

Peintre en bâtiment (BM)

RNCP36598 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	233
Formacode(s)	22472, 22294, 32097, 22490
Code(s) ROME	F1606, F1202, M1302, F1609, F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/07/2022
Date d'échéance	01/07/2027

Certificateur(s)

CMA FRANCE · SIRET : 18750004600011

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
CFA ACADEMIQUE DE L'ACADEMIE DE STRASBOURG	18671553800044	Former
CHAMBRE DE METIERS D'ALSACE	18670223900093	Former et organiser l'évaluation
CMAR AUVERGNE-RHONE-ALPES	13002795600015	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION COMPAGNONNIQUE REGIONALE DE LYON	77986700100017	Former
LYCEE DES METIERS ECONOMIQUE	19671696300034	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le peintre en bâtiment hautement qualifié, en complément de ses activités de peinture et revêtements spécifiques, assure des missions d'encadrement au sens large : encadrement des chantiers de revêtements, peintures-décoration et de leur exécution, encadrement des équipes, gestion financière des chantiers, mais aussi des relations avec les différents acteurs impliqués.

Le peintre hautement qualifié procède à l'analyse de la demande du client ou du dossier de marché, ainsi qu'à l'étude technique et financière du projet de finitions. Il intervient sur tout le déploiement des travaux, de la mise en chantier c'est-à-dire, sur les parties « conception » et « offre de prestations » en peinture-décoration intérieures, extérieures, murs et plafonds, jusqu'à la supervision des travaux. Dans ce cadre, il formule une proposition technique et esthétique, et procède à l'édition du devis. Il réalise des travaux de revêtements-peintures-décoration à haute valeur ajoutée nécessitant des compétences techniques spécifiques. Il maîtrise plusieurs techniques d'application selon les matériaux.

Face aux évolutions technologiques, réglementaires, environnementales ou sociétales qui impactent le secteur du bâtiment, les compétences du peintre en bâtiment évoluent : élargissement des activités et orientation vers des activités à haute valeur ajoutée (revêtements spécifiques, peintures décoratives...), utilisation et maîtrise de nouveaux matériaux et de nouvelles techniques de pose ou application en lien avec le développement durable, prise en compte du développement durable dans la réalisation des travaux (gestion des déchets, traçabilité déchets, revalorisation des

déchets...), prise en compte du handicap (accessibilité des lieux aux personnes à mobilité réduite, formations adaptées...), utilisation du BIM et des outils numériques, formation des apprentis et transmission des compétences...

Le BM Peintre en bâtiment prend en compte l'ensemble de ces évolutions dans son référentiel afin de permettre à ses titulaires d'acquérir des compétences en adéquation avec les besoins du marché et de s'insérer ou d'évoluer rapidement sur le marché de l'emploi.

ACTIVITÉS VISÉES

Activité 1 - Conception d'une prestation de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Activité 2 - Réalisation de travaux de qualité de finition A et de travaux de finition techniques et spécifiques de peinture et revêtements

