

Diplôme Supérieur en Finance Internationale

RNCP36679 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	313
Formacode(s)	41003, 24170, 41077, 32654
Code(s) ROME	C1303, M1207, M1201, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2025

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

GROUPE RENNES SCHOOL OF BUSINESS · SIRET : 37832751400014

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à acquérir les compétences nécessaires à l'exercice du métier de Manager Financier International. Ce dernier est capable d'établir le diagnostic de la situation financière d'une entreprise dans un contexte d'activité internationale, de déterminer la stratégie financière de celle-ci, et de faire des choix opérationnels qui tiennent compte de la gestion des risques et des capitaux. Ainsi, la certification développe des compétences opérationnelles pour évoluer dans des postes de Finance d'Entreprise et de Finance de Marché.

La certification se différencie par sa dimension internationale et est adossée au Centre de recherche Rennes SB « Marchés Financiers et Entreprises » animé par un corps professoral permanent à 85 % de nationalité étrangère. Cette particularité permet le recrutement d'étudiants français et internationaux, permettant aux futurs managers en finance internationale d'évoluer dans des contextes professionnels multiculturels.

ACTIVITÉS VISÉES

A1.1 Utilisation des outils numériques et digitales de base dans le contexte professionnel

A1.2 Anticipation et préparation des futurs usages numériques selon l'environnement stratégique de l'organisation et la fonction

A1.3 Gestion, analyse et exploitation des données internes et externes à l'organisation

A1.4 Exploitation d'un langage de programmation simple

A2.1 Compréhension de la démarche scientifique rigoureuses et méthodologique

A2.2 Résolution de problématique de recherche en lien avec sa spécialisation

A3.1 Communication écrite et orale en anglais en situations professionnelles spécialisées

A3.2 Adaptation de la posture managériale dans le respect de la diversité pour gérer son équipe

A4.1 Pilotage d'une organisation selon des principes éthiques et responsables

A4.2 Conduite du changement et de l'amélioration continue à visée responsable et digitale

A4.3 Prise en compte de la RSE dans la finance à travers l'analyse critique des modèles de finance alternatifs

A5.1 Construction d'une vision holistique de la stratégie de l'entreprise dans l'ère digital

A5.2 Organisation d'un dispositif de veille financière, réglementaire, technologique et responsable sur les marchés de l'entreprise (national / international)

A5.3 Définition des objectifs financiers stratégiques de l'organisation

A5.4 Elaboration de scénarios de stratégie financière pour accompagner le développement et accroître la

performance de l'entreprise

A5.5 Exercer son leadership et fédérer les équipes autour de la réalisation des objectifs stratégiques

A6.1 Identification de solutions financières innovantes dans des situations complexes

A6.2 Concevoir de nouveaux services ou produits financiers innovants dans un esprit entrepreneurial Fintech

A7.1 Optimisation de la performance financière de l'entreprise dans le respect de la stratégie globale de l'entreprise

A7.2 Evaluation des risques financiers courants de l'entreprises (liquidité, taux d'intérêt, taux de change, prix des matières premières)

A7.3 Gestion d'un portefeuille de titres et Evaluation des risques associés

A7.4 Proposition de solutions de montage financier

A7.5 Conduite de la gestion financière de l'organisation dans le respect de la réglementation nationale et internationale en vigueur

A7.6 Pilotage de processus dans une approche multidimensionnelle de la performance

A7.7 Mise en place d'une démarche Qualité

A8.1 Elaboration d'un projet professionnel réaliste et aligné à ses valeurs personnelles

A8.2 Développement d'une posture professionnelle en adéquation avec son projet professionnel

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1.1.1 Identifier et cartographier les outils numériques liés à des usages transversaux et spécialistes des domaines du Management

C1.1.2 Utiliser de manière appropriée et autonome les outils numériques fondamentaux et transversaux au domaine du Management

C1.1.3 Utiliser les outils numériques à des fins de management collaboratif dans un environnement de travail hybride

C1.1.4 Utiliser les outils numériques dans le respect des normes de sécurité et d'éthique

C1.2.1 S'informer et se former aux évolutions des usages et outils numériques

C1.2.2 Analyser les comportements dans une perspective longitudinale des différentes parties prenantes de l'organisation afin d'adapter des plans de déploiement des outils numériques

C1.3.1 Maîtriser les fonctionnalités avancées des logiciels de gestion de données (Excel notamment) à des fins d'analyse et d'exploitation des données

C1.3.2 Modéliser des données, appliquer des tests de signification statistiques afin de tester des hypothèses pour faciliter l'interprétation des données et accompagner la prise de décision.

