

Technicien forestier

RNCP36860 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	213p
Formacode(s)	21042
Code(s) ROME	A1204, A1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/09/2022
Date d'échéance	29/09/2025

Certificateur(s)

ETS PUBLIC LOCAL ENSEIGNEMENT FORMATION PROF AGRICOLE DE L'AUBE · SIRET : 19100687300092

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification a pour objectif professionnel de préparer des techniciens forestiers à assurer leurs missions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de la gestion des forêts dont ils ont la charge. Intermédiaires entre les décideurs (propriétaires, ingénieurs et techniciens forestiers) et les personnes chargées de la réalisation des travaux (bûcherons, ouvriers forestiers, débardeurs...), ils veillent au respect des lois et règlements concernant la gestion et la protection des forêts, élaborent les documents de gestion de la forêt et contrôlent la réalisation des coupes et des travaux nécessaires.

Le contexte global de cette certification est celui de la construction d'une gestion durable des forêts françaises et européennes, et de la mise en œuvre de moyens pour rendre la filière forêt-bois plus moderne et plus compétitive.

ACTIVITÉS VISÉES

Préparer les éléments nécessaires à une gestion forestière durable

Elaborer un plan global de gestion forestière

Réaliser une estimation marchande de bois sur pied

Classer et valoriser un lot de bois abattu

Organiser un chantier de mobilisation de bois commercialisable

Contrôler la mise en œuvre et la qualité du service rendu d'un chantier de mobilisation de bois commercialisable

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser des mesures dendrométriques en prenant en compte le nombre d'individus et leurs dimensions, afin d'identifier le type de peuplement forestier.

Réaliser un diagnostic stationnel, en prenant en compte la géologie, la pédologie, la flore, le climat et la topographie, afin de déterminer la potentialité de productivité de la station.

Réaliser un diagnostic sanitaire et qualitatif des arbres pour qualifier l'état de la ressource potentiellement exploitable en sylviculture.

Définir des itinéraires (préconisations) de gestion à partir du type de peuplement rencontré, afin de permettre la mise en œuvre des objectifs de gestion d'une forêt (de production, environnementaux, sociaux, paysagers, ...).

Représenter sur des cartes géographiques les différentes données sylvicoles issues des diagnostics de terrain, afin de pouvoir transmettre les informations utiles à des gestionnaires et/ou à des propriétaires forestiers et permettre une aide à la décision.

Elaborer un document de gestion durable à partir des objectifs d'un propriétaire forestier, en tenant compte de la

législation et de la fiscalité forestières, afin de préconiser des orientations de gestion à court, moyen et long termes.

Planifier un programme de coupes et de travaux d'entretien ou de renouvellement des peuplements forestiers (plantation, semis, traitements phytosanitaires, nettoyage, abattage, façonnage, débardage, élagage...), permettant d'organiser les opérations correspondantes, en tenant compte des enjeux environnementaux, sociaux et économiques, afin de permettre une gestion forestière durable effective.

Identifier le type de coupe et le pourcentage de prélèvement, en fonction des aspects sanitaires et qualitatifs, de façon à assurer la durabilité de la productivité et le renouvellement du peuplement d'une forêt.

Sélectionner et marquer des arbres à prélever et à préserver, selon différentes techniques (peinture et martelage notamment), afin de visualiser un lot, en vue de sa valorisation marchande et de l'organisation d'un chantier forestier.

Identifier les défauts de bois sur pied, y compris les facteurs stationnels, selon les essences forestières, pour évaluer ses caractéristiques mécaniques et esthétiques et leurs incidences sur la transformation ultérieure.

Mesurer et estimer des hauteurs de bois sur pied commercialisable, par classes de qualité, pour déterminer les volumes et la composition de lots de bois correspondants.

Estimer la valeur marchande d'un lot de bois sur pied, en fonction de sa qualité et des prix de marché, afin de le mettre en vente ou à l'inverse, de l'acheter.

Estimer avec précision un volume de bois abattu, et sa répartition par classe de qualité, en application de la norme de cubage des bois ronds, afin de le mettre en vente ou à l'inverse, d'en proposer une offre d'achat.

Valoriser un lot de bois abattu, en vue de sa commercialisation pour sa première transformation.

