

# Manager de la chaîne logistique durable

RNCP36529 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Code(s) NSF             | 200, 311                          |
| Formacode(s)            | 31845, 31822                      |
| Code(s) ROME            | H1502, H1401, N1301, N1302, H2502 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande        |
| Date d'enregistrement   | 01/06/2022                        |
| Date d'échéance         | 01/06/2027                        |

## Certificateur(s)

GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL · SIRET : 51400512300062

## Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                    | SIRET          | Habilitation                     |
|------------------------------|----------------|----------------------------------|
| GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL | 51400512300062 | Former et organiser l'évaluation |
| GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL | 51400512300112 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Stratégique tout autant que pivot dans l'organisation, le rôle du manager de la chaîne logistique durable l'amène à prendre des décisions qui impactent directement l'activité de sa structure.

L'enjeu est de maîtriser les flux et les différentes interfaces afin de parvenir à créer un avantage concurrentiel. Les activités du manager de la chaîne logistique durable recouvrent à la fois l'élaboration de la stratégie de son organisation, mais également le pilotage de la performance de cette stratégie, la gestion des ressources humaines et enfin l'amélioration de la relation client et fournisseurs, le tout dans un mode le plus durable et résilient possible. Une vision globale et un esprit d'analyse et de synthèse sont des qualités essentielles pour ce métier.

### ACTIVITÉS VISÉES

Elaborer une stratégie « global supply chain » décarbonée

- Analyse des besoins et contraintes de l'entreprise au plan logistique & supply chain sur un périmètre international (global)
- Définition de scénarios stratégiques de la chaîne logistique prenant en compte les contraintes RSE
- Présentation de la stratégie globale à la gouvernance de l'entreprise

Construire des chaînes d'approvisionnement et de distribution résilientes

- Elaboration du schéma directeur des chaînes d'approvisionnement et de distribution existantes
- Déploiement de chaînes de distribution et d'approvisionnement alternatives

Piloter le processus décisionnel S&OP

- Implémentation des outils technologiques, supports à l'analyse décisionnelle
- Arbitrages inter-fonctionnels

Développer de manière durable la performance des chaînes de distribution et d'approvisionnement

- Contrôle de la performance économique et financière
  - Développement de la performance environnementale
- Manager les équipes supply chain en intégrant les attentes sociétales (diversité, durabilité)
- Gestion prévisionnelle du besoin en compétences en matière de supply chain
  - Management durable des équipes dédiées à la supply chain

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Elaborer une stratégie « global supply chain » décarbonée

- Identifier au travers d'un audit interne, les défis de la chaîne logistique à construire
- Analyser au travers d'un audit, le contexte socio-économique de l'entreprise
- Repérer les pratiques de gestion des flux les plus compétitives
- Définir les objectifs à atteindre à courte, moyenne et longue échéance
- Présenter les pistes stratégiques à la gouvernance

Construire des chaînes d'approvisionnement et de distribution résilientes

- Dessiner le schéma directeur des lignes d'approvisionnement et de distribution
- Construire des schémas d'externalisation préventifs
- Organiser les chaînes informationnelles
- Formuler des propositions de chaînes logistiques nouvelles
- Concevoir de nouvelles politiques d'entreposage
- Bâtir une supply chain « du dernier kilomètre »

Piloter le processus décisionnel S&OP

- Etablir les flux prévisionnels nécessaires à l'activité
- Conduire l'introduction d'algorithmes d'intelligence artificielle
- Définir le processus décisionnel destiné au management des opérations
- Intégrer les contraintes des fournisseurs, des transporteurs et des centres de distribution
- Engager, en situation de crise, dans des délais courts et de manière sécurisée, des scénarios alternatifs

Développer de manière durable la performance des chaînes de distribution et d'approvisionnement

- Piloter le suivi de la performance
- Animer l'appropriation des indicateurs clés de performance logistique et de contrôle qualité des actions
- Piloter les engagements supply chain de nature budgétaire et financière
- Définir le schéma de performance logistique « verte » de l'entreprise
- Etablir le bilan de la performance environnementale de la supply chain

Manager les équipes supply chain en intégrant les attentes sociétales

- Anticiper les besoins prospectifs en compétences dans le domaine logistique et supply chain
- Coordonner les plans de montée en compétences et de recrutement à engager
- Conduire des entretiens annuels d'évaluation des collaborateurs
- Mettre en place une organisation agile
- Animer les équipes au quotidien

