

Expert financier

RNCP36596 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	314p, 313p
Formacode(s)	32626, 32663, 32632, 32652, 32623
Code(s) ROME	M1202, M1206, M1201, M1205, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/07/2022
Date d'échéance	01/07/2027

Certificateur(s)

INSTITUT DE GESTION SOCIALE (IGS) · SIRET : 31249509600157

Partenaires habilités

48 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 48 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION DE GESTION DE L'ECOLE SUPERIEURE DES SERVICES	8076043760028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION ECEMA - ECOLE EUROPEENNE DE MANAGEMENT EN ALTERNANCE	5383516690071	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION AU MANAGEMENT A LA GESTION ET A L'ENTREPRENEURIAT	42084724600345	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION AU MANAGEMENT A LA GESTION ET A L'ENTREPRENEURIAT (AFMGE)	42084724600089	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION AU MANAGEMENT A LA GESTION ET A L'ENTREPRENEURIAT (AFMGE)	42084724600196	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION AU MANAGEMENT A LA GESTION ET A L'ENTREPRENEURIAT (AFMGE)	42084724600212	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION AU MANAGEMENT A LA GESTION ET A L'ENTREPRENEURIAT (AFMGE)	42084724600295	Former et organiser l'évaluation
CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS	18972002200202	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE MARTINIQUE	18972002200012	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE MARTINIQUE	18972002200210	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 48 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36596-expert-financier/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'expert financier a pour mission de garantir la performance financière et administrative de l'entreprise. Il doit contrôler la bonne exécution de la stratégie et des procédures définies avec la direction générale et coordonner les services dont il a la charge. Son rôle est aussi d'analyser et d'anticiper le développement stratégique de l'entreprise

ACTIVITÉS VISÉES

Modélisation de la stratégie de l'entreprise et accompagnement de sa transformation

Pilotage de la performance de ses activités

Pilotage de la politique de financement sur le court, moyen et long terme

Prévention des risques via le contrôle interne et le contrôle financier

Management des équipes et communication avec les parties prenantes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Mettre en place un système d'intelligence économique, permettant de structurer et rendre exploitable l'information (géopolitique, économique, financière, métiers, technologique) nécessaire aux prises de décisions stratégiques de l'organisation, en exploitant les outils de gestion de données numériques pour repérer les sources adéquates, qualifier et vérifier les informations collectées et produire les analyses et études ad hoc

Apprécier les aspects économiques d'un positionnement stratégique et/ou d'un axe de développement envisagé par l'entreprise, en s'appuyant sur les données externes (environnement, marché, concurrence) issues de la veille et en produisant des projections financières réalistes et fiables

Traduire les orientations stratégiques de l'entreprise en les déclinant en budgets et objectifs opérationnels chiffrés à CML terme, y compris en contexte d'internationalisation, afin que les BU métiers et les fonctions supports puissent construire les plans d'action contribuant pleinement à l'accomplissement du projet de l'entreprise

Modéliser une organisation de l'entreprise jusqu'à son ROI* prévisionnel, en s'appuyant sur un diagnostic organisationnel exhaustif et en prenant en compte les contraintes internes de l'entreprise (humaines, financières, réglementaires) ainsi que les enjeux RSE, afin d'optimiser les activités clés de l'entreprise

Retranscrire le cahier des charges du Système d'information en respectant les étapes du modèle conceptuel de données à destination des services opérationnels concernés (informatique, fabrication, planning, etc.) et prestataires externes, en vue de son implantation

Piloter l'implantation du système d'information et des progiciels de gestion intégrées (ERP-PGI) pour suivre leur mise en œuvre opérationnelle en veillant au respect des délais et des budgets et en s'assurant de leur appropriation par les utilisateurs

Utiliser les outils de Business Intelligence en exploitant les données internes / externes, et dans le respect du RGPD, pour faciliter la prise de décision

Dans le cadre d'un changement organisationnel (transition numérique, fusion, nouvelle activité, nouveaux modes de travail...) impulsé par la direction de l'entreprise, préparer le plan d'action permettant le pilotage du changement, en ayant identifié ses impacts sur la structure et ses principaux acteurs, ainsi que les éventuelles résistances au changement en interne, et en apportant une vision systémique du processus (relations de causes à effet)