Activité 3 - Organisation, gestion, coordination des activités sur les chantiers

Activité 4 - Création et gestion d'une entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Activité 5 - Commercialisation des prestations d'une entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Activité 6 - Gestion des ressources humaines d'une entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Collecter, auprès du maître d'ouvrage, les informations relatives à ses attentes et à son budget, en le questionnant sur la nature de son projet, le contexte d'intervention et l'usage futur, afin d'identifier ses besoins en prestation de revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Analyser la demande de prestation de revêtements de finition intérieurs et extérieurs et étudier la faisabilité technique et esthétique du projet, en vérifiant l'état et la nature des supports, afin d'établir une démarche technique et esthétique de l'ensemble des lieux
- Expliciter une proposition réaliste, adaptée au maître d'ouvrage et tenant compte des aspects réglementaires, techniques et environnementaux, afin de répondre à sa demande et de concrétiser la vente de la prestation de travaux de revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Mettre en place un système de veille en matière d'appels d'offres de marchés publics et privés, en utilisant différents outils de veille et en s'appuyant sur différents critères de sélection de marchés, afin de détecter les marchés potentiels concernant les revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Analyser le cahier des charges public ou privé, en vérifiant les éléments techniques et financiers au regard des capacités de l'entreprise, pour répondre à la proposition de travaux de revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Poser un diagnostic sur la nature des supports horizontaux et/ou verticaux, intérieurs et/ou extérieurs, en réalisant le métré précis, afin d'élaborer une proposition technique et financière conforme au souhait du client, aux règles et normes en vigueur et délais impartis
- Conseiller le matériau adapté au maître d'ouvrage, en tenant compte du type de travaux et de leur impact environnemental, afin de s'assurer de la réussite de la pose de revêtement
- Appliquer des peintures de qualité de finition A sur des supports et/ou subjectiles intérieurs, en respectant les procédures et prescriptions d'application, afin de réaliser les travaux de peinture conformément à la demande du maître d'ouvrage
- Poser des revêtements spécifiques sur les supports intérieurs, en utilisant les techniques de pose et l'outillage adaptés, afin d'obtenir les résultats conformes aux surfaces témoins ou échantillons
- Appliquer les produits décoratifs sur les supports, en utilisant les techniques d'application et l'outillage adaptés, afin d'obtenir une décoration harmonieuse et conforme à l'échantillon et à la demande
- Élaborer la fiche de chantier, en ordonnant les tâches au regard des délais fixés et de la faisabilité technique, afin de planifier l'intervention des travaux de finition techniques et spécifiques de peinture et revêtements
- Définir les besoins en personnel interne et externe, en prenant en compte les types de travaux à réaliser, les disponibilités et le planning du chantier, afin de constituer l'équipe et disposer des compétences nécessaires à la réalisation des travaux
- Définir les besoins en ressources matérielles (matériel, matériaux), en tenant compte du budget du maître d'ouvrage et de l'impact environnemental, afin de disposer des ressources matérielles nécessaires aux travaux
- Organiser et gérer l'approvisionnement en matériaux et matériel, en tenant compte des délais et en vérifiant leur quantité et qualité, afin de garantir leur disponibilité sur le chantier
- Suivre et contrôler l'avancement des chantiers de peinture?revêtement et aménagement finition, en utilisant des outils de suivi, afin de mettre en place les ajustements nécessaires et garantir la réalisation du chantier dans les délais impartis
- Assurer l'accompagnement technique et managérial des collaborateurs lors de la réalisation des prestations de

finition, en apportant des conseils à l'équipe et en effectuant des vérifications régulières, afin de s'assurer de la bonne réalisation des travaux

- Établir les procès-verbaux (PV) de réception intermédiaire, partielle et/ou finale, au regard de la demande initiale du maître d'ouvrage, afin d'assurer le contrôle final du chantier et rectifier si besoin
- Construire un projet entrepreneurial dans le domaine du bâtiment en élaborant un business model et en identifiant les leviers d'aide financiers et administratifs, afin d'ancrer son projet de création, de reprise ou de développement dans la réalité fiscale, sociale et juridique du secteur du bâtiment
- Promouvoir le projet de création/reprise d'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en construisant un argumentaire, une présentation et un storytelling, afin de convaincre des financeurs de sa viabilité
- Assurer une veille juridique et technologique dans le domaine des revêtements de finition intérieurs et extérieurs en identifiant les sources et les acteurs clés de la sécurité et de la réglementation, afin de proposer des services en conformité, d'anticiper les évolutions réglementaires et d'informer le personnel à l'occasion de toute évolution juridique ou normative
- Assurer une veille des évolutions métier dans le domaine du bâtiment en participant aux congrès et salons professionnels ainsi qu'en assurant le suivi des tendances s'inscrivant dans le cadre de prestations de revêtements de finition intérieurs et extérieurs afin de proposer des prestations répondant aux attentes des clients et des prospects
- Veiller à la conformité sur le plan de l'hygiène et de la sécurité et du développement durable, matériels et locaux mobilisés lors des prestations, ainsi qu'en utilisant les techniques de nettoyage et les produits adaptés afin de mener les interventions dans des conditions optimales d'hygiène et de sécurité et répondant aux contraintes environnementales
- Rédiger les procédures de mise en application des mesures de sécurité, en respectant la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité du travail afin d'anticiper et de gérer les risques liés à des travaux de revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Élaborer un plan de financement à destination du banquier, en diversifiant les sources de financements et en justifiant chacun des postes et la stratégie de l'entreprise au moyen des comptes de résultats et des bilans sur les derniers exercices, afin de mener un projet intra-entrepreneurial viable
- Évaluer de façon continue la santé de l'entreprise, en se référant aux moyennes professionnelles du secteur, en établissant, pour chaque production, le seuil de rentabilité pour l'entreprise, en contrôlant la valeur des stocks et sa rotation, en négociant les délais fournisseurs et en apportant les correctifs nécessaires, afin de s'assurer de la viabilité de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Superviser les stocks de produits techniques, d'hygiène de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en vérifiant les stocks renseignés dans l'outil de suivi et en les comparant avec les stocks réels afin de s'assurer de l'actualisation de la gestion des stocks
- Concevoir une offre commerciale