## Blocs de compétences

### RNCP36529BC01 — Elaborer une stratégie « global supply chain » décarbonée

#### LISTE DE COMPÉTENCES

1 - Identifier au travers d'un audit interne, les défis de la chaîne logistique à construire, en confrontant les limites de la chaîne existante -notamment en termes d'empreinte carbone - aux attentes clients, et en appréciant les atouts de l'entreprise sur lesquels capitaliser, et ce en tenant compte de l'existant sur le territoire national comme à l'international, afin d'orienter et de faire progresser les axes de développement de la supply chain

2 - Analyser au travers d'un audit, le contexte socio-économique de l'entreprise en menant une veille ad hoc (pouvoir d'achat des ménages et des entreprises, attentes sociétales (RSE) en matière de politique de transports/de distribution/d'impact carbone, afin d'inscrire les axes du futur schéma de la chaîne logistique dans une logique soutenable

3 -

Repérer les pratiques de gestion des flux les plus compétitives, en réalisant une veille technologique ainsi qu'un benchmark des acteurs et entreprises de son secteur, afin de maintenir et de développer son positionnement et son avantage concurrentiels

- 4 - Définir les objectifs à atteindre à courte, moyenne et longue échéance, en intégrant les analyses de l'existant, en tenant compte des orientations souhaitées par la gouvernance et en formalisant des recommandations, en vue de soutenir la réflexion stratégique de l'entreprise et d'orienter son nouveau schéma directeur
- 5 - Présenter les pistes stratégiques à la gouvernance, en répertoriant les avantages et inconvénients de chaque option et en promouvant l'éco-conception et le recyclage (reverse supply chain) afin de définir une stratégie ambitieuse sur le plan de la RSE

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

##### 1 - Mise en situation professionnelle C1.1, C1.3, C1.4

Le candidat doit proposer des recommandations : SWOT, analyse de l'empreinte carbone, analyse du positionnement, recommandations d'actions

Modalités :

Note d'argumentation écrite soutenant les prises de décision et dossier de synthèse, réalisés de manière individuelle

##### 2 - Etude de cas C1.2 et C1.5

Le candidat doit produire un audit-diagnostic « vert » de l'entreprise : mise en perspective des attentes RSE, recensement des sources de non durabilité, préconisation de nouvelles chaînes de valeur

Modalités :

Poster A3 de synthèse et soutenance orale réalisée en équipe avec soutenance de 30 mn en présence d'un formateur et d'un professionnel

### **RNCP36529BC02 — Construire des chaînes d'approvisionnement et de distribution résilientes**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- 1 - Dessiner le schéma directeur des lignes d'approvisionnement et de distribution, en instaurant les périmètres de responsabilité et les marges opérationnelles et en formalisant une cartographie des flux, afin de mettre en place un pilotage intégré
- 2 - Construire des schémas d'externalisation préventifs, en identifiant les acteurs (orientés vers la performance durable) auxquels les activités pourraient être sous-traitées, en se fondant sur leur capacité à avoir géré des situations équivalentes, et en rédigeant un cahier des charges, afin d'éviter les ruptures d'approvisionnement
- 3 - Organiser les chaînes informationnelles (EDI, WMS), en appliquant une logique end to end (du client au fabricant/producteur), en réalisant le cahier des charges des passerelles informatiques nécessaires, afin notamment de répondre au développement du e-commerce
- 4 - Formuler des propositions de chaînes logistiques nouvelles, en intégrant innovations technologiques, considérations environnementales et exigences clients, en tenant compte de la montée en puissance du retail et en appréciant la criticité des sources d'approvisionnement et des points de fragilité des fournisseurs, en vue de bâtir des chaînes performantes et responsables
- 5 - Concevoir de nouvelles politiques d'entrepasage, par le moyen d'un cahier des charges, en encadrant la mise en place de plateformes automatisées et robotisées, en vérifiant le bon fonctionnement de cette nouvelle organisation, dans le but de soutenir des circuits et des livraisons à délais courts
- 6 - Bâtir une supply chain « du dernier kilomètre » (last mile delivery), en l'adaptant aux activités de l'entreprise, en identifiant les points clés de cette nouvelle logique (usage de transports alternatifs dans un contexte urbain : vélo-cargo, véhicule électrique...) et en organisant sa mise en œuvre, afin de concilier accélération des ventes sur internet et responsabilité environnementale.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