C1.3.3 Exploiter les résultats, en prenant en compte les limites statistiques des données, dans le but d'émettre des préconisations

C1.3.4 Sécuriser la collecte, l'exploitation et le stockage des données, en veillant au respect de la législation, afin de maintenir et consolider la confiance des clients (RGDP & CYBERSECURITY)

C1.4.1 Comprendre les principes et les enjeux et de la programmation pour communiquer, donner des instructions et travailler avec des machines, afin d'optimiser les processus et innover dans son domaine d'expertise

C1.4.2 Rédiger du codage simple en langage procédurale et en langage orientée objet, afin de résoudre des problèmes récurrents simples.

C1.4.3 Comprendre le vocabulaire et le langage de programmation, afin d'exprimer clairement ses besoins de développement informatique, et d'en juger la pertinence de solutions proposées par les équipes techniques.

C1.5.1 Maîtriser les bases de Python dans le but d'effectuer des analyses statistiques approfondies avec précision et efficacité, sur des masses de données financières, pour décrire, prédire et valider des hypothèses

C2.1.1 Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

C2.1.2 Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou l'interface de plusieurs domaines

C2.1.3 Identifier, sélectionner et analyser avec un esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

C2.1.4 Rédiger des articles dans le respect des normes académiques en rigueur, afin de partager ses recherches

C2.2.1 Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

C2.2.2 Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques, et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

C2.2.3 Mettre en œuvre une méthodologie de recherche (quantitative ou qualitative) appropriée afin de collecter des données et répondre à la problématique

- C2.2.4 Tirer des conclusions permettent un apport managérial et conceptuel innovant à la problématique
- C3.1.1 Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit en anglais dans son domaine de spécialisation
- C3.1.2 Négocier avec les différentes parties prenantes internes et externes, en employant le bon vocabulaire afin d'obtenir les résultats escomptés
- C3.1.3 Convaincre les différentes parties prenantes internes et externes
- C3.2.1 Analyser des contextes, des représentations et des pratiques interculturelles de ses interlocuteurs afin de collaborer efficacement en équipe multiculturelle.
- C3.2.2 Comprendre les enjeux de l'inclusion afin d'adapter sa posture managériale
- C3.2.3 Reconnaître les barrières à l'inclusion et élaborer des solutions plus inclusives
- C3.3.4 Mobiliser son agilité interculturelle afin de gérer et prévenir des conflits
- C4.1.1 Identifier les défis organisationnels liés aux enjeux de responsabilité sociétale
- C4.1.2 Evaluer la situation actuelle, les risques et opportunités associées aux défis économiques, sociaux et environnementaux dans une perspective de responsabilité sociétale des entreprises
- C4.1.3 Elaborer des recommandations spécifiques liées au management des organisations dans une perspective durable et dans une optique du management de la transition
- C4.1.4 Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- C4.2.1 Elaborer un plan de conduite de changement en fixant des étapes et en impliquant ses collaborateurs afin de les faire adhérer.
- C4.2.2 Accompagner le changement des équipes en utilisant la communication et la formation comme leviers majeurs de réussite, afin de les faire adhérer au projet et favoriser la montée en compétences des collaborateurs
- C4.2.3 Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- C4.2.4 Mobiliser son influence personnelle et institutionnelle pour promouvoir le changement et mobiliser les parties prenantes
- C4.3.1 Analyser le rôle des acteurs de la finance dans la transition écologique et sociétale en identifiant des modèles et des produits financiers alternatifs, dans le but d'innover durablement
- C4.3.2 Exercer son esprit critique envers des méthodes de financement alternatives et émergentes, en prenant en compte leur pertinence et la faisabilité de leur mise en application, selon la situation de l'entreprise.
- C4.3.3 Concevoir des nouveaux produits financiers et investissements responsables, dans le but d'aligner les objectifs financiers sur les objectifs durables et responsables et répondre au cadre réglementaire
- C5.1.1 Analyser le Business Model de l'entreprise en identifiant les activités clés, les parties prenantes internes et externes, les sources de revenus et des coûts, dont les coûts sociétales et écologiques.
- C5.1.2 Analyser l'environnement externe et ses acteurs avec l'aide d'outils diagnostiques afin de poser un diagnostic stratégique
(PESTEL, SWOT, PORTER)
- C5.1.3 Comprendre les enjeux stratégiques des technologies digitales et les business model des entreprises plateformes pour appréhender les évolutions actuelles et futures dans son métier
- C5.2.1 Organiser un dispositif de veille financière, réglementaire, technologique et responsable, en identifiant les sources d'informations relatives à l'environnement financier et au secteur de l'organisation et en définissant les modalités de recueil et d'exploitation, afin d'alimenter la réflexion stratégique et financière et impulser des changements
- C5.3.1 Analyser l'entreprise dans son environnement concurrentiel, en s'appuyant sur sa connaissance des marchés financiers et sa culture financière, afin de dégager une stratégie financière compétitive en lien avec le marché
- C5.3.2 Définir des objectifs financiers stratégiques, en établissant des recommandations et des critères d'atteinte, afin de présenter les orientations de la valorisation de l'organisation
- C5.4.1 Etablir des scénarios, en combinant des approches sectorielles, concurrentielles et financières (rentabilité financière des concurrents), et en intégrant une réflexion RSE/éthique pour répondre durablement aux enjeux stratégiques et financiers de l'organisation.
- C5.5.1 Etablir des scénarios, en combinant des approches sectorielles, concurrentielles et financières (rentabilité financière des concurrents), et en intégrant une réflexion RSE/éthique pour répondre durablement aux enjeux stratégiques et financiers de l'organisation.
- C6.1.1 Observer son environnement humain, physique et technique, avec esprit critique afin de comprendre et exercer son esprit critique
- C6.1.2 Mobiliser ses connaissances existantes pour voir les liens et donner du sens à ses observations.

