

Responsable management durable qualité sécurité environnement

RNCP36916 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200r, 343p, 344r
Formacode(s)	31407, 12554, 42866
Code(s) ROME	H1502, H1302, F1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/09/2022
Date d'échéance	29/09/2027

Certificateur(s)

CCIT DE L ALLIER · SIRET : 13002286600011

Partenaires habilités

18 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 18 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPI BRETAGNE	30824995200083	Former et organiser l'évaluation
ASSO FORMAT IMPRIMERIE INDUSTRIE GRAPH	32984426000045	Former et organiser l'évaluation
CAMPUS 14	94016065800016	Former et organiser l'évaluation
CAMPUS 14	94016065800024	Former et organiser l'évaluation
CCIT DE L ALLIER	13002286600011	Former et organiser l'évaluation
CFA COMMERCE DE SAINTES	13002980400072	Former et organiser l'évaluation
CFAI DIAFOR	39048242000028	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D INDUSTRIE	18280001100047	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE CHARENTE-MARITIME	13002980400015	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE DE L'ALLIER	13002286600029	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 18 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp36916-responsable-management-durable-qualite-securite-environnement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Responsable management durable Qualité Sécurité Environnement (QSE) met en œuvre la politique QSE décidée par la direction en y associant des indicateurs et des processus de contrôle. Il est responsable de la conformité des produits ou services de l'entreprise aux exigences internes et externes (conformité aux normes, exigences légales, attentes des clients...). Il organise et maintient le(s) système(s) de management QSE et supervise sa déclinaison à tous les niveaux de l'entreprise. Pour ce faire, il coordonne les activités de pilotage et de surveillance de la performance des procédures et méthodologies organisationnelles de l'entreprise. Il prépare les démarches de certification ou d'accréditation spécifiques et assure la pérennité des certifications en vigueur.

ACTIVITÉS VISÉES

Déclinaison de la stratégie QSSE en système de management et dispositifs de suivi opérationnels
Surveillance de l'efficacité du système de management QSSE et déploiement du dispositif d'amélioration continue
Achat des prestations dans son périmètre d'intervention QSSE
Analyse des risques d'un produit/service, d'une activité ou d'un processus
Recherche et analyse des causes d'un dysfonctionnement
Évaluation de l'expérience client
Audit des systèmes de management QSSE internes et externes à l'organisation
Coordination de la communication QSSE interne et externe
Management d'une équipe projet QSSE
Évaluation de la conformité réglementaire et normative en matière de Santé Sécurité au Travail d'une organisation
Déploiement d'une démarche de prévention des risques professionnels Santé Sécurité au Travail liés à l'activité de l'organisation
Évaluation de la conformité réglementaire et normative en matière d'environnement et d'énergie d'une organisation
Déploiement d'une démarche de prévention des risques environnementaux et énergétiques liés à l'activité de l'organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Etablir un diagnostic QSSE de l'organisation pour en identifier ses forces et ses faiblesses
Définir avec les pilotes de processus un plan d'action, des objectifs et des indicateurs par processus pour prévenir les risques et maximiser les opportunités identifiées
Représenter les activités de l'organisation sous forme de processus et en déterminer les caractéristiques afin d'établir la cartographie des processus, leurs interactions et construire un dispositif documentaire permettant de garantir la traçabilité et la maîtrise des risques
Interpréter les résultats des indicateurs des processus pour déterminer les actions correctives à proposer en revue de direction et à intégrer au plan d'action d'amélioration continue
Formaliser un dispositif d'amélioration continue des processus en assurant la traçabilité par la tenue d'un plan d'action d'amélioration continue du système de management à l'aide d'outils digitaux
Élaborer un cahier des charges fournisseur et les critères de sélection permettant d'évaluer les prestataires de son périmètre QSSE
Sélectionner et qualifier un prestataire parmi un ensemble de proposition au regard de la grille de scoring
Analyser les risques d'un produit/service ou d'un processus afin d'identifier les actions d'améliorations prioritaires
Formaliser un plan de surveillance à partir des risques résiduels identifiés visant à assurer la traçabilité des contrôles retenus pour surveiller les risques
Recueillir les informations puis analyser les données pour déterminer les dysfonctionnements à traiter prioritairement en vue d'éliminer les causes et la récurrence des dysfonctionnements auprès des clients internes et externes
Choisir les solutions avec le meilleur bénéfice risque/faisabilité dans le but d'améliorer et de suivre la satisfaction des clients internes et externes
Déployer une stratégie d'écoute client à partir de la cartographie du parcours client afin de surveiller et de maintenir un niveau optimal de la satisfaction client
Élaborer puis analyser les indicateurs de mesure de l'expérience client direct et indirect afin de déterminer les actions de consolidation ou d'amélioration à mettre en œuvre pour capitaliser sur le positif et augmenter la fidélité à la marque
Auditer des processus internes et des systèmes de management QSSE externe dans le but de vérifier la conformité à

un référentiel et d'en identifier les non-conformités, les risques et opportunités

