

Manager des systèmes intégrés QSE (MS)

RNCP37084 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200r
Formacode(s)	31407, 42875, 32025
Code(s) ROME	H1502, M1402, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/11/2022
Date d'échéance	23/11/2025

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109

<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

19 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 19 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200762	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201034	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201083	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201091	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 19 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp37084-manager-des-systemes-integres-qse-ms/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager des systèmes intégrés QSE définit, adapte et fait évoluer la politique QSE de son entreprise en fonction de la stratégie générale et des enjeux internes et externes. Il est garant de la conformité réglementaire de l'entreprise. Il propose les plans d'action et les moyens à mettre en œuvre.

ACTIVITÉS VISÉES

Management des projets de l'entreprise, avec les ressources humaines et matérielles, pour les conduire vers la

réussite

Animation et management des équipes inclusives pour les accompagner dans le changement, management hiérarchique ou transversal avec d'autres services

Intégration de la stratégie de l'entreprise et des aspects financiers dans son activité

Mise en œuvre d'une veille réglementaire et exploitation de celle-ci au regard de l'activité et des risques qualité, environnement et SST de l'entreprise

Analyse des risques encourus par les travailleurs et par l'entreprise et déploiement des moyens de prévention

Etude de l'accidentologie, relation avec les parties prenantes et identification des évolutions nécessaires

Constitution et contrôle des différents dossiers environnementaux obligatoires pour l'entreprise (dossier ICPE, plan de solvants, biodiversité...)

Construction de la cartographie des processus en cohérence avec la stratégie de l'entreprise et les référentiels ciblés

Interprétation des exigences normatives et élaboration/définition de l'organisation nécessaire à la performance grâce au système de management

Intégration des systèmes de management

Organisation du déploiement des systèmes de management

Analyse de données pour piloter la performance

Pilotage et contrôle des audits internes et externes (audit clients/fournisseur)

Construction du plan de certification et de recertification en collaboration avec la direction

Analyse des marges de progression des processus et activités pour prioriser les chantiers d'amélioration continue

Accompagnement des plans d'action et analyse des reporting

Gestion des situations d'urgence et des crises

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Manager des projets au service de la stratégie QSE de l'entreprise

Identifier et analyser les besoins de projets QSE, pour rédiger le plan management de projet adapté

Décomposer le projet pour couvrir le besoin et établir la planification pour déterminer un prévisionnel

Identifier les collaborateurs qui seront affectés au projet afin de leur confier des missions adaptées à leurs compétences

Analyser les risques du projet et identifier les actions préventives pour prévoir tout aléa sur le projet

Suivre l'avancement du projet avec les équipes et analyser les écarts pour proposer des correctifs

Clôturer le projet et réaliser le retour d'expérience pour une utilisation ultérieure

Analyser l'organisation de l'entreprise et ses modes de management pour positionner son activité et son fonctionnement avec les équipes

Organiser et animer des groupes de travail pour les conduire vers la performance (en prenant en compte si besoin les collaborateurs en situation de handicap)

Accompagner les équipes dans les transitions, qu'elles soient techniques ou organisationnelles pour qu'elles prennent en charge les changements

Définir des objectifs et un plan opérationnel QSE en se basant sur l'analyse du fonctionnement stratégique et décisionnaire de l'entreprise afin de proposer une déclinaison de la stratégie QSE et les leviers associés en lien avec la stratégie générale

Piloter son activité en s'appuyant sur des outils d'aide à la décision utilisés en gestion financière afin d'anticiper les écarts et prioriser les actions à mettre en œuvre

Elaborer et suivre les budgets QSE pour assurer la viabilité du projet

Réaliser le suivi complet de l'activité au moyen de la conception d'un tableau de bord QSE reposant sur des indicateurs pertinents pour prendre les décisions adaptées et les faire valider le cas échéant par la direction

Présenter le reporting de l'activité QSE au comité de direction

en s'appuyant sur la consolidation des données dans le tableau de bord QSE afin de faire valider les orientations proposées.

Analyser la conformité réglementaire de l'entreprise

Mettre en place une veille réglementaire (qualité, SST et Environnement) pour permettre d'identifier au plus tôt les législations applicables à l'entreprise (droit de la consommation, obligations de l'entreprise vis-à-vis de ses clients et fournisseurs, qualité produit/réglementation produits/services)

Analyser la conformité réglementaire de l'entreprise pour détecter les écarts et proposer les plans d'action requis (installation de nouvelles mesures de protection, mise à jour de dossiers, ...)

