

Diplôme d'études avancées en management international des entreprises

RNCP36687 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	314, 313, 310
Formacode(s)	32006, 13115, 32154, 32043, 32025
Code(s) ROME	M1705, M1402, C1205, M1302, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE ESCP EUROPE · SIRET : 82464458700027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Diplôme d'études avancées en management international des entreprises est destiné à des candidats qui souhaitent s'orienter vers une discipline ou un secteur d'activité précis et qui recherchent une forte expertise métier ou sectorielle. Cette certification fédère en effet une gamme de spécialisations ayant obtenu au fil des ans une reconnaissance marquée, tant auprès des recruteurs que de la communauté académique et des candidats. Elle forme ainsi des futurs leaders fonctionnels, experts et les prépare à travailler dans un univers professionnel globalisé, digital et durable en leur permettant d'acquérir :

- des compétences génériques et transversales
- des compétences spécifiques et une expertise dans le domaine de spécialisation,
- une dimension scientifique,
- une dimension technique et opérationnelle, préparant à l'exercice professionnel.

ACTIVITÉS VISÉES

Toutes activités de cadres dans tous types d'entreprises ou organisations et notamment les activités suivantes :

S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

Communiquer en contexte professionnel

Contribuer à la transformation en contexte professionnel

Elaborer une vision stratégique et tactique propre au secteur, s'appuyant sur une expertise technique avancée, respectueuse des principes de "sustainability"

Développer une expertise professionnelle avancée permettant une insertion rapide dans le secteur choisi

Développer sa culture managériale et sa capacité à développer son réseau professionnel dans le secteur professionnel choisi

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention

Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines

Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son écosystème et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de produits, de process, etc. compte tenu des spécificités du secteur

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens en fonction du secteur

Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) en lien avec les institutions du secteur

Développer des politiques et pratiques liées au développement des établissements du secteur

Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques afin de mettre en place des outils techniques de l'organisation et de la conduite des opérations en conformité avec les normes du secteur

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion permettant de gérer et/ou accompagner le fonctionnement du service ou de l'établissement en fonction des spécificités du secteur

Auditer, évaluer et analyser les risques spécifiques au secteur

Appliquer et respecter des règles et des normes en menant une veille juridique et concurrentielle pointue sur la législation du secteur

Développer des process, des démarches Qualité, innovation, etc. et savoir traduire en plans d'action les résultats des investigations théoriques

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership en mettant en œuvre une animation amenant l'équipe à adhérer au projet d'entreprise (écoute, négociation, arbitrage...)

Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires

Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles en étudiant les caractéristiques du secteur

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership en mettant en œuvre une animation amenant l'équipe à adhérer au projet d'entreprise (écoute, négociation, arbitrage...)

Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management

Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)

Blocs de compétences

RNCP36687BC01 — S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention

Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

RNCP36687BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines

Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité

d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire de recherche (partie écrite)

RNCP36687BC03 — Communiquer en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Soutenance du mémoire de recherche

RNCP36687BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation de la mission professionnelle obligatoire par l'entreprise

RNCP36687BC05 — Elaborer une vision stratégique et tactique propre au secteur, s'appuyant sur une expertise technique avancée, respectueuse des principes de « sustainability »

LISTE DE COMPÉTENCES

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son écosystème et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de produits, de process, etc. compte tenu des spécificités du secteur

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens en fonction du secteur

Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) en lien avec les institutions du secteur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas ou mise en situation professionnelle

RNCP36687BC06 — Développer une expertise professionnelle avancée permettant une insertion rapide dans le secteur choisi

LISTE DE COMPÉTENCES

Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques afin de mettre en place des outils techniques de l'organisation et de la conduite des opérations en conformité avec les normes du secteur

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion permettant de gérer et/ou accompagner le fonctionnement du service ou de l'établissement en fonction des spécificités du secteur

Auditer, évaluer et analyser les risques spécifiques au secteur

Appliquer et respecter des règles et des normes en menant une veille juridique et concurrentielle pointue sur la législation du secteur

Développer des process, des démarches Qualité, innovation, etc. et savoir traduire en plans d'action les résultats des investigations théoriques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen des cours de la spécialisation dédiés à l'acquisition des connaissances techniques avancées et aux méthodologies de leur mise en œuvre

RNCP36687BC07 — Développer sa culture managériale et sa capacité à développer son réseau professionnel dans le secteur professionnel choisi

LISTE DE COMPÉTENCES

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership en mettant en œuvre une animation amenant l'équipe à adhérer au projet d'entreprise (écoute, négociation, arbitrage...)

Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires

Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles en étudiant les caractéristiques du secteur

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership en mettant en œuvre une animation amenant l'équipe à adhérer au projet d'entreprise (écoute, négociation, arbitrage...)

Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management

Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet spécifique à la spécialisation à réaliser en équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La certification permet d'exercer dans tous les secteurs d'activité, en France et à l'international. Les secteurs suivants recrutent chaque année environ 50% des titulaires de la certification :

- banque, finance, assurance,
- audit et conseil
- industrie pharmaceutique

Les autres titulaires de la certification se répartissent sur les secteurs suivants :

- informatique et numérique
- hôtellerie, restauration, tourisme
- industrie du luxe, mode et cosmétiques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires de la certification exercent des emplois variés d'analyste, chargé d'études, chargé de développement, chef/responsable de projets, consultant interne ou externe.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le titulaire de la certification officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein de son pays d'exercice.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 922 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 692
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le Président (enseignant-chercheur) ou son représentant
Le Recteur d'académie, chancelier des universités ou son représentant
Le Directeur général de ESCP BS ou son représentant (DGA)
Le Directeur académique du programme
Le Directeur du programme

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Directeur Académique du programme
Le Directeur du programme ou un représentant du corps professoral
Deux représentant(e)s du monde de l'entreprise

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2026

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42807

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Fiche officielle (France Compétences)

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36687/

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2024 – 08/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	38 332 €
Coût moyen par dossier	4 259 €
Durée moyenne	1740 h
Période	09/2024 – 06/2026
Reste à charge titulaire	61 %
France compétences	39 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.