C6.1.3 Engager des échanges de haut niveau avec des interlocuteurs experts afin de comprendre et apprendre

C6.1.4. Synthétiser et formaliser ses apprentissages pour partager et transférer les connaissances

C6.2.1 Mobiliser ses connaissances en finance et en l'intelligence artificielle afin d'identifier des opportunités et menaces dans son écosystème financier.

C6.2.2 Concevoir et tester un nouveau service Fintech, en démontrant son potentiel et sa création de valeur pour un client

C7.1.1 Réaliser une analyse de la performance financière d'une entreprise, en appliquant les techniques et les outils (logiciels / modèles) d'analyse d'états financiers, afin de la comparer à la performance des concurrents

C7.1.2 Evaluer la valeur d'une organisation, en analysant ses états financiers, en identifiant la rentabilité, le risque, la gestion et les moyens de croissance de l'organisation (dont fusions et acquisitions), pour déterminer le potentiel de développement.

C7.1.3 Evaluer les besoins de trésorerie d'une organisation, en réalisant des états financiers, afin d'élaborer une recommandation de projet d'investissement

C7.1.4 Optimiser le projet d'investissement, en étudiant les critères de sélection des projets d'investissement, afin d'assurer la gestion de la rentabilité et du risque

C7.2.1 Mobiliser ses connaissances des marchés et des instruments financiers (forwards, options, futures et swaps) dans le but d'informer la prise de décision et de couvrir les risques de change et de taux d'intérêt.

C7.2.2 Identifier et modéliser les différents risques financiers de l'entreprise (de liquidité, de taux d'intérêt, de change, de prix des matières premières), en se servant des outils d'analyses adéquates (AR / VAR / Time series) afin de prévoir et gérer le risque avec efficacité?et recommander des solutions de réduction de risque.

C7.3.1 Evaluer les risques associés aux portefeuilles de titres, en analysant le comportement des marchés financiers, en analysant notamment les actions, devises, taux d'intérêt, matières premières et les fonds spéculatifs, afin de proposer les ajustements nécessaires

C7.3.2 Gérer un portefeuille de titres, en réalisant une programmation, et en évaluant le prix des options et en assurant une réaction rapide aux annonces du marché, afin de gérer les risques associés au portefeuille de titres

C7.4.1 Proposer des solutions de montage financier adaptées, en identifiant les instruments disponibles, leur rendement et leur risque, et les opportunités de financement de courts et longs termes, et en prenant en compte les besoins spécifiques de l'organisation, afin de maximiser la valeur de l'organisation

C7.5.1 Préparation des états financiers et réalisation des déclarations / reporting annuel, en garantissant leur conformité selon les exigences de la réglementation financière et fiscale nationale et internationale en vigueur

C7.5.2 Mise en place d'un suivi des réglementations en vigueur pour assurer la conformité du service finance notamment sur les nouvelles exigences durables en cours de développement (Sustainable Finance Disclosure Regulation – SFDR/ Reporting ESG – Environmental, Social & governance)