Rédiger un rapport d'audit afin de statuer sur l'efficacité du processus et/ou système de management QSSE audités et rendre compte du niveau de maturité des processus

Concevoir le plan de communication et les outils de communication QSSE dans le but de garantir la bonne compréhension des messages et la bonne application des méthodes par les équipes et en prenant en compte les éventuelles situations de handicap

Former et/ou sensibiliser le personnel aux démarches QSSE dans le but d'acculturer les équipes à la politique QSSE de l'organisation

Animer une équipe pluridisciplinaire pour conduire un projet QSSE à l'aide d'une méthodologie de conduite de projet et d'un budget alloué pour garantir l'atteinte des objectifs du projet

Elaborer des indicateurs techniques et financier de suivi et de pilotage du projet afin d'assurer l'atteinte des objectifs fixés par la direction et d'identifier les écarts et dysfonctionnements éventuels

Animer les réunions de pilotage et suivi du projet afin d'informer les équipes de l'avancement du projet et proposer des actions correctives à mettre en œuvre

Assurer une veille légale, réglementaire et normative applicable à une organisation en matière de santé et sécurité au travail pour s'assurer de la complétude des informations et anticiper les évolutions réglementaires

Identifier les écarts à la réglementation et à une norme SST afin d'évaluer le niveau de conformité de l'organisation et d'évaluer le niveau de gravité avec une matrice de criticité

Identifier et évaluer les risques auxquels sont soumis les salariés d'une organisation en vue de mettre en place des actions de correction et/ou de prévention pertinentes couvrant les dimensions techniques, humaines et organisationnelles des unités de travail

Déployer un plan de prévention des risques de la santé et sécurité au travail afin d'éliminer ou de limiter la survenance du risque pour les salariés

Assurer une veille légale, réglementaire et normative applicable à une organisation en matière de protection de l'environnement et de maîtrise de l'énergie pour s'assurer de la complétude des informations et anticiper les évolutions réglementaires

Identifier les écarts à la réglementation et à une norme environnementale de type ISO 14001 afin d'évaluer le niveau de conformité de l'organisation et d'évaluer le niveau de gravité avec une matrice de criticité

Identifier et évaluer les risques environnementaux significatifs d'une organisation en vue de mettre en place des actions de correction et/ou de prévention pertinentes visant à réduire et limiter l'impact des activités d'une organisation sur la biodiversité et le dérèglement climatique

Déployer un plan de maîtrise des risques industriels en formalisant sous forme de plan d'action les mesures de prévention et de protection mises en place ou prévues

Blocs de compétences

RNCP36916BC01 — Coordination de la démarche d'amélioration de la performance QSSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un diagnostic QSSE de l'organisation à partir de l'analyse de son environnement économique et au regard de sa conformité normative et réglementaire en matière de QSSE (Qualité / Santé et sécurité au travail / Protection de l'environnement / Maîtrise des énergies, Responsabilité Sociale des Entreprise) pour en identifier ses forces et ses faiblesses et utilisant les méthodes et outils appropriés (SWOT / PESTEL)

Définir avec les pilotes de processus un plan d'action, des objectifs et des indicateurs par processus associé aux ressources nécessaires (humaine, matérielle, financière) pour atteindre les objectifs des processus, prévenir les risques et maximiser les opportunités identifiées

Représenter les activités de l'organisation sous forme de processus et en déterminer les caractéristiques afin d'établir la cartographie des processus, leurs interactions et construire un dispositif documentaire (procédure, enregistrement) permettant de garantir la traçabilité et la maîtrise des risques dans le respect de la réglementation RGPD

Interpréter les résultats des indicateurs des processus à l'aide de l'analyse de données statistiques et des outils de résolution de problèmes pour déterminer les actions correctives à proposer en revue de direction et à intégrer au plan d'action d'amélioration continue

Formaliser un dispositif d'amélioration continue des processus à l'aide du recensement des dysfonctionnements interne et externe (réclamation client, accident du travail, tri des déchets) et des résultats des revues de processus, en assurer la traçabilité par la tenue d'un plan d'action d'amélioration continue du système de management à l'aide

d'outils digitaux pour favoriser l'analyse de données factuelles et la réponse aux clients

