

Manager financier et contrôleur de gestion

RNCP36637 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313
Formacode(s)	32626, 32652
Code(s) ROME	M1202, M1204, M1201, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/07/2022
Date d'échéance	01/07/2025

Certificateur(s)

EFGC - EMD ECOLE DE MANAGEMENT · SIRET : 30515452800049

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
FINANCIA BUSINESS SCHOOL	79437796000057	Former et organiser l'évaluation
FINANCIA BUSINESS SCHOOL	79437796000065	Former et organiser l'évaluation
FINANCIA BUSINESS SCHOOL	79437796000073	Former et organiser l'évaluation
NOUVELLE ASS ICS BEGUE	47959641300043	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification répond à un besoin de compétences en comptabilité/finance d'entreprise et contrôle de gestion, exprimé par des entreprises de toute taille (PME, ETI et GE), tout secteur d'activité, toute présence géographique (régionale/nationale/internationale), par des cadres.

Elle vise 5 branches de métiers par ordre de priorité :

?

Les métiers du contrôle et de la gestion des risques : contrôleur de gestion, auditeur interne et risk manager.

?

Les métiers de la finance : credit manager, responsable de la communication financière, trésorier, responsable des normes comptables et fiscaliste.

?

Les métiers de la comptabilité : responsable comptable et consolideur.

?

Les métiers du conseil et de l'audit légal : consultant en transactions services, consultant fonctionnel finance, expert-comptable et commissaire aux comptes.

?

Les métiers de direction : directeur administratif et financier, directeur financier et directeur de la comptabilité.

Ce besoin en compétences relatives au management financier est permanent et structurel ; de nature croissante,

compte tenu de l'approfondissement et l'élargissement des normes comptables et des problématiques financières.

ACTIVITÉS VISÉES

- A1. Paramétrage du système d'information financier et comptable
- A2. Élaboration des procédures opérationnelles de gestion comptable et budgétaire, et choix des outils de gestion
- A3. Edition des états financiers propres au reporting opérationnel
- A4. Révision et clôture des comptes sociaux et édition des états financiers définitifs de l'exercice
- A5. Conception du budget opérationnel et mise en place des indicateurs de performance
- A6. Mesure des performances économiques
- A7. Optimisation des performances économiques
- A8. Contrôle des flux de trésorerie
- A9. Déploiement d'outils de « big data »
- A10. Gestion de la masse salariale
- A11. Analyse stratégique de l'entreprise et de ses produits/services
- A12. Elaboration du diagnostic financier préalable à la stratégie financière
- A13. Risk Management et contrôle interne
- A14. Co-Management de l'innovation
- A15. Elaboration des prévisions financières
- A16. Déploiement d'une démarche RSE
- A17. Création de valeur
- A18. Analyse des choix d'investissement
- A19. Identification des possibilités de financement à long terme
- A20. Sécurisation des risques
- A21. Pilotage d'une fusion, acquisition scission et/ou d'une restructuration