Construire la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la déployer, inventorier les risques, qu'ils soient

techniques, technologiques ou organisationnels pour permettre l'élaboration du document unique et sa mise à jour régulière

Identifier et répertorier les risques opérationnels à l'aide de méthodologies et d'outils (ex AMDEC (AMDEC : Analyse des Modes de Défaillance, de leurs Effets et de leur Criticité)) afin de proposer les moyens de prévention adaptés inclus dans le document unique.

Analyser les accidents avec les méthodologies adéquates (arbre des causes par exemple) pour en tirer les enseignements nécessaires afin que ceux-ci ne surviennent plus

Elaborer un rapport d'enquête pour échanger avec les autorités compétentes en cas d'accident grave

Chiffrer les investissements de mise en conformité ou de protection nécessaires pour les présenter à la direction en les argumentant

Calculer le régime de classement des installations pour établir le(s) dossier(s) ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement) obligatoire(s) pour l'entreprise (déclaration, enregistrement ou autorisation)

Evaluer l'impact environnemental des activités de l'entreprise après avoir identifié en amont les conséquences de celles-ci sur l'environnement afin de convaincre la direction de prendre des mesures pour diminuer ces risques et si nécessaire échanger avec les acteurs externes tels que la DREAL(Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement).

Concevoir le système de management aligné avec la stratégie de l'entreprise

Adapter et faire évoluer la politique QSE en fonction du contexte et des risques stratégiques pour être en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

Construire avec la direction une cartographie des processus permettant un pilotage/management de la performance QSE cohérente avec la stratégie

Déployer la gestion des risques (stratégiques et opérationnels) au sein des processus et du système de management QSE, en réponse aux exigences normatives (depuis les versions 2015), pour intégrer une approche préventive dans le système de management

Mettre en œuvre les normes QSE (ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour l'environnement et ISO 45001 pour la sécurité notamment) ou sectorielles (exemple EN 9100 norme qualité dans le secteur aéronautique) pour proposer les réponses pertinentes face aux exigences de chacune de ces normes et ainsi conduire l'entreprise vers la/les certifications

Bâtir un système et une organisation performants pour répondre de façon efficiente aux exigences des normes choisies pour l'entreprise

Conjuguer les systèmes de management de l'entreprise pour proposer un système intégré cohérent et efficace

Faire appliquer le système intégré QSE dans le fonctionnement de l'entreprise afin de gagner des avantages concurrentiels (satisfaction client, répondre aux attentes des parties intéressées pertinentes)

Préparer les règles générales du système QSE attendu pour cadrer le déploiement de ce système au sein de l'entreprise

Organiser les reportings du système de management dans les différentes strates organisationnelles afin de suivre sa performance et ses évolutions sur des tableaux de bord et communications pertinents.

Piloter la performance QSE de l'entreprise et la démarche d'amélioration continue

Concaténer des données, les analyser au regard des objectifs (Kpi) pour proposer des plans d'action d'amélioration aux responsables de processus et à la direction

Préparer annuellement les plans d'audit afin de couvrir les besoins en audit internes et externe au regard des exigences normatives

Pratiquer l'audit terrain selon la norme ISO 19011 afin de mesurer la performance, percevoir les écarts et s'assurer de la maîtrise des risques

Identifier les enjeux de certification ou de recertification au regard de la stratégie d'entreprise afin de conseiller la direction dans ses choix.

Mesurer les progrès réalisables à l'aide des outils d'analyse et d'amélioration continue adéquates afin d'améliorer la performance (résolution de problème, maîtrise des risques opérationnels)

Etudier les différents chantiers d'amélioration continue possible afin de les prioriser et les transmettre aux équipes concernées et ainsi favoriser l'innovation

Rassembler et analyser l'ensemble des données d'entrée (contexte, risques et opportunités stratégiques, changements, audits, revue de direction, ...) pour élaborer les plans d'actions en conséquence

Déployer les plans d'action au sein des processus (lien gestion de projet), les transmettre aux équipes et organiser le suivi et le reporting afin de pouvoir réaliser un suivi et en faire la synthèse pour le comité de direction et les équipes, pour prise de décision

Anticiper et gérer une situation d'urgence à l'aide d'un dispositif de maîtrise des risques afin de préparer l'entreprise à toute situation qui présente un risque immédiat de préjudice grave pour la santé, la vie, les biens ou l'environnement
Anticiper et gérer les crises (covid, rappels de produits...) pour éviter les risques d'image, les risques environnementaux, les risques économiques...

