

Entraîneur professionnel de football

RNCP37420 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	335
Formacode(s)	15436
Code(s) ROME	G1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2023
Date d'échéance	27/03/2025

Certificateur(s)

FEDERATION FRANCAISE FOOTBALL - FFF · SIRET : 30374248000062

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
INSTITUT DE FORMATION DU FOOTBALL	51471235500015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le TFP d'Entraîneur Professionnel de Football permet d'encadrer une équipe de football évoluant aux niveaux suivants : Ligue 1, Ligue 2, National 1. Depuis quelques années, la Fédération Française de Football, organisatrice de ces championnats, souhaite augmenter la professionnalisation des entraîneurs de l'ensemble du staff des entraîneurs (entraîneur principal et entraîneur adjoint).

ACTIVITÉS VISÉES

Conception du projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Pilotage d'un projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Régulation du projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Direction d'un système d'entraînement de l'équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Entraînement, à la réalisation de la performance de football de haut niveau, les joueurs de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Adaptation sur la base d'évaluations, les différents plans d'entraînement aux différentes évolutions du contexte.

Direction d'une équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale.

Coaching, en compétition, de l'équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale

Évaluation du rendement d'une équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale

Optimisation des capacités de performance de l'équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale

Management des joueurs, de l'équipe première et des différents staffs d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale.

Echanges avec les différents acteurs d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale

Maîtrise du stress développé par les compétitions de football autorisant l'utilisation de joueurs professionnels, ou une sélection nationale

Gestion de sa communication avec l'environnement et divers médias

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir le projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en adoptant une démarche systémique d'ingénierie de projet, en analysant les diverses spécificités du club ou de la sélection nationale (dirigeants élus, acteurs, infrastructures, culture/club/fédération nationale) et de son environnement, et en prenant en compte les règles financières et administratives à respecter dans le département « gestion » ainsi que les évolutions juridiques nationales, UEFA et FIFA, afin d'inscrire le projet sportif dans la politique générale du club ou de sa fédération nationale, du football professionnel et de la société.

Construire des outils d'analyse de la performance de haut niveau, en utilisant des moyens informatiques pour évaluer les résultats, afin d'analyser l'ensemble du cursus de formation des joueurs dans un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Piloter la mise en place du projet sportif d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en définissant une politique des besoins et du recrutement, en adéquation avec les capacités et objectifs, et en incitant à la mise en place de structures (encadrement, infrastructures) nécessaires au développement d'une pratique de haute performance.

Etablir la stratégie du plan d'action relative au projet sportif, en fixant les buts et objectifs du projet à atteindre, et en communiquant la maquette du projet aux dirigeants du club ou de sa fédération nationale, et en informant les différents groupes d'acteurs du club ou de sa fédération nationale du projet sportif, afin de s'assurer de la réalisation du projet

Moduler le projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en organisant un système d'indicateurs jugeant les évolutions du projet, en apportant les régulations nécessaires en fonction des écarts relevés entre ce qui était objectivé et l'état de réalisation.

Contribuer à la lutte contre les excès (violence, tricherie, corruption) liés à la pratique compétitive, et contre les conduites addictives (dopage), afin de respecter les finalités et valeurs portées par la pratique du football dans un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou dans une sélection nationale.

Organiser en sécurité le système d'entraînement, en déterminant les buts et objectifs de la préparation à long, moyen et court termes, en favorisant la mise en place de séances spécifiques prenant en compte la préparation mentale à la compétition de haute performance, en coordonnant les différents axes de la préparation du joueur (athlétique, technique, tactique, mentale) dans le respect de l'intégrité physique et morale du joueur, et en suscitant des échanges entre les différents acteurs du staff technique ainsi qu'avec les autres cellules de développement de la performance, afin de s'engager dans une logique de recherche de performance de haut niveau.

Diriger en sécurité des séances d'entraînement pour les équipes de haute performance d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels en toute sécurité, ou d'une sélection nationale, en formalisant une approche didactique et pédagogique adaptée à la haute performance, et en proposant des contenus d'entraînement à l'aide de logiciels spécifiques, afin d'optimiser la relation entraînement-compétition-performance-résultats.

Coordonner le suivi des différentes programmations d'entraînement, en gérant les charges d'entraînement (effort/récupération, entraînement/compétition), en s'appropriant les différents facteurs de la performance et en s'informer de la remise en condition des blessés et des absents.