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- C1. Paramétrer le système d'information en fonction des informations comptables et financières nécessaires à la gestion de l'entreprise en lien avec les autres systèmes d'information ERP et CRM afin d'exécuter les procédures comptables et de produire toutes informations utiles à l'édition des états et leur analyse.
- C2. Élaborer des procédures opérationnelles de gestion comptable et budgétaire en choisissant les outils afférents, en définissant les responsabilités de chacun en matière budgétaire, de paiement, d'encaissement et de traitement des informations liés aux contrats et aux prescriptions relatives aux amortissements et provisions, afin que l'ensemble des flux financiers soient comptabilisés en temps réel et permettent de produire une image économique fidèle de l'entreprise.
- C3. Élaborer des outils de reporting comptables et financiers en français et en anglais et les communiquer auprès de la Direction générale et des décideurs, en produisant les informations pertinentes sous forme de tableaux de bord et d'états financiers synthétiques, afin de préparer la prise de décision.
- C4. Superviser la clôture comptable de l'exercice en réalisant des opérations de clôture et d'inventaire conformes aux réglementations nationales et internationales, afin d'éditer les comptes définitifs de l'exercice et de les communiquer aux actionnaires et aux tiers ayant droit, dont l'auditeur.
- C5. Concevoir le budget opérationnel en lien avec la Direction Générale, en définissant les besoins, les objectifs et les ressources/moyens afférents des centres de responsabilité de l'organisation, afin de maximiser la marge opérationnelle d'atteindre les objectifs stratégiques
- C6. Définir des KPI relatifs à la performance portant sur les ventes, les coûts, la productivité de chaque service et pour l'ensemble de l'organisation afin d'évaluer son efficience, son efficacité, sa cohérence
- C7. Analyser les performances de l'entreprise en calculant les écarts entre celles budgétées et celles réelles, tout en les rapportant aux objectifs, afin d'identifier des zones d'optimisation et préparer des décisions stratégiques en lien avec la Direction Générale et les centres de responsabilité.
- C8. Concevoir les outils de gestion de la trésorerie de l'entreprise, en suivant, anticipant et prévoyant les soldes de trésorerie, en évaluant les besoins/excédents de trésorerie liés au cycle d'exploitation et d'investissement, en intégrant les apports de financement liés au cycle de financement, afin de déterminer un niveau de trésorerie optimal.
- C9. Piloter la politique de financement à court terme, en négociant les crédits fournisseurs, les crédits clients et ainsi que les crédits bancaires d'exploitation et les placements à court terme, afin d'optimiser sa gestion de la trésorerie
- C10. Identifier parmi des données, internes ou ouvertes, collectées en masse, des corrélations fortes entre celles-ci et les coûts et performances de l'entreprise via des outils de « big data » ou d'intelligence artificielle afin de déceler des opportunités de création de valeur et d'améliorer la maîtrise de la formation des coûts

- C11. Piloter la masse salariale, en lien avec les directions de l'entreprise et la DRH, en concevant et quantifiant une stratégie de rémunération, afin d'optimiser le couple performances/coût de travail
- C12. Élaborer un diagnostic global à partir des données internes et externes en déterminant les forces, faiblesses, menaces et opportunités pour l'entreprise, en lien avec le comité de direction, au regard des produits et services proposés afin de définir des hypothèses stratégiques de développement pouvant contribuer à la stratégie globale de l'entreprise.
- C13. Analyser la situation financière de son entreprise en développant un diagnostic économique et financier afin de déterminer les principaux éléments de réflexion conduisant à une prise de décision stratégique
- CT. Présenter les résultats d'une analyse de la situation financière à l'oral en respectant les consignes de présentation orale et en faisant preuve d'aisance.
- C14. Superviser l'ensemble des risques en identifiant, classant et mesurant chacun des risques avec les directions concernées pouvant impacter les objectifs stratégiques de l'entreprise et sa performance, afin de déployer les mesures de prévention nécessaires et de limiter l'impact financier.
- C15. Conseiller la direction sur des projets innovants, en organisant une démarche de réflexion prospective intra-entreprise, afin de sélectionner les idées a priori les plus créatrices de valeur et d'en évaluer le couple rendement/risque.
- C16. Établir des prévisions financières et des scénarios d'évolution à moyen terme exprimant la stratégie de l'entreprise, en réalisant le plan d'affaires pluriannuel et les principaux états financiers associés, afin de préparer la prise de décision par la Direction générale ou le Conseil d'administration.
- C17. Déployer la démarche RSE, en définissant et calculant les indicateurs ESG et ISR, afin d'améliorer les performances extra-comptables de l'entreprise au bénéfice du bien commun.
- C18. Élaborer une politique financière au service de la stratégie globale de l'entreprise, en définissant la structure financière, le niveau d'investissement et des capitaux propres, afin de maximiser la valeur créée.
- C19. Sélectionner et évaluer les projets d'investissement, créateurs de valeur, en évaluant leur rentabilité, compte tenu des risques associés, afin de choisir les investissements idoines pour le développement pérenne de l'entreprise.
- C20. Conduire une recherche de financement à long terme, via une augmentation de capital, l'octroi d'un crédit bancaire et/ou une émission obligataire afin d'obtenir les financements de longue durée nécessaires aux projets de l'entreprise.
- C21. Définir une politique de gestion des risques financiers, en couvrant les risques de variation des taux d'intérêt et de change, afin de préserver la rentabilité de l'activité.
- C22. Co-piloter le changement faisant suite à une opération capitalistique, en évaluant et communiquant auprès des directions concernées, ses impacts attendus en termes d'économies d'échelle et de gamme, de synergies et de gains de productivité, afin de pérenniser sa croissance rentable
- CT. Piloter une équipe dans un environnement international et transversal, en adaptant les compétences professionnelles individuelles au référentiel métier et aux processus de l'entreprise et en tenant compte des aménagements nécessaires aux personnes en situation de handicap, afin d'optimiser les performances collectives et instaurer un esprit d'équipe.

