

Migrations (fiche nationale)

RNCP36848 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	120, 123, 345
Formacode(s)	44077, 12523, 14256
Code(s) ROME	K1404, K1201, K2401, K1802, K1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2027

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

UNIVERSITE DE PARIS VIII.PARIS VINCENNES · SIRET : 19931827000014

ECOLE HTES ETUDES EN SCIENCES SOCIALES · SIRET : 19753742600011

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le master est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade universitaire de master. Il confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivré.

Le master atteste l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences majoritairement adossées à la recherche dans un champ disciplinaire ou pluridisciplinaire. Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention et est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

Les parcours de formation en master tiennent compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

ACTIVITÉS VISÉES

Production de diagnostics et d'analyses hautement spécialisées sur les phénomènes migratoires en s'appuyant sur des protocoles de recherche :

- Élaboration d'enquêtes sur les phénomènes migratoires par une diversité de protocoles méthodologiques, restitution et préconisations aux décideurs et conclusions scientifiques ; retours d'expérience et appropriation collective des résultats.
- Constitution de bases documentaires à des fins de recherche et/ou de diffusion.
- Collecte et traitement de données statistiques géographiques et sociologiques pour le compte d'institutions publiques locales, régionales et nationales ou des organismes privés.
- Représentation de données (cartographie, infographie).
- Définition et mise en œuvre d'enquêtes de terrain pour le compte d'institutions publiques locales, régionales, nationales ou des organismes privés sur les phénomènes migratoires et la diversité socio-culturelle.
- Réalisation de diagnostics territoriaux et élaboration de synthèses de stratégies territoriales.
- Réalisation de diagnostics sociaux.

Pilotage de projets dans les secteurs liés aux migrations :

- Conception, mise en œuvre et évaluation d'un projet local ou international impliquant les acteurs de la migration, du développement, de la solidarité internationale.
- Conception mise en œuvre et évaluation des projets locaux ou nationaux autour des enjeux d'accueil, de diversité et de lutte contre les discriminations en s'appuyant sur une diversité de ressources (droit, études spécialisées, expériences localisées).
- Accompagnements à la mise en œuvre et au pilotage des politiques publiques (déclinaison des décisions du gouvernement, des élus en fonction du contexte et des enjeux locaux).
- Contrôle et évaluation de la mise en œuvre et de l'application des politiques publiques (enquêtes, audits, diagnostics).
- Conseil et expertise auprès d'organismes publics, privés et associations sur les phénomènes migratoires, et de diversité socio-culturelle.
- Élaboration de plaidoyer en support de projets et politiques sur les phénomènes migratoires et de diversité socio-culturelle.
- Construction des partenariats et dynamiques de l'action collective multi-acteur (réseaux d'associations de migrants internationaux, associations citoyennes et ONG, acteurs politiques, collectivités locales, institutions internationales, etc.) sur l'accueil des migrants, la solidarité internationale et l'interculturalité.

Valorisation, diffusion, communication sur les migrations :

- Rédaction et publication des résultats de recherche sur tout type de support éditorial, diffusion et valorisation des résultats de la recherche scientifique.
- Rédaction de discours, rapports, synthèses, articles scientifiques et travaux d'édition.
- Animation d'événements scientifiques adressés à des publics divers.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales de niveau M

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
 - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
 - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
 - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
 - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
 - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
 - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
 - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
 - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
 - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
 - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
 - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
 - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
 - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
 - Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles
- Compétences spécifiques de la mention

Produire des analyses hautement spécialisées sur les phénomènes migratoires

- Identifier et contextualiser les enjeux migratoires contemporains à partir d'une connaissance pluridisciplinaire et

avancée du champ des études migratoires.

- Identifier, sélectionner et synthétiser de manière critique diverses sources spécialisées pour produire une analyse contextuelle d'une situation migratoire spécifique, localisée dans l'espace et située dans le temps.

Mettre en œuvre des protocoles de recherche et sur les migrations

- Développer une méthodologie adaptée pour enquêter sur une situation liée aux migrations en mobilisant les méthodes des sciences humaines et sociales ou du droit.
- Identifier et traiter des données statistiques diverses sur les migrations en identifiant les institutions productrices de ces données à différentes échelles.
- Produire une analyse d'un phénomène lié aux migrations en mobilisant et en croisant des données d'enquête originales et des données institutionnelles pour obtenir des résultats solides.

Piloter des projets dans les secteurs liés à l'accueil des migrants, à la solidarité internationale et à l'interculturalité

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets locaux ou internationaux impliquant les acteurs de la migration, du développement, de la solidarité internationale.
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets locaux ou nationaux autour des enjeux d'accueil, de diversité et de lutte contre les discriminations en s'appuyant sur une diversité de ressources (droit, études spécialisées, expériences localisées).
- Travailler en collaboration dans un milieu interculturel et multi-acteurs (réseaux d'associations de migrants internationaux, associations citoyennes et ONG, acteurs politiques, collectivités locales, institutions internationales, etc.).

