

Manager du développement durable

RNCP37011 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	12522, 32008
Code(s) ROME	K1802, H1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/10/2022
Date d'échéance	24/10/2027

Certificateur(s)

ADE HOLDING · SIRET : 82450453400028

DE VINCI HIGHER EDUCATION (DVHE) · SIRET : 44087031900025

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
COMPETENTIS	94953886200010	Former et organiser l'évaluation
GROUPE ANTOINE DE ST-EXUPERY SITE GIORGIO FRASSATI	77774619900010	Former et organiser l'évaluation
LION	82253139800045	Former et organiser l'évaluation
MEDIASCHOOL PARIS	49032361500149	Former et organiser l'évaluation
MEDIASCHOOL PARIS	49032361500206	Former et organiser l'évaluation
SUPDEWEB PARIS	75178320000015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Aujourd'hui toutes les entreprises adaptent leurs modèles économiques en intégrant des stratégies développement durable (DD) dans leurs produits, process, leur organisation, leur culture et leur fonctionnement. Les motivations sont variées : les entreprises sont poussées par des contraintes financières et réglementaires de plus en plus importantes, par une demande sociale de plus en plus exigeante sur les critères environnementaux et sociaux mais également portées par une volonté d'innover sur des questions de durabilité. Leurs actions à ce niveau sont parties intégrantes de leur politique RSE (Responsabilité sociale des entreprises).

Le manager du développement durable conçoit, met en œuvre, pilote et évalue les stratégies de développement durable engagées au sein des organisations (entreprise, association, collectivité, administration). Il conduit des projets DD / RSE faisant progresser les pratiques dans les domaines environnementaux, éthiques, sociaux et de gouvernance à tous les niveaux de la structure, sur tous les métiers. Ce spécialiste est ainsi chargé de faire évoluer les modèles d'affaires au sein des entreprises qui l'emploient, dans une perspective de prévention des risques sociaux et environnementaux liés à leurs activités.

ACTIVITÉS VISÉES

Elaboration de la stratégie de développement durable de l'organisation
 Réalisation d'un diagnostic RSE et cartographie des risques
 Cartographie des parties prenantes et de la matérialité des enjeux
 Identification des actions créatrices de valeur
 Elaboration des modèles d'affaires durables
 Pilotage des plans d'action en développement durable
 Définition des plans d'action
 Mise en œuvre du système de management DD/RSE
 Intégration au management des bonnes pratiques de développement durable
 Conduite du changement
 Evaluation des projets de développement durable
 Conception des indicateurs d'évaluation de projet
 Mesure des impacts économiques, sociaux et environnementaux
 Pilotage de la performance économique, sociale et environnementale
 Evaluation des impacts sociaux et environnementaux
 Management des communautés de développement durable
 Définition et mise en œuvre des pratiques de communication interne et externe
 Définition et mise en œuvre du plan de sensibilisation des parties prenantes
 Négociation avec les partenaires stratégiques
 Coopération avec les institutions nationales et internationales