lisible sur le segment des prestations de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en développant une gamme de services spécifiques différenciant les compétences et les savoir-faire particuliers de l'entreprise au regard de la concurrence locale et régionale, dans l'objectif d'une diffusion à des particuliers et des professionnels

- Définir les objectifs de vente à court, moyen et long terme, en fonction de la marge à réaliser, de la péremption des produits, et la nature/durée des promotions, afin de mettre en œuvre une politique commerciale cohérente dans l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs
- Construire une proposition commerciale en incluant une gamme de prestations et de services adaptée aux besoins du client analysés, tout en étant force de proposition et y compris en langue étrangère, afin de répondre au mieux à la demande du prospect
- Définir la stratégie de communication externe de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en sélectionnant les actions marketing pertinentes à la mise en valeur des réalisations de l'entreprise, à des fins de prospection et de communication à destination des clients
- Superviser l'organisation du travail au sein de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en analysant en se référant aux évaluations des salariés et aux résultats d'activité de l'entreprise et en prenant en compte les situations de handicap puis en proposant des actions correctives afin d'améliorer l'efficacité des salariés
- Évaluer les besoins en formation pour l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs, en analysant les besoins en formation ressortis des entretiens professionnels et projets professionnels des salariés, tout en intégrant les innovations techniques, réglementaires du secteur d'activité de l'entreprise, afin d'organiser la montée en compétence des salariés
- Mettre en place les actions d'une politique de rémunération (salaire, prime, intéressement), en accord avec les

accords de branche, afin d'organiser une stratégie RH cohérente dans l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

- Assurer le suivi des apprenants en organisant les séquences d'évaluation du jeune dans l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs et les communiquer à l'autorité compétente, afin d'ajuster la progression des acquis par l'apprenant en adéquation avec le référentiel du titre/diplôme préparé
- Former son apprenant dans l'acquisition des compétences liées à la pose de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en définissant son niveau de connaissances et en adaptant sa progression et ses explications en conséquence afin qu'il soit capable de reproduire ces travaux de manière autonome

Blocs de compétences

RNCP36598BC01 — Concevoir une prestation de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Collecter, auprès du maître d'ouvrage, les informations relatives à ses attentes et à son budget, en le questionnant sur la nature de son projet, le contexte d'intervention et l'usage futur, afin d'identifier ses besoins en prestation de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Analyser la demande de prestation de revêtements de finition intérieurs et extérieurs et étudier la faisabilité technique et esthétique du projet, en vérifiant l'état et la nature des supports, afin d'établir une démarche technique et esthétique de l'ensemble des lieux

Expliciter une proposition réaliste, adaptée au maître d'ouvrage et tenant compte des aspects réglementaires, techniques et environnementaux, afin de répondre à sa demande et de concrétiser la vente de la prestation de travaux de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Mettre en place un système de veille en matière d'appels d'offres de marchés publics et privés, en utilisant différents outils de veille et en s'appuyant sur différents critères de sélection de marchés, afin de détecter les marchés potentiels concernant les revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Analyser le cahier des charges public ou privé, en vérifiant les éléments techniques et financiers au regard des capacités de l'entreprise, pour répondre à la proposition de travaux de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Poser un diagnostic sur la nature des supports horizontaux et/ou verticaux, intérieurs et/ou extérieurs, en réalisant le mètre précis, afin d'élaborer une proposition technique et financière conforme au souhait du client, aux règles et normes en vigueur et délais impartis

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier d'étude et de réalisation

Le candidat réalise l'étude technique complète d'un chantier de son choix. Ce projet peut concerner un chantier à destination d'un particulier, un immeuble d'habitation, un immeuble de bureaux ou une installation à caractère industriel, mais doit comporter des difficultés techniques complexes.

