

# Responsable logistique

RNCP37080 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 311p                       |
| Formacode(s)            | 31837                      |
| Code(s) ROME            | N1301, N1302, H1401, N1303 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 23/11/2022                 |
| Date d'échéance         | 23/11/2027                 |

## Certificateur(s)

CCI FRANCE · SIRET : 18750002000073

## Partenaires habilités

10 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 10 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                                                  | SIRET          | Habilitation                     |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| CCIT ALSACE EUROMETROPOLE                                                  | 13002267600014 | Former et organiser l'évaluation |
| CCIT OUEST NORMANDIE                                                       | 13002172800014 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION HAUTS-DE-FRANCE               | 13002271800014 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE PUY-DE-DOME CLERMONT AUVERGNE METROPOLE | 13000772700071 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE ALSACE EUROMETROPOLE       | 13002267600030 | Former et organiser l'évaluation |
| CPOI/CCIR COMMERCE ET SERVICES                                             | 18974211700154 | Former et organiser l'évaluation |
| GIP CAMPUS ESPRIT INDUSTRIES                                               | 13002028200021 | Former et organiser l'évaluation |
| INTERFOR                                                                   | 30340844700033 | Former et organiser l'évaluation |
| SUD MANAGEMENT                                                             | 38980235600011 | Former et organiser l'évaluation |
| SUD'MANAGEMENT ENTREPRISES                                                 | 38980220800014 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Responsable Logistique exerce son activité dans des environnements très divers, pouvant aller de l'industrie tels

que l'agro-alimentaire, la métallurgie, l'aéronautique, l'automobile, mais aussi les entreprises de la distribution, les entreprises de services, tels que le transport, le milieu hospitalier. Le métier varie en fonction de la typologie d'entreprises : taille, secteur d'activité, situation géographique, ouverture ou non à l'international, mais son rôle d'organisateur demeure un élément clé de la performance de l'entreprise.

Par ailleurs, les entreprises peuvent piloter leur propre service logistique en interne ou faire le choix d'externaliser tout ou partie de la fonction logistique auprès de prestataires.

Selon la taille de l'entreprise, en relation avec sa direction générale, le service marketing, le service export, le service qualité, le service production, le Responsable logistique doit être force de propositions et ainsi participe aux choix et orientations stratégiques de l'entreprise. Il participe au développement des plans d'évolution de la Supply Chain nécessaires pour définir la faisabilité des nouvelles offres de services à offrir aux clients.

#### ACTIVITÉS VISÉES

##### 1/ Elaboration de la Supply Chain de l'entreprise

Ses principales activités sont centrées sur :

- Prise en compte de l'environnement interne et externe
- Elaboration des schémas de flux physiques
- Dimensionnement des moyens humains nécessaires au déploiement de la stratégie logistique
- Analyse et définition des outils informationnels
- Elaboration des budgets prévisionnels
- Présentation et argumentation auprès de sa direction

##### 2/ Organisation et pilotage l'activité logistique

Ses principales activités sont centrées sur :

- Participation à la sélection des fournisseurs
- Gestion des approvisionnements et des stocks
- Planification et ordonnancement de l'activité logistique
- Pilotage des flux d'entrepôt
- Gestion des transports
- Utilisation des outils de pilotage

##### 3/ Management des équipes de la logistique

Ses principales activités sont centrées sur :

- Planification de l'activité et des besoins en personnel
- Contribution au recrutement de collaborateurs
- Gestion opérationnelle de l'activité logistique
- Animation au quotidien des équipes
- Contribution à la performance des équipes

##### 4/ Suivi et optimisation de la Supply Chain de l'entreprise

Ses principales activités sont centrées sur :

- Analyse des tableaux de bord d'activité du processus logistique
- Evaluation comptable et financière de la performance de l'activité logistique
- Conduite d'un audit logistique
- Elaboration d'un plan de progrès

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

##### 1/ Elaboration de la Supply Chain de l'entreprise

En tenant compte de l'orientation stratégique globale de l'entreprise et des spécificités du secteur d'activité, définir la Supply Chain pour une projection en plans d'actions :