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les contextes socio-économiques, environnementaux et territoriaux de l'organisation, en vue d'identifier les risques, forces et faiblesses en matière de RSE (Responsabilité sociale des entreprises)
 Identifier les parties prenantes du développement durable et de la RSE au sein de l'organisation, dans son réseau et son environnement, en précisant les enjeux de chacune d'entre elles, en vue d'intégrer ceux-ci à la stratégie d'ensemble
 Identifier les produits, services et processus innovants susceptibles de contribuer à une politique de développement durable, afin de constituer les éléments d'une stratégie RSE efficace
 Intégrer aux stratégies business des préoccupations éthiques et environnementales, dans le but de constituer des modèles d'affaires innovants et durables
 S'appuyer sur les sciences de l'environnement, le droit et les notions d'intérêt général pour finaliser une stratégie RSE cohérente
 Opérer des choix entre les options techniques, scientifiques, économiques et organisationnelles, en suivant les recommandations de la norme ISO 26000 (responsabilité sociétale), afin de définir des plans d'action opérationnels
 Renégocier les objectifs des acteurs en intégrant de nouveaux critères DD dans les systèmes de management existants, dans le but d'assurer une mise en œuvre des plans d'action conforme à la norme ISO 14001 (système de management environnemental)
 Prendre en compte le référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA) dans le but d'impliquer les personnes handicapées dans les plans d'action DD/RSE
 Mettre en place un suivi et un contrôle qualité des nouvelles pratiques, en s'appuyant sur les acteurs et personnels impliqués, en vue d'assurer les résultats de la stratégie mise en œuvre
 Concevoir et mettre en œuvre un système d'information partagé, en utilisant des outils collaboratifs adaptés, en vue de capitaliser sur les bonnes pratiques en développement durable
 Engager des actions de conduite du changement, en s'appuyant sur un système d'information partagé, afin d'accompagner les parties prenantes dans la mise en place de la stratégie DD / RSE
 Concevoir les indicateurs quantitatifs et qualitatifs de progression des pratiques de développement durable au sein de l'organisation, dans le but de rationaliser l'évaluation des résultats des actions entreprises
 Mesurer les impacts économiques, sociaux et environnementaux des projets de développement durable, en s'appuyant sur les indicateurs prédéfinis, en vue de constituer les principaux éléments d'évaluation des actions mises en œuvre
 Concevoir un modèle de pilotage de la performance globale en développement durable, intégrant l'ensemble des mesures d'impact, dans la perspective de rédaction du rapport annuel d'activité DD / RSE
 Etablir des modèles et critères monétaires et comptables d'évaluation des impacts sociaux et environnementaux, en vue de chiffrer ces impacts et de les situer dans l'ensemble des résultats économiques de l'organisation

Concevoir et mettre en œuvre des pratiques de co-construction des processus de développement durable, en impliquant les parties prenantes internes et externes à l'organisation, dans le but de développer l'intelligence collective et de finaliser des cahiers des charges efficaces

Engager la formation des salariés sur les questions de développement durable et de RSE, en s'appuyant sur des documents scientifiques et juridiques adaptés, afin de renforcer le niveau de sensibilisation de l'ensemble des services

Identifier les partenaires stratégiques de l'organisation en matière de réussite de ses plans d'action DD / RSE, en vue de négocier leur participation et leur soutien à la stratégie d'ensemble

Représenter l'entreprise dans les institutions nationales et internationales en vue de négocier des dispositifs de valorisation des actions (certification, labellisation, etc.)

Blocs de compétences

RNCP37011BC01 — Elaborer la stratégie de développement durable de son organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les contextes socio-économiques, environnementaux et territoriaux de l'organisation, en vue d'identifier les risques, forces et faiblesses en matière de RSE (Responsabilité sociale des entreprises)

Identifier les parties prenantes du développement durable et de la RSE au sein de l'organisation, dans son réseau et son environnement, en précisant les enjeux de chacune d'entre elles, en vue d'intégrer ceux-ci à la stratégie d'ensemble

Identifier les produits, services et processus innovants susceptibles de contribuer à une politique de développement durable, afin de constituer les éléments d'une stratégie RSE efficace

Intégrer aux stratégies business des préoccupations éthiques et environnementales, dans le but de constituer des modèles d'affaires innovants et durables

S'appuyer sur les sciences de l'environnement, le droit et les notions d'intérêt général pour finaliser une stratégie RSE cohérente

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire, travaux écrits et étude de cas

RNCP37011BC02 — Piloter des plans d'action en développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Opérer des choix entre les options techniques, scientifiques, économiques et organisationnelles, en suivant les recommandations de la norme ISO 26000 (responsabilité sociétale), afin de définir des plans d'action opérationnels

Renégocier les objectifs des acteurs en intégrant de nouveaux critères DD dans les systèmes de management existants, dans le but d'assurer une mise en œuvre des plans d'action conforme à la norme ISO 14001 (système de management environnemental)

Prendre en compte le référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA) dans le but d'impliquer les personnes handicapées dans les plans d'action DD/RSE

Mettre en place un suivi et un contrôle qualité des nouvelles pratiques, en s'appuyant sur les acteurs et personnels impliqués, en vue d'assurer les résultats de la stratégie mise en œuvre

Concevoir et mettre en œuvre un système d'information partagé, en utilisant des outils collaboratifs adaptés, en vue de capitaliser sur les bonnes pratiques en développement durable

