

# Responsable de projets eau, hygiène et assainissement

RNCP37073 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 343p, 310n                 |
| Formacode(s)            | 13017, 12530, 12541        |
| Code(s) ROME            | K2301, H1303, K2306        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 23/11/2022                 |
| Date d'échéance         | 23/11/2027                 |

## Certificateur(s)

INSTITUT BIOFORCE · SIRET : 34040220500033

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans des contextes d'urgence, de réhabilitation ou de développement, en milieu rural, périurbain ou urbain, les ONG réalisent de nombreux programmes "Eau, Hygiène et Assainissement". C'est au Responsable de Projets Eau, Hygiène & Assainissement (EHA) que sont confiées la coordination et la mise en œuvre de ces projets sur le terrain : il assure l'alimentation en eau potable et en quantité suffisante auprès des populations, il développe et favorise l'accès aux structures d'assainissement au niveau domestique ou collectif, il coordonne la promotion de l'hygiène et la mise en place d'un système de gestion de l'eau. Ses responsabilités directes incluent la stratégie d'intervention en matière d'EHA, le management des ressources humaines et l'équilibre financier du projet dont il a la responsabilité.

### ACTIVITÉS VISÉES

Identifie les problématiques EHA et celles liées aux autres secteurs (nutrition, santé animale, santé) et il élabore des hypothèses. Il identifie les parties prenantes du projet EHA en intégrant les communautés bénéficiaires, les réseaux d'opérateurs privés et les services déconcentrés de l'Etat.

Elabore avec les communautés les modalités d'implémentation du projet et supervise sa mise en œuvre. Identifie les matériels et équipements nécessaires à la mise en œuvre des activités en distinguant ceux qui peuvent être commandés localement. Il contribue au recrutement des équipes du projet EHA.

Forme les personnels impliqués sur les projets EHA. Il veille au respect des chartes et codes déontologiques.

Elabore et pilote le budget du projet EHA. Identifie les vulnérabilités de la population en matière d'hygiène, de santé publique et de santé environnementale en incluant l'ensemble des acteurs (communautés, acteurs de santé...)

En s'appuyant sur la communauté et sur la base d'une écoute active, il organise les enquêtes sanitaires pour identifier les sources de contaminations potentielles sur les ouvrages.

Evalue les usages de l'eau des communautés : consommation, hygiène, lavage des mains, écoles, santé, élevage, irrigation...

Identifie les différentes ressources en eau disponibles sur la zone en prenant en compte : géologie, hydrologie et hydrogéologie...

Elabore le cahier des charges des ouvrages à réaliser en incluant les communautés locales et en s'appuyant sur les principes de la conception universelle et de l'accessibilité (handicap, personnes âgées, enfants...)

Pilote les opérations de construction / réhabilitation des ouvrages en impliquant les communautés locales.

Exploite et maintient les infrastructures de fourniture d'eau et de traitement des eaux usées, des excréments et des déchets solides en impliquant les communautés locales.

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les besoins en EHA d'une population en s'appuyant sur la collecte et le traitement d'indicateurs spécifiques au domaine - en les comparant avec des normes en vigueur - en vue d'apporter une réponse humanitaire appropriée et inclusive.

Se coordonner avec les acteurs en présence dans le respect des mécanismes de coordination du secteur humanitaire, et au besoin mettre en place des partenariats qui renforcent les capacités locales afin de s'assurer de la complémentarité de la réponse humanitaire avec celle des autres acteurs

Elaborer la stratégie d'intervention du projet EHA – y compris l'identification des risques inhérents aux projets et les facteurs de renforcement de la résilience– et superviser sa mise en œuvre en lien avec la stratégie de l'organisation et le contexte humanitaire afin de guider les réorientations si nécessaire.

Mobiliser les matériels et prestataires EHA conformément aux procédures logistiques de l'organisation en s'appuyant sur les acteurs et services du marché local et en prenant en compte les risques environnementaux.

Recruter, encadrer, évaluer les équipes du projet dans le respect du cadre légal du pays, des procédures de l'organisation, afin que le projet dispose de ressources humaines compétentes et adaptées.

Accompagner et former les équipes du projet EHA en intégrant la dimension interculturelle afin de garantir un personnel travaillant en accord avec le mandat de l'organisation et les objectifs du projet.