Assurer le lien entre les entités métiers concernées par le projet de transformation et son comité de pilotage, en effectuant un reporting circonstancié sur l'état d'avancement via des KPI'S* pertinents, et en faisant remonter les difficultés humaines ou techniques, rencontrées, afin de dépasser ou contourner les points de blocages et ainsi favoriser la dynamique collective de changement

Analyser les coûts via les méthodes d'analyse coût complet, Activity Based, Costing, coût cible » (target costing), coût Analyse en Cycle de Vie... afin de repérer les leviers d'accroissement de la rentabilité du portefeuille produits / services de l'entreprise

Construire des tableaux de bord de gestion en choisissant les indicateurs (incluant la RSE) les plus pertinents au regard de l'organisation, en fiabilisant le processus de d'alimentation des données sources et en définissant la périodicité de mise à jour adéquate, afin de pouvoir donner une représentation réaliste et synthétique de l'activité de l'entreprise

Formaliser la présentation des résultats de gestion en utilisant des outils de data visualisation et des logiciels de présentation digitale afin de rendre lisibles les données produites et de mettre en évidence les points clés de l'analyse produite lors d'une réunion y compris à distance

Expliquer l'évolution des résultats dans le temps ainsi que les écarts constatés (réalisé vs objectif) après en avoir analysé les causes afin de permettre à l'entreprise d'engager les actions correctives nécessaires pour une

amélioration constante de la performance

Effectuer un reporting du budget de l'entreprise via l'ERP, les outils informatiques en respectant le processus de clôture afin d'atteindre les objectifs budgétaires fixés par la direction de l'entreprise et proposer un plan d'action à la Direction Générale

Optimiser la circulation d'informations de gestion entre les directions opérationnelles et la fonction contrôle de gestion en organisant des échanges réguliers et en mettant à disposition des outils de simulation budgétaire automatisés et collaboratifs, afin de développer une culture "gestion" et en faire un levier de performance.

C2.2.2

Conseiller les BU dans la budgétisation de nouvelles activités ou l'analyse de leurs résultats financiers en mobilisant son expérience et sa connaissance du métier et du secteur, et en apportant un soutien technique au chiffrage, afin qu'elles puissent défendre avec succès leur budget prévisionnel ou justifier objectivement leurs résultats et définir des plans de progrès

Effectuer un diagnostic de solvabilité et de rentabilité de l'entreprise en mobilisant les outils comptables et financiers en vue d'identifier les leviers permettant son optimisation financière

Réaliser la gestion de trésorerie en pilotant la politique de crédits clients, le recouvrement de créances et les placements des valeurs mobilières pour assurer la solvabilité à court et moyen terme de la société et veiller au maintien des capacités de financement de l'activité

Déterminer la faisabilité et la pertinence court terme/ long terme d'un investissement en étudiant les modalités de financement (taux, montants, durées d'emprunt...) et les indicateurs de ROI pour s'assurer du niveau de rentabilité satisfaisant au regard des performances du secteur d'activité et des objectifs de la Direction Générale

Négocier avec partenaires les lignes de financement, les plafonds, les taux d'emprunts et leur durée en tenant compte de la structure financière de l'entreprise, pour sécuriser la réalisation du projet d'investissement

Piloter les actifs financiers en évaluant leur valeur et en réalisant des montages à des fins d'acquisition, de cession, de fusion pour permettre le développement de l'entreprise

Fournir les éléments de contenus permettant la réalisation des actions de communication financière internes ou externes, règlementaires ou stratégiques, visant à informer les parties prenantes sur la santé financière de l'entreprise, en les adaptant dans leur fond et leur formalisation aux différentes cibles (salariés, actionnaires, investisseurs, médias...) et aux vecteurs de communication utilisés (assemblées générales, réseaux sociaux, communiqués de presse, intranet, brochures...).