Élaborer un cahier des charges fournisseur et les critères de sélection (Qualité, ESE, délai, prix...) permettant d'évaluer les prestataires de son périmètre QSSE afin de garantir la mise à disposition et la qualité des produits/services achetés

Sélectionner et qualifier un prestataire parmi un ensemble de proposition au regard de la grille de scoring déterminer dans le cahier des charges pour garantir la bonne adéquation du prestataire choisi au besoin identifié

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude-Projet-Diagnostic (mise en situation professionnelle réelle) Livrables individuels : rapport écrit et soutenance orale

Etude de cas – Management de projet QSSE (mise en situation professionnelle reconstituée) Livrable individuel : rapport écrit

Evaluation en situation professionnelle : Amélioration continue (questions ouvertes à partir de situation professionnelle réelle ou reconstituée) Livrable individuel

Evaluation en situation professionnelle : Achat (Étude de cas) Livrable individuel

RNCP36916BC02 — Pilotage de la démarche d'amélioration de la qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les risques d'un produit/service ou d'un processus à l'aide d'une méthodologie de type AMDEC (AMDEC, HACCP, HAZOP), les hiérarchiser grâce à une matrice de cotation (matrice de criticité : fréquence, gravité, détection) afin d'identifier les actions d'améliorations prioritaires

Formaliser un plan de surveillance sous format numérique (Documentation) à partir des risques résiduels identifiés visant à assurer la traçabilité des contrôles retenus pour surveiller les risques (modes opératoires, fréquences, responsabilités)

Recueillir les informations en utilisant les méthodes appropriées (brainstorming, relevé numérique, QQQQCCP) puis analyser les données à l'aide d'outils statistiques et méthodes (tableau croisé de données, PARETO, 5 pourquoi, Ishikawa, diagramme des relations) pour déterminer les dysfonctionnements à traiter prioritairement en vue d'éliminer les causes et la récurrence des dysfonctionnements auprès des clients internes et externes

Choisir les solutions avec le meilleur bénéfice risque/faisabilité à l'aide de l'analyse des coûts des dysfonctionnements et des prévisions de gains espérés (diagramme en arbre, matrice de décision, 8D) dans le but d'améliorer et de suivre la satisfaction des clients internes et externes

Déployer une stratégie d'écoute client à partir de la cartographie du parcours client avec les outils et indicateurs appropriés (taux de retour produit, taux de ré-achat, taux de réclamations...) afin de surveiller et de maintenir un niveau optimal de la satisfaction client

Élaborer puis analyser les indicateurs de mesure de l'expérience client direct et indirect par l'analyse de données qualitative et quantitatives (CSAT, Score de satisfaction client, indicateurs de recommandation) afin de déterminer les actions de consolidation ou d'amélioration à mettre en œuvre pour capitaliser sur le positif et augmenter la fidélité à la marque

Auditer des processus internes et des systèmes de management QSSE externe (fournisseurs) dans le respect des règles déontologiques des auditeurs (cf. ISO 19011 lignes directrices pour l'audit des systèmes de management) et en utilisant les méthodes et outils appropriés dans le but de vérifier la conformité à un référentiel et d'en identifier les non-conformités, les risques et opportunités

Rédiger un rapport d'audit en français ou en anglais à partir des observations et des constats réalisés lors des audits afin de statuer sur l'efficacité du processus et/ou système de management QSSE audités et rendre compte du niveau de maturité des processus lors de l'animation de la réunion de clôture

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas – Analyse des risques Qualité (mise en situation professionnelle reconstituée) Livrable individuel : rapport écrit

Evaluation en situation professionnelle : Analyse des données et outils d'analyse des causes (Etude de cas) Livrable individuel écrit

Evaluation en situation professionnelle : Expérience client (Questions ouvertes à partir de situation professionnelle réelle ou reconstituée) Livrable individuel écrit

Evaluation en situation professionnelle : Audit de processus (Situation réelle ou jeu de rôle) Livrable par binôme : rapport d'audit

RNCP36916BC03 — Communication sur les démarches QSSE et de développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir le plan de communication et les outils de communication QSSE (Accident du travail, satisfaction client, démarche RSE...) en choisissant la forme et les canaux les plus adaptés au message à transmettre aux destinataires (affiche, vidéo, tableau de bord) dans le but de garantir la bonne compréhension des messages et la bonne application des méthodes par les équipes et en prenant en compte les éventuelles situations de handicap