Définir et suivre le budget du projet Eau Hygiène et Assainissement dans le respect des procédures internes et des critères d'éligibilités des bailleurs de fonds pour garantir une utilisation efficiente et éthique des fonds alloués

Concevoir et mettre en œuvre les actions inclusives de promotion de l'hygiène – dans le respect des standards humanitaires – en intégrant le lien EHA / Santé publique / Santé Environnementale et en s'appuyant sur les communautés afin de prévenir les maladies

Organiser l'implication de la communauté et des acteurs locaux dans la conception et la mise à disposition des infrastructures EHA – dans le respect des standards du secteur – afin de favoriser la durabilité des résultats de l'intervention

Évaluer les besoins quantitatifs et qualitatifs en infrastructures EHA de la zone d'intervention dans le respect des standards humanitaires du secteur Eau Hygiène et Assainissement

Évaluer les sources d'eau disponibles les plus appropriées aux besoins de la population cible du projet EHA, en prenant en compte les risques liés au changement climatique et afin de favoriser l'efficacité, l'efficience et la durabilité du projet.

Concevoir, réaliser, exploiter et maintenir les infrastructures EHA de manière inclusive et adaptée en impliquant les communautés bénéficiaires du projet EHA afin de favoriser et la durabilité des résultats de l'intervention.

## Blocs de compétences

### **RNCP37073BC01 — Concevoir et piloter les projets Eau, Hygiène et Assainissement dans le respect des normes humanitaires**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les besoins en EHA d'une population en s'appuyant sur la collecte et le traitement d'indicateurs spécifiques au domaine - en les comparant avec des normes en vigueur - en vue d'apporter une réponse humanitaire appropriée et inclusive.

Se coordonner avec les acteurs en présence dans le respect des mécanismes de coordination du secteur humanitaire, et au besoin mettre en place des partenariats qui renforcent les capacités locales afin de s'assurer de la complémentarité de la réponse humanitaire avec celle des autres acteurs

Elaborer la stratégie d'intervention du projet EHA – y compris l'identification des risques inhérents aux projets et les facteurs de renforcement de la résilience– et superviser sa mise en œuvre en lien avec la stratégie de l'organisation et le contexte humanitaire afin de guider les réorientations si nécessaire

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas individuelles écrites et cas pratique réalisé en groupe collaboratif donnant lieu à la production d'un dossier écrit et d'une présentation orale.

### **RNCP37073BC02 — Coordonner les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires à la mise en œuvre des projets Eau, Hygiène et Assainissement lors d'une intervention humanitaire**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser les matériels et prestataires EHA conformément aux procédures logistiques de l'organisation en s'appuyant sur les acteurs et services du marché local et en prenant en compte les risques environnementaux.

Recruter, encadrer, évaluer les équipes du projet dans le respect du cadre légal du pays, des procédures de l'organisation, afin que le projet dispose de ressources humaines compétentes et adaptées.

Accompagner et former les équipes du projet EHA en intégrant la dimension interculturelle afin de garantir un personnel travaillant en accord avec le mandat de l'organisation et les objectifs du projet.

Définir et suivre le budget du projet Eau Hygiène et Assainissement dans le respect des procédures internes et des critères d'éligibilités des bailleurs de fonds pour garantir une utilisation efficiente et éthique des fonds alloués

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas individuelles écrites et cas pratique réalisé en groupe collaboratif donnant lieu à la production d'un dossier écrit et d'une présentation orale.

### **RNCP37073BC03 — Concevoir des activités favorisant l'amélioration des conditions d'hygiène ainsi que la participation communautaire dans un projet EHA, dans le respect des normes humanitaires et en intégrant la dimension interculturelle**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir et mettre en œuvre les actions inclusives de promotion de l'hygiène – dans le respect des standards humanitaires – en intégrant le lien EHA / Santé publique / Santé Environnementale et en s'appuyant sur les communautés afin de prévenir les maladies

Organiser l'implication de la communauté et des acteurs locaux dans la conception et la mise à disposition des infrastructures EHA – dans le respect des standards du secteur – afin de favoriser la durabilité des résultats de l'intervention

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de connaissances, études de cas individuelles écrites et cas pratique réalisé en groupe collaboratif donnant lieu à la production d'un dossier écrit et d'une présentation orale.

### **RNCP37073BC04 — Concevoir et assurer la mise en œuvre des infrastructures de fourniture d'eau potable et d'assainissement des projets Eau, Hygiène et Assainissement lors d'une intervention humanitaire**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer les besoins quantitatifs et qualitatifs en infrastructures EHA de la zone d'intervention dans le respect des standards humanitaires du secteur Eau Hygiène et Assainissement

Évaluer les sources d'eau disponibles les plus appropriées aux besoins de la population cible du projet EHA, en prenant en compte les risques liés au changement climatique et afin de favoriser l'efficacité, l'efficience et la durabilité du projet.

