

Droit et management des vins et des spiritueux (fiche nationale)

RNCP37386 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128f, 310p, 312
Formacode(s)	21540, 21510, 32054, 13272
Code(s) ROME	M1707, M1302, M1703, K1903, K1902
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2027

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ORGANISME DE GESTION DE L'APPRENTISSAGE DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	13001762700014	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le master est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade universitaire de master. Il confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivré.

Le master atteste l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences majoritairement adossées à la recherche dans un champ disciplinaire ou pluridisciplinaire. Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention et est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

Les parcours de formation en master tiennent compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

ACTIVITÉS VISÉES

- Analyse et application de la norme en vigueur y compris la rédaction de contenu juridique
- Participation à la définition de stratégies juridiques et judiciaires
- Mise en place d'une veille juridique
- Gestion, contrôle et optimisation des ressources financières du service ou de l'établissement
- Gestion quotidienne du développement et de la croissance des activités du service ou de l'organisation
- Gestion du développement des ressources humaines et management des équipes
- Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique commerciale de la structure d'activité
- Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre de l'action de communication de la structure d'activité

- Organisation et supervision des opérations propres à l'activité du service ou de la structure (production, commerce, conseil)
- Participation à la construction d'une stratégie globale en vue de répondre aux exigences et aux évolutions du secteur

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- - Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

Compétences spécifiques

Le diplômé du Master est en mesure d'œuvrer professionnellement dans une structure de la filière des vins et des boissons spiritueuses et des secteurs d'activité proches et d'y assurer les compétences suivantes :

- Construire une argumentation juridique appropriée pour sécuriser les activités de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches au regard des règles spécifiques qui s'appliquent à la production et à la commercialisation des vins et des spiritueux
- Produire une analyse argumentée à partir d'outils scientifiques pour définir le positionnement commercial de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches
- Analyser la nature d'un litige et évaluer ses enjeux pour proposer des actions de conseil, de représentation et de défense juridiques, y compris devant les instances judiciaires au profit d'une organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches
- Fixer des objectifs adaptés pour garantir à l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches une croissance durable et pérenne.
- Conduire l'activité commerciale de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches pour atteindre les objectifs attendus
- Organiser les ressources humaines et les ressources techniques spécifiques afin de garantir la bonne gestion opérationnelle de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches
- Evaluer les actions menées par une organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches à partir d'un diagnostic étayé pour vérifier la réalisation des objectifs escomptés
- Définir le positionnement éthique de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs

d'activités proches pour appréhender la sensibilité RSE spécifique aux produits du secteur des vins et des spiritueux

- Assurer la mise en conformité de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches avec son cadre concurrentiel légal en appliquant la technique juridique fondée sur la règle de droit spécifique à la production et à la distribution des vins et des spiritueux
 - Consolider et développer la capacité commerciale de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches sur les marchés et en particulier sur les marchés export en utilisant les techniques de commerce en général et les techniques de commerce international spécifiques au secteur des vins et des spiritueux
 - Réaliser les plans média et marketing du produit ou de la gamme après élaboration du cahier des charges technique pour promouvoir les activités et l'image de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches et de ses produits
 - Suivre les évolutions légales et jurisprudentielles propres au secteur des vins et des spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches en utilisant les supports de veille juridique requis
 - Suivre l'innovation technique et scientifique pour garantir à l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches des axes d'évolution en lien avec l'environnement global du secteur
- Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Blocs de compétences

RNCP37386BC01 — Mettre en oeuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC03 — Mettre en oeuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au

moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC05 — Réaliser des missions d'études et de conseil adaptées à une organisation du secteur des vins et des spiritueux, et éventuellement de secteurs d'activités proches

LISTE DE COMPÉTENCES

- Construire une argumentation juridique appropriée pour sécuriser les activités de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches au regard des règles spécifiques qui s'appliquent à la production et à la commercialisation des vins et des spiritueux
- Produire une analyse argumentée à partir d'outils scientifiques pour définir le positionnement commercial de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches
- Analyser la nature d'un litige et évaluer ses enjeux pour proposer des actions de conseil, de représentation et de défense juridiques, y compris devant les instances judiciaires au profit d'une organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC06 — Piloter stratégiquement et opérationnellement une organisation du secteur des vins et des spiritueux, et du secteur des vins et spiritueux, et éventuellement de secteurs d'activités proches