Former et/ou sensibiliser le personnel aux démarches QSSE à l'aide des outils de formation digitaux en sélectionnant les informations essentielles à transmettre et s'assurer de leur bonne compréhension par l'observation des attitudes des participants, la reformulation et le questionnement dans le but d'acculturer les équipes à la politique QSSE de l'organisation

Animer une équipe pluridisciplinaire dans le cadre de relation hiérarchique ou transversale pour conduire un projet QSSE à l'aide d'une méthodologie de conduite de projet et d'un budget alloué pour garantir l'atteinte des objectifs du projet

Elaborer des indicateurs techniques et financier de suivi et de pilotage du projet (management visuel et tableau de bord) afin d'assurer l'atteinte des objectifs fixés par la direction et d'identifier les écarts et dysfonctionnements éventuels

Animer les réunions de pilotage et suivi du projet à l'aide des outils et méthodes adaptés afin d'informer les équipes internes et externes de l'avancement du projet et proposer des actions correctives à mettre en œuvre, dans le cas d'écart et/ou dysfonctionnement constatés

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation en situation professionnelle : Communication QSSE (Situation réelle ou jeu de rôle) Livrables collectifs de 3 à 4 personnes : Animation d'une séquence d'information devant un public (30 minutes) et production d'un Tutos QSE de 180 secondes

Etude de cas – Sensibilisation RSE (mise en situation professionnelle reconstituée) Livrable individuel : Capsule vidéo de 4 à 6 minutes

Evaluation en situation professionnelle : coordination de projet (mise en situation professionnelle réelle ou simulée) Livrable collectif de 3 à 4 personnes : rapport d'action humanitaire ou RSE

RNCP36916BC04 — Pilotage de la santé et de la sécurité au travail (SST) d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Assurer une veille légale, réglementaire et normative applicable à une organisation en matière de santé et sécurité au travail à l'aide d'un outil de veille (logiciel dédié) pour s'assurer de la complétude des informations et anticiper les évolutions réglementaires

Identifier les écarts à la réglementation et à une norme SST à l'aide de la veille réglementaire et normatives et d'un outil d'état des lieux afin d'évaluer le niveau de conformité de l'organisation et d'évaluer le niveau de gravité avec une matrice de criticité

Identifier et évaluer les risques auxquels sont soumis les salariés d'une organisation à l'aide du document unique d'évaluation des risques professionnels en vue de mettre en place des actions de correction et/ou de prévention pertinentes couvrant les dimensions techniques, humaines et organisationnelles des unités de travail

Déployer un plan de prévention des risques de la santé et sécurité au travail à partir des résultats de l'évaluation des risques professionnels et/ou des constats d'audit ISO 45001 et/ou des résultats des indicateurs SST et/ou des décisions du CSE et de la direction afin d'éliminer ou de limiter la survenance du risque pour les salariés

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas – Santé et Sécurité au travail (mise en situation professionnelle reconstituée) Livrable individuel écrit

Evaluation en situation professionnelle : Evaluation des risques professionnels et analyse d'un accident du travail (Questions ouvertes à partir de situation professionnelle réelle ou reconstituée) Livrable individuel écrit

RNCP36916BC05 — Pilotage de la protection de l'environnement et la maîtrise de l'Energie d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Assurer une veille légale, réglementaire et normative applicable à une organisation en matière de protection de l'environnement et de maîtrise de l'énergie à l'aide d'un outil de veille (logiciel dédié) pour s'assurer de la complétude des informations et anticiper les évolutions réglementaires

Identifier les écarts à la réglementation et à une norme environnementale de type ISO 14001 à l'aide de la veille

règlementaire et normatives et d'un outil d'état des lieux afin d'évaluer le niveau de conformité de l'organisation et d'évaluer le niveau de gravité avec une matrice de criticité

Identifier et évaluer les risques environnementaux significatifs d'une organisation à l'aide de l'analyse environnementale en vue de mettre en place des actions de correction et/ou de prévention pertinentes visant à réduire et limiter l'impact des activités d'une organisation sur la biodiversité et le dérèglement climatique

Déployer un plan de maîtrise des risques industriels à partir du recensement des phénomènes dangereux (incendie, explosion, pollution) et de l'état des lieux des risques pour la protection de l'environnement (eau, air, déchets, sols) et les conséquences qui en découleraient en formalisant sous forme de plan d'action les mesures de prévention (réduction de la probabilité) et de protection (réduction de la gravité) mises en place ou prévues

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas – Environnement (mise en situation professionnelle reconstituée) Livrable individuel écrit

Evaluation en situation professionnelle : Protection de l'environnement et maîtrise de l'énergie (Questions ouvertes à partir de situation professionnelle réelle ou reconstituée) Livrable individuel écrit

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Responsable management durable Qualité Sécurité Environnement peut exercer en tant que salarié au sein de structures privées (grandes entreprises, PME, cabinets de conseil, ...) ou publiques (associations, collectivités locales, ...) ou en libéral (consultant et/ou auditeur).