##### 1 - Etude de cas C2.1, C2.2, C2.3

Le candidat doit proposer la mise en place d'une opération d'externalisation logistique : cartographie des flux, schéma directeur, cahier des charges, modélisation des chaînes informationnelles

Modalité :

Dossier écrit individuel

##### 2 - Mise en situation professionnelle reconstituée C2.4 à C2.6

Le candidat produit une recommandation d'évolution de la chaîne logistique, dans une vision à 3/5 ans : pistes d'innovation, criticité des sources d'approvisionnement, analyse des risques fournisseurs, évolution des plateformes, pistes d'optimisation de la distribution du "dernier kilomètre"

Modalité :

Dossier écrit réalisé individuellement et travaillé en équipe

## **RNCP36529BC03 — Piloter le processus décisionnel S&OP (planification des ventes et des opérations)**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- 1 - Etablir les flux prévisionnels nécessaires à l'activité, en s'appuyant sur l'analyse des comportements des clients observés par le passé et en utilisant les méthodes de calcul des besoins, dans le but d'optimiser coûts et allocations de ressources
- 2 - Conduire l'introduction d'algorithmes d'intelligence artificielle, en définissant les besoins de l'entreprise, en produisant le ou les cahier(s) des charges afférent(s) et en encadrant les prestataires chargés de la mise en œuvre des systèmes, afin de renforcer la qualité des prévisions et des optimisations de flux
- 3 - Définir le processus décisionnel destiné au management des opérations, en définissant les parties prenantes, la fréquence des rencontres, les points critiques propres à l'activité de l'entreprise ainsi qu'une méthode de traitement des désaccords afin de faciliter les arbitrages
- 4 - Intégrer les contraintes des fournisseurs, des transporteurs et des centres de distribution, en tenant compte de l'agenda des opérations commerciales, des conditions contractuelles et des éventuels aléas nationaux et internationaux (économiques, sociaux, environnementaux...), afin d'assurer la maîtrise des objectifs coûts-qualité-délais
- 5 - Engager, en situation de crise, dans des délais courts et de manière sécurisée, des scénarios alternatifs, en évaluant les actions de substitution envisageables en fonction de critères de faisabilité, de délai de mise en œuvre, de coût et de robustesse, et en répartissant les rôles entre les directions concernées (achats, commercialisation, production, services financiers), afin de limiter les ruptures d'approvisionnement

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

#### **1 - Etude de cas C3.1, C3.2**

Le candidat doit déterminer un niveau de demande client à anticiper en prospective, déterminer les ressources à mobiliser (matières premières, production, transport...). Le candidat doit également proposer des améliorations des d'outils d'aide à la décision.

Modalité :

Travail écrit individuel

#### **2 - Mise en situation professionnelle reconstituée C3.3, C3.4, C3.5**

Le candidat doit, dans un contexte de crise (approvisionnement critique bloqué) : proposer des éléments organisationnels et décisionnels (constitution d'une cellule de crise, scénarios et éléments d'aide à la décision), proposer une nouvelle organisation du processus décisionnel

Modalité :

Dossier écrit réalisé en équipe

## **RNCP36529BC04 — Développer de manière durable la performance des chaînes de distribution et d'approvisionnement**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- 1 - Piloter le suivi de la performance, en concevant des tableaux de bord et en définissant les indicateurs clés quantitatifs qualitatifs associés, afin de disposer en continu de données d'analyse fiables
- 2 - Animer l'appropriation des indicateurs clés de performance logistique et de contrôle qualité des actions de supply chain, en sensibilisant l'ensemble des acteurs de la chaîne logistique et en évaluant les mesures correctives possibles en cas d'écarts constatés, afin de piloter la qualité continue des actions
- 3 - Piloter les engagements supply chain de nature budgétaire et financière, en opérant un suivi des consommations par rapport au prévisionnel initial, en conduisant des arbitrages budgétaires au regard de la stratégie « global supply chain » de l'organisation, afin de contribuer à la pérennité financière attendue
- 4 - Définir le schéma de performance logistique « verte » de l'entreprise, en tenant compte du positionnement stratégique souhaité par l'organisation et en sélectionnant les critères retenus (empreinte carbone, biodégradabilité...) et les indicateurs associés (IPE), afin de permettre à l'entreprise de s'inscrire dans une perspective durable
- 5 - Etablir le bilan de la performance environnementale de la supply chain, en analysant les indicateurs définis (IPE), en mettant en regard performance financière et soutenabilité et en sensibilisant les acteurs de la chaîne logistique aux urgences climatiques, dans le but de définir les futurs objectifs de durabilité de cette même chaîne.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