Définir le plan de continuité d'activité pour préparer l'entreprise et maintenir sa performance en cas de survenue de situations d'urgence, de crises...

Blocs de compétences

RNCP37084BC01 — Manager des projets au service de la stratégie QSE de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier et analyser les besoins de projets QSE, pour rédiger le plan management de projet adapté

Décomposer le projet pour couvrir le besoin et établir la planification pour déterminer un prévisionnel

Identifier les collaborateurs qui seront affectés au projet afin de leur confier des missions adaptées à leurs compétences

Analyser les risques du projet et identifier les actions préventives pour prévoir tout aléa sur le projet

Suivre l'avancement du projet avec les équipes et analyser les écarts pour proposer des correctifs

Clôturer le projet et réaliser le retour d'expérience pour une utilisation ultérieure

Analyser l'organisation de l'entreprise et ses modes de management pour positionner son activité et son fonctionnement avec les équipes

Organiser et animer des groupes de travail pour les conduire vers la performance (en prenant en compte si besoin les collaborateurs en situation de handicap)

Accompagner les équipes dans les transitions, qu'elles soient techniques ou organisationnelles pour qu'elles prennent en charge les changements

Intégration de la stratégie de l'entreprise et des aspects financiers dans son activité

Définir des objectifs et un plan opérationnel QSE en se basant sur l'analyse du fonctionnement stratégique et décisionnaire de l'entreprise afin de proposer une déclinaison de la stratégie QSE et les leviers associés en lien avec la stratégie générale

Piloter son activité en s'appuyant sur des outils d'aide à la décision utilisés en gestion financière afin d'anticiper les écarts et prioriser les actions à mettre en œuvre

Elaborer et suivre les budgets QSE pour assurer la viabilité du projet

Réaliser le suivi complet de l'activité au moyen de la conception d'un tableau de bord QSE reposant sur des indicateurs pertinents pour prendre les décisions adaptées et les faire valider le cas échéant par la direction

Présenter le reporting de l'activité QSE au comité de direction

en s'appuyant sur la consolidation des données dans le tableau de bord QSE afin de faire valider les orientations proposées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet réalisé en groupe Réalisation d'un projet dans son intégralité, de la définition du besoin à la clôture, en passant par la planification et la réalisation de celui-ci.

Livrable : Un dossier du projet réalisé, le support de la soutenance orale décrivant le Retour d'Expérience du projet mené, le plan de management de projet

Travail individuel : Mener une analyse d'une situation de changement/transition ayant un impact sur les aspects organisationnels et humains. Cette analyse doit donner lieu à la proposition d'un plan managérial argumenté pour piloter la transition vers la nouvelle situation. La prise en compte des collaborateurs en situation de handicap doit être détaillée Livrable : Rapport écrit

Stratégie QSE Etude de cas en groupe, élaboration d'un rapport écrit

Travail écrit individuel portant sur la gestion financière de l'entreprise (aspect financier et extra financier), à partir de diverses situations d'entreprises

Mise en pratique des éléments budgétaires, stratégiques et de suivi Livrable : présentation orale d'un tableau de bord QSE et description complète des éléments financiers du cas étudié au regard de la stratégie d'entreprise

RNCP37084BC02 — Analyser la conformité réglementaire de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place une veille réglementaire (qualité, SST et Environnement) pour permettre d'identifier au plus tôt les législations applicables à l'entreprise (droit de la consommation, obligations de l'entreprise vis-à-vis de ses clients et fournisseurs, qualité produit/réglementation produits/services)

Analyser la conformité réglementaire de l'entreprise pour détecter les écarts et proposer les plans d'action requis (installation de nouvelles mesures de protection, mise à jour de dossiers, ...)

Construire la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la déployer, inventorier les risques, qu'ils soient techniques, technologiques ou organisationnels pour permettre l'élaboration du document unique et sa mise à jour régulière

Identifier et répertorier les risques opérationnels à l'aide de méthodologies et d'outils (ex AMDEC[1]) afin de proposer les moyens de prévention adaptés inclus dans le document unique.