Blocs de compétences

RNCP36637BC01 — Créer, paramétrer et développer un système d'information et de gestion comptable et financière

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1. Paramétrer le système d'information en fonction des informations comptables et financières nécessaires à la gestion de l'entreprise en lien avec les autres systèmes d'information ERP et CRM afin d'exécuter les procédures comptables et de produire toutes informations utiles à l'édition des états et leur analyse.
- C2. Élaborer des procédures opérationnelles de gestion comptable et budgétaire en choisissant les outils afférents, en définissant les responsabilités de chacun en matière budgétaire, de paiement, d'encaissement et de traitement des informations liés aux contrats et aux prescriptions relatives aux amortissements et provisions, afin que l'ensemble des flux financiers soient comptabilisés en temps réel et permettent de produire une image économique fidèle de l'entreprise.
- C3. Élaborer des outils de reporting comptables et financiers en français et en anglais et les communiquer auprès de la Direction générale et des décisionnaires, en produisant les informations pertinentes sous forme de tableaux de bord et d'états financiers synthétiques, afin de préparer la prise de décision.

C4. Superviser la clôture comptable de l'exercice en réalisant des opérations de clôture et d'inventaire conformes aux réglementations nationales et internationales, afin d'éditer les comptes définitifs de l'exercice et de les communiquer aux actionnaires et aux tiers ayant droit, dont l'auditeur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

C1. E1. Etude de cas individuelle (n°1- partie 1/2)

C2. E1. Etude de cas individuelle (n°1- partie 2)

C3. E2. Etude de cas individuelle (n°2)

C4. E3. Etude de cas individuelle (n°3)

RNCP36637BC02 — Piloter la performance opérationnelle de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

C5. Concevoir le budget opérationnel en lien avec la Direction Générale, en définissant les besoins, les objectifs et les ressources/moyens afférents des centres de responsabilité de l'organisation, afin de maximiser la marge opérationnelle d'atteindre les objectifs stratégiques

C6. Définir des KPI relatifs à la performance portant sur les ventes, les coûts, la productivité de chaque service et pour l'ensemble de l'organisation afin d'évaluer son efficience, son efficacité, sa cohérence

C7. Analyser les performances de l'entreprise en calculant les écarts entre celles budgétées et celles réelles, tout en les rapportant aux objectifs, afin d'identifier des zones d'optimisation et préparer des décisions stratégiques en lien avec la Direction Générale et les centres de responsabilité.

C8. Concevoir les outils de gestion de la trésorerie de l'entreprise, en suivant, anticipant et prévoyant les soldes de trésorerie, en évaluant les besoins/excédents de trésorerie liés au cycle d'exploitation et d'investissement, en intégrant les apports de financement liés au cycle de financement, afin de déterminer un niveau de trésorerie optimal.

C9. Piloter la politique de financement à court terme, en négociant les crédits fournisseurs, les crédits clients et ainsi que les crédits bancaires d'exploitation et les placements à court terme, afin d'optimiser sa gestion de la trésorerie

C10. Identifier parmi des données, internes ou ouvertes, collectées en masse, des corrélations fortes entre celles-ci et les coûts et performances de l'entreprise via des outils de « big data » ou d'intelligence artificielle afin de déceler des opportunités de création de valeur et d'améliorer la maîtrise de la formation des coûts.