#### **1 - Etude de cas C4.1, C4.2, C4.3**

Le candidat doit définir de nouveaux indicateurs de performance plus adaptés à l'entreprise étudiée : réalisation d'un tableau de bord d'analyse de performance, note de recommandation sur la performance logistique et la qualité de service, et note de recommandation à la Direction (engagements budgétaires et financiers)

Modalité :

Dossier écrit individuel

2 - Mise en situation professionnelle reconstituée C4.4, C4.5

Le candidat doit qualifier la performance logistique « globale » d'une entreprise :

audit de performance de gestion des flux, propositions d'amélioration de la performance durable du schéma logistique

Modalité :

Poster A3 de synthèse et restitution orale réalisée en équipe en salle de cours.

## **RNCP36529BC05 — Manager les équipes supply chain en intégrant les attentes sociétales (diversité, durabilité)**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

1 - Anticiper les besoins prospectifs en compétences dans le domaine logistique et supply chain, en menant une veille en lien avec les activités de l'entreprise, les enjeux actuels (logistique verte, digitalisation, robotisation...) et les besoins métiers associés, afin de renforcer l'avantage concurrentiel de l'entreprise

2 -

Coordonner les plans de montée en compétences

et de recrutement à engager, en mettant en vis-à-vis la cartographie des compétences cibles recherchées et celle des compétences existantes, de manière à favoriser la diversité (accueil du handicap) et à maintenir la motivation des individus et du collectif constituant l'équipe supply chain

3 - Conduire des entretiens annuels d'évaluation des collaborateurs, en intégrant les bonnes pratiques de la RSE et en appliquant des critères transparents (SMART), afin d'accompagner l'évolution des salariés dans les meilleures conditions (bien-être au travail, prévention des risques psycho-sociaux, ...)

4 - Mettre en place une organisation agile, en incluant les techniques de résolution de problèmes ou de litige, en tenant compte des enjeux de communication inter-fonctionnels et interculturels, afin d'assurer le bon déroulé des missions de supply chain

5 - Animer les équipes au quotidien, en appliquant les techniques dites de coaching

« kata », en assurant la répartition des tâches au regard de la production nécessaire et de la charge de travail de chacun et selon les situations de handicap le cas échéant, afin de développer une organisation efficiente et respectueuse de ses acteurs

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

1 - Etude de cas C5.1, C5.2, C5.3

Le candidat devra définir les lignes directrices d'un plan de montée en compétences des équipes Supply chain : cartographie des besoins en compétences, plan d'évolution des collaborateurs, trame des entretiens d'évaluation à conduire

Modalité :

Dossier écrit individuel

2

Mise en situation professionnelle reconstituée C5.4, C5.5

Le candidat propose une organisation agile de la Supply chain, ainsi qu'un processus d'animation des équipes

Modalités :

Dossier et soutenance orale réalisée en équipe

Soutenance d'une durée de 30 mn réalisée sur le lieu de formation, en présence d'un formateur et d'un professionnel

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

Tous secteurs d'activité (industries, services du secteur privé ou public), avec une demande particulièrement marquée dans les secteurs suivants :

Industrie automobile/aéronautique/navale/ferroviaire

Grande distribution/Retail

Industrie chimique/pharmaceutique

Transport/logistique  
Industrie aérospatiale/défense  
Industrie agro-alimentaire  
Conseil/services  
Industrie du luxe  
Industrie cosmétique  
Energie/électricité/télécom

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les différents emplois avec ou sans le vocable RSE/durable, sont :

Manager de la chaîne logistique  
Supply chain manager  
Responsable de l'organisation de la chaîne logistique  
Directeur logistique/supply chain  
Dirigeant d'unité logistique  
Ingénieur/Ingénieure logistique - supply chain  
Consultant logistique - supply chain  
Chargé de projet ou d'organisation logistique - supply chain  
Chef de projet logistique/supply chain  
Analyste logistique - supply chain  
Manager Flux  
Responsable de la logistique approvisionnement/distribution/transport  
Responsable méthode logistique - supply chain  
Responsable des flux logistiques  
Designer logistique/supply chain innovation  
Manager planification/Planning manager  
Responsable Qualité supply chain  
Responsable des flux logistiques  
Responsable services amont de la supply chain (stockage matières premières, approvisionnements, préparation de commandes, ...)  
Acheteur logistique  
Chargé de la relation client de la chaîne logistique

#### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pas de réglementation spécifique

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                       |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5. |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi          |
| <b>Salaires médians (mensuels)</b>         | 2 225 €                                                                                               |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible)<br>J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée)<br>J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée)<br>J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 58 817                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 33 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 25 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés<br>J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés<br>J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)<br>J6X92 — Cadres de la logistique                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Formation de niveau M1 validée ou équivalent
- Titre inscrit au RNCP niveau 6 fait en 4 ans
- Titre inscrit au RNCP niveau 6 fait en 3 ans / diplôme / Licence ou Licence professionnelle avec 3 ans d'expérience professionnelle minimum
- Titre inscrit au RNCP niveau 5 avec 5 années d'expérience professionnelle minimum

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Président de Jury, professionnel extérieur, référent dans le domaine de spécialité de la formation
- Deux cadres d'entreprise du secteur (externes)
- Responsable de la certification
- Directeur de la Formation Continue ou Directeur des Programmes Spécialisés, ou de leur représentant

### COMPOSITION DU JURY — VAE

- Du Directeur de la Formation Continue de Kedge BS ou de son représentant
- De 2 professionnels dont le métier et la fonction sont en lien direct avec la thématique de la certification (l'un d'entre eux étant Président de Jury)

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 9 034 €                                                                                                                                                                                                              |
| Selon la branche        | 6 500 € – 9 514 €                                                                                                                                                                                                    |
| Prise en charge         | Branches concernées                                                                                                                                                                                                  |
| 9 034 €                 | Valeur par défaut · 188 branches                                                                                                                                                                                     |
| 9 270 €                 | CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP Import-Export, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés |
| 9 000 €                 | CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE chimie, CPNE de la branche de la Distribution Directe, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP ICGV entreprises de la viande                     |
| 9 514 €                 | CPNE Branche ITV, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE des exploitations frigorifiques                                                                                                                                  |
| 8 668 €                 | CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement                                                                                   |
| 9 513 €                 | CPNE des Télécoms                                                                                                                                                                                                    |
| 9 500 €                 | CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique                                                                                                                                  |
| 9 067 €                 | CPNEFP des commerces de gros                                                                                                                                                                                         |
| 8 745 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat                                                                                                                                                    |
| 8 700 €                 | CPNE FP Branche des magasins du Bricolage                                                                                                                                                                            |
| 8 600 €                 | CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet                                                                                                                                                                |
| 8 500 €                 | CPNEFP de la métallurgie                                                                                                                                                                                             |
| 8 100 €                 | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                                                                                                                                                       |
| 8 000 €                 | CPNE des industries de santé (CPNEIS)                                                                                                                                                                                |
| 6 500 €                 | CPNEFP du négoce des matériaux de construction                                                                                                                                                                       |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date de décision                    | 01/06/2022 |
| Durée de l'enregistrement           | 5 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement | 01/06/2027 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2020  | 173       | 0        | 99 %             | —            |
| 2019  | 159       | 0        | 99 %             | 93 %         |
| 2018  | 151       | 0        | 99 %             | 97 %         |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP18023

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF  
<https://etudiant.kedge.edu/programmes/isli>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36529/>

## Où se former

|                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| Formations référencées | 2                  |
| Organismes             | 1                  |
| Régions couvertes      | 1                  |
| Prix indicatif         | 3 450 € – 17 500 € |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 2                    |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 1                    |
| Organismes formateurs          | 1                    |
| Régions couvertes              | 1                    |
| Départements couverts          | 1                    |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 1                    |
| Sessions                       | de 09/2025 à 10/2028 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 107               |
| Parcours menés à terme | 71                |
| Taux d'achèvement      | 66 %              |
| Période                | 10/2022 – 03/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| Dossiers CPF engagés   | 123       |
| Montant total engagé   | 363 013 € |
| Coût moyen par dossier | 2 951 €   |

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| <b>Durée moyenne</b>               | 127 h             |
| <b>Période</b>                     | 09/2022 – 08/2026 |
| <b>France compétences</b>          | 94 %              |
| <b>Reste à charge titulaire</b>    | 3 %               |
| <b>Entreprise</b>                  | 2 %               |
| <b>France Travail</b>              | 1 %               |
| <b>Compte d'engagement citoyen</b> | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.