

Analyste du Renseignement Stratégique

RNCP37095 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	346
Formacode(s)	42802
Code(s) ROME	M1404, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/07/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CFIAR	—	Former et organiser l'évaluation
DRSD-DFI	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le ministère des Armées souhaite valoriser les compétences de ses agents, qu'elles aient été acquises lors d'un parcours de professionnalisation et/ou par l'expérience professionnelle. L'accès à un niveau de qualification constitue un marqueur lisible qui répond aux enjeux :

- d'attractivité, de reconnaissance, de fidélisation des personnels,
- de montée en compétences et en expertise des personnels, essentielle à la mobilité interne et externe.

La lisibilité des compétences (et leurs correspondances) métier et transverses a été particulièrement étudiée pour faciliter la mobilité au sein des services partenaires, structures associatives ou privées.

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier de l'analyste du renseignement de contre ingérence est constitué de trois activités principales, centrées sur :

1. l'anticipation des menaces et l'analyse de la nature des risques,
2. l'orientation et l'accompagnement des capteurs de la recherche,
3. l'analyse des informations issues de la recherche (humaine, technique, cyber, imagerie, géographie), diffusées par le biais de différents types de notes de renseignement (notes, fiches, synthèses).

L'analyste doit avoir la capacité d'appliquer une méthode d'analyse et de la contextualiser dans une zone géographique et/ou sur une thématique. Dans ce cadre, une attention majeure est apportée à la distinction entre le fait en lui-même et le commentaire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Organiser ses missions dans le cadre légal et fonctionnel du renseignement
Identifier et évaluer les menaces et les risques
Participer aux actions en partenariat
Effectuer une veille informationnelle et stratégique
Analyser les besoins des autorités en renseignement
Effectuer le ciblage des entités et des personnes
Orienter les capteurs de la recherche
Exploiter et analyser les données et informations
Rédiger et diffuser l'analyse
Conseiller le décideur
Rendre compte de ses missions et résultats

Blocs de compétences

RNCP37095BC01 — Piloter les missions d'analyse du renseignement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser ses missions dans le cadre fonctionnel du renseignement
- Identifier les menaces et évaluer les risques
- Appliquer le cadre légal du renseignement stratégique
- Exploiter et alimenter les outils d'aide à la décision
- Participer aux actions de coopération dans un cadre national ou international

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves écrites + orales

RNCP37095BC02 — Orienter et accompagner la recherche d'informations

LISTE DE COMPÉTENCES

- Piloter une veille informationnelle sur son domaine d'action
- Analyser les besoins en renseignement des autorités
- Effectuer le ciblage des entités et des personnes
- Orienter les capteurs de la recherche
- Suivre les échéances et réorienter la recherche

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation réelles ou reconstituées

Restitution et analyse de sa pratique

RNCP37095BC03 — Analyser, rédiger, diffuser le renseignement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Exploiter les données et les informations
- Procéder à l'analyse
- Rédiger et diffuser l'analyse
- Conseiller le décideur
- Réaliser le retour d'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas et restitution

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'analyste du renseignement exerce ses missions au sein de différents bureaux spécialisés dans tous les domaines du renseignement (politique, économique, géographique, militaires, contre-terrorisme...) afin d'orienter au mieux les différentes décisions stratégiques de l'Etat.

Sphère défense (armées, organismes civils et militaires relevant de l'autorité de la ministre des armées), mais aussi industries, groupes d'entreprises,

sociétés, associations, centres de recherche ou universités ayant un lien avec la défense nationale.

Zone d'action : National / International

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de veille et d'analyse des études prospectives

Global Risk Manager

Analyste stratégique

Analyste intelligence économique

Analyste risques et sécurité

Chargé de veille et d'analyse prospective

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Corpus législatif et réglementaire :

- la loi relative au renseignement du 24 juillet 2015
- le code de sécurité intérieure (CSI)
- l'IGI 1300 relative à la Protection du Secret de la Défense Nationale
- l'IM 900 relative à la Protection du Secret de la Défense Nationale au sein du Ministère des Armées
- l'IM 298 relative à la protection du Patrimoine Scientifique et Technique de la Nation
- l'IGI 6600 relative aux secteurs d'activités d'importance vitale (dispositif SAIV)
- La réglementation de l'utilisation des fichiers (RGPD + réglementation interne : IT 610)
- La Charte interservices de l'analyse qui concerne les services de renseignements spécialisés

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 208 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	7 733
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

1 président

1 membre du collège employeur

1 membre du collège formateur

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/07/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	35	0	100 %	100 %
2019	39	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42798

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37095/>