

Chef d'équipe d'interprétation et d'analyse images

RNCP37096 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	231n
Formacode(s)	46280
Code(s) ROME	M1808
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	25/05/2027

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
Centre de formation interarmées au renseignement	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification professionnelle interprète analyste images correspond à un besoin de reconnaissance et de transférabilité des compétences techniques et opérationnelles dans le domaine du renseignement au sein du ministère des Armées (MINARM).

Les compétences acquises sont transférables dans de nombreux domaines civils tels que la surveillance aéroportée, maritime, terrestre et satellitaire, dans le domaine géomatique, la gestion des risques etc.

Outre le secteur des industries de défense et de la sécurité-sûreté, le métier de chef d'équipe d'interprétation et d'analyse images est particulièrement recherché par les secteurs professionnels liés à l'environnement et à l'agriculture, l'intelligence économique, les sociétés de sécurité, l'accompagnement à l'international.

ACTIVITÉS VISÉES

Les compétences acquises dans le domaine de l'analyse et de l'exploitation de l'image peuvent être appliquées, dans le secteur civil, à des situations de travail variées telles que :

- encadrer la mise en œuvre des tâches techniques et valider les travaux d'analyse de prises de vues et divers supports images ;
- synthétiser des données géographiques pour apporter des éléments de compréhension et d'aide à la décision des autorités françaises ;
- prioriser les éléments d'appréciation et de compréhension pour la prise de décision de la hiérarchie ou du donneur d'ordre ;
- conseiller son autorité d'emploi sur une situation donnée et fournir les éléments d'évaluation selon une thématique particulière ;
- présenter un point de situation opérationnelle à l'autorité destinataire ;

- encadrer une équipe d'interprètes images;
- assurer la transmission de ses savoir faire et compétences .

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Diriger des projets d'exploitation et d'interprétation de tous types d'images à des fins de renseignement au profit de l'Union Européenne ou de grandes sociétés notamment :
 - o réaliser et suivre des plans locaux d'urbanisme dans les collectivités territoriales ;
 - o évaluer des dommages environnementaux ;
 - o analyser la qualité et l'état de parcelles cultivées.
- Coordonner et planifier le recueil de l'information : concevoir, organiser et superviser des processus de travail complexes relatifs à un système de collecte de données en vue de produire des analyses de situation approfondies ;
- Elaborer un travail de synthèse à partir des données brutes pour apporter une aide à la décision stratégique de haut niveau ;
- Contribuer à la gestion de situations à risque et de situations de crise en France et à l'international ;
- Manager des situations opérationnelles, attribuer aux membres de son équipe les demandes, les contextualiser et concevoir des mesures préventives de protection ;
- Assurer le conseil technique pour l'emploi des capteurs de recueil. Contrôler les résultats de l'exploitation des images.
- Communiquer et diffuser correctement des éléments importants vers différents acteurs.

Blocs de compétences

RNCP37096BC01 — Coordonner le recueil de l'information et la planification des missions d'interprétation.

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer la mission en analysant le contexte et en sélectionnant les éléments à prendre en compte.

A1.

Gérer les moyens de recueil technique en vue de produire des informations d'origine.

A1.1.

Connaître et définir les moyens de recueil technique idoine pour atteindre les objectifs.

Différencier et utiliser les caractéristiques et les modes opératoires des capteurs et vecteurs aériens et spatiaux à l'aide des documentations techniques afin de comprendre et d'explicitier la demande à ses collaborateurs.

A1.2.

Coordonner la gestion des moyens de prises de vue techniques.

Animer et encadrer les actions de collectes d'information des différents capteurs.

A2.

Organiser et mettre en œuvre des processus de travail en matière de recueil de l'information.

A2.1.

Définir la méthodologie de travail au sein de l'équipe d'interprétation et d'analyse et avec les partenaires extérieurs.

Coordonner et se coordonner avec les différents acteurs pour mener correctement sa mission, en gérant les imprévus.

A2.2.

Valider l'organisation et la méthodologie de travail.

Prendre les mesures nécessaires pour trouver continuellement une solution et pour assurer l'efficacité des procédures mises en place au préalable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

VAE :

- étude du livret 2 ;
- entretien avec le jury ;
- mise en situation, si nécessaire.

