

# Chef d'équipe de maintenance des systèmes de détection et de communication

RNCP37407 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 5                                             |
| Sigle                   | Autre — Autre certification professionnelle de droit |
| Code(s) NSF             | 255r                                                 |
| Formacode(s)            | 24340, 31054                                         |
| Code(s) ROME            | I1305, H1504, M1810, I1304                           |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                              |
| Date d'échéance         | 29/01/2028                                           |

## Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

## Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                                                          | SIRET | Habilitation                     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------|
| École de formation des sous-officiers de l'armée de l'air et de l'espace (ÉFSOAAE) | —     | Former et organiser l'évaluation |
| Écoles militaires de Bourges (EMB) - École du matériel                             | —     | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le besoin des armées :

Le ministère des armées s'est résolument engagé dans une dynamique de professionnalisation basée sur l'acquisition et la reconnaissance des compétences de son personnel spécialiste. Cette reconnaissance permet de :

- favoriser le recrutement, avec une visibilité du parcours professionnel, la garantie de pouvoir bénéficier de formations reconnues et de développer les compétences en emploi au sein de l'institution ;
- baliser le parcours professionnel par la reconnaissance de la montée en compétences techniques, en logistique et en management ;
- répondre à un besoin de valorisation des spécialistes « détection et communication » ;
- favoriser le reclassement facilité par une reconnaissance des niveaux de compétence et d'expertise atteints ;
- reconnaître certaines compétences en les rendant lisibles et transférables dans le secteur civil.

Le besoin du secteur civil :

Les compétences transférables ou transversales tendent de plus en plus à être reconnues sur le marché du travail comme critères de recrutement importants, aux côtés du diplôme et de l'expérience professionnelle. La capacité à repérer ces compétences, à les formaliser et les valoriser, est donc un levier important d'amélioration de l'appariement entre offre et demande de travail. La digitalisation de la société nécessite et va nécessiter dans les années à venir des besoins en compétences dans l'électronique, l'informatique ou encore les systèmes de

communication.

Le plan de relance 2018/2022 a fait d'une priorité la relocalisation des entreprises du domaine électronique face à une demande mondiale de plus en plus grandissante. Ce secteur se trouve aujourd'hui face à un besoin important en compétences. Un second plan "France 2030" réaffirme d'ores et déjà ces orientations de relocalisation.

#### ACTIVITÉS VISÉES

Le chef d'équipe de maintenance des systèmes de détection et de communication contribue au maintien en condition opérationnelle des systèmes liés au contrôle aérien, à la surveillance aérienne du territoire et à la défense sol-air. Pour ce faire, il est responsable de la mise en œuvre et de la maintenance des équipements liés à ces systèmes qui regroupent les équipements radio sol-sol et sol-air (communication / navigation), les radars de détection fixes, déployables ou aéroportés, de trajectographie spatiale, d'approche, d'aide à la navigation et à l'atterrissage, les systèmes d'armes de défense sol-air (DSA), les systèmes de guerre électronique ainsi que les systèmes de traitement, d'exploitation et de visualisation des informations radar.

Les activités visées sont les suivantes :

Préparer et organiser les opérations de maintenance des systèmes de détection et de communication

Planification des travaux

Préparation de l'intervention dans le domaine technico-logistique

Superviser les opérations et réaliser les tâches complexes dans le cadre de la mise en œuvre ou de la maintenance des systèmes de détection et de communication

Supervision et pilotage des opérations de maintenance

Expertise technique dans l'action de maintenance d'un système radar, radio, météo

Contrôler et valider les opérations dans le cadre de la mise en œuvre ou de la maintenance d'un système de détection et de communication

Validation des travaux

Mise à jour de la documentation technico-logistique et des stocks

Assurer le maintien et le développement des compétences des techniciens de maintenance des systèmes de détection et de communication

Accompagnement de l'équipe lors de l'intervention

Développement des compétences des équipiers

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Préparer et organiser les opérations de maintenance des systèmes de détection et de communication

Prendre en compte l'ordre d'intervention au travers des consignes du responsable hiérarchique

