

# Technicien en géomatique

RNCP37103 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 5                          |
| Sigle                   | TP — Titre professionnel          |
| Code(s) NSF             | 121b, 326, 341                    |
| Formacode(s)            | 12232, 31054, 12505               |
| Code(s) ROME            | M1808, M1810, M1403, K1802, M1806 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |
| Date d'échéance         | 25/02/2028                        |

## Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

## Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                | SIRET          | Habilitation                     |
|------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| ASS GESTION ECOLE AGRICULTURE ETABLIERES | 78644691400214 | Former et organiser l'évaluation |
| GRETA 89                                 | 19890005200020 | Former et organiser l'évaluation |
| IDGEO                                    | 79495216800027 | Former et organiser l'évaluation |
| LYCEE GENERAL TECHNOLOGIQUE HENRI LORITZ | 19540042900021 | Former et organiser l'évaluation |
| SIGOTM                                   | 50778331400010 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le technicien en géomatique produit et exploite des données d'informations géographiques, géolocalisées et des cartographies thématiques à destination de clients, d'usagers et d'utilisateurs (partenaires, entreprises, grand public, etc.).

Les données géographiques se composent :

- d'une composante graphique (cartographiques, topographiques, topométriques, spatiales) ;
- d'une composante attributaire, par exemple : démographiques (densité de la population), économiques (PIB/habitant), techniques (nature, diamètre, profondeur et pente d'un réseau d'assainissement), commerciales (nombre et surfaces des implantations commerciales), urbaines (coefficient d'occupation des sols), scientifiques (climatologie) par exemple.

### ACTIVITÉS VISÉES

Ces données peuvent être sous forme de données métier ou de données de référence, communément appelées OPEN DATA publiques telles que le : GEOPORTAIL, DVF, CNES, BRGM, IGN, etc.

A partir de l'analyse de besoin ou d'une réponse à un appel d'offre effectuée par le chef de projet, le technicien en géomatique met en œuvre et gère un SIG. Il récupère, collecte, intègre, organise et saisit les données géographiques nécessaires à l'aide de logiciels SIG, DAO/CAO.

Régulièrement, il met à jour les bases de données du SIG. Il analyse les données avec les fonctions spécifiques des

progiciels SIG, se livre à des traitements et des calculs pour obtenir des données complémentaires et procède à la mise en forme des données selon les types de présentation et de diffusion attendus. Il peut produire différents types de présentations des données géographiques : tableaux, graphiques, plans, cartes et modèles numériques de terrain, images satellites, images de photogrammétrie moderne, à partir d'un ou de plusieurs SIG. Il peut également renseigner et tenir à jour un SIG Web.

Le technicien en géomatique exerce son activité dans des entreprises, administrations et collectivités, de tailles et de secteurs très différents : services techniques des collectivités, concessionnaires de réseaux, administrations de l'Équipement et de l'Agriculture, cabinets de géomètres, concessionnaires d'autoroutes, etc. Le technicien en géomatique travaille en équipe. Il est subordonné à un chef de service ou d'entreprise qui lui délègue la mise en œuvre du SIG à partir des directives qui lui sont fournies.

Dans le secteur public, le technicien en géomatique est rattaché à l'administration qui l'emploie. Dans le secteur privé, il s'agira de la branche ou du syndicat professionnel auquel l'employeur est affilié. Il est en contact avec de multiples interlocuteurs internes et externes : service informatique, des homologues, fournisseurs de données, etc. Le technicien en géomatique travaille essentiellement en bureau où il utilise des outils informatiques (ordinateurs, progiciels SIG, SGBD ou DAO, traceurs et scanner). Il travaille sur des SIG de taille variable, de l'équipement léger d'une petite commune jusqu'à l'équipement multi-applications d'une collectivité territoriale importante, d'une grande entreprise ou d'une administration.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

##### 1. Collecter et acquérir des données

- S'approprier les choix définis pour l'étude
- Caractériser et inventorier l'ensemble des données et supports à intégrer dans un SIG
- Structurer un SIG pour déterminer les modes opératoires d'imports et de saisies

##### 2. Intégrer et mettre à jour des composantes spatiales et attributaires dans un SIG

- Saisir de nouvelles données dans un SIG
  - Importer des données existantes dans un système de gestion des bases de données
  - Contrôler les données saisies
  - Traiter et analyser les données intégrées
- ##### 3. Diffuser des composantes spatiales et attributaires issues d'un SIG
- Saisir et mettre à jour des métadonnées
  - Mettre en forme et restituer les données du SIG pour réaliser une édition cartographique
  - Intégrer les données dans SIG Web pour leur diffusion

## Blocs de compétences

### RNCP37103BC01 — Collecter et acquérir des données

#### LISTE DE COMPÉTENCES

S'approprier les choix définis pour l'étude

Caractériser et inventorier l'ensemble des données et supports à intégrer dans un SIG

Structurer un SIG pour déterminer les modes opératoires d'imports et de saisies

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 15 min

Le candidat prépare en amont de la session un dossier relatif à son projet réalisé en entreprise ou en centre de formation, ainsi qu'une présentation de son dossier de projet sous forme de diaporama. Le rétroplanning des livrables, la structure et le contenu du dossier projet ainsi que le plan de la présentation figurent au paragraphe « Informations complémentaires concernant la présentation d'un projet réalisé en amont de la session ».. A partir de son support de présentation, le candidat présente au jury le dossier de projet réalisé en amont de la session au moyen de supports papier et numérique. Le jury dispose du dossier de projet compétitif du candidat.