Choisir le système d'exploitation (manuel, mécanisé, types d'engins, ...) adapté aux spécificités d'un chantier d'exploitation de bois, de façon à le réaliser dans les meilleures conditions.

Estimer les rendements journaliers des différents systèmes d'exploitation (en volume et en coût) en fonction des caractéristiques de la parcelle, pour planifier les différentes interventions et la durée d'un chantier de mobilisation de bois commercialisable.

Planifier différents chantiers de mobilisation de bois sur une ou plusieurs années, selon la saisonnalité des interventions, en anticipant les impacts des différentes opérations sur l'environnement, et de façon à atteindre les objectifs fixés.

Communiquer avec les différents intervenants d'un chantier de mobilisation de bois, et rédiger à leur intention les documents nécessaires à la bonne réalisation de leur intervention, pour leur préciser, verbalement et/ou par écrit, la demande.

Réceptionner un chantier d'exploitation de bois et en réaliser un état des lieux, de façon à déterminer les dommages causés ou non, et à formuler une demande de remise en état correspondante ou de dédommagement financier.

Blocs de compétences

RNCP36860BC01 — Elaborer une gestion forestière durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser des mesures dendrométriques en prenant en compte le nombre d'individus et leurs dimensions, afin d'identifier le type de peuplement forestier.

Réaliser un diagnostic stationnel, en prenant en compte la géologie, la pédologie, la flore, le climat et la topographie, afin de déterminer la potentialité de productivité de la station.

Réaliser un diagnostic sanitaire et qualitatif des arbres pour qualifier l'état de la ressource potentiellement exploitable en sylviculture.

Définir des itinéraires (préconisations) de gestion à partir du type de peuplement rencontré, afin de permettre la mise en œuvre des objectifs de gestion d'une forêt (de production, environnementaux, sociaux, paysagers, ...).

Représenter sur des cartes géographiques les différentes données sylvicoles issues des diagnostics de terrain, afin de pouvoir transmettre les informations utiles à des gestionnaires et/ou à des propriétaires forestiers et permettre une aide à la décision.

Elaborer un document de gestion durable à partir des objectifs d'un propriétaire forestier, en tenant compte de la législation et de la fiscalité forestières, afin de préconiser des orientations de gestion à court, moyen et long termes.

Planifier un programme de coupes et de travaux d'entretien ou de renouvellement des peuplements forestiers (plantation, semis, traitements phytosanitaires, nettoyage, abattage, façonnage, débardage, élagage...), permettant d'organiser les opérations correspondantes, en tenant compte des enjeux environnementaux, sociaux et économiques, afin de permettre une gestion forestière durable effective.

Identifier le type de coupe et le pourcentage de prélèvement, en fonction des aspects sanitaires et qualitatifs, de façon

à assurer la durabilité de la productivité et le renouvellement du peuplement d'une forêt.

Sélectionner et marquer des arbres à prélever et à préserver, selon différentes techniques (peinture et martelage notamment), afin de visualiser un lot, en vue de sa valorisation marchande et de l'organisation d'un chantier forestier.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle individuelle en forêt :

Chaque candidat réalise un diagnostic stationnel et de peuplement forestier à un point GPS précis, indiqué par l'évaluateur.

Mise en situation professionnelle

:

Réalisation d'un Plan Simple de Gestion (PSG) sur 15 ans, d'une forêt de 50 ha environ, préalablement sélectionnée par les évaluateurs.

Sur une parcelle d'un à deux hectares, on demande au candidat de progresser sur l'ensemble du terrain, de repérer les arbres à prélever selon des objectifs de gestion qui lui sont communiqués, puis de marquer facticement les arbres à prélever.

RNCP36860BC02 — Valoriser un lot de bois sur pied et abattu

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les défauts de bois sur pied, y compris les facteurs stationnels, selon les essences forestières, pour évaluer ses caractéristiques mécaniques et esthétiques et leurs incidences sur la transformation ultérieure.

Mesurer et estimer des hauteurs de bois sur pied commercialisable, par classes de qualité, pour déterminer les volumes et la composition de lots de bois correspondants.

Estimer la valeur marchande d'un lot de bois sur pied, en fonction de sa qualité et des prix de marché, afin de le mettre en vente ou à l'inverse, de l'acheter.