Evaluer les risques d'exploitation, commerciaux et de contrepartie, les risques environnementaux, sociaux, politiques en appréciant les impacts positifs et négatifs des décisions afin de sécuriser leur couverture sur les marchés financiers ou d'assurance

Auditer les procédures internes pour apprécier la correcte application de celles-ci dans les différents processus de l'entité via l'évaluation des risques liés aux éventuelles défaillances du système

Définir l'approche générale des travaux à réaliser en étudiant les différents cycles comptables de l'entreprise pour préparer l'audit financier

Evaluer les risques relatifs à l'audit financier en repérant les erreurs ou irrégularités pour qu'elles n'affectent pas les comptes certifiés

Déterminer la nature, les seuils du plan d'audit en fixant la limite acceptable des erreurs repérées pour qu'elles soient sans incidence sur l'image fidèle des comptes annuels

Mener des procédures d'audit en analysant les pièces et en effectuant des sondages dans la comptabilité, afin de contrôler les documents financiers à usage interne et externe et émettre des préconisations en réponse aux erreurs détectées

S'assurer de la régularité in fine des comptes via les principes comptables, fiscaux et juridiques (normes comptables, normes IFRS, fiscalité, droit financier, régulation, LSF) en se conformant aux directives de la Compagnie nationale des Commissaires aux comptes (CNCC) pour exprimer un avis éclairé sur la sincérité des comptes

Rédiger le rapport d'audit et de synthèse de la mission en exposant les résultats et constatations de la vérification pour informer les parties concernées de la situation comptable et financière de l'entreprise et pour présenter des propositions d'amélioration des processus et des activités évaluées

Afin de répondre aux besoins en compétences à court et moyen terme, constituer et fidéliser une équipe en veillant à la prise en compte de la diversité et de l'inclusion, en sécurisant le processus d'intégration, et en valorisant les talents
Organiser l'équipe de son service en répartissant les rôles et missions de chacun en cohérence avec les priorités d'action, en négociant auprès de la Direction Générale et mettant en place les moyens (salaires, processus, formation, aménagements des postes de travail ...) nécessaires à la réalisation des objectifs fixés et en veillant à anticiper au mieux les variations de charge, afin de maintenir une efficacité dans la durée

Communiquer avec son équipe, en mobilisant les techniques d'animation en présentiel ou à distance, via des rituels d'échanges collectifs et/ou individuels, formels et/ou informels en vue de faciliter le partage d'informations, la créativité et la cohésion permettant l'atteinte des objectifs fixés

Réguler les situations de crises, conflits interpersonnels ou situations de mal être individuel, en faisant preuve de réactivité, d'écoute et discernement et en prenant en compte les situations spécifiques de chacun tout en garantissant l'équité, afin de maintenir le niveau de mobilisation et la qualité du climat social

Dans un contexte de management transversal, obtenir l'engagement des acteurs en mettant en œuvre le modèle de leadership le plus favorable et en utilisant les leviers de l'intelligence collective pour favoriser l'adhésion des collaborateurs aux valeurs, et à la culture de l'entreprise, et être porteur d'une inclusion réussie

Transmettre les informations opérationnelles et stratégiques en utilisant les éléments de langage verbaux et non verbaux appropriés au contexte et aux spécificités des interlocuteurs, afin d'interagir et de mobiliser les parties prenantes sans heurter les sensibilités des dans des situations d'incertitude ou délicates .

Blocs de compétences

RNCP36596BC01 — Modéliser la stratégie de l'entreprise et accompagner sa transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place un système d'intelligence économique, permettant de structurer et rendre exploitable l'information (géopolitique, économique, financière, métiers, technologique) nécessaire aux prises de décisions stratégiques de l'organisation, en exploitant les outils de gestion de données numériques pour repérer les sources adéquates, qualifier et vérifier les informations collectées et produire les analyses et études ad hoc

Apprécier les aspects économiques d'un positionnement stratégique et/ou d'un axe de développement envisagé par l'entreprise, en s'appuyant sur les données externes (environnement, marché, concurrence) issues de la veille et en produisant des projections financières réalistes et fiables

Traduire les orientations stratégiques de l'entreprise en les déclinant en budgets et objectifs opérationnels chiffrés à CML terme, y compris en contexte d'internationalisation, afin que les BU métiers et les fonctions supports puissent construire les plans d'action contribuant pleinement à l'accomplissement du projet de l'entreprise