- Réaliser une veille logistique
- Mener une analyse de son environnement concurrentiel
- Identifier les enjeux internes et externes en étudiant leurs impacts sur la stratégie logistique
- Définir une cartographie des flux
- Déterminer les moyens humains et structurels à mettre en œuvre
- Vérifier l'adéquation des systèmes d'information avec l'organisation des flux physiques
- Elaborer un budget prévisionnel en utilisant les outils logiciels dédiés
- Communiquer et argumenter les choix stratégiques auprès de la direction

##### 2/ Organisation et pilotage de l'activité logistique

A partir des plans d'actions, piloter l'organisation logistique opérationnelle dans ses différentes composantes de

manière à répondre aux objectifs préalablement définis tout en respectant les règles environnementales et en intégrant les risques :

- Contribuer à la recherche de fournisseurs
- Participer à la sélection des fournisseurs en fonction des critères déterminés par la direction
- Définir des règles de gestion des stocks
- Gérer les approvisionnements
- Planifier le lancement de l'activité logistique
- Ordonnancer l'activité logistique à l'aide de logiciels métier
- Piloter les flux d'entreposage
- Elaborer un plan de transport national ou international
- Mettre en place des tableaux de bord d'activité informatisés

### 3/ Management des équipes de la logistique

En tenant compte de la stratégie logistique définie au sein de l'entreprise, assurer le management des équipes pour atteindre les objectifs fixés :

- Anticiper les besoins en personnel de l'activité logistique
- Participer au processus de recrutement de futurs collaborateurs en collaboration avec le service RH de son entreprise
- Organiser le travail à effectuer par les membres de son équipe
- Mettre en place les dispositions et aménagements de postes de travail pour les salariés en situation de handicap
- Communiquer régulièrement par les différents canaux physiques et digitaux
- Fédérer les équipes de collaborateurs
- Gérer et réguler les conflits
- Superviser le travail produit par les équipes
- Réaliser les entretiens annuels d'évaluation

### 4/ Suivi et optimisation de la Supply Chain de l'entreprise

Dans le cadre de l'amélioration continue de son organisation, mesurer et contrôler la performance de la Supply Chain en tenant compte des critères environnementaux, sociétaux (RSE), technologiques et digitaux :

- Mesurer et analyser les écarts détectés
- Evaluer les coûts logistiques
- Réaliser un audit de la performance logistique
- Elaborer un plan de progrès

## Blocs de compétences

### RNCP37080BC01 — Elaboration de la Supply Chain de l'entreprise

#### LISTE DE COMPÉTENCES

En tenant compte de l'orientation stratégique globale de l'entreprise et des spécificités du secteur d'activité, définir la Supply Chain pour une projection en plans d'actions :

C1.1.1 Réaliser une veille logistique (évolution du métier, des techniques, réglementation...) en mettant en place les techniques permettant l'acquisition, la gestion et l'exploitation optimales des flux d'informations au moyen d'outils digitaux, afin de faire évoluer son organisation

C1.1.2 Mener une analyse de son environnement concurrentiel en utilisant les techniques du benchmarking, pour un positionnement optimal sur son marché

C1.1.3 Identifier les enjeux internes et externes en étudiant leurs impacts sur la stratégie logistique

C1.2 Définir une cartographie des flux permettant de quantifier et de qualifier les moyens matériels, financiers, et humains, ainsi que les systèmes d'information indispensables au déploiement de la chaîne logistique afin de répondre à la demande du marché.

C1.3 Déterminer les moyens humains et structurels à mettre en œuvre en prenant en compte l'ensemble des contraintes préalablement identifiées, afin d'atteindre les objectifs fixés par la stratégie définie.

C1.4 Vérifier l'adéquation des systèmes d'information avec l'organisation des flux physiques, selon la cartographie des flux préalablement définie, sur l'ensemble de la chaîne logistique, afin de réaliser un éventuel ajustement (incluant la proposition éventuelle d'alternatives supplémentaires tels qu'un portail de collaboration, une extension du périmètre de l'ERP, SI dédiés...)