C11. Piloter la masse salariale, en lien avec les directions de l'entreprise et la DRH, en concevant et quantifiant une stratégie de rémunération, afin d'optimiser le couple performances/coût du travail.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

C5. E4. Etude de cas individuelle (n°4- partie 1/3)

C6. E4. Etude de cas individuelle (n°4- partie 2/3)

C7. E4. Etude de cas individuelle (n°4- partie 3/3)

C8. E5. Etude de cas individuelle (n°5-partie 1/2)

C9. E5. Etude de cas individuelle (n°5-partie 2/2)

C10. E6. Etude de cas individuelle (n°6)

C11. E7. Etude de cas individuelle (n°7)

RNCP36637BC03 — Participer à la définition de la stratégie financière

LISTE DE COMPÉTENCES

C12. Élaborer un diagnostic global à partir des données internes et externes en déterminant les forces, faiblesses, menaces et opportunités pour l'entreprise, en lien avec le comité de direction, au regard des produits et services proposés afin de définir des hypothèses stratégiques de développement pouvant contribuer à la stratégie globale de l'entreprise.

C13. Analyser la situation financière de son entreprise en développant un diagnostic économique et financier afin de déterminer les principaux éléments de réflexion conduisant à une prise de décision stratégique

CT. Présenter les résultats d'une analyse de la situation financière à l'oral en respectant les consignes de présentation orale et en faisant preuve d'aisance.

C14. Superviser l'ensemble des risques en identifiant, classant et mesurant chacun des risques avec les directions concernées pouvant impacter les objectifs stratégiques de l'entreprise et sa performance, afin de déployer les mesures de prévention nécessaires et de limiter l'impact financier.

C15. Conseiller la direction sur des projets innovants, en organisant une démarche de réflexion prospective intra-entreprise, afin de sélectionner les idées a priori les plus créatrices de valeur et d'en évaluer le couple rendement/risque

- C16. Établir des prévisions financières et des scénarios d'évolution à moyen terme exprimant la stratégie de l'entreprise, en réalisant le plan d'affaires pluriannuel et les principaux états financiers associés, afin de préparer la prise de décision par la Direction générale ou le Conseil d'administration
- C17. Déployer la démarche RSE, en définissant et calculant les indicateurs ESG et ISR, afin d'améliorer les performances extra-comptables de l'entreprise au bénéfice du bien commun
- C18. Élaborer une politique financière au service de la stratégie globale de l'entreprise, en définissant la structure financière, le niveau d'investissement et des capitaux propres, afin de maximiser la valeur créée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- C12. E8. Etude de cas individuelle (n°8)
- C13. E9. Etude de cas individuelle (n°9)
- CT. E10. Mise en situation (n°1)
- C14. E11. Etude de cas individuelle (n°10)
- C15. E12. Etude de cas individuelle (n°11)
- C16. E13. Mise en situation professionnelle (n°2)
- C17. E14. Mise en situation professionnelle (n°3)
- C18. E15. Etude de cas individuelle (n°12)

RNCP36637BC04 — Pilotage de la mise en œuvre de la stratégie financière

LISTE DE COMPÉTENCES

- C19. Sélectionner et évaluer les projets d'investissement, créateurs de valeur, en évaluant leur rentabilité, compte tenu des risques associés, afin de choisir les investissements idoines pour le développement pérenne de l'entreprise.
- C20. Conduire une recherche de financement à long terme, via une augmentation de capital, l'octroi d'un crédit bancaire et/ou une émission obligataire afin d'obtenir les financements de longue durée nécessaires aux projets de l'entreprise.
- C21. Définir une politique de gestion des risques financiers, en couvrant les risques de variation des taux d'intérêt et de change, afin de préserver la rentabilité de l'activité.
- C22. Co-piloter le changement faisant suite à une opération capitalistique, en évaluant et communiquant auprès des directions concernées, ses impacts attendus en termes d'économies d'échelle et de gamme, de synergies et de gains de productivité, afin de pérenniser sa croissance rentable
- CT. Piloter une équipe dans un environnement international et transversal, en adaptant les compétences professionnelles individuelles au référentiel métier et aux processus de l'entreprise et en tenant compte des aménagements nécessaires aux personnes en situation de handicap, afin d'optimiser les performances collectives et instaurer un esprit d'équipe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- C19. E16. Etude de cas individuelle (n°13)
- C20. E17. Etude de cas individuelle (n°14)
- C21. E18. Etude de cas individuelle (n°15)
- C22. E19. Etude de cas individuelle (n°16)
- CT. E20. Etude de cas individuelle (n°17)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La certification répond à un besoin de compétences en finance d'entreprise et contrôle de gestion, exprimé par des entreprises de toute taille (PME, ETI et GE), tout secteur d'activité, toute présence géographique (régionale/nationale/internationale), par des cadres.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les listes suivantes, non exhaustives, présentent les différentes fonctions que peuvent exercer les détenteurs de la certification