Modéliser une organisation de l'entreprise jusqu'à son ROI* prévisionnel, en s'appuyant sur un diagnostic organisationnel exhaustif et en prenant en compte les contraintes internes de l'entreprise (humaines, financières, réglementaires) ainsi que les enjeux RSE, afin d'optimiser les activités clés de l'entreprise

Retranscrire le cahier des charges du Système d'information en respectant les étapes du modèle conceptuel de données à destination des services opérationnels concernés (informatique, fabrication, planning, etc.) et prestataires externes, en vue de son implantation

Piloter l'implantation du système d'information et des progiciels de gestion intégrées (ERP-PGI) pour suivre leur mise en œuvre opérationnelle en veillant au respect des délais et des budgets et en s'assurant de leur appropriation par les utilisateurs

Utiliser les outils de Business Intelligence en exploitant les données internes / externes, et dans le respect du RGPD, pour faciliter la prise de décision

Dans le cadre d'un changement organisationnel (transition numérique, fusion, nouvelle activité, nouveaux modes de travail...) impulsé par la direction de l'entreprise, préparer le plan d'action permettant le pilotage du changement, en ayant identifié ses impacts sur la structure et ses principaux acteurs, ainsi que les éventuelles résistances au changement en interne, et en apportant une vision systémique du processus (relations de causes à effet).

Assurer le lien entre les entités métiers concernées par le projet de transformation et son comité de pilotage, en effectuant un reporting circonstancié sur l'état d'avancement via des KPI'S* pertinents, et en faisant remonter les difficultés humaines ou techniques, rencontrées, afin de dépasser ou contourner les points de blocages et ainsi favoriser la dynamique collective de changement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas individuelle

RNCP36596BC02 — Piloter la performance des activités

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les coûts via les méthodes d'analyse coût complet, Activity Based, Costing, coût cible » (target costing), coût Analyse en Cycle de Vie...afin de repérer les leviers d'accroissement de la rentabilité du portefeuille produits / services de l'entreprise

Construire des tableaux de bord de gestion en choisissant les indicateurs (incluant la RSE) les plus pertinents au regard de l'organisation, en fiabilisant le processus de d'alimentation des données sources et en définissant la périodicité de mise à jour adéquate, afin de pouvoir donner une représentation réaliste et synthétique de l'activité de l'entreprise

Formaliser la présentation des résultats de gestion en utilisant des outils de data visualisation et des logiciels de présentation digitale afin de rendre lisibles les données produites et de mettre en évidence les points clés de l'analyse produite lors d'une réunion y compris à distance

Expliquer l'évolution des résultats dans le temps ainsi que les écarts constatés (réalisé vs objectif) après en avoir analysé les causes afin de permettre à l'entreprise d'engager les actions correctives nécessaires pour une amélioration constante de la performance

Effectuer un reporting du budget de l'entreprise via l'ERP, les outils informatiques en respectant le processus de clôture afin d'atteindre les objectifs budgétaires fixés par la direction de l'entreprise et proposer un plan d'action à la Direction Générale

Optimiser la circulation d'informations de gestion entre les directions opérationnelles et la fonction contrôle de gestion en organisant des échanges réguliers et en mettant à disposition des outils de simulation budgétaire automatisés et collaboratifs, afin de développer une culture "gestion" et en faire un levier de performance

Conseiller les BU dans la budgétisation de nouvelles activités ou l'analyse de leurs résultats financiers en mobilisant son expérience et sa connaissance du métier et du secteur, et en apportant un soutien technique au chiffrage, afin qu'elles puissent défendre avec succès leur budget prévisionnel ou justifier objectivement leurs résultats et définir des plans de progrès

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique individuel

RNCP36596BC03 — Piloter la politique de financement sur le court, moyen et long terme

LISTE DE COMPÉTENCES

Effectuer un diagnostic de solvabilité et de rentabilité de l'entreprise en mobilisant les outils comptables et financiers en vue d'identifier les leviers permettant son optimisation financière

Réaliser la gestion de trésorerie en pilotant la politique de crédits clients, le recouvrement de créances et les placements des valeurs mobilières pour assurer la solvabilité à court et moyen terme de la société et veiller au maintien des capacités de financement de l'activité