Le dossier d'étude et de réalisation comporte :

- le cahier des charges client décrivant la proposition qui lui sera faite,
- le descriptif de la démarche commerciale mise en place,
- le détail des calculs techniques (métrés),
- le choix argumenté et le descriptif des techniques et produits retenus,
- le devis descriptif et quantitatif.

Soutenance orale

Le candidat présente et argumente oralement son étude au cours d'une soutenance de 45 minutes (20 minutes de présentation/argumentation et 25 minutes de questionnement de la part du jury).

RNCP36598BC02 — Réaliser des travaux de qualité de finition A et des travaux de finition techniques et spécifiques de peinture et revêtements

LISTE DE COMPÉTENCES

Conseiller le matériau adapté au maître d'ouvrage, en tenant compte du type de travaux et de leur impact environnemental, afin de s'assurer de la réussite de la pose de revêtement

Appliquer des peintures de qualité de finition A sur des supports et/ou subjectiles intérieurs, en respectant les procédures et prescriptions d'application, afin de réaliser les travaux de peinture conformément à la demande du maître d'ouvrage

Poser des revêtements spécifiques sur les supports intérieurs, en utilisant les techniques de pose et l'outillage

adaptés, afin d'obtenir les résultats conformes aux surfaces témoins ou échantillons

Appliquer les produits décoratifs sur les supports, en utilisant les techniques d'application et l'outillage adaptés, afin d'obtenir une décoration harmonieuse et conforme à l'échantillon et à la demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve pratique

À partir d'une étude, technique réalisée sur un chantier, le candidat réalise, sur un ensemble de 3 panneaux en bois, des travaux de pose de revêtements différents comprenant

obligatoirement :

? une peinture de qualité finition A,

? un revêtement mural spécifique (obligation de pose en deux lés d'un revêtement à raccord),

- un revêtement effet décor (book et pose).

Ces travaux sont réalisés :

? hors centre d'examen : 2 panneaux réalisés avec des revêtements (autres que celui imposé pour le 3^e panneau à réaliser en contrôle terminal) de pose et/ou d'application choisis,

? en centre d'examen et dans un temps imparti : 1 panneau réalisé à partir de revêtement(s) et technique(s) de pose et / ou d'application.

Au terme de l'épreuve pratique, le candidat présente son travail oralement et argumente ses choix techniques et artistiques.

RNCP36598BC03 — Organiser, gérer, coordonner les activités sur les chantiers

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer la fiche de chantier, en ordonnant les tâches au regard des délais fixés et de la faisabilité technique, afin de planifier l'intervention des travaux de finition techniques et spécifiques de peinture et revêtements

Définir les besoins en personnel interne et externe, en prenant en compte les types de travaux à réaliser, les disponibilités et le planning du chantier, afin de constituer l'équipe et disposer des compétences nécessaires à la réalisation des travaux

Définir les besoins en ressources matérielles (matériel, matériaux), en tenant compte du budget du maître d'ouvrage et de l'impact environnemental, afin de disposer des ressources matérielles nécessaires aux travaux

Organiser et gérer l'approvisionnement en matériaux et matériel, en tenant compte des délais et en vérifiant leur quantité et qualité, afin de garantir leur disponibilité sur le chantier

Suivre et contrôler l'avancement des chantiers de peinture?revêtement et aménagement finition, en utilisant des outils de suivi, afin de mettre en place les ajustements nécessaires et garantir la réalisation du chantier dans les délais impartis

Assurer l'accompagnement technique et managérial des collaborateurs lors de la réalisation des prestations de finition, en apportant des conseils à l'équipe et en effectuant des vérifications régulières, afin de s'assurer de la bonne réalisation des travaux

Établir les procès-verbaux (PV) de réception intermédiaire, partielle et/ou finale, au regard de la demande initiale du maître d'ouvrage, afin d'assurer le contrôle final du chantier et rectifier si besoin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier d'étude et de réalisation

Le candidat réalise l'étude technique complète d'un chantier de son choix. Ce projet peut concerner un chantier à destination d'un particulier, un immeuble d'habitation, un immeuble de bureaux ou une installation à caractère industriel, mais doit comporter des difficultés techniques complexes.

