

Automatique et informatique industrielle option maintenance-télémaintenance et télésurveillance

RNCP3739 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	250
Code(s) ROME	I1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Henri Poincaré (Nancy) Nancy I

<http://www.uhp-nancy.fr>

Université de Nancy II

<http://www.univ-nancy2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce spécialiste définit et justifie les actions d'une politique de télémaintenance. Il agit à distance via les réseaux d'entreprises ou l'Internet pour entretenir ou dépanner. Grâce à la maintenance préventive, il ne se contente plus de réparer les pannes, mais il s'attache de plus en plus à les anticiper. Pilotant les interventions de télémaintenance, il surveille les signes préoccupants (élévation de température, baisse du niveau d'huile, vibration anormale...). Il analyse l'efficacité de la télémaintenance à l'aide d'indicateurs. Il analyse aussi les coûts liés à la mise en place d'un service de télémaintenance.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille dans divers branches industrielles (principalement la mécanique, la chimie et l'électronique) mais aussi dans le tertiaire et le BTP (bâtiment et travaux publics) ou encore dans les collectivités territoriales. Il exerce son activité dans les bureaux d'études, les services de maintenance, d'installation générales et de travaux neufs, qualité, commerciaux, techniques chargés des problèmes énergétiques, de sécurité ou dans les unités de production et de fabrication de matériels électromécaniques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 487 €
Diplôme le plus fréquent	Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (27 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 065
Jugés difficiles à recruter	69 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-nancy2.fr/>

<http://www.uhp-nancy.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3739/>