Analyser le rendement de l'équipe en se référant à des outils informatiques, en identifiant les performances d'un joueur, d'une équipe à l'aide de montages vidéo, en construisant des montages vidéo susceptibles d'optimiser le rendement collectif de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Evaluer le système d'entraînement d'une équipe de haute performance d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels en toute sécurité, ou d'une sélection nationale (fonctionnement, résultats), en utilisant des outils d'évaluation, en étudiant les résultats de l'expertise, et en introduisant ces constats dans l'organisation de l'entraînement, afin de traiter les dysfonctionnements et les écarts entre objectifs et résultats.

Adapter les différents plans d'entraînement aux évolutions du contexte d'une équipe de haute performance d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels en toute sécurité, ou d'une sélection nationale, en concevant des outils spécifiques au service de l'entraîneur, en commentant collectivement et individuellement les bilans sportifs et en déterminant les indicateurs nécessaires de résultats intermédiaires, en rappelant les exigences de la compétition de haute performance.

Diriger l'équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale, en s'appropriant les différents systèmes et animations de jeu et en construisant une culture stratégique, en préparant son équipe au rythme de la compétition de haute performance, en régulant les relations entre les joueurs (ambiance du vestiaire), et en énonçant clairement des règles et des valeurs communes.

Préparer stratégiquement l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale, à affronter un adversaire particulier, en analysant le jeu spécifique, les enjeux et l'environnement, en analysant les résultats et l'évolution d'une compétition de haute performance (performance collective et individuelle), et en mobilisant les joueurs à l'approche de la compétition haute performance (avant match, préparation de la compétition).

Coachier en sécurité l'équipe en vue d'obtenir le rendement le plus performant en compétition, en lui faisant adopter le système de jeu le plus compétitif, en gérant l'effectif (titulaires, remplaçants) en réponse aux exigences de la compétition, et en répondant par des solutions efficaces aux problèmes posés par l'équipe adverse pendant le match. Evaluer le rendement de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale, en instaurant un climat de confiance et de recherche du plaisir, en régulant les relations entre les joueurs, en énonçant clairement des règles et des valeurs communes, en mobilisant les joueurs à l'approche de la compétition de haute performance.

Optimiser les capacités de performance de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en dégageant une impression de confiance face à la compétition, en régulant le comportement de ses joueurs pendant la compétition, et en gérant l'ambiance d'après match auprès des joueurs, médias, supporters, en réalisant une critique positive collective et individuelle, afin de veiller à la dynamique positive du groupe-équipe et de se projeter rapidement dans la prochaine compétition.

Coordonner le fonctionnement de la cellule « observation-recrutement », en déterminant les besoins de recrutement avec pour objectif d'améliorer les performances de l'équipe à court et long terme, et en organisant l'observation de joueurs dont le profil s'intègre dans le projet sportif.

Manager les différents sportifs et groupes d'intervenants dans un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en organisant les ressources humaines en tenant compte des compétences et des besoins du groupe, en déléguant les responsabilités et organisant le travail en collégialité, et en participant à des réunions avec ses dirigeants et en tissant un réseau de relations avec les autres secteurs du club ou de la sélection nationale, afin de manifester son leadership à l'ensemble des acteurs du département sportif et technique.

Assurer la cohésion du groupe dans un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en identifiant et en gérant les éventuelles crises ou conflit, en adaptant son style de communication et de management en analysant la personnalité des joueurs professionnels, afin de garantir l'unité du groupe.

Accompagner les joueurs professionnels au plan socioculturel et professionnel en réalisant des entretiens individualisés, en prodiguant des principes collectifs tout en prêtant une attention spécifique à chacun, en invitant les joueurs à concrétiser leur projet personnel à travers le projet sportif de l'équipe et du club, ou de la fédération nationale, en aidant les joueurs à se concentrer sur leurs performances et non sur les seuls résultats, et en gérant le stress suscité par l'incertitude de la compétition et par la surreprésentation des résultats.

Evaluer les conséquences des résultats obtenus, en gérant ses émotions et comportements face à la pression des résultats, afin de conserver un haut niveau de motivation et une grande cohérence dans les prises de décision.

Conduire des actions de relations publiques, en communiquant auprès de l'ensemble des médias intervenant dans un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, et en participant activement aux activités de communication produites par le club ou sa fédération nationale (TV, internet, forums).

Blocs de compétences

RNCP37420BC01 — Diriger le projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir le projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en adoptant une démarche systémique d'ingénierie de projet, en analysant les diverses spécificités du club ou de la sélection nationale (dirigeants élus, acteurs, infrastructures, culture/club/fédération nationale) et de son environnement, et en prenant en compte les règles financières et administratives à respecter dans le département « gestion » ainsi que les évolutions juridiques nationales, UEFA et FIFA, afin d'inscrire le projet sportif dans la politique générale du club ou de sa fédération nationale, du football professionnel et de la société.