Analyser les accidents avec les méthodologies adéquates (arbre des causes par exemple) pour en tirer les enseignements nécessaires afin que ceux-ci ne surviennent plus

Elaborer un rapport d'enquête pour échanger avec les autorités compétentes en cas d'accident grave

Chiffrer les investissements de mise en conformité ou de protection nécessaires pour les présenter à la direction en les argumentant

Constitution et contrôle des différents dossiers environnementaux obligatoires pour l'entreprise (dossier ICPE, plan de solvants, biodiversité...)

Calculer le régime de classement des installations pour établir le(s) dossier(s) ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement) obligatoire(s) pour l'entreprise (déclaration, enregistrement ou autorisation)

Evaluer l'impact environnemental des activités de l'entreprise après avoir identifié en amont les conséquences de celles-ci sur l'environnement afin de convaincre la direction de prendre des mesures pour diminuer ces risques et si nécessaire échanger avec les acteurs externes tels que la DREAL

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Réalisation d'un livrable (dossier écrit) sur la maturité SST de l'entreprise (travail individuel)

Dossier individuel sur l'évaluation des risques professionnels et soutenance orale

Analyser l'évaluation des risques professionnels (EvRP) réalisée dans l'entreprise d'accueil et proposer des axes d'amélioration.

Etude de cas en groupe sur le risque chimique

Réaliser une AMDEC produit ou process

Analyser les accidents du travail et les maladies professionnelles ainsi que leurs conséquences sur la tarification des cotisations accident

Etude de cas en groupe : Définir le classement ICPE d'un établissement ainsi que son statut SEVESO (directive spécifique du classement ICPE) / IED (directive relative aux émissions industrielles)

RNCP37084BC03 — Concevoir le système de management aligné avec la stratégie de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Adapter et faire évoluer la politique QSE en fonction du contexte et des risques stratégiques pour être en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

Construire avec la direction une

cartographie des processus permettant un pilotage/management de la performance QSE cohérente avec la stratégie

Déployer la gestion des risques (stratégiques et opérationnels) au sein des processus et du système de management QSE, en réponse aux exigences normatives (depuis les versions 2015), pour intégrer une approche préventive dans le système de management

Mettre en œuvre les normes QSE (ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour l'environnement et ISO 45001 pour la sécurité notamment) ou sectorielles (exemple EN 9100 norme qualité dans le secteur aéronautique) pour proposer les réponses pertinentes face aux exigences de chacune de ces normes et ainsi conduire l'entreprise vers la/les certifications

Bâtir un système et une organisation performants pour répondre de façon efficiente aux exigences des normes choisies pour l'entreprise

Conjuguer les systèmes de management de l'entreprise pour proposer un système intégré cohérent et efficace

Faire appliquer le système intégré QSE dans le fonctionnement de l'entreprise afin de gagner des avantages concurrentiels (satisfaction client, répondre aux attentes des parties intéressées pertinentes)

Préparer les règles générales du système QSE attendu pour cadrer le déploiement de ce système au sein de l'entreprise

Organiser les reportings du système de management dans les différentes strates organisationnelles afin de suivre sa performance et ses évolutions sur des tableaux de bord et communications pertinents.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travail en groupe à partir d'une entreprise décrite dans ses activités, sa stratégie et son environnement. Livrable : Système de management complet c

Questionnaire individuel sur l'interprétation des exigences normatives

Cas pratique avec rendu de livrables

RNCP37084BC04 — Piloter la performance QSE de l'entreprise et la démarche d'amélioration continue

LISTE DE COMPÉTENCES

Concaténer des données, les analyser au regard des objectifs (Kpi) pour proposer des plans d'action d'amélioration aux responsables de processus et à la direction

Préparer annuellement les plans d'audit afin de couvrir les besoins en audit internes et externe au regard des exigences normatives

Pratiquer l'audit terrain selon la norme ISO 19011 afin de mesurer la performance, percevoir les écarts et s'assurer de la maîtrise des risques

Identifier les enjeux de certification ou de recertification au regard de la stratégie d'entreprise afin de conseiller la direction dans ses choix.