C7.6.1 Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de management, des techniques d'analyse et d'évaluation spécifiques à des fonctions finance, et savoir identifier et interpréter les indicateurs de performance dans les différents domaines de la gestion

C7.7.1 Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion et de pilotage de projet en élaborant et analysant les principaux documents de synthèse, les besoins, et en assurant la conception et l'harmonisation des systèmes de contrôle adaptés à l'entreprise

C7.7.2 Auditer, évaluer et analyser les risques associés en mobilisant les outils d'analyse et de prise de décision, en identifiant les faiblesses / risques associés aux outils employés

C7.7.3 Développer des process, des démarches Qualité et innovation, etc. en vue d'améliorer les processus

C8.1.1 Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management

C8.1.2 Mettre en place une veille thématique continue sur l'évolution des compétences attendues sur le marché du travail

C8.1.3 Construire et entretenir un réseau professionnel afin de piloter son entrée sur le marché de l'emploi et sa carrière

C8.2.1 Prendre ses responsabilités et faire preuve de leadership et d'esprit collaboratif afin de guider, animer et encadrer des équipes

C8.2.2 S'adapter à l'évolution des compétences attendues dans les organisations et apprendre à apprendre

C8.2.3 Développer les compétences comportementales et métiers tout au long de sa vie

Blocs de compétences

RNCP36679BC01 — Appréhender les codes des espaces hybrides (numériques et humains) et s'approprier et maîtriser les outils experts de son domaine, tout en anticipant l'impact des évolutions technologiques sur l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1.1.1 Identifier et cartographier les outils numériques liés à des usages transversaux et spécialistes des domaines du Management
- C1.1.2 Utiliser de manière appropriée et autonome les outils numériques fondamentaux et transversaux au domaine du Management
- C1.1.3 Utiliser les outils numériques à des fins de management collaboratif dans un environnement de travail hybride
- C1.1.4 Utiliser les outils numériques dans le respect des normes de sécurité et d'éthique
- C1.2.1 S'informer et se former aux évolutions des usages et outils numériques
- C1.2.2 Analyser les comportements dans une perspective longitudinale des différentes parties prenantes de l'organisation afin d'adapter des plans de déploiement des outils numériques
- C1.3.1 Maîtriser les fonctionnalités avancées des logiciels de gestion de données (Excel notamment) à des fins d'analyse et d'exploitation des données
- C1.3.2 Modéliser des données, appliquer des tests de signification statistiques afin de tester des hypothèses pour faciliter l'interprétation des données et accompagner la prise de décision.
- C1.3.3 Exploiter les résultats, en prenant en compte les limites statistiques des données, dans le but d'émettre des préconisations
- C1.3.4 Sécuriser la collecte, l'exploitation et le stockage des données, en veillant au respect de la législation, afin de maintenir et consolider la confiance des clients (RGDP & CYBERSECURITY)
- C1.4.1 Comprendre les principes et les enjeux et de la programmation pour communiquer, donner des instructions et travailler avec des machines, afin d'optimiser les processus et innover dans son domaine d'expertise
- C1.4.2 Rédiger du codage simple en langage procédurale et en langage orientée objet, afin de résoudre des problèmes récurrents simples.
- C1.4.3 Comprendre le vocabulaire et le langage de programmation, afin d'exprimer clairement ses besoins de développement informatique, et d'en juger la pertinence de solutions proposées par les équipes techniques.
- C1.5.1 Maîtriser les bases de Python dans le but d'effectuer des analyses statistiques approfondies avec précision et efficacité, sur des masses de données financières, pour décrire, prédire et valider des hypothèses

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

A partir d'une expérience en entreprise, le candidat doit démontrer sa maîtrise des outils numériques de base, approfondir sa maîtrise des outils numériques spécialisés et mettre en œuvre ces usages dans des environnements hybrides.

Projet

Le candidat doit analyser des comportements digitaux d'utilisateurs et identifier une technique visant à capter leur attention.