Prioriser et planifier les étapes de l'intervention en fonction des contraintes opérationnelles et technico-logistiques

Estimer la durée des travaux et de l'indisponibilité des systèmes afin d'informer ou rendre compte aux acteurs impliqués

Organiser les tâches des équipiers en fonction de leurs compétences et de leurs contraintes afin de respecter le plan de charge

Donner des directives claires aux membres de l'équipe de maintenance pour l'exécution des travaux afin d'optimiser l'intervention à venir

Conseiller sa hiérarchie dans le domaine technique pour faciliter la prise de décision

Vérifier et exploiter la documentation en vue de la préparation de l'intervention

Assurer le suivi des stocks des lots de fonctionnement en vérifiant leur état en temps réel afin de les maintenir à un niveau optimal

Anticiper les besoins en ressources techniques et les rechanges nécessaires à l'intervention à l'aide du SI

Contrôler l'étalonnage des appareils de mesures afin de s'assurer de la conformité du matériel

Contrôler les outillages communs et spécifiques

Organiser et encadrer l'intervention d'un organisme extérieur sur le site

Superviser les opérations et réaliser les tâches complexes dans le cadre de la mise en œuvre ou de la maintenance des systèmes de détection et de communication

Briefer les équipiers sur les opérations techniques et sur l'environnement de travail afin de réaliser l'intervention en toute sécurité

Faire appliquer les règles de protection contre le rayonnement électromagnétique

Faire appliquer les procédures issues de la documentation en français ou en anglais

Garantir la disponibilité opérationnelle des systèmes de détection et de communication en optimisant la maintenance

Coordonner les travaux de maintenance en fonction du niveau de compétence des équipiers

Adapter la planification de l'intervention en fonction des aléas du chantier pour respecter les délais préalablement définis

Faire respecter la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité des conditions de travail (HSCT)

Réaliser les opérations techniques complexes d'entretien, de réparation, de modification et d'échange sur les équipements dans le respect des délais

Diagnostiquer les causes d'un dysfonctionnement sur un matériel de communication ou un système de détection en appliquant la méthodologie définie

Analyser les données issues des tests et les valeurs afférentes aux appareils de mesures de fréquences et de signaux afin de détecter des éventuelles anomalies

Faire appliquer l'opération adéquate par les équipiers après diagnostic afin de rendre le système opérationnel

Proposer des évolutions de la documentation technique afin d'optimiser la maintenance

Communiquer avec l'ensemble des acteurs pour une meilleure coordination de l'intervention

Conseiller sa hiérarchie et les utilisateurs dans le domaine technique ou opérationnel en les accompagnant et en apportant son expertise

Contrôler et valider les opérations dans le cadre de la mise en œuvre ou de la maintenance d'un système de détection et de communication

Contrôler que les résultats soient conformes aux prescriptions techniques et aux attentes des différents acteurs œuvrant dans la zone d'intervention

Déterminer les conséquences d'une non-conformité sur le déroulement d'une activité et proposer des solutions afin de rétablir un état de fonctionnement correspondant aux normes

Contrôler la remise en condition des équipements et outillages utilisés lors de la maintenance pour anticiper leurs utilisations futures

Mettre à jour les documents techniques afin d'assurer le suivi

Assurer le suivi logistique des matériels à reverser à l'aide du système d'information adapté

Rédiger les comptes rendus de faits techniques pour garantir une traçabilité efficiente

Assurer le maintien et le développement des compétences des techniciens de maintenance des systèmes de détection et de communication

Organiser et suivre le développement des compétences durant toutes les étapes des travaux de maintenance

Guider et conseiller les équipiers dans leurs actions de maintenance en apportant son expertise personnelle

Recueillir et exploiter le retour d'expérience des équipiers en fin d'intervention afin d'optimiser les prochains travaux de maintenance

Animer des séances d'instruction en se référant à la documentation technique

Conseiller les équipiers dans leur parcours de formation pour faciliter leur choix de carrière

Valider les acquis au travers des outils de gestion des compétences afin d'en assurer le suivi