Analyse des marges de progression des processus et activités pour prioriser les chantiers d'amélioration continue

Mesurer les progrès réalisables à l'aide des outils d'analyse et d'amélioration continue adéquates afin d'améliorer la performance (résolution de problème, maîtrise des risques opérationnels)

Etudier les différents chantiers d'amélioration continue possible afin de les prioriser et les transmettre aux équipes concernées et ainsi favoriser l'innovation

Rassembler et analyser l'ensemble des données d'entrée (contexte, risques et opportunités stratégiques, changements, audits, revue de direction, ...) pour élaborer les plans d'actions en conséquence

Déployer les plans d'action au sein des processus (lien gestion de projet), les transmettre aux équipes et organiser le suivi et le reporting afin de pouvoir réaliser un suivi et en faire la synthèse pour le comité de direction et les équipes, pour prise de décision

Anticiper et gérer une situation d'urgence à l'aide d'un dispositif de maîtrise des risques afin de préparer l'entreprise à toute situation qui présente un risque immédiat de préjudice grave pour la santé, la vie, les biens ou l'environnement

Anticiper et gérer les crises (covid, rappels de produits...) pour éviter les risques d'image, les risques environnementaux, les risques économiques...

Définir le plan de continuité d'activité pour préparer l'entreprise et maintenir sa performance en cas de survenue de situations d'urgence, de crises...

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique avec rendu de livrables

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager des systèmes intégrés QSE peut intégrer des entreprises de secteurs et de tailles variées :

ETI et PME/PMI, grandes entreprises, tous secteurs industriels et secteur du bâtiment,

Cabinets conseils et bureaux d'études,

Collectivités territoriales.

Les démarches qualité, sécurité, environnement et l'intégration des systèmes ainsi que l'application des réglementations connexes s'imposent à tous les secteurs d'activité avec des obligations incontournables selon le secteur (chimie, automobile, agroalimentaire, services, ...).

Quelle que soit sa taille, de la PME au grand groupe, une entreprise a des obligations et des enjeux notamment concurrentiels, économiques et réglementaires qui la conduisent à développer et entretenir ces démarches.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ingénieur QSE, Qualité, Sécurité et/ou Environnement,

Consultant/Conseiller QSE, Qualité, Sécurité et/ou Environnement,

Responsable QSE, Qualité, Sécurité et/ou Environnement,
Chargé de mission QSE, Qualité, Sécurité et/ou Environnement,

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Les domaines Sécurité et Environnement, et pour une moindre part le domaine Qualité, sont largement soumis à la réglementation (Code du travail, code de l'environnement, code de la consommation ...), cependant cette conformité réglementaire s'impose à l'entreprise et non à la fonction de Manager des systèmes intégrés QSE.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 761 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 467
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures des titulaires d'un des diplômes suivants :

Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI),

Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG),

Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5

Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle

Titre inscrit au RNCP niveau 7 (ancienne nomenclature niveau I)

Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Conditions d'accès dérogatoires :

Dans la limite de 40% maximum de l'effectif de la promotion, sont recevables au titre de la Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

Par dérogation, pour 30% maximum du nombre d'étudiants, sont recevables les candidatures des titulaires des diplômes suivants :

Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle

Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations précisées ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 6 membres dont 3 représentants du milieu professionnel ou désignés par les branches professionnelles

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 7 membres, dont deux représentants issus du milieu professionnel ou désignés par les branches professionnelles, représentants des entreprises, et deux représentants issus du milieu professionnel ou désignés par les organisations syndicales, représentants des salariés.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 696 €
Selon la branche	8 000 € – 9 250 €
Prise en charge	Branches concernées
8 696 €	Valeur par défaut · 201 branches
9 250 €	CPNE autoroutes, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP des commerces de gros
9 066 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
9 005 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	23/11/2022
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/11/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	226	0	79 %	77 %
2018	246	3	83 %	74 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP23687, RNCP17266

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41669

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP37809

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://ecole-ingenieurs.cesi.fr/mastere-specialise-en-alternance/qualite-securite-environnement-rse/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37084/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	3
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	2
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 10/2025 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	16
Parcours menés à terme	4
Taux d'achèvement	25 %
Période	03/2023 – 06/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	18
Montant total engagé	57 135 €

Coût moyen par dossier	3 174 €
Durée moyenne	219 h
Période	02/2023 – 10/2025
France compétences	95 %
Reste à charge titulaire	5 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.