Déterminer la faisabilité et la pertinence court terme/ long terme d'un investissement en étudiant les modalités de financement (taux, montants, durées d'emprunt...) et les indicateurs de ROI pour s'assurer du niveau de rentabilité satisfaisant au regard des performances du secteur d'activité et des objectifs de la Direction Générale

Négocier avec partenaires les lignes de financement, les plafonds, les taux d'emprunts et leur durée en tenant compte de la structure financière de l'entreprise, pour sécuriser la réalisation du projet d'investissement

Piloter les actifs financiers en évaluant leur valeur et en réalisant des montages à des fins d'acquisition, de cession, de fusion pour permettre le développement de l'entreprise

Fournir les éléments de contenus permettant la réalisation des actions de communication financière internes ou externes, règlementaires ou stratégiques, visant à informer les parties prenantes sur la santé financière de l'entreprise, en les adaptant dans leur fond et leur formalisation aux différentes cibles (salariés, actionnaires, investisseurs, médias...) et aux vecteurs de communication utilisés (assemblées générales, réseaux sociaux, communiqués de presse, intranet, brochures...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique individuel

RNCP36596BC04 — Prévention et sécurisation des risques via le contrôle interne et le contrôle financier

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer les risques d'exploitation, commerciaux et de contrepartie, les risques environnementaux, sociaux, politiques en appréciant les impacts positifs et négatifs des décisions afin de sécuriser leur couverture sur les marchés financiers ou d'assurance

Auditer les procédures internes pour apprécier la correcte application de celles-ci dans les différents processus de l'entité via l'évaluation des risques liés aux éventuelles défaillances du système

Définir l'approche générale des travaux à réaliser en étudiant les différents cycles comptables de l'entreprise pour préparer l'audit financier

Evaluer les risques relatifs à l'audit financier en repérant les erreurs ou irrégularités pour qu'elles n'affectent pas les comptes certifiés

Déterminer la nature, les seuils du plan d'audit en fixant la limite acceptable des erreurs repérées pour qu'elles soient sans incidence sur l'image fidèle des comptes annuels

Mener des procédures d'audit en analysant les pièces et en effectuant des sondages dans la comptabilité, afin de contrôler les documents financiers à usage interne et externe et émettre des préconisations en réponse aux erreurs détectées.

S'assurer de la régularité in fine des comptes via les principes comptables, fiscaux et juridiques (normes comptables, normes IFRS, fiscalité, droit financier, régulation, LSF) en se conformant aux directives de la Compagnie nationale des Commissaires aux comptes (CNCC) pour exprimer un avis éclairé sur la sincérité des comptes

Rédiger le rapport d'audit et de synthèse de la mission en exposant les résultats et constatations de la vérification pour informer les parties concernées de la situation comptable et financière de l'entreprise et pour présenter des propositions d'amélioration des processus et des activités évaluées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas collectif

RNCP36596BC05 — Manager les équipes et asseoir son leadership

LISTE DE COMPÉTENCES

Afin de répondre aux besoins en compétences à court et moyen terme, constituer et fidéliser une équipe en veillant à la prise en compte de la diversité et de l'inclusion, en sécurisant le processus d'intégration, et en valorisant les talents
Organiser l'équipe de son service en répartissant les rôles et missions de chacun en cohérence avec les priorités d'action, en négociant auprès de la Direction Générale et mettant en place les moyens (salaires, processus, formation, aménagements des postes de travail ...) nécessaires à la réalisation des objectifs fixés et en veillant à anticiper au mieux les variations de charge, afin de maintenir une efficacité dans la durée

Communiquer avec son équipe, en mobilisant les techniques d'animation en présentiel ou à distance, via des rituels d'échanges collectifs et/ou individuels, formels et/ou informels en vue de faciliter le partage d'informations, la créativité et la cohésion permettant l'atteinte des objectifs fixés

Réguler les situations de crises, conflits interpersonnels ou situations de mal être individuel, en faisant preuve de réactivité, d'écoute et discernement et en prenant en compte les situations spécifiques de chacun tout en garantissant l'équité, afin de maintenir le niveau de mobilisation et la qualité du climat social

Dans un contexte de management transversal, obtenir l'engagement des acteurs en mettant en œuvre le modèle de leadership le plus favorable et en utilisant les leviers de l'intelligence collective pour favoriser l'adhésion des collaborateurs aux valeurs, et à la culture de l'entreprise, et être porteur d'une inclusion réussie