## Blocs de compétences

### **RNCP37407BC01 — Préparer et organiser les opérations de maintenance des systèmes de détection et de communication**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

##### Planification des travaux

Prendre en compte l'ordre d'intervention au travers des consignes du responsable hiérarchique

Prioriser et planifier les étapes de l'intervention en fonction des contraintes opérationnelles et technico-logistiques

Estimer la durée des travaux et de l'indisponibilité des systèmes afin d'informer ou rendre compte aux acteurs impliqués

Organiser les tâches des équipiers en fonction de leurs compétences et de leurs contraintes afin de respecter le plan de charge

Donner des directives claires aux membres de l'équipe de maintenance pour l'exécution des travaux afin d'optimiser l'intervention à venir

Conseiller sa hiérarchie dans le domaine technique pour faciliter la prise de décision

Préparation de l'intervention dans le domaine technico-logistique

Vérifier et exploiter la documentation en vue de la préparation de l'intervention

Assurer le suivi des stocks des lots de fonctionnement en vérifiant leur état en temps réel afin de les maintenir à un niveau optimal

Anticiper les besoins en ressources techniques et les rechanges nécessaires à l'intervention à l'aide du SI  
Contrôler l'étalonnage des appareils de mesures afin de s'assurer de la conformité du matériel  
Contrôler les outillages communs et spécifiques  
Organiser et encadrer l'intervention d'un organisme extérieur sur le site

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- épreuves de connaissances théoriques, pratiques et études de cas
- évaluation en situation de travail et validation des opérations par parrainage progressif
- inscription dans le livret professionnel par le référent hiérarchique

VAE :

- étude du livret 2
- entretien avec le jury
- mise en situation, si nécessaire

### **RNCP37407BC02 — Superviser les opérations et réaliser les tâches complexes dans le cadre de la mise en œuvre ou de la maintenance des systèmes de détection et de communication**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Supervision et pilotage des opérations de maintenance

Briefer les équipiers sur les opérations techniques et sur l'environnement de travail afin de réaliser l'intervention en toute sécurité

Faire appliquer les règles de protection contre le rayonnement électromagnétique

Faire appliquer les procédures issues de la documentation en français ou en anglais

Garantir la disponibilité opérationnelle des systèmes de détection et de communication en optimisant la maintenance

Coordonner les travaux de maintenance en fonction du niveau de compétence des équipiers

Adapter la planification de l'intervention en fonction des aléas du chantier pour respecter les délais préalablement définis

Faire respecter la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité des conditions de travail (HSCT)

Expertise technique dans l'action de maintenance d'un système radar, radio, météo

Réaliser les opérations techniques complexes d'entretien, de réparation, de modification et d'échange sur les équipements dans le respect des délais

Diagnostiquer les causes d'un dysfonctionnement sur un matériel de communication ou un système de détection en appliquant la méthodologie définie

Analyser les données issues des tests et les valeurs afférentes aux appareils de mesures de fréquences et de signaux afin de détecter des éventuelles anomalies

Faire appliquer l'opération adéquate par les équipiers après diagnostic afin de rendre le système opérationnel

Proposer des évolutions de la documentation technique afin d'optimiser la maintenance

Communiquer avec l'ensemble des acteurs pour une meilleure coordination de l'intervention

Conseiller sa hiérarchie et les utilisateurs dans le domaine technique ou opérationnel en les accompagnant et en apportant son expertise

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- épreuves de connaissances théoriques, pratiques et études de cas
- évaluation en situation de travail et validation des opérations par parrainage progressif
- inscription dans le livret professionnel par le référent hiérarchique

VAE :

- étude du livret 2
- entretien avec le jury
- mise en situation, si nécessaire

### **RNCP37407BC03 — Contrôler et valider les opérations dans le cadre de la mise en œuvre ou de la maintenance d'un système de détection et de communication**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Validation des travaux

Contrôler que les résultats soient conformes aux prescriptions techniques et aux attentes des différents acteurs œuvrant dans la zone d'intervention