Cas pratique

- Construction d'une Base de données
- Démonstration de l'exploitation des données

Réalisation d'analyses clefs

- Rédaction d'une note de synthèse concernant les normes et les problématiques de sécurité

Réalisation d'un exercice de codage pour résoudre un problème simple

« Coding Bootcamp »

Cas pratique de traitement des données en appliquant le codage informatique développé par les candidats

RNCP36679BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- C2.1.1 Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- C2.1.2 Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou l'interface de plusieurs domaines
- C2.1.3 Identifier, sélectionner et analyser avec un esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

- C2.1.4 Rédiger des articles dans le respect des normes académiques en rigueur, afin de partager ses recherches
- C2.2.1 Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- C2.2.2 Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques, et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- C2.2.3 Mettre en œuvre une méthodologie de recherche (quantitative ou qualitative) appropriée afin de collecter des données et répondre à la problématique
- C2.2.4 Tirer des conclusions permettant un apport managérial et conceptuel innovant à la problématique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire de Master (Graduating Project)

A partir d'un mémoire de Master, le candidat identifie une problématique en lien avec une revue de littérature, met en œuvre une méthodologie de recherche visant à résoudre cette problématique, et analyse et discute les résultats de cette recherche en visant à contribuer de façon novatrice à la problématique ciblée.

RNCP36679BC03 — Communiquer efficacement dans des contextes multiculturels et multi situationnels et savoir transférer ses connaissances dans l'exercice de ses fonctions de manager

LISTE DE COMPÉTENCES

- C3.1.1 Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit en anglais dans son domaine de spécialisation
- C3.1.2 Négocier avec les différentes parties prenantes internes et externes, en employant le bon vocabulaire afin d'obtenir les résultats escomptés
- C3.1.3 Convaincre les différentes parties prenantes internes et externes
- C3.2.1 Analyser des contextes, des représentations et des pratiques interculturelles de ses interlocuteurs afin de collaborer efficacement en équipe multiculturelle.
- C3.2.2 Comprendre les enjeux de l'inclusion afin d'adapter sa posture managériale
- C3.2.3 Reconnaître les barrières à l'inclusion et élaborer des solutions plus inclusives
- C3.3.4 Mobiliser son agilité interculturelle afin de gérer et prévenir des conflits

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu de rôle

Dans le cadre d'une simulation, le candidat doit rédiger son argumentaire, et négocier ensuite à l'oral avec un autre candidat selon des rôles définis au préalable

Réflexion personnelle sur situation professionnelle vécue lors d'un projet collectif multiculturel.

RNCP36679BC04 — Manager en responsabilité au sein de son organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- C4.1.1 Identifier les défis organisationnels liés aux enjeux de responsabilité sociétale
- C4.1.2 Evaluer la situation actuelle, les risques et opportunités associées aux défis économiques, sociaux et environnementaux dans une perspective de responsabilité sociétale des entreprises
- C4.1.3 Elaborer des recommandations spécifiques liées au management des organisations dans une perspective durable et dans une optique du management de la transition
- C4.1.4 Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- C4.2.1 Elaborer un plan de conduite de changement en fixant des étapes et en impliquant ses collaborateurs afin de les faire adhérer.
- C4.2.2 Accompagner le changement des équipes en utilisant la communication et la formation comme leviers majeurs de réussite, afin de les faire adhérer au projet et favoriser la montée en compétences des collaborateurs
- C4.2.3 Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- C4.2.4 Mobiliser son influence personnelle et institutionnelle pour promouvoir le changement et mobiliser les parties prenantes
- C4.3.1 Analyser le rôle des acteurs de la finance dans la transition écologique et sociétale en identifiant des modèles et des produits financiers alternatifs, dans le but d'innover durablement
- C4.3.2 Exercer son esprit critique envers des méthodes de financement alternatives et émergentes, en prenant en compte leur pertinence et la faisabilité de leur mise en application, selon la situation de l'entreprise.
- C4.3.3 Concevoir des nouveaux produits financiers et investissements responsables, dans le but d'aligner les

objectifs financiers sur les objectifs durables et responsables et répondre au cadre réglementaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Un cas d'entreprise s'inscrivant dans une perspective de déploiement d'objectifs de développement durable des Nations Unies est analysé par le candidat afin d'identifier les stratégies mises en œuvre pour atteindre les objectifs de développement durable visés.

Mise en situation professionnelle

Dans le cadre d'un projet le candidat doit intégrer la perspective responsable dans la mission et le plan d'actions de son association, et mettre en place des audits et une démarche d'amélioration continue.

Travail de recherche appliquée :

Finance Islamique ou Finance Durable –

Les candidats analysent les modèles de la Finance alternatifs (choix de produits, contrats, techniques et des instruments)

Ils opèrent des analyses financières selon les principes de la finance islamique ou responsable

Ils proposent de nouveaux produits financiers dans le respect des modèles alternatifs

RNCP36679BC05 — Elaborer et piloter une vision stratégique financière dans un environnement complexe et globalisé

LISTE DE COMPÉTENCES

C5.1.1 Analyser le Business Model de l'entreprise en identifiant les activités clés, les parties prenantes internes et externes, les sources de revenus et des coûts, dont les coûts sociétales et écologiques.