Le dossier d'étude et de réalisation comporte :

? l'organisation prévisionnelle du chantier et l'estimation des temps de réalisation

? le choix argumenté de la

constitution des équipes

- le choix des ressources matérielles

- le déroulé de la prestation incluant la gestion et la coordination des travaux jusqu'au repli des chantiers

Soutenance orale

Le candidat présente et argumente oralement son étude

au cours d'une soutenance de 45 minutes (20 minutes de présentation/argumentation et 25 minutes de questionnement de la

part du jury).

RNCP36598BC04 — Créer et gérer une entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Construire un projet entrepreneurial dans le domaine du bâtiment en élaborant un business model et en identifiant les leviers d'aide financiers et administratifs, afin d'ancrer son projet de création, de reprise ou de développement dans la réalité fiscale, sociale et juridique du secteur du bâtiment

Promouvoir le projet de création/reprise d'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en construisant un argumentaire, une présentation et un storytelling, afin de convaincre des financeurs de sa viabilité

Assurer une veille juridique et technologique dans le domaine des revêtements de finition intérieurs et extérieurs en identifiant les sources et les acteurs clés de la sécurité et de la réglementation, afin de proposer des services en conformité, d'anticiper les évolutions réglementaires et d'informer le personnel à l'occasion de toute évolution juridique ou normative

Assurer une veille des évolutions métier dans le domaine du bâtiment en participant aux congrès et salons professionnels ainsi qu'en assurant le suivi des tendances s'inscrivant dans le cadre de prestations de revêtements de finition intérieurs et extérieurs afin de proposer des prestations répondant aux attentes des clients et des prospects

Veiller à la conformité sur le plan de l'hygiène et de la sécurité et du développement durable, matériels et locaux mobilisés lors des prestations, ainsi qu'en utilisant les techniques de nettoyage et les produits adaptés afin de mener les interventions dans des conditions optimales d'hygiène et de sécurité et répondant aux contraintes environnementales

Rédiger les procédures de mise en application des mesures de sécurité, en respectant la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité du travail afin d'anticiper et de gérer les risques liés à des travaux de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Élaborer un plan de financement à destination du banquier, en diversifiant les sources de financements et en justifiant chacun des postes et la stratégie de l'entreprise au moyen des comptes de résultats et des bilans sur les derniers exercices, afin de mener un projet intra-entrepreneurial viable

Évaluer de façon continue la santé de l'entreprise, en se référant aux moyennes professionnelles du secteur, en établissant, pour chaque production, le seuil de rentabilité pour l'entreprise, en contrôlant la valeur des stocks et sa rotation, en négociant les délais fournisseurs et en apportant les correctifs nécessaires, afin de s'assurer de la viabilité de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Superviser les stocks de produits techniques, d'hygiène de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en vérifiant les stocks renseignés dans l'outil de suivi et en les comparant avec les stocks réels afin de s'assurer de l'actualisation de la gestion des stocks

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier « Fonction entrepreneuriale » - Ecrit

A partir d'un dossier constitué de textes d'actualité à caractère économique et/ou réglementaire et/ou social (le statut d'auto-entrepreneur, les zones franches, le statut de conjoint-collaborateur...), le candidat analyse l'ensemble de ces documents, avant d'en mesurer l'impact éventuel sur son secteur d'activité, sa branche et son entreprise. Son point de vue doit être argumenté et illustré.

Analyse de la « Fonction entrepreneuriale » - Oral

Le candidat analyse sa production écrite et apporte tout élément complémentaire ou rectificatif, en lien avec le thème et lui paraissant pertinent pour son secteur d'activité.

Le dossier est soutenu à l'oral devant un jury.

Dossier « veille métier » - Ecrit et oral

Le candidat remet un dossier expliquant sa démarche relative à sa veille métier et retraçant les évolutions des tendances. Le dossier est ensuite soutenu à l'oral devant un jury.

Étude de cas - Ecrit D'après une structure type décrite (activités, plans, rapports d'hygiène et de sécurité, ...), le candidat analyse la situation, fait des propositions d'amélioration et/ou rédige des procédures de nettoyage et de sécurité.

Étude de cas « Gestion » - Ecrit

Sous la forme d'une étude de cas, le candidat analyse la situation financière d'une entreprise à partir de ses documents comptables et définira si le projet de reprise/création ou le projet porté par le dirigeant est viable, et sous quelle(s) condition(s).

