, réplication de VM...) pour assurer une continuité d'activité

4.5 Mettre en place les outils de protection du réseau (Firewall, Proxy, DMZ....)

4.5.1 Identifier et utiliser les outils de protection des systèmes informatiques existants sur le marché pour assurer le fonctionnement et la sécurité du réseau informatique

4.5.2 S'approprier et appliquer les consignes et règles d'accès définies par le Responsable informatique pour gérer l'accès du réseau de l'entreprise à Internet.

4.5.3 Créer les règles de filtrage sur un pare-feu correspondant aux besoins de l'entreprise afin de sécuriser les accès au réseau

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Situation de mise en pratique : cas «MCO» (maintient en condition opérationnelle) sur machine virtuelle avec questions/réponses à l'oral

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Technicien systèmes et réseaux est présent dans les entreprises ou collectivités utilisatrices de l'informatique possédant à minima un réseau local et utilisant des services ou applications réseaux. Il s'assure de la bonne circulation des données (à l'intérieur de l'entreprise et vers l'extérieur), de la sécurité et de la disponibilité de ces données. Il exerce aussi bien dans des PME/PMI qu'au sein du service informatique ou de la DSI (Direction du Système d'Information) d'un grand groupe. Le Technicien systèmes et réseaux exerce également dans les ESN (Entreprises de services du Numérique) pour des missions d'administration auprès de clients (mise à disposition) ou pour participer à des projets de mise en place de nouvelles solutions systèmes et réseaux. Il peut exercer aussi dans les entreprises offrant des services d'hébergement, de « cloud computing », des opérateurs téléphoniques et réseau, au sein desquels il administre et supervise les équipements du datacenter et résout les problématiques des clients.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Technicien systèmes et réseaux
- Technicien systèmes
- Technicien réseaux
- Technicien informatique et réseaux
- Technicien réseaux et télécoms
- Technicien d'exploitation réseaux
- Technicien d'infrastructure
- Technicien des télécommunications
- Administrateur de réseaux
- Administrateur systèmes et réseaux
- Administrateur systèmes

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Dans le cadre de ses activités et notamment pour la partie maintenance en condition opérationnelle les différents services réseaux, le technicien systèmes et réseaux est soumis au respect du RGPD.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 378 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 217
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats à la certification devront être titulaires d'un Bac (ou d'un niveau 4 équivalent). Tout autre profil sera soumis à un jury de dérogation.

La sélection des candidats comprend :

- un dossier de candidature avec CV et lettre de motivation,
- des tests de positionnement,
- un entretien individuel de sélection.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Jury national unique composé de 7 membres : 1 président de jury interne CESI et 6 membres professionnels externes (4 membres professionnels des RH et ou du recrutement et 2 membres professionnels du secteur d'activité concerné).

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 011 €
Selon la branche	6 000 € – 8 371 €
Prise en charge	Branches concernées
8 011 €	Valeur par défaut · 194 branches

8 264 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 371 €	CPNE chimie, CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics, CPNEFP Import-Export, CPNEFP de la métallurgie
8 263 €	CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNIEFP dans la coopération agricole
8 338 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
8 241 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
8 224 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 183 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 055 €	CPNEFP Commerce à distance
7 295 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
6 000 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	01/06/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/06/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	49	1	84 %	76 %
2018	40	0	91 %	96 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP14392

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP14392, RNCP31115, RNCP36932

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36501/>

Où se former

Formations référencées	24
Organismes	24
Régions couvertes	12
Prix indicatif	3 600 €

Durée	16 h
-------	------

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	15
Organismes gestionnaires (CFA)	9
Organismes formateurs	12
Régions couvertes	9
Départements couverts	11
Organismes certifiés Qualiopi	12
Sessions	de 09/2024 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2024 – 01/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	11 540 €
Coût moyen par dossier	3 847 €
Durée moyenne	41 h
Période	01/2024 – 03/2025
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.