Construire des outils d'analyse de la performance de haut niveau, en utilisant des moyens informatiques pour évaluer les résultats, afin d'analyser l'ensemble du cursus de formation des joueurs dans un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Piloter la mise en place du projet sportif d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en définissant une politique des besoins et du recrutement, en adéquation avec les capacités et objectifs, et en incitant à la mise en place de structures (encadrement, infrastructures) nécessaires au développement d'une pratique de haute performance.

Etablir la stratégie du plan d'action relative au projet sportif, en fixant les buts et objectifs du projet à atteindre, et en communiquant la maquette du projet aux dirigeants du club ou de sa fédération nationale, et en informant les différents groupes d'acteurs du club ou de sa fédération nationale du projet sportif, afin de s'assurer de la réalisation du projet

Moduler le projet sportif d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en organisant un système d'indicateurs jugeant les évolutions du projet, en apportant les régulations nécessaires en fonction des écarts relevés entre ce qui était objectivé et l'état de réalisation.

Contribuer à la lutte contre les excès (violence, tricherie, corruption) liés à la pratique compétitive, et contre les conduites addictives (dopage), afin de respecter les finalités et valeurs portées par la pratique du football dans un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou dans une sélection nationale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation orale et entretien avec le jury.

RNCP37420BC02 — Piloter le système d'entraînement, en sécurité, de l'équipe première de football dans un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser en sécurité le système d'entraînement, en déterminant les buts et objectifs de la préparation à long, moyen et court termes, en favorisant la mise en place de séances spécifiques prenant en compte la préparation mentale à la compétition de haute performance, en coordonnant les différents axes de la préparation du joueur (athlétique, technique, tactique, mentale) dans le respect de l'intégrité physique et morale du joueur, et en suscitant des échanges entre les différents acteurs du staff technique ainsi qu'avec les autres cellules de développement de la performance, afin de s'engager dans une logique de recherche de performance de haut niveau.

Diriger en sécurité des séances d'entraînement pour les équipes de haute performance d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels en toute sécurité, ou d'une sélection nationale, en formalisant une approche didactique et pédagogique adaptée à la haute performance, et en proposant des contenus d'entraînement à l'aide de logiciels spécifiques, afin d'optimiser la relation entraînement-compétition-performance-résultats.

Coordonner le suivi des différentes programmations d'entraînement, en gérant les charges d'entraînement (effort/récupération, entraînement/compétition), en s'appropriant les différents facteurs de la performance et en s'informer de la remise en condition des blessés et des absents.

Analyser le rendement de l'équipe en se référant à des outils informatiques, en identifiant les performances d'un joueur, d'une équipe à l'aide de montages vidéo, en construisant des montages vidéo susceptibles d'optimiser le rendement collectif de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale.

Evaluer le système d'entraînement d'une équipe de haute performance d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels en toute sécurité, ou d'une sélection nationale (fonctionnement, résultats), en utilisant des outils d'évaluation, en étudiant les résultats de l'expertise, et en introduisant ces constats dans l'organisation de l'entraînement, afin de traiter les dysfonctionnements et les écarts entre objectifs et résultats.

Adapter les différents plans d'entraînement aux évolutions du contexte d'une équipe de haute performance d'un club

autorisé à utiliser des joueurs professionnels en toute sécurité, ou d'une sélection nationale, en concevant des outils spécifiques au service de l'entraîneur, en commentant collectivement et individuellement les bilans sportifs et en déterminant les indicateurs nécessaires de résultats intermédiaires, en rappelant les exigences de la compétition de haute performance.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentations orales, conduite de séances d'entraînement et entretien avec le jury.

RNCP37420BC03 — Manager en sécurité, en compétition (coaching), l'équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Diriger l'équipe première d'un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale, en s'appropriant les différents systèmes et animations de jeu et en construisant une culture stratégique, en préparant son équipe au rythme de la compétition de haute performance, en régulant les relations entre les joueurs (ambiance du vestiaire), et en énonçant clairement des règles et des valeurs communes.

Préparer stratégiquement l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale, à affronter un adversaire particulier, en analysant le jeu spécifique, les enjeux et l'environnement, en analysant les résultats et l'évolution d'une compétition de haute performance (performance collective et individuelle), et en mobilisant les joueurs à l'approche de la compétition haute performance (avant match, préparation de la compétition).