Mise en situation professionnelle réelle/et ou fictive

Sous le regard d'un évaluateur, le candidat supervise la gestion des stocks gérées à tour de rôle par ses pairs ou des élèves en BTM ou CAP en tant que gérant d'institut. A l'oral, le candidat répond à des questions posées par l'évaluateur.

RNCP36598BC05 — Commercialiser les prestations d'une entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir une offre commerciale

lisible sur le segment des prestations de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en développant une gamme de services spécifiques différenciant les compétences et les savoir-faire particuliers de l'entreprise au regard de la concurrence locale et régionale, dans l'objectif d'une diffusion à des particuliers et des professionnels

Définir les objectifs de vente à court, moyen et long terme, en fonction de la marge à réaliser, de la péremption des produits, et la nature/durée des promotions, afin de mettre en œuvre une politique commerciale cohérente dans l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Construire une proposition commerciale en incluant une gamme de prestations et de services adaptée aux besoins du client analysés, tout en étant force de proposition et y compris en langue étrangère, afin de répondre au mieux à la demande du prospect

Définir la stratégie de communication externe de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en sélectionnant les actions marketing pertinentes à la mise en valeur des réalisations de l'entreprise, à des fins de prospection et de communication à destination des clients

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas « Commercialisation » : - Ecrit

A partir d'une étude de cas exposant la situation commerciale, la concurrence et le marché d'une entreprise, le candidat analyse la situation commerciale de ladite entreprise et formule une stratégie commerciale, tarifaire et de communication réaliste, et en lien avec les ambitions de son dirigeant.

Présentation du métier en Langue vivante Oral

Le candidat tire au sort un texte court en langues étrangères d'ordre économique ou en lien avec son activité. Il se présente, présente son projet professionnel et s'exprime sur le texte.

RNCP36598BC06 — Gérer les ressources humaines d'une entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Superviser l'organisation du travail au sein de l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en l'analysant en se référant aux évaluations des salariés et aux résultats d'activité de l'entreprise et en prenant en compte les situations de handicap puis en proposant des actions correctives afin d'améliorer l'efficacité des salariés

Évaluer les besoins en formation pour l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs, en analysant les besoins en formation ressortis des entretiens professionnels et projets professionnels des salariés, tout en intégrant les innovations techniques, réglementaires du secteur d'activité de l'entreprise, afin d'organiser la montée en compétence des salariés

Mettre en place les actions d'une politique de rémunération (salaire, prime, intéressement), en accord avec les accords de branche, afin d'organiser une stratégie RH cohérente dans l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs

Assurer le suivi des apprenants en organisant les séquences d'évaluation du jeune dans l'entreprise de revêtements de finition intérieurs et extérieurs et les communiquer à l'autorité compétente, afin d'ajuster la progression des acquis par l'apprenant en adéquation avec le référentiel du titre/diplôme préparé

Former son apprenant dans l'acquisition des compétences liées à la pose de revêtements de finition intérieurs et extérieurs en définissant son niveau de connaissances et en adaptant sa progression et ses explications en conséquence afin qu'il soit capable de reproduire ces travaux de manière autonome

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas « GRH » – Ecrit

Sous la forme d'un cas décrivant l'organisation RH d'une entreprise, le candidat analyse l'efficacité de la structure et préconise des axes d'amélioration, qu'il détermine et décline en solutions opérationnelles.

Mise en situation professionnelle « Fonction maître d'apprentissage » - Oral

Le candidat tire au sort une situation d'alternance qui peut être d'ordre général ou problématique. Il analyse la situation décrite et formule des réponses ou solutions à cette dernière et ce, dans le cadre strict de son rôle de maître

d'apprentissage/tuteur en entreprise, et de l'exécution de ce contrat de travail particulier.

Épreuve professionnelle : Oral et mise en situation : Démonstration d'un geste technique

Le candidat devra montrer et expliquer les gestes techniques à son apprenant (apprenti, salarié faisant partie de l'équipe...). Son apprenant reproduira les gestes en étant supervisé par le candidat qui reprendra ses explications au besoin.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le peintre en bâtiment exerce en tant que salarié ou chef d'entreprise, principalement en entreprise artisanale du second œuvre du bâtiment (peinture, aménagement intérieur), de taille variable. Il exerce son activité à l'intérieur ou à l'extérieur d'un bâtiment, d'un logement, d'un lieu public, de bureaux ou d'espaces industriels ou commerciaux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le métier visé par la certification est celui de Peintre en bâtiment hautement qualifié. Il a la fonction de chef d'entreprise artisanale, porteur de projet de création ou de reprise d'entreprise, salarié conducteur de travaux ou chef de chantier du second œuvre du bâtiment, dans la spécialité de peinture-finition.