Concevoir, réaliser, exploiter et maintenir les infrastructures EHA de manière inclusive et adaptée en impliquant les communautés bénéficiaires du projet EHA afin de favoriser et la durabilité des résultats de l'intervention.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de connaissances, études de cas individuelles écrites et cas pratique réalisé en groupe collaboratif donnant lieu à la production d'un dossier écrit et d'une présentation orale.

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le-la Responsable de projet Eau, hygiène, assainissement exerce ses activités principalement au sein d'organisations humanitaires locales, nationales et internationales : Organisations Non Gouvernementales (ONG), Agences des Nations Unies (UN), Mouvement de la Croix Rouge/Croissant Rouge, Associations de la société civile nationale (en France ou à l'étranger) ou Institutions internationales. Les contextes d'emploi sont des contextes de crises

(crises chroniques, structurelles ou aiguës), ou des contexte d'aide au développement où l'alimentation en eau, l'assainissement et l'hygiène sont des besoins prioritaires.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le métier de responsable de projet EAH est désigné de diverses manière, en fonction du pays d'intervention (anglophone ou francophone) ou de la culture interne à chaque organisation. Tous revêtent un niveau équivalent de responsabilité et d'autonomie.

Coordinateur de projet Eau Hygiène et Assainissement (EHA)

Responsable de programme Eau, Hygiène et Assainissement  
 Responsable de projet WASH (Water Sanitation & Hygiene)  
 Responsable terrain eau hygiène et assainissement  
 Responsable technique eau hygiène et assainissement  
 Délégué WatHab (Eau et Habitat)  
 Référent Eau, Hygiène et Assainissement  
 Chef de projet EHA  
 Responsable WATSAN (Water and Sanitation)  
 Logisticien WATSAN ou Logisticien Sanitation  
 Responsable de pôle EAH

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Non-durabilité de l'emploi, Intensité d'embauche, Conditions de travail contraignantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 090 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X78 — Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 19 210                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 31 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 24 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel<br>G1X78 — Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets                                                                                                        |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les domaines requis de formation ou d'expérience professionnelle sont :

Gestion de l'eau, de l'assainissement, des déchets, hydrogéologie, hydrologie, hydraulique urbaine, promotion à l'hygiène, métiers de la santé publique & épidémiologie.

Autres domaines techniques : Logistique en solidarité internationale, agronomie, génie civil, environnement,

aménagement urbain, physique chimie, biologie médicale & microbiologie.

Le niveau de formation et d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis est :

- Pour les candidats titulaires du Bac (ou d'une certification de niveau 4) ou d'un diplôme Bac +2 (ou d'une certification de niveau 5) : minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis
- Pour les candidats titulaires d'un Bac +2 (ou d'une certification de niveau 6)  
ou plus : minimum 6 mois d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification est composé de 4 membres :

Président du jury : Le Président de Bioforce ou son Directeur général par délégation

Ainsi que 3 membres :

- Le responsable de chaque centre de formation ou par délégation, le coordinateur de formation
- 2 représentants professionnels exerçant ou ayant exercé le métier pendant au moins 3 ans dans les 5 dernières années.

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de certification est composé de 3 membres :

Président du jury : Le Président de Bioforce ou son Directeur général par délégation

Ainsi que 2 membres :

- 2 représentants professionnels exerçant ou ayant exercé le métier pendant au moins 3 ans dans les 5 dernières années.

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date de décision                    | 23/11/2022 |
| Durée de l'enregistrement           | 5 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement | 23/11/2027 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2020  | 6         | 0        | 100 %            | —            |
| 2019  | 13        | 1        | 92 %             | 62 %         |
| 2018  | 14        | 0        | 91 %             | 75 %         |

## Liens avec d'autres certifications

#### ANCIENNES VERSIONS

RNCP13662

## Pour plus d'informations

#### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.bioforce.org/formation/responsable-de-projets-eau-hygiene-et-assainissement/>

#### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37073/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |   |
|------------------------|---|
| Entrées en formation   | 1 |
| Parcours menés à terme | 1 |

|                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| Taux d'achèvement | 100 %             |
| Période           | 03/2024 – 06/2024 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| Dossiers CPF engagés     | 1       |
| Montant total engagé     | 4 400 € |
| Coût moyen par dossier   | 4 400 € |
| Durée moyenne            | 316 h   |
| Période                  | 01/2024 |
| Reste à charge titulaire | 60 %    |
| France compétences       | 40 %    |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.