La fonction QSE se retrouve dans tous les secteurs d'activité que ce soit dans l'industrie (agro-alimentaire, automobile, chimie, aéronautique, métallurgie, nucléaire, pétrochimie, plasturgie, ...), les bâtiments et travaux publics (BTP), le commerce, la santé, les services, ... ; au sein de structures de toutes tailles (petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises).

Selon la nature des risques encourus par l'activité de l'entreprise ses missions et ses prérogatives peuvent varier.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Animateur qualité/ QSE/HSE

Responsable qualité/ QSE/HSE

Adjoint responsable qualité/ QSE/HSE

Chef de projet qualité/ QSE/HSE

Coordonnateur qualité/ QSE/HSE

Préventeur / conseiller en prévention

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Même si les métiers en eux-mêmes ne sont pas réglementés, les activités liées au management des risques Qualité, Sécurité, Environnement le sont de plus en plus. Ainsi le professionnel devra tenir compte prioritairement des réglementations ci-dessous :

Code du travail partie "Santé et Sécurité au travail" (Partie 4 - Article L4111-1 à 4831-1)

Code de l'environnement partie "Préventions des pollutions des risques et des nuisances" (Livre V - Article L501-1 à L597-46)

Code civil partie "Responsabilité du fait du produit" (Article 1245 et directive européenne 85/374/CEE du 25 juillet 1985)

Règlement général sur la protection des données (RGPD - Directive 95/46/CE)

Ces textes législatifs sont la base de la réglementation que le Responsable management durable QSE doit faire appliquer en entreprise, selon l'activité de l'entreprise d'autres textes seront à prendre en compte (nucléaire, agro-alimentaire, aérospatial, ...).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Très élevée (5/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.

Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 525 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 481
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats doivent justifier d'une certification de niveau 4. Les candidats n'ayant pas un niveau 4 doivent justifier d'une

expérience professionnelle de cinq années dans une fonction de niveau 4.

Une analyse du dossier du candidat et un entretien d'évaluation permet d'apprécier la concordance du profil du candidat avec le métier.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour se présenter à la certification, les candidats doivent avoir suivi

au moins 80% de la période de formation en présentiel et/ou en distanciel, justifier d'une période pratique en entreprise dans les métiers visés d'au moins 20 semaines au cours des trois dernières années, s'être présenté à l'ensemble du dispositif de certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 3 professionnels en activité externes à l'établissement dont le Président du jury

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 526 €
Selon la branche	6 166 € – 8 526 €
Prise en charge	Branches concernées

8 526 €	Valeur par défaut · 204 branches
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP Carrières et matériaux, CPNEFP de la métallurgie
8 160 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
8 100 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 931 €	CPNE de la branche des professions regroupées du cristal, du verre et du vitrail
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton
6 166 €	CPNEFP de l'industrie cimentière

Base légale

Date de décision	29/09/2022
Date d'échéance de l'enregistrement	29/09/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	155	0	90 %	—
2021	124	2	89 %	78 %
2020	112	0	87 %	75 %
2019	172	0	92 %	77 %
2018	163	1	93 %	77 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP29426

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.ieqt.org/programmes/diplomes/responsable-qse/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36916/>

Où se former

Formations référencées	13
Organismes	8
Régions couvertes	7
Prix indicatif	1 900 € – 9 632 €
Durée	231 – 1351 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	20
Organismes gestionnaires (CFA)	10
Organismes formateurs	13
Régions couvertes	9
Départements couverts	13
Organismes certifiés Qualiopi	13
Sessions	de 09/2024 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	11
Parcours menés à terme	7
Taux d'achèvement	64 %
Période	09/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	13
Montant total engagé	71 950 €
Coût moyen par dossier	5 535 €
Durée moyenne	556 h
Période	07/2023 – 08/2026
France compétences	47 %
Régions	19 %
Entreprise	16 %
France Travail	13 %
Reste à charge titulaire	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.