C1.5 Elaborer un budget prévisionnel en utilisant les outils logiciels dédiés, selon les nouveaux besoins identifiés,

quantifiés et les objectifs préalablement définis, en relation avec les services financiers de l'entreprise.

C1.6 Communiquer et argumenter les choix stratégiques auprès de la direction en intégrant l'ensemble des éléments du diagnostic, afin d'en valider leur faisabilité.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

1/ La réalisation d'une analyse concurrentielle issue de l'entreprise

Cette épreuve se traduit par la production d'un dossier individuel portant sur l'analyse économique de l'environnement global d'un marché/ filière en lien avec l'entreprise.

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

2/ La définition de la stratégie logistique d'une entreprise

Comprenant

- L'analyse du contexte de l'entreprise et sa stratégie de développement
- L'état des lieux de l'organisation logistique actuelle
- L'élaboration d'un plan de progrès
- La planification des actions aboutissant au plan stratégique logistique

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

3/ La réalisation d'un budget prévisionnel

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

### **RNCP37080BC02 — Organisation et pilotage de l'activité logistique**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

A partir des plans d'actions, piloter l'organisation logistique opérationnelle dans ses différentes composantes de manière à répondre aux objectifs préalablement définis tout en respectant les règles environnementales et en intégrant les risques :

C2.1.1 Contribuer à la recherche de fournisseurs susceptibles de répondre au cahier des charges élaboré par l'entreprise en tenant compte de la politique des achats de l'entreprise, seul ou en relation avec le service des achats.

C2.1.2 Participer à la sélection des fournisseurs en fonction des critères déterminés par la direction, en privilégiant les acteurs respectueux de l'environnement et répondants à un cahier des charges engageant en matière de RSE, afin d'engager un processus de négociation et potentiellement les référencer, tout en contribuant à l'effort collectif de développement durable.

C2.2.1 Définir des règles de gestion des stocks en tenant compte des contraintes et spécificités des produits à stocker et en fonction des infrastructures de stockage à disposition.

C2.2.2 Gérer les approvisionnements, en assurant un suivi en temps réel à l'aide d'un outil informatisé, selon les prévisions des ventes, le niveau des stocks, le plan de production, et en tenant compte des modèles de réapprovisionnement qui auront été préalablement définis afin d'assurer l'optimisation des stocks.

C2.3.1 Planifier le lancement de l'activité logistique en fonction des contraintes des clients, des moyens de production, en tenant compte des ressources et capacités disponibles, afin de respecter les délais préalablement fixés

C2.3.2 Ordonnancer l'activité logistique à l'aide de progiciels métier en fonction de la planification préalablement établie, afin d'assurer une utilisation optimale des ressources disponibles.

C2.4 Piloter les flux d'entreposage, à l'aide d'outils numériques, selon les contraintes réglementaires et sécuritaires, structurelles et humaines, afin d'optimiser la gestion des capacités de stockage.

C2.5 Elaborer un plan de transport national ou international intégrant les contraintes réglementaires et environnementales en lien avec les modes de transport sélectionnés, afin d'assurer une distribution physique conforme aux attentes du client.

C2.6 Mettre en place des tableaux de bord d'activité informatisés en sélectionnant les indicateurs à sa disposition permettant de mesurer l'efficacité et la performance de l'activité logistique, afin d'assurer le suivi des différentes activités.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

1/définition des règles de gestion de stocks et d'un plan d'approvisionnement

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

2/ Réalisation d'une planification de production

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

3/ Réalisation d'une étude d'implantation et d'optimisation d'entrepôt

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

4/ Elaboration d'un plan de transport

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

## **RNCP37080BC03 — Management des équipes de la logistique**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

En tenant compte de la stratégie logistique définie au sein de l'entreprise, assurer le management des équipes pour atteindre les objectifs fixés :

C3.1 Anticiper les besoins en personnel de l'activité logistique, en déterminant les recrutements à prévoir au regard des objectifs fixés par la direction afin de disposer des ressources humaines pour assurer le fonctionnement du service.