C5.1.2 Analyser l'environnement externe et ses acteurs avec l'aide d'outils diagnostiques afin de poser un diagnostic stratégique

(PESTEL, SWOT, PORTER)

C5.1.3 Comprendre les enjeux stratégiques des technologies digitales et les business model des entreprises plateformes pour appréhender les évolutions actuelles et futures dans son métier

C5.2.1 Organiser un dispositif de veille financière, réglementaire, technologique et responsable, en identifiant les sources d'informations relatives à l'environnement financier et au secteur de l'organisation et en définissant les modalités de recueil et d'exploitation, afin d'alimenter la réflexion stratégique et financière et impulser des changements

C5.3.1 Analyser l'entreprise dans son environnement concurrentiel, en s'appuyant sur sa connaissance des marchés financiers et sa culture financière, afin de dégager une stratégie financière compétitive en lien avec le marché

C5.3.2 Définir des objectifs financiers stratégiques, en établissant des recommandations et des critères d'atteinte, afin de présenter les orientations de la valorisation de l'organisation

C5.4.1 Etablir des scénarios, en combinant des approches sectorielles, concurrentielles et financières (rentabilité financière des concurrents), et en intégrant une réflexion RSE/éthique pour répondre durablement aux enjeux stratégiques et financiers de l'organisation.

C5.5.1 Etablir des scénarios, en combinant des approches sectorielles, concurrentielles et financières (rentabilité financière des concurrents), et en intégrant une réflexion RSE/éthique pour répondre durablement aux enjeux stratégiques et financiers de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas stratégique d'une entreprise plateforme avec mise en œuvre d'outils stratégiques analytiques et mise en exergue les enjeux de l'économie digitalisée dans son domaine de spécialisation

Cas pratique : En groupes les candidats se documentent et analysent la stratégie et la stratégie RSE d'une entreprise du secteur financier en croisant différentes sources (internes et externes) et différentes perspectives (clients/actionnaires). Chaque candidat présente ses critiques et recommandations de manière individuelle

Projet de groupe sur une entreprise avec les analyses suivantes à effectuer :

1. Gouvernance d'entreprise

2. Analyse de la structure du capital

3. Budgétisation et évaluation des immobilisations avec analyse de l'effet de levier

Séminaire de leadership

Réflexion personnelle sur les jeux de rôles et vécue du séminaire et restitution originale

RNCP36679BC06 — Concevoir et piloter des solutions innovantes de gestion financière

LISTE DE COMPÉTENCES

C6.1.1 Observer son environnement humain, physique et technique, avec esprit critique afin de comprendre et exercer son esprit critique

C6.1.2 Mobiliser ses connaissances existantes pour voir les liens et donner du sens à ses observations.

C6.1.3 Engager des échanges de haut niveau avec des interlocuteurs experts afin de comprendre et apprendre

C6.1.4. Synthétiser et formaliser ses apprentissages pour partager et transférer les connaissances

C6.2.1 Mobiliser ses connaissances en finance et en l'intelligence artificielle afin d'identifier des opportunités et menaces dans son écosystème financier.

C6.2.2 Concevoir et tester un nouveau service Fintech, en démontrant son potentiel et sa création de valeur pour un client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Learning Expédition :

Lors de visites d'entreprises et de témoignages professionnels le candidat explore, observe, dialogue et exerce sa capacité à apprendre dans des situations réelles complexes afin de créer sa propre pensée originale et la transférer aux autres.

Projet de groupe : création d'un produit Fintech avec démonstration et argumentation

RNCP36679BC07 — Piloter, contrôler et optimiser la performance financière de l'organisation selon les règles et normes en vigueur

LISTE DE COMPÉTENCES

C7.1.1 Réaliser une analyse de la performance financière d'une entreprise, en appliquant les techniques et les outils (logiciels / modèles) d'analyse d'états financiers, afin de la comparer à la performance des concurrents

C7.1.2 Evaluer la valeur d'une organisation, en analysant ses états financiers, en identifiant la rentabilité, le risque, la gestion et les moyens de croissance de l'organisation (dont fusions et acquisitions), pour déterminer le potentiel de développement.