Estimer avec précision un volume de bois abattu, et sa répartition par classe de qualité, en application de la norme de cubage des bois ronds, afin de le mettre en vente ou à l'inverse, d'en proposer une offre d'achat.

Valoriser un lot de bois abattu, en vue de sa commercialisation pour sa première transformation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle individuelle en forêt :

On demande au candidat de réaliser une estimation d'un lot de bois sur pied, en forêt, sur une parcelle préalablement identifiée.

Mise en situation professionnelle individuelle :

On demande au candidat de classer un volume réel de bois abattu, in situ, et de réaliser le lotissement en vue d'une vente.

RNCP36860BC03 — Organiser un chantier de mobilisation de bois

LISTE DE COMPÉTENCES

Choisir le système d'exploitation (manuel, mécanisé, types d'engins, ...) adapté aux spécificités d'un chantier d'exploitation de bois, de façon à le réaliser dans les meilleures conditions.

Estimer les rendements journaliers des différents systèmes d'exploitation (en volume et en coût) en fonction des caractéristiques de la parcelle, pour planifier les différentes interventions et la durée d'un chantier de mobilisation de bois commercialisable.

Planifier différents chantiers de mobilisation de bois sur une ou plusieurs années, selon la saisonnalité des interventions, en anticipant les impacts des différentes opérations sur l'environnement, et de façon à atteindre les objectifs fixés.

Communiquer avec les différents intervenants d'un chantier de mobilisation de bois, et rédiger à leur intention les documents nécessaires à la bonne réalisation de leur intervention, pour leur préciser, verbalement et/ou par écrit, la demande.

Réceptionner un chantier d'exploitation de bois et en réaliser un état des lieux, de façon à déterminer les dommages causés ou non, et à formuler une demande de remise en état correspondante ou de dédommagement financier.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle :

Le candidat est mis en situation d'observation critique d'un chantier réel à venir ou en cours.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le secteur d'activité est celui de la filière forêt-bois.
L'ONF (Office National des Forêts) est le plus gros employeur potentiel des Techniciens forestiers. C'est un établissement public à caractère industriel et commercial, chargé de la gestion des forêts publiques.
Les autres employeurs de techniciens forestiers sont plutôt des TPE et PME :
Bureaux d'Etudes
Groupements de gestion et de développement forestiers
Entreprises de travaux forestiers
Exploitations forestières
Coopératives forestières.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Agent forestier,
Technicien de mobilisation de bois (coopérative forestière, exploitant forestier),
Technicien d'exploitation (spécialisé plutôt sur des gros volumes).
Technicien forestier territorial (ONF),
Expert Arbre Conseil® (ONF).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 353 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X42 — Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers · tension 5/5 (Très élevée) A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 812
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	26 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X42 — Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'un diplôme de niveau 4 (Bac professionnel Forêt, autre diplôme, certification professionnelle ou équivalent, de niveau 4 minimum) ; ou bénéficier d'une expérience d'1 an minimum dans le domaine visé et d'une dérogation au niveau de qualification minimum, sur décision de la Direction de l'EPLEFPA DE L'AUBE, après entretien de motivation.

Être mobile (la possession du permis de conduire est indispensable, en raison des nombreux déplacements liés à l'exercice du métier).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Un jury d'évaluation par bloc de compétences, composé de 2 personnes :

Un enseignant de la fonction publique, n'ayant pas participé à la formation des candidats,

Un professionnel de la filière forêt-bois, externe.

Un jury de certification, composé de 2 personnes :

Le Directeur de l'EPLEFPA de l'Aube,

Un professionnel de la filière forêt-bois, externe.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 680 €
Selon la branche	6 000 € – 8 680 €
Prise en charge	Branches concernées
8 680 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 990 €	CPN de la branche du Travail mécanique du bois, scieries, négoce et importation des bois
6 658 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	29/09/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/09/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	4	0	100 %	100 %
2019	4	0	100 %	100 %
2018	3	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1563

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://campusterresdelalube.fr/formations/filiere-foret/technicien-forestier>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36860/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	03/2025 – 07/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	3 090 €
Coût moyen par dossier	3 090 €
Durée moyenne	621 h
Période	11/2024
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	7 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.