Déterminer les conséquences d'une non-conformité sur le déroulement d'une activité et proposer des solutions afin de rétablir un état de fonctionnement correspondant aux normes  
Contrôler la remise en condition des équipements et outillages utilisés lors de la maintenance pour anticiper leurs utilisations futures  
Mise à jour de la documentation technico-logistique et des stocks  
Mettre à jour les documents techniques afin d'assurer le suivi  
Assurer le suivi logistique des matériels à reverser à l'aide du système d'information adapté  
Rédiger les comptes rendus de faits techniques pour garantir une traçabilité efficiente

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- épreuves de connaissances théoriques, pratiques et études de cas
- évaluation en situation de travail et validation des opérations par parrainage progressif
- inscription dans le livret professionnel par le référent hiérarchique

VAE :

- étude du livret 2
- entretien avec le jury
- mise en situation, si nécessaire

### **RNCP37407BC04 — Assurer le maintien et le développement des compétences des techniciens de maintenance des systèmes de détection et de communication**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Accompagnement de l'équipe lors de l'intervention

Organiser et suivre le développement des compétences durant toutes les étapes des travaux de maintenance

Guider et conseiller les équipiers dans leurs actions de maintenance en apportant son expertise personnelle

Recueillir et exploiter le retour d'expérience des équipiers en fin d'intervention afin d'optimiser les prochains travaux de maintenance

Développement des compétences des équipiers

Animer des séances d'instruction en se référant à la documentation technique

Conseiller les équipiers dans leur parcours de formation pour faciliter leur choix de carrière

Valider les acquis au travers des outils de gestion des compétences afin d'en assurer le suivi

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- épreuves de connaissances théoriques, pratiques et études de cas
- évaluation en situation de travail et validation des opérations par parrainage progressif
- inscription dans le livret professionnel par le référent hiérarchique

VAE :

- étude du livret 2
- entretien avec le jury
- mise en situation, si nécessaire

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au sein du MINARM :

Le chef d'équipe de maintenance des systèmes de détection et de communication exerce essentiellement ses fonctions sur les bases aériennes possédant une plateforme au sein d'un escadron des systèmes d'informations aéronautique (ESIC Aéro), sur le territoire métropolitain, en outre-mer ou sur un théâtre d'opération extérieure.

Selon ses affectations, il peut être amené à travailler au sein :

- d'un escadron de défense sol-air (EDSA)
  - de l'escadron de détection et de contrôle aéroporté (EDCA)
  - d'un escadron de soutien technique aéronautique (ESTA)
  - de l'escadre aérienne de commandement et de conduite projetable (EAC2P)
- du centre opérationnel de surveillance militaire des objets spatiaux (COSMOS).

Au sein du secteur civil :

Le chef d'équipe de maintenance des systèmes de détection et de communication exerce essentiellement ses fonctions au sein d'entreprises privées ou publiques dans les domaines de l'électronique, de l'informatique ou de la maintenance industrielle. La taille des entreprises est inégale et peut varier selon le secteur d'activités dans lequel le chef d'équipe exerce.

**TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

- Métier et fonctions accessibles au sein du ministère des armées :
- Chef d'équipe spécialisé « systèmes contrôle et circulation aérienne »
  - Chef d'équipe spécialisé « systèmes contrôle et défense aérienne »
  - Chef d'équipe spécialisé « systèmes surveillance espace »
  - Chef d'équipe spécialisé « systèmes défense sol-air »
  - Chef d'équipe spécialisé « systèmes de commandement et de conduite projetables »
  - Chef d'équipe spécialisé « systèmes de détection et de contrôle aéroportés »
  - Chef d'équipe spécialisé « systèmes d'information et de communication drones »
  - Chef d'atelier maintenance détection électromagnétique multi-capteurs
  - Formateur maintenance détection électromagnétique multi-capteurs
  - Technicien maintenance détection électromagnétique multi-capteurs
- Métier et fonctions accessibles dans le secteur civil
- Technicien supérieur de maintenance radar
  - Électronicien supérieur en radioélectricité
  - Technicien supérieur d'installation en télécommunications et radio
  - Technicien supérieur en radiocommunication
  - Technicien supérieur en radiocommunication courants faibles
  - Technicien supérieur de maintenance en informatique
  - Exploitant des supports hertziens radio satellitaire
  - Technicien supérieur de maintenance industrielle
  - Technicien supérieur électronique de maintenance marine
  - Technicien supérieur mesures composants hyperfréquences

**RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ**

- Réglementation relative à la protection du secret :
- arrêté du 09 août 2021 portant approbation de l'instruction générale interministérielle n°1300 sur la protection du secret de la défense nationale.
- L'obtention de la certification professionnelle inscrite au RNCP ne permet pas à elle seule de l'exercer au ministère des armées. Pour exercer au sein du ministère des armées, le statut de personnel militaire ou civil des Armées est nécessaire.

**Marché du travail**

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5. |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Inadéquation géographique                                                            |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 374 €                                                                                                    |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 42 721                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 58 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique<br>G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

### PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour l'armée de l'air et de l'espace :

Cette certification est accessible selon condition après un parcours professionnel validé par l'attribution du brevet supérieur de « technicien communication navigation surveillance » (2280).

Pour l'armée de Terre :

Pour prétendre à la présente certification professionnelle, le candidat devra suivre avec succès, selon les modalités en vigueur :

- la formation de spécialité de 2ème niveau (FS2) en maintenance détection électromagnétique multi-capteurs ;
- ou les actions de formation suivantes jusqu'à leur arrêt :
- la formation de spécialité de 2ème niveau (FS2) en maintenance détection électromagnétique NC1 ;
- la formation de spécialité de 2ème niveau (FS2) en maintenance détection électromagnétique COBRA ;
- la formation de spécialité de 2ème niveau (FS2) en maintenance détection électromagnétique SOL.

Ces formations sont dispensées à l'école de Bourges.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Nombre et profils des personnes composant le jury :

Le jury de certification hors VAE pourra comprendre jusqu'à cinq membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes :

- un président
- deux membres du collège dit « professionnel »
- deux membres du collège dit « formateur »

Des suppléants sont également désignés.

Le jury de certification hors VAE pourra être réduit à trois membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes. Dans ce cas, il devra comprendre au moins deux professionnels du secteur :

- un président, professionnel du secteur et non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur, ou un formateur

Des suppléants sont également désignés.

Les membres dits « professionnels » proviennent du secteur concerné, hors formateurs et hors organisme certificateur, si possible.

Qualité du président du jury :

- le commandant de l'école du matériel ou son représentant pour l'armée de terre
- le directeur des formations ou son représentant pour l'armée de l'air et de l'espace

Mode de désignation :

Le président et les membres du jury, ainsi que les suppléants, sont désignés par le commandant de l'organisme certificateur pour une période d'un an renouvelable.

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés : 50% au moins, dans la mesure du possible, hormis le président.

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Nombre et profils des personnes composant le jury :

Le jury de certification par VAE pourra comprendre jusqu'à cinq membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes :

- un président
- deux membres du collège dit « professionnel »
- deux membres du collège dit « formateur »

Des suppléants sont également désignés.

Selon la situation, le jury de certification par VAE pourra être composé de trois membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes. Dans ce cas, il devra comprendre au moins deux professionnels du secteur :

- un président, professionnel du secteur et non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur, ou un formateur

Des suppléants sont également désignés.

Les « professionnels » doivent exercer dans le domaine, ne pas être formateurs et, si possible, ailleurs qu'au sein de l'organisme certificateur.

Qualité du président du jury :

- le commandant de l'école du matériel ou son représentant pour l'armée de terre
- le directeur des formations ou son représentant pour l'armée de l'air et de l'espace

Mode de désignation :

Le président et les membres du jury, ainsi que les suppléants, sont désignés par le commandant de l'organisme certificateur pour une période d'un an renouvelable.

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés : 50% au moins, dans la mesure du possible, hormis le président.

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 29/01/2028 |
|-------------------------------------|------------|

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2021  | 52        | 0        | 100 %            | —            |
| 2020  | 40        | 0        | 100 %            | —            |
| 2019  | 42        | 0        | 100 %            | —            |

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37407/>