Coach en sécurité l'équipe en vue d'obtenir le rendement le plus performant en compétition, en lui faisant adopter le système de jeu le plus compétitif, en gérant l'effectif (titulaires, remplaçants) en réponse aux exigences de la compétition, et en répondant par des solutions efficaces aux problèmes posés par l'équipe adverse pendant le match. Evaluer le rendement de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale, en instaurant un climat de confiance et de recherche du plaisir, en régulant les relations entre les joueurs, en énonçant clairement des règles et des valeurs communes, en mobilisant les joueurs à l'approche de la compétition de haute performance.

Optimiser les capacités de performance de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en dégagant une impression de confiance face à la compétition, en régulant le comportement de ses joueurs pendant la compétition, et en gérant l'ambiance d'après-match auprès des joueurs, médias, supporters, en réalisant une critique positive collective et individuelle, afin de veiller à la dynamique positive du groupe-équipe et de se projeter rapidement dans la prochaine compétition.

Coordonner le fonctionnement de la cellule « observation-recrutement », en déterminant les besoins de recrutement avec pour objectif d'améliorer les performances de l'équipe à court et long terme, et en organisant l'observation de joueurs dont le profil s'intègre dans le projet sportif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation orale et entretien avec le jury.

RNCP37420BC04 — Manager un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou une sélection nationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Manager les différents sportifs et groupes d'intervenants dans un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en organisant les ressources humaines en tenant compte des compétences et des besoins du groupe, en déléguant les responsabilités et organisant le travail en collégialité, et en participant à des réunions avec ses dirigeants et en tissant un réseau de relations avec les autres secteurs du club ou de la sélection nationale, afin de manifester son leadership à l'ensemble des acteurs du département sportif et technique.

Assurer la cohésion du groupe dans un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, en identifiant et en gérant les éventuelles crises ou conflit, en adaptant son style de communication et de management en analysant la personnalité des joueurs professionnels, afin de garantir l'unité du groupe.

Accompagner les joueurs professionnels au plan socioculturel et professionnel en réalisant des entretiens individualisés, en prodiguant des principes collectifs tout en prêtant une attention spécifique à chacun, en invitant les joueurs à concrétiser leur projet personnel à travers le projet sportif de l'équipe et du club, ou de la fédération nationale, en aidant les joueurs à se concentrer sur leurs performances et non sur les seuls résultats, et en gérant le stress suscité par l'incertitude de la compétition et par la surreprésentation des résultats.

Evaluer les conséquences des résultats obtenus, en gérant ses émotions et comportements face à la pression des résultats, afin de conserver un haut niveau de motivation et une grande cohérence dans les prises de décision.
Conduire des actions de relations publiques, en communiquant auprès de l'ensemble des médias intervenant dans un club de football autorisé à utiliser des joueurs professionnels, ou d'une sélection nationale, et en participant activement aux activités de communication produites par le club ou sa fédération nationale (TV, internet, forums).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation orale et entretien avec le jury.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les activités s'exercent dans le cadre des clubs de football affiliés à une association membre de la FIFA et autorisés à utiliser des joueurs professionnels.

Elles peuvent également s'exercer auprès des sélections nationales dans les associations membres de la FIFA.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Entraîneur professionnel de football
- Entraîneur professionnel adjoint de football
- Sélectionneur national

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'encadrement des activités physiques et sportives (APS) est une profession réglementée par le Code du sport article L212-1 : « Seuls peuvent, contre rémunération, enseigner, animer ou encadrer une activité physique et sportive ou entraîner ses pratiquants, à titre d'occupation principale ou secondaire, de façon habituelle, saisonnière ou occasionnelle, sous réserve des dispositions du quatrième alinéa du présent article et de l'article L 212.2 du présent code, les titulaires d'un diplôme, titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification :

1° Garantissant la compétence de son titulaire en matière de sécurité des pratiquants et des tiers dans l'activité considérée.

2° Et enregistré au répertoire national des certifications professionnelles dans les conditions prévues au II de l'article L 335-6 du code de l'éducation (...) »

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Lien formation-emploi, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	1 752 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+3/4 (licence, maîtrise ou équivalent) en services aux personnes (21 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 247
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	61 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat doit au moment de son entrée en formation :

- être âgé de 18 ans révolus,
- être licencié à la FFF pour la saison en cours,
- être titulaire de l'Attestation de Formation aux Premiers Secours (AFPS) ou de la Prévention et Secours Civique niveau 1 (PSC1).

et

- être ou avoir été entraîneur de l'équipe première d'un club non professionnel opérant au niveau national durant cinq saisons sportives (contrats enregistrés par une association membre de la FIFA),

ou

- être ou avoir été entraîneur assistant de l'équipe première d'un