C3.2 Participer au processus de recrutement de futurs collaborateurs en collaboration avec le service RH de son entreprise, en contribuant à l'identification et la sélection des candidats à positionner sur les postes à pourvoir, afin de disposer des profils et compétences correspondant aux besoins générés par l'activité de son service

C3.3.1 Organiser le travail à effectuer par les membres de son équipe, en déterminant les tâches, missions et objectifs assignés à chacun et en établissant le planning de travail dans le respect de la législation et en tenant compte des différents maillons de la chaîne logistique (gestion des approvisionnements et des stocks, planification et ordonnancement de l'activité de production, entreposage et distribution) afin d'assurer un fonctionnement optimal du service

C3.3.2 Mettre en place les dispositions et aménagements de postes de travail pour les salariés en situation de handicap, en identifiant leurs besoins spécifiques, afin de leur garantir des conditions d'accès et d'autonomie suffisantes et conformes à la réglementation.

C3.4.1 Communiquer régulièrement par les différents canaux physiques et digitaux pour actualiser l'ensemble des informations, afin de prévenir les équipes sur les évolutions de l'activité logistique au quotidien.

C3.4.2 Fédérer les équipes de collaborateurs, en développant un mode de management adapté à leurs caractéristiques et à la culture de l'entreprise, afin de contribuer à leur motivation, leur implication et à l'atteinte des objectifs du service

C3.4.3 Gérer et réguler les conflits pouvant survenir entre les membres de l'équipe, en trouvant les solutions adaptées et en préservant les intérêts de chacun afin de garantir un bon climat social et optimiser le bon fonctionnement du service

C3.5.1 Superviser le travail produit par les équipes, en contrôlant le respect des procédures et règles définies, et en les aidant à résoudre les problèmes rencontrés, afin de garantir une qualité de service conforme aux engagements de l'entreprise et de contribuer à la satisfaction des clients

C3.5.2 Réaliser les entretiens annuels d'évaluation, en fonction des objectifs fixés et des résultats obtenus, permettant de déterminer les axes de progrès de chacun et de définir les actions participant au développement de leurs compétences.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

1/ Organisation d'une activité logistique théorique ou issue de l'entreprise

Etude de cas d'entreprise

Epreuve individuelle

Travail écrit

2/ Animation d'une réunion ayant pour objectif de motiver et fédérer les équipes

Etude de cas d'entreprise  
Epreuve individuelle  
Travail oral  
3/ Conduite d'un entretien professionnel  
Etude de cas d'entreprise  
Epreuve individuelle  
Travail oral

## **RNCP37080BC04 — Suivi et optimisation de la Supply Chain de l'entreprise**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Dans le cadre de l'amélioration continue de son organisation, mesurer et contrôler la performance de la Supply Chain en tenant compte des critères environnementaux, sociétaux (RSE), technologiques et digitaux :

C4.1 Mesurer et analyser les écarts détectés, en s'appuyant sur l'examen quotidien des tableaux de bords renseignés et des indicateurs d'activité et de performance, afin de mettre en place des mesures correctives et améliorer le processus logistique.

C4.2 Evaluer les coûts logistiques en s'appuyant sur le service comptabilité/finances, pour en mesurer l'impact financier sur la rentabilité de l'entreprise, et apporter les corrections nécessaires afin d'améliorer la performance de l'activité logistique.

C4.3 Réaliser un audit de la performance logistique afin d'identifier, mesurer et évaluer les écarts par rapport aux référentiels de la profession.