RNCP37096BC02 — Concevoir et organiser les processus de travail

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir, superviser et contrôler le travail de l'équipe d'interprétation et d'analyse images.

B1.

Définir des objectifs, répartir et contrôler les tâches.

B1.1.

Développer les travaux de l'équipe d'interprétation.

Superviser les tâches en cours afin de contrôler l'état d'avancement de chaque dossier des collaborateurs en faisant respecter les règles de confidentialité et les délais attendus.

B1.2.

Définir les objectifs et les tâches des collaborateurs.

Donner à chaque individu un ensemble de directives nécessaires à la réalisation de la mission.

Attribuer aux membres de son équipe les demandes. Comprendre son contexte en analysant le contenu, en le déclinant en actions à effectuer, en anticipant sa réalisation afin de transmettre toutes les informations nécessaires.

B1.3.

Contrôler les résultats obtenus individuellement en les contextualisant dans les travaux de l'équipe.

Contrôler les résultats de l'exploitation des images.

Assurer une bonne dynamique de groupe en s'attachant à valoriser le travail de chacun dans la réalisation d'un objectif commun.

B1.4.

Former les collaborateurs aux nouvelles techniques et à l'imagerie complexe.

Former son équipe sur les notions avancées de l'imagerie numérique, son fonctionnement et utiliser les fonctions de rehaussement et de filtrage d'une image.

Expliquer les éléments essentiels des capteurs complexes et initier des premiers travaux pour les collaborateurs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

VAE :

- étude du livret 2 ;
- entretien avec le jury ;
- mise en situation, si nécessaire.

RNCP37096BC03 — Traiter une demande de renseignement d'origine image (pour soi-même ou son équipe)

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser

et encadrer la réalisation d'un dossier de renseignement d'origine image.

C1. Traiter et évaluer des informations.

C1.1.

Analyser des sites complexes et des infrastructures d'intérêt.

Réaliser un premier travail de tri, puis l'analyse des objets détectés afin de déterminer la position et le nombre des items dignes d'un renseignement d'intérêt.

Analyser finement les infrastructures complexes demandant une expertise technique.

C2. Synthétiser les informations.

C2.1.

Analyser les données traitées dans la phase d'interprétation pour réaliser une synthèse de l'information.

Extraire l'information pertinente en appliquant une méthodologie de travail et la représenter de façon claire et concise.

Elaborer un travail de synthèse à partir des données brutes pour réaliser un point de situation.

C2.2.

Définir une synthèse efficace.

Extraire le point principal et répondant au besoin afin de fournir une synthèse, précise et concise.

C2.3.

Restituer les informations et présentation à une autorité pour une aide à la prise de décision.
 Mettre en relief de façon pertinente des informations pouvant revêtir un caractère important afin d'aider à la décision la hiérarchie ou le demandeur.
 Présenter de façon simple, structurée et cohérente (briefing ou compte rendu d'interprétation) afin de fournir correctement les résultats de l'interprétation à des collaborateurs ou aux demandeurs.
 C3. Proposer une solution opérationnelle à une autorité pour une prise de décision.
 Communiquer et diffuser correctement des éléments importants vers différents acteurs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

VAE :

- étude du livret 2 ;
- entretien avec le jury ;
- mise en situation, si nécessaire.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au-delà du secteur des industries de défense et de la sécurité-sûreté, les secteurs dans lesquels la transférabilité des compétences est observable se caractérisent par des activités centrées sur le recueil d'informations stratégiques (groupes, PME, cabinets de consultance), l'intelligence économique, l'agriculture, les sociétés de sécurité, l'accompagnement à l'international ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les compétences acquises dans le domaine de l'analyse et de l'exploitation de l'image sont très recherchées dans les secteurs de la défense, de la sécurité et de la sûreté, mais également dans le secteur civil.

- Responsable système d'information géographique - SIG-;
- Technicien système d'information géographique - SIG -;
- Technicien géomaticien.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 955 €
Familles professionnelles (FAP)	N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 297
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE

Jury de certification

Le jury est constitué de la manière suivante :

- Président du jury : CFIAR / Chef de la division formation et ingénierie pédagogique du CFIAR ou son représentant ;
- A minima 1 membre du collège « formateur », section ROIM du CFIAR ;
- A minima 1 membre du collège « professionnel ».

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 25/05/2027

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP19354

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37096/>