Le Peintre en bâtiment hautement qualifié peut avoir les appellations suivantes selon les fonctions exercées et le lieu d'exercice :

- Conducteur de travaux peinture-finition
- Chef de chantier peinture-finition
- Chef d'entreprise artisanale peinture-finition

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le métier de Peintre en bâtiment est, selon la loi du 5 juillet 1996 et le décret du 2 avril 1998 relatifs à la qualification professionnelle exigée pour l'exercice de certaines activités, soumis à qualification professionnelle.

Dans ce cadre, des habilitations peuvent être nécessaires :

- CACES
- Habilitation échafaudage (montage, démontage et utilisation, fixes de pieds et roulants)
- Habilitations électriques pour professionnels non-électriciens (H0/B0)

Le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, gants, harnais, ...) est requis.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 285 €
Familles professionnelles (FAP)	B2X30 — Ouvriers en pose et décoration de revêtements · tension 5/5 (Très élevée) B2X36 — Ouvriers en peinture en bâtiment · tension 4/5 (Élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 657
Jugés difficiles à recruter	61 %

Familles professionnelles (FAP)

B2X30 — Ouvriers en pose et décoration de revêtements
 B2X36 — Ouvriers en peinture en bâtiment
 B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP
 B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres
 B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
 L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification est accessible aux candidats ayant rempli l'une des conditions suivantes parmi celles citées ci-après :

- aux titulaires du Brevet Technique des Métiers Peintre en bâtiment (niveau 4)
- aux titulaires du Baccalauréat Professionnel Aménagement et finition du bâtiment (niveau 4)
- aux titulaires du Brevet Professionnel Peintre applicateur de revêtements (niveau 4)
- aux titulaires d'un diplôme ou d'un titre de niveau 3 justifiant d'une expérience en entreprise de 5 ans, hors contrat(s) en alternance, dans le métier. Dans ce cadre, le candidat à une entrée en formation devra avoir préalablement satisfait à un entretien de positionnement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury général est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant délivrant la certification.

Sa composition est la suivante :

- Un membre désigné par l'organisation professionnelle représentative du secteur des métiers ;
- Un ou plusieurs formateurs de chambres de métiers et de l'artisanat ou d'école de formation professionnelle chargés de la préparation au Brevet technique des métiers désigné par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou par l'organisation professionnelle, si elle organise seule la formation ;
- Les présidents des jurys particuliers ;
- Le directeur départemental du travail ou son représentant si possible ;
- L'inspecteur d'Académie ou un professeur de l'enseignement technologique si possible.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury général est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant délivrant la certification.

Sa composition est la suivante :

- Un membre désigné par l'organisation professionnelle représentative du secteur des métiers ;
- Un ou plusieurs formateurs de chambres de métiers et de l'artisanat ou d'école de formation professionnelle chargés de la préparation au Brevet technique des métiers désigné par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou par l'organisation professionnelle, si elle organise seule la formation ;
- Les présidents des jurys particuliers ;
- Le directeur départemental du travail ou son représentant si possible ;
- L'inspecteur d'Académie ou un professeur de l'enseignement technologique si possible.

Ce jury est composé à raison d'au moins deux représentants qualifiés des professions, représentant au moins un quart des membres du jury.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Selon la branche	7 960 € – 8 290 €
Prise en charge	Branches concernées
7 960 €	Valeur par défaut · 212 branches
8 290 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date de décision	01/07/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/07/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	2	0	100 %	—
2019	6	0	100 %	83 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP34924

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP34924

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.cm-alsace.fr/former-et-se-former/formation-continue/bm-peintre-en-batiment-0>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36598/>

Où se former

Formations référencées	5
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	735 € – 9 324 €
Durée	56 – 133 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	2

Organismes formateurs	2
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 09/2025 à 06/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	2 415 €
Coût moyen par dossier	805 €
Durée moyenne	54 h
Période	08/2026
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.