LISTE DE COMPÉTENCES

- Fixer des objectifs adaptés pour garantir à l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches une croissance durable et pérenne.
- Conduire l'activité commerciale de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches pour atteindre les objectifs attendus
- Organiser les ressources humaines et les ressources techniques spécifiques afin de garantir la bonne gestion opérationnelle de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches
- Évaluer les actions menées par une organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches à partir d'un diagnostic étayé pour vérifier la réalisation des objectifs escomptés
- Définir le positionnement éthique de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches pour appréhender la sensibilité RSE spécifique aux produits du secteur des vins et des spiritueux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la

certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC07 — Développer l'activité en mobilisant des savoir-faire tertiaires spécifiques au secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches

LISTE DE COMPÉTENCES

- Assurer la mise en conformité de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches avec son cadre concurrentiel légal en appliquant la technique juridique fondée sur la règle de droit spécifique à la production et à la distribution des vins et des spiritueux
- Consolider et développer la capacité commerciale de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches sur les marchés et en particulier sur les marchés export en utilisant les techniques de commerce en général et les techniques de commerce international spécifiques au secteur des vins et des spiritueux
- Réaliser les plans média et marketing du produit ou de la gamme après élaboration du cahier des charges technique pour promouvoir les activités et l'image de l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches et de ses produits

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP37386BC08 — Conduire des activités de veille pour garantir à la structure des axes d'évolution en lien avec l'environnement du secteur des vins et des spiritueux, et éventuellement de secteurs d'activités proche

LISTE DE COMPÉTENCES

- Suivre les évolutions légales et jurisprudentielles propres au secteur des vins et des spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches en utilisant les supports de veille juridique requis
- Suivre l'innovation technique et scientifique pour garantir à l'organisation du secteur des vins et spiritueux et éventuellement de secteurs d'activités proches des axes d'évolution en lien avec l'environnement global du secteur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- 69.10 Activités juridiques
- 70.10 Activité des sièges sociaux
- 70.21 Conseil en relations publiques et communication
- 70.22 Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 11.01 Production de boissons alcooliques distillées
- 11.02 Production de vin de raisin

Le titulaire du diplôme assure des fonctions juridiques, commerciales et de management auprès de structures professionnelles œuvrant pour la production et la distribution des vins et des spiritueux :

- Coopératives et propriétés viti-vinicoles.
- Entreprises de négoce
- Entreprises de courtage
- Entreprises de commerces spécialisés

Il accède également aux entreprises périphériques proposant des activités spécialisées autour de la filière :

- Distilleries
- Tonnelleries
- Entreprise de packaging
- Entreprises du marketing, du design et de la communication
- Chaudronnerie

- Entreprise de la logistique
- Organismes de formation
- Institutions et cabinets de conseil, de promotion et de défense juridique
- Banque-assurance spécialisée

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emplois tertiaires mobilisant les compétences juridiques et de management/commerce international en lien avec la production et la commercialisation des vins et des spiritueux

Emplois de niveau cadre – cadre intermédiaire :

Cadre polyvalent sur les fonctions juridiques et commerciales des organisations de la filière des vins et spiritueux

Juriste d'entreprise spécialisé, conseil, promotion et défense juridique,

Agent commercial, chef.e de projet, chef.e de produit, conseil en stratégie commerciale, Brand Ambassador,

Responsable commercial, chef.e de zone export

Responsable de communication, Manager e-commerce

Administrateur.trice des ventes

Manager d'organisation des secteurs des vins et des spiritueux

Chef.e de projet œnotouristique/Spiritouristique

Consultant.e spécialisé.e, formateur.trice spécialisé.e

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 951 €
Familles professionnelles (FAP)	L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) P3X90 — Professionnels du droit · tension 4/5 (Élevée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 820
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L5X91 — Juristes et avocats L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés P3X90 — Professionnels du droit R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE

PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Articles L6411-1 à L6423-3 du code du travail

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 600 €
Selon la branche	7 000 € – 8 600 €
Prise en charge	Branches concernées
8 600 €	Valeur par défaut · 211 branches
8 500 €	CPNEFP de la branche des distributeurs conseils hors domicile
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2027
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37386/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	6 300 €
Durée	648 – 723 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.