A l'issue de la certification, à court terme, les titulaires de la certification peuvent occuper les postes de :

- Chargé(e) d'analyse et d'ingénierie financière
- Chargé(e) de trésorerie et de financement
- Chargé(e) du contrôle de gestion
- Chargé (e) du service financier

- Chef de service comptabilité
- Chef de service de gestion des ressources financières
- Chef des services administratifs et financiers
- Conseiller en fusion/acquisition
- Conseiller en gestion
- Conseiller technique en finances
- Contrôleur budgétaire
- Contrôleur de gestion
- Contrôleur financier
- Credit controller
- Credit manager
- Analyste budgétaire et financier

A partir de cinq ans d'expérience professionnelle (à moyen terme), les titulaires de la certification peuvent évoluer vers les postes de:

- Directeur administratif
- Directeur administratif et financier
- Directeur administratif financier et du contrôle de gestion
- Directeur comptable
- Directeur de l'administration comptable et de la gestion financière
- Directeur de

trésorerie

- Directeur des affaires financières
 - Directeur
- des services administratifs et financiers
- Directeur des services comptables
 - Directeur du contrôle budgétaire
 - Directeur du contrôle de gestion
 - Directeur financier / Directeur financier et comptable
 - Responsable administratif
 - Responsable administratif de gestion
 - Responsable administratif et financier
 - Responsable administratif comptable et financier
 - Responsable de la comptabilité
 - Responsable contrôle de gestion
 - Responsable contrôle de gestion et budgets
 - Responsable contrôle de gestion et comptabilité
 - Responsable contrôle de gestion internationale
 - Responsable des relations bancaires
 - Responsable de gestion comptable
 - Responsable de la gestion et des services généraux
 - Responsable de la gestion et l'organisation administrative
 - Responsable de la trésorerie
 - Responsable financier
 - Responsable du financement participatif
 - Responsable investissements
 - Responsable d'un centre de profit, d'une filiale etc.
 - Risk manager
 - Consultant interne en gestion
 - Consultant pilotage de la performance
 - Consultant financier
 - Consultant en fusion / acquisition
 - Expert financier / Experte financière

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour accéder au parcours de préparation à la certification à l'EMD le candidat devra:

Avoir obtenu un titre ou validé un niveau de qualification équivalent au niveau 5 pour le parcours de préparation à la certification en 3 ans

Avoir obtenu un titre ou validé un niveau de qualification équivalent au niveau 6 pour le parcours de préparation à la certification en 2 ans

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Ces jurys sont composés chacun de trois personnes, de deux professionnels externes à l'EMD et ayant une expérience professionnelle attestée en lien direct avec le métier visé par le candidat à la certification et une personne interne à l'EMD n'ayant aucun lien avec les candidats.

A ces membres, s'ajoute un représentant pédagogique de l'organisme de formation, choisi parmi les intervenants, référents et/ou Responsables de programme. Ce représentant a une voix exclusivement consultative pour renseigner le jury sur l'évolution des candidats en voie d'accès par la formation

COMPOSITION DU JURY — VAE

Ces jurys sont composés chacun de trois personnes, de deux professionnels externes à l'EMD et ayant une expérience professionnelle attestée en lien direct avec le métier visé par le candidat à la certification et une personne interne à l'EMD n'ayant aucun lien avec les candidats.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 775 €
Selon la branche	7 000 € – 9 476 €
Prise en charge	Branches concernées
8 775 €	Valeur par défaut · 192 branches
8 696 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNEFP Commerce succursaliste de la Chaussure, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
9 476 €	CPNE Services de l'eau, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF de l'Exploitation cinématographique et de la Distribution de films, CPNEFP des commerces de gros
9 232 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
9 168 €	CPNEF de l'audiovisuel
9 005 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
9 000 €	CPNEFP des industries des tuiles et briques
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 396 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	01/07/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/07/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	131	0	91 %	81 %
2018	87	1	87 %	92 %
2017	77	0	92 %	93 %
2016	46	1	100 %	100 %
2015	43	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35891

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40252

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36637/>