Valoriser, diffuser et communiquer sur les migrations

- Produire des supports de communication sur les migrations internationales en mobilisant une diversité de modes de représentations.
- Mettre en œuvre des dispositifs de concertation et de participation sur les migrations au sein de la société civile ou de l'action publique en s'appuyant l'expertise des acteurs et institutions des migrations.
- Mettre en œuvre une stratégie de plaidoyer au sein du milieu associatif traitant des enjeux liés aux migrations et à la diversité, en construisant un argumentaire documenté.
- Contribuer aux débats publics sur les migrations, au niveau local comme international, en se basant sur la diversité des études académiques et institutionnelles sur le sujet.

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Blocs de compétences

RNCP36848BC01 — Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité

d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC03 — Mettre en oeuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC05 — Produire des analyses hautement spécialisées sur les phénomènes migratoires

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et contextualiser les enjeux migratoires contemporains à partir d'une connaissance pluridisciplinaire et avancée du champ des études migratoires.
- Identifier, sélectionner et synthétiser de manière critique diverses sources spécialisées pour produire une analyse contextuelle d'une situation migratoire spécifique, localisée dans l'espace et située dans le temps.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC06 — Mettre en œuvre des protocoles de recherche et sur les migrations

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer une méthodologie adaptée pour enquêter sur une situation liée aux migrations en mobilisant les méthodes des sciences humaines et sociales ou du droit.
- Identifier et traiter des données statistiques diverses sur les migrations en identifiant les institutions productrices de ces données à différentes échelles.
- Produire une analyse d'un phénomène lié aux migrations internationales en mobilisant et en croisant des données

d'enquête originales et des données institutionnelles pour obtenir des résultats solides.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC07 — Piloter des projets dans les secteurs liés à l'accueil des migrants, à la solidarité internationale et à l'interculturalité

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets locaux ou internationaux impliquant les acteurs de la migration, du développement, de la solidarité internationale.
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets locaux ou nationaux autour des enjeux d'accueil, de diversité et de lutte contre les discriminations en s'appuyant sur une diversité de ressources (droit, études spécialisées, expériences localisées).
- Travailler en collaboration dans un milieu interculturel et multi-acteurs (réseaux d'associations de migrants internationaux, associations citoyennes et ONG, acteurs politiques, collectivités locales, institutions internationales, etc.).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP36848BC08 — Valoriser, diffuser et communiquer sur les migrations

LISTE DE COMPÉTENCES

- Produire des supports de communication sur les migrations en mobilisant une diversité de modes de représentations.
- Mettre en œuvre des dispositifs de concertation et de participation sur les migrations au sein de la société civile ou de l'action publique en s'appuyant l'expertise des acteurs et institutions des migrations.
- Mettre en œuvre une stratégie de plaidoyer au sein du milieu associatif traitant des enjeux liés aux migrations et à la diversité, en construisant un argumentaire documenté.
- Contribuer au débat public sur les migrations, au niveau local comme international, en se basant sur la diversité des études académiques et institutionnelles sur le sujet.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- 84.12 Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
- 84.21 Affaires étrangères
- 87.90 Autres activités d'hébergement social
- 88.99 Autre action sociale sans hébergement n.c.a.
- 94.99 Activités des organisations associatives n.c.a.
- 99.00 Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé-e d'étude et de plaidoyer pour des organismes internationaux (HCR, OIM, etc.) et nationaux (CIMADE, etc)
- Chargé-e de mission dans le champ des migrations et des mobilités internationales (secteur des relations interculturelles, structures internationales publiques et privées)
- Chargé-e d'étude des collectivités territoriales
- Responsable du secteur international, chargé de la coopération décentralisée, dans des collectivités territoriales.
- Chef-fe de projet, animateur de développement local et/ou régional, responsable de programmes dans des ONG de

solidarité internationale, responsable associatif chargé des échanges internationaux

A l'issue d'un Doctorat, et concours, les diplômés pourront évoluer vers des carrières de chercheur·e et enseignant·e-chercheur·e des établissements publics et privés des Établissements Publics Scientifiques et Techniques (EPST)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 974 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 110
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 205 €
Selon la branche	7 000 € – 10 973 €
Prise en charge	Branches concernées
10 205 €	Valeur par défaut · 210 branches
10 973 €	CPNEFP des commerces de gros

8 569 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2027
Date de dernière délivrance possible	31/08/2030

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36848/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	6 300 €
Durée	531 – 623 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	09/2024 – 05/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	4 500 €
Coût moyen par dossier	4 500 €
Durée moyenne	660 h
Période	07/2024
France compétences	59 %
Reste à charge titulaire	41 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.