Entretien technique : 00 h 20 min

Lors de cet entretien technique, le jury questionne le candidat sur la base de ses réponses au questionnaire professionnel et de sa présentation du projet réalisé en amont de la session.

Les durées de présentation figurent au paragraphe « Informations complémentaires concernant l'entretien technique ».

Le jury dispose d'un guide et d'une grille d'entretien.

Questionnaire professionnel : 01 h 30 min

A partir des informations communiquées sous la forme d'un dossier rédigé par un chef de projet, le candidat répond à une série de questions ouvertes. L'ensemble des réponses du candidat donne lieu à la rédaction d'une synthèse.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 02 h 05 min

## **RNCP37103BC02 — Intégrer et mettre à jour des composantes spatiales et attributaires dans un SIG**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Saisir de nouvelles données dans un SIG

Importer des données existantes dans un système de gestion des bases de données

Contrôler les données saisies

Traiter et analyser les données intégrées

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 15 min

Le candidat prépare en amont de la session un dossier relatif à son projet réalisé en entreprise ou en centre de formation, ainsi qu'une présentation de son dossier de projet sous forme de diaporama.

Le rétro-planning des livrables, la structure et le contenu du dossier projet ainsi que le plan de la présentation figurent au paragraphe « Informations complémentaires concernant la présentation d'un projet réalisé en amont de la session ».

A partir de son support de présentation, le candidat présente au jury le dossier de projet réalisé en amont de la session au moyen de supports papier et numérique. Il réalise une démonstration d'un SIG Web.

Le jury dispose du dossier de projet complet du candidat.

Entretien technique : 00 h 15 min

Lors de cet entretien technique, le jury questionne le candidat sur la base de sa présentation du projet réalisé en amont de la session. Les durées de présentation figurent au paragraphe « Informations complémentaires concernant l'entretien technique ». Le jury dispose d'un guide et d'une grille d'entretien.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 30 min

## **RNCP37103BC03 — Diffuser des composantes spatiales et attributaires issues d'un SIG**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Saisir et mettre à jour des métadonnées

Mettre en forme et restituer les données du SIG pour réaliser une édition cartographique

Intégrer les données dans SIG Web pour leur diffusion

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 15 min

Le candidat prépare en amont de la session un dossier relatif à son projet réalisé en entreprise ou en centre de formation, ainsi qu'une présentation de son dossier de projet sous forme de diaporama.

Le rétroplanning des livrables, la structure et le contenu du dossier projet ainsi que le plan de la présentation figurent au paragraphe « Informations complémentaires concernant la présentation d'un projet réalisé en amont de la session ».

A partir de son support de présentation, le candidat présente au jury le dossier de projet réalisé en amont de la session au moyen de supports papier et numérique. Il réalise une démonstration d'un SIG Web.

Le jury dispose du dossier de projet complet du candidat.

Entretien technique : 00 h 15 min

Lors de cet entretien technique, le jury questionne le candidat sur la base de sa présentation du projet réalisé en amont de la session.

Les durées de présentation figurent au paragraphe « Informations complémentaires concernant l'entretien technique ».

Le jury dispose d'un guide et d'une grille d'entretien.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 30 min

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

- les organismes publics (administration centrale, administrations décentralisées, collectivités territoriales, associations)

- les bureaux d'études
- les entreprises de travaux publics
- les sociétés de services

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- technicien SIG
- technicien en géomatique
- technicien géomaticien
- géomaticien

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 816 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Familles professionnelles (FAP)     | L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)<br>M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 31 875                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Jugés difficiles à recruter         | 45 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Emplois saisonniers                 | 3 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Familles professionnelles (FAP)     | L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom<br>M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                                   |

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                   |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 530 €                                                           |
| Selon la branche        | 7 440 € – 8 846 €                                                 |
| Prise en charge         | Branches concernées                                               |
| 8 530 €                 | Valeur par défaut · 209 branches                                  |
| 8 846 €                 | CPNE des Télécoms                                                 |
| 8 759 €                 | CPNE Branche Caoutchouc                                           |
| 8 478 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat |
| 7 440 €                 | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil    |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 25/02/2028 |
|-------------------------------------|------------|

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2020  | 39        | 0        | 73 %             | 50 %         |

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP5301

### CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP5301

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37103/>

## Où se former

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| Formations référencées | 45               |
| Organismes             | 3                |
| Régions couvertes      | 10               |
| Prix indicatif         | 500 € – 10 920 € |
| Durée                  | 14 – 1379 h      |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 2                    |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 2                    |
| Organismes formateurs          | 2                    |
| Régions couvertes              | 2                    |
| Départements couverts          | 2                    |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 2                    |
| Sessions                       | de 09/2026 à 09/2027 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 174               |
| Parcours menés à terme | 131               |
| Taux d'achèvement      | 75 %              |
| Période                | 10/2023 – 09/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés        | 228               |
| Montant total engagé        | 285 968 €         |
| Coût moyen par dossier      | 1 254 €           |
| Durée moyenne               | 50 h              |
| Période                     | 10/2023 – 08/2026 |
| France compétences          | 86 %              |
| France Travail              | 8 %               |
| Reste à charge titulaire    | 3 %               |
| Entreprise                  | 1 %               |
| Compte d'engagement citoyen | 1 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.