Engager des actions de conduite du changement, en s'appuyant sur un système d'information partagé, afin d'accompagner les parties prenantes dans la mise en place de la stratégie DD / RSE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travaux écrits, mise en situation professionnelle et présentation orale devant le jury

RNCP37011BC03 — Evaluer des projets de développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir les indicateurs quantitatifs et qualitatifs de progression des pratiques de développement durable au sein de l'organisation, dans le but de rationaliser l'évaluation des résultats des actions entreprises

Mesurer les impacts économiques, sociaux et environnementaux des projets de développement durable, en s'appuyant sur les indicateurs prédéfinis, en vue de constituer les principaux éléments d'évaluation des actions mises en œuvre

Concevoir un modèle de pilotage de la performance globale en développement durable, intégrant l'ensemble des mesures d'impact, dans la perspective de rédaction du rapport annuel d'activité DD / RSE

Etablir des modèles et critères monétaires et comptables d'évaluation des impacts sociaux et environnementaux, en vue de chiffrer ces impacts et de les situer dans l'ensemble des résultats économiques de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travaux écrits, étude de cas, mise en situation professionnelle et présentation orale devant le jury

RNCP37011BC04 — Manager les communautés internes et externes du développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir et mettre en œuvre des pratiques de co-construction des processus de développement durable, en impliquant les parties prenantes internes et externes à l'organisation, dans le but de développer l'intelligence collective et de finaliser des cahiers des charges efficaces

Engager la formation des salariés sur les questions de développement durable et de RSE, en s'appuyant sur des documents scientifiques et juridiques adaptés, afin de renforcer le niveau de sensibilisation de l'ensemble des services

Identifier les partenaires stratégiques de l'organisation en matière de réussite de ses plans d'action DD / RSE, en vue de négocier leur participation et leur soutien à la stratégie d'ensemble

Représenter l'entreprise dans les institutions nationales et internationales en vue de négocier des dispositifs de valorisation des actions (certification, labellisation, etc.)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travaux écrits, mise en situation professionnelle et présentation orale devant le jury

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs d'activité (industriel, services, agricole) et toutes les organisations (entreprises, collectivités territoriales, Etat, associations, syndicats) sont concernés, comme le signale la norme ISO 26000 relative à la mise en œuvre de la RSE dans les organisations.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé de projet développement durable

Responsable ou coordinateur RSE, chargé de relations avec les parties prenantes

Directeur du développement durable

Sustainability consultant

Analyste ESG, ESG Manager (Environnement Social Gouvernance Manager)

CRS PMO (Common Reporting Standard Projet Manager Officer)

Analyste de risques (environnementaux et sociaux)

Analyste extra-financier

Impact manager (ou consultant)

Chargé de projet inclusion et diversité

Chef de cabinet ou conseiller auprès de la direction générale

Consultant ou responsable métier avec double compétence RSE (achats responsables, communication responsable, etc.)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €

Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 458
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 6 ou d'un diplôme ou titre de niveau 5, après validation du dossier par la Commission d'autorisation de candidature (CAC)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Un président désigné par le président de l'organisme certificateur (personnalité extérieure à l'autorité certificatrice)

Deux formateurs du programme conduisant à la certification

Un professionnel extérieur à l'autorité de certification

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 648 €
Selon la branche	7 000 € – 8 851 €
Prise en charge	Branches concernées
8 648 €	Valeur par défaut · 172 branches
7 600 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des Vins et Spiritueux
8 851 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNE autoroutes, CPNE de la branche de la Distribution Directe
8 696 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNEFP Commerce succursaliste de la Chaussure, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP Import-Export
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie

8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 396 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	24/10/2022
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/10/2027

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	25	0	95 %	73 %
2019	24	0	92 %	65 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP34388

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://www.ilv.fr>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37011/>

Où se former

Formations référencées	12
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	2 200 € – 14 900 €
Durée	40 – 104 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	3
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1

Régions couvertes	2
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	1
Formations à distance	1
Sessions	de 03/2025 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	464
Parcours menés à terme	454
Taux d'achèvement	98 %
Période	02/2023 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	496
Montant total engagé	1 460 096 €
Coût moyen par dossier	2 944 €
Durée moyenne	73 h
Période	02/2023 – 06/2026
France compétences	89 %
Reste à charge titulaire	6 %
France Travail	3 %
Entreprise	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.