Transmettre les informations opérationnelles et stratégiques en utilisant

les éléments de langage verbaux et non verbaux appropriés au contexte et aux spécificités des interlocuteurs, afin d'interagir et de mobiliser les parties prenantes sans heurter les sensibilités des dans des situations d'incertitude ou délicates

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas d'entreprise réelle et livrable écrit

Soutenances orales

Jeux de rôle (individuel ou collectif)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Expert financier peut exercer dans tous types de secteurs professionnels confondus, même si l'on constate une prédominance dans les entreprises (Industrie, Services...), les sociétés financières, banque, assurance.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

DAF (Directeur administratif et financier) – fonction à 10 ans selon l'APEC pour 80% des postes

Directeur financier, Directeur de la comptabilité – fonction à 10 ans selon l'APEC pour 80% des postes

Responsable comptable ou des normes comptables, fonction à 10 ans selon l'APEC pour 80% des postes

Consolideur, accessible début de carrière

Responsable des investissements

Analyste financier, accessible début de carrière

Trésorier, credit manager, accessible début de carrière
Contrôleur de gestion, accessible début de carrière
Auditeur interne ou externe, accessible début de carrière
Risk manager, fonction entre 2 & 10 ans selon l'APEC pour 39% des postes et à plus de 10 ans pour 31% des postes
Consultant ou Conseiller d'entreprise consulaire, accessible début de carrière
Administrateur indépendant de société ou Secrétaire général PME - fonction à 10 ans selon l'APEC pour 80% des postes

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Son activité n'est pas réglementée en tant que telle, en revanche, l'Expert financier doit être en mesure d'appliquer une réglementation précise et actualisée dans le domaine fiscal, social et financier.
Par ailleurs, il doit connaître certaines normes européennes (directive relative à la lutte anti-blanchiment) et les Normes d'Exercice Professionnel (NEP) édictées par la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC).
Enfin, dans le domaine financier, sa responsabilité pénale peut être engagée ainsi que sa responsabilité civile, et ce quelque que soit la nature privée ou publique de l'organisation qu'il pilote.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'un titre certifié inscrit au RNCP ou diplôme d'Etat de niveau 6 ou 180 crédits ECTS validés
Ou être titulaire d'un titre certifié inscrit au RNCP ou diplôme de niveau 5 ou 120 crédits ECTS avec validation d'une expérience significative dans le métier

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé de 3 membres dont 2 professionnels externes au certificateur, experts du domaine de la finance d'entreprise

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE

INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de 3

membres dont 2 professionnels externes au certificateur, experts du domaine de la finance d'entreprise

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 190 €
Selon la branche	6 500 € – 10 800 €
Prise en charge	Branches concernées
8 190 €	Valeur par défaut · 177 branches
10 800 €	CNPE des sociétés financières, CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
7 724 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie, CPNEFP des commerces de gros
10 000 €	CPNE de l'immobilier, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP des industries électriques et gazières
8 940 €	CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 658 €	CPNE du négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers, CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles, Commission Paritaire Activités de Marchés Financiers
7 700 €	CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
9 365 €	CPNFPE des sociétés d'assurances
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
8 520 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
8 000 €	CPNE chimie
7 888 €	CPNEFP Import-Export
7 872 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
7 558 €	CPNEF de la Publicité
7 400 €	CPNE du commerce de détail alimentaire non spécialisé
7 200 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date de décision	01/07/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/07/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	152	0	94 %	43 %
2019	112	0	94 %	75 %
2018	78	0	90 %	76 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP15368

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36596/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	9 960 € – 10 800 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	20
Organismes gestionnaires (CFA)	10
Organismes formateurs	14
Régions couvertes	9
Départements couverts	12
Organismes certifiés Qualiopi	14
Formations à distance	2
Sessions	de 09/2025 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	7
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	29 %
Période	12/2024 – 06/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	8
Montant total engagé	34 045 €
Coût moyen par dossier	4 256 €
Durée moyenne	763 h
Période	10/2024 – 05/2026
France compétences	70 %
OPCO	22 %
Reste à charge titulaire	4 %
Entreprise	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.