C4.4 Elaborer un plan de progrès, en tenant compte des résultats de l'audit, permettant de déterminer les actions correctives à mettre en œuvre afin de mesurer le niveau de maturité du système/périmètre logistique.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

1/ Analyse de l'impact financier de l'activité logistique dans une entreprise

Etude de cas d'entreprise  
Epreuve individuelle  
Travail écrit

2/ Réalisation d'un audit logistique et rédaction d'un plan de progrès

Etude de cas d'entreprise  
Epreuve individuelle  
Travail écrit et oral

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

Les certifiés exercent leur activité, en proportion équivalente, pour en moyenne 30% d'entre eux dans le secteur industriel et le transport/logistique. Le commerce-distribution et l'agro-alimentaire ont un poids à part égale de 16%.

Le Responsable logistique se positionne essentiellement (environ 60%) sur des entreprises dont la taille est supérieure à 100 salariés, cela s'explique par le poids des investissements nécessaire qui génère cette fonction.

On constate peu d'insertion professionnelle dans les entreprises de moins de 10 salariés, la fonction logistique étant externalisée ou rattachée à une fonction managériale.

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

A l'issue de la certification, les postes occupés sont des postes d'assistantat logistique, qui évolue dans les 2 à 3 années vers les postes suivants : Responsable logistique, Chef de projet logistique, Responsable approvisionnement, Responsable transport, Responsable entrepôt, Responsable d'unité de production, Responsable de planification, Responsable d'ordonnancement, Responsable d'expédition, Responsable de stocks, Responsable des achats.

## **Marché du travail**

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Salaires médians (mensuels)</b>         | 1 990 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible)<br>J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée)<br>J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée)<br>J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 43 554                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 29 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 30 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés<br>J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés<br>J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)<br>J6X92 — Cadres de la logistique                                                                                                                                                       |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Soit :

- Être titulaire d'un niveau 5, et satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement

Ou

- Avoir une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans les métiers en lien avec la logistique, et satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement

Par la VAE :

Avoir 1 an d'expérience professionnelle dans les métiers cibles.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 1 Président (personnalité qualifiée du monde économique)
- 2 professionnels qualifiés du secteur d'activité
- 1 représentant de la CCI / établissement concerné

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 7 550 € |
|--------------------------------|---------|

## Selon la branche

6 000 € – 7 895 €

| Prise en charge | Branches concernées                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 550 €         | Valeur par défaut · 184 branches                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7 895 €         | CPNE Branche ITV, CPNE chimie, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE industries alimentaires diverses                                                                                                                                                                            |
| 7 730 €         | COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés                                                                                 |
| 7 000 €         | CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNE du négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers |
| 7 624 €         | CPNEFP Commerce à distance                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7 577 €         | CPNEFP du Négoce de l'ameublement                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7 500 €         | CPNEFP des commerces de gros                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7 210 €         | CPNEFP Sports Loisirs                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6 800 €         | CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6 300 €         | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 6 000 €         | CPNEF inter-secteurs papier carton                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## Base légale

Date de décision 23/11/2022

Durée de l'enregistrement 5 ans

Date d'échéance de l'enregistrement 23/11/2027

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2020  | 70        | 0        | 68 %             | 86 %         |
| 2019  | 65        | 0        | 79 %             | 95 %         |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP23939

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://fim.fr/formation/responsable-logistique/>

<https://aden-formations.fr/formations/responsable-logistique/>

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37080/>

## Où se former

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Formations référencées | 9                 |
| Organismes             | 2                 |
| Régions couvertes      | 2                 |
| Prix indicatif         | 2 250 € – 9 740 € |
| Durée                  | 21 – 1189 h       |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 2                    |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 2                    |
| Organismes formateurs          | 2                    |
| Régions couvertes              | 2                    |
| Départements couverts          | 2                    |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 2                    |
| Sessions                       | de 09/2025 à 08/2028 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 11                |
| Parcours menés à terme | 10                |
| Taux d'achèvement      | 91 %              |
| Période                | 01/2023 – 06/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés     | 11                |
| Montant total engagé     | 31 670 €          |
| Coût moyen par dossier   | 2 879 €           |
| Durée moyenne            | 145 h             |
| Période                  | 12/2022 – 02/2026 |
| France compétences       | 97 %              |
| Entreprise               | 3 %               |
| Reste à charge titulaire | 1 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.