C7.1.3 Evaluer les besoins de trésorerie d'une organisation, en réalisant des états financiers, afin d'élaborer une recommandation de projet d'investissement

C7.1.4 Optimiser le projet d'investissement, en étudiant les critères de sélection des projets d'investissement, afin d'assurer la gestion de la rentabilité et du risque

C7.2.1 Mobiliser ses connaissances des marchés et des instruments financiers (forwards, options, futures et swaps) dans le but d'informer la prise de décision et de couvrir les risques de change et de taux d'intérêt.

C7.2.2 Identifier et modéliser les différents risques financiers de l'entreprise (de liquidité, de taux d'intérêt, de change, de prix des matières premières), en se servant des outils d'analyses adéquates (AR / VAR / Time series) afin de prévoir et gérer le risque avec efficacité?et recommander des solutions de réduction de risque.

C7.3.1 Evaluer les risques associés aux portefeuilles de titres, en analysant le comportement des marchés financiers, en analysant notamment les actions, devises, taux d'intérêt, matières premières et les fonds spéculatifs, afin de proposer les ajustements nécessaires

C7.3.2 Gérer un portefeuille de titres, en réalisant une programmation, et en évaluant le prix des options et en assurant une réaction rapide aux annonces du marché, afin de gérer les risques associés au portefeuille de titres

C7.4 Proposer des solutions de montage financier adaptées, en identifiant les instruments disponibles, leur rendement et leur risque, et les opportunités de financement de courts et longs termes, et en prenant en compte les besoins spécifiques de l'organisation, afin de maximiser la valeur de l'organisation

C7.5.1 Préparation des états financiers et réalisation des déclarations / reporting annuel, en garantissant leur conformité selon les exigences de la réglementation financière et fiscale nationale et internationale en vigueur

C7.5.2 Mise en place d'un suivi des réglementations en vigueur pour assurer la conformité du service finance notamment sur les nouvelles exigences durables en cours de développement (Sustainable Finance Disclosure Regulation – SFDR/ Reporting ESG – Environmental, Social & governance)

C7.6.1 Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de management, des techniques d'analyse et d'évaluation spécifiques à des fonctions finance, et savoir identifier et interpréter les indicateurs de performance dans les différents domaines de la gestion

C7.7.1 Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion et de pilotage de projet en élaborant et analysant les principaux documents de synthèse, les besoins, et en assurant la conception et l'harmonisation des systèmes de contrôle adaptés à l'entreprise

C7.7.2 Auditer, évaluer et analyser les risques associés en mobilisant les outils d'analyse et de prise de décision, en identifiant les faiblesses / risques associés aux outils employés

C7.7.3 Développer des process, des démarches Qualité et innovation, etc. en vue d'améliorer les processus

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas Pratique

En groupes les candidats choisissent une entreprise internationale et effectuent 4 analyses à partir de données réelles :

1. Analyse de la gouvernance d'entreprise
2. Analyse de la structure du capital
3. Analyse des états financiers
4. Budgétisation des immobilisations et évaluation avec effet de levier

Cas Pratique

Dans le cadre d'un cas pratique d'entreprise évoluant à l'international, avec des données réelles, le candidat analyse les comptes d'une entreprise, identifie les risques encourus et applique les outils et différents modèles financiers d'analyse des risques en vue de produire des recommandations de gestion de risque.

Jeu d'entreprise ("Trading Game") : Le candidat élabore un programme qui sera exploité sur des données réelles, lors d'une mise en situation boursière :

- Elaboration d'un diagnostic sur l'environnement financier en identifiant les changements et l'impact sur la gestion d'un portefeuille. (C7.3.1)
- Conception et perfectionnement d'un programme permettant l'analyse des données. Analyse de l'adéquation de l'outil proposé avec le contexte spécifique de l'entreprise (C7.3.2)
- Appréciation des risques et bénéfices de l'environnement financier et de la solution préconisée

Sur la base de l'analyse de la stratégie financière de l'entreprise, le candidat émet de préconisations de développement

Mise en situation professionnel

A partir d'une situation réelle vécue en stage le candidat présente et commente des rapports et processus produits en entreprise en application des normes

Mise en situation professionnel

A partir d'une situation réelle vécue en stage le candidat analyse le pilotage d'une activité de gestion financière selon la stratégie de l'organisation, des critères de performance définis et en anticipant les évolutions internes et externes de l'organisation.

Mise en situation professionnelle: Rapport d'activité

A partir d'une expérience professionnelle vécue, le candidat doit mesurer les effets des actions correctives mises en place.

Il doit adapter son organisation et son plan d'action en conséquence.

RNCP36679BC08 — Identifier les leviers de son développement personnel et professionnel pour pouvoir s'adapter aux évolutions du secteur de la finance internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

C8.1.1 Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management

C8.1.2 Mettre en place une veille thématique continue sur l'évolution des compétences attendues sur le marché du travail

C8.1.3 Construire et entretenir un réseau professionnel afin de piloter son entrée sur le marché de l'emploi et sa carrière

C8.2.1 Prendre ses responsabilités et faire preuve de leadership et d'esprit collaboratif afin de guider, animer et encadrer des équipes

C8.2.2 S'adapter à l'évolution des compétences attendues dans les organisations et apprendre à apprendre

C8.2.3 Développer les compétences comportementales et métiers tout au long de sa vie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Passeport Carrière

Le candidat doit compléter sur l'intégralité de son parcours un passeport carrière où il doit compiler les éléments relatifs à l'élaboration de son projet professionnel (CV, profil LinkedIn, raison d'être, pitch vidéo, bilans et analyses réflexives sur ses expériences en entreprise)

Mise en situation professionnelle

A partir d'une expérience stage vécu, le candidat doit s'exercer dans des fonctions à responsabilité et être en

capacité à faire évoluer ses compétences selon les projets en cours.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le manager financier international est un expert en finance de marché et en finance d'entreprise à même de travailler dans un contexte international.

Il peut exercer son activité dans des entreprises industrielles et commerciales de tous types de secteur professionnel et de toutes tailles, de la PME à la multinationale.

Il peut également exercer son activité dans les secteurs financiers et bancaires, dans des sociétés nationales et multinationales de taille importante (banques commerciales, d'investissement, sociétés de capital-risque, sociétés de bourse...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le manager financier international est tant un acteur stratégique (définition de la stratégie financière d'une organisation, gestion financière d'une organisation), qu'un acteur opérationnel (pilotage d'une équipe, pilotage de la stratégie financière).

Il a la responsabilité d'une équipe, négocie avec les parties prenantes, il propose des orientations stratégiques et restitue des informations financières à sa direction.

Les appellations métiers peuvent être les suivantes :

- Manager financier international
- Responsable de pôle financement
- Responsable financement investissements
- Expert financier
- Consultant financier
- Analyste financier
- Chargé/ chargée d'analyse et d'ingénierie financière
- Analyste fusions et acquisitions
- Gestionnaire de Portefeuille
- Responsable conformité
- Trader

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 623 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX01 — Experts de la finance · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 552
Jugés difficiles à recruter	28 %

Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX01 — Experts de la finance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour l'admission en Formation Initiale deux voies existent:

- En 1ère année pour les titulaires d'un diplôme BAC + 3 ou équivalent international (délivrant 180 ECTS),
- En 2ème année pour les titulaires de 240 ECTS et après validation d'une première année d'un diplôme national de Master, ou titulaire d'un diplôme national ou d'un diplôme visé à Bac+3 complété d'une quatrième année d'un cursus conduisant à un diplôme visé à Bac+5 conférant le grade de Master, ou avoir validé 4 années d'études d'un programme post Bac visé à Bac+5 et conférant le grade de Master

Pour intégrer la formation en Alternance, il est nécessaire de répondre aux conditions sus-citées et d'être âgé de moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'alternance.

Pour les profils professionnels en Formation Continue, il est possible d'accéder en deuxième année du Master en ayant :

- Au moins 36 mois d'expérience professionnelle depuis l'obtention du dernier diplôme
- Et être titulaire de 240 ECTS ou faire valoir une Validation des Acquis Professionnels (VAP) le cas échéant.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

La composition du Jury de diplomation est fixée chaque année par arrêté rectoral. Composition : · Le Président, un enseignant-chercheur nommé par le Recteur de l'Académie, ou son suppléant. · Le Directeur Général de Rennes School of Business ou son représentant. · Le Doyen associé aux Programmes ou son représentant. · Un représentant du Rectorat.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 696 €
Selon la branche	7 000 € – 9 005 €
Prise en charge	Branches concernées
8 696 €	Valeur par défaut · 200 branches
9 005 €	CPNE Banque, CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP du Crédit Mutuel
9 000 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet

8 396 € CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie

7 000 € CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2025

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP41231

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
MSc in International Finance (part-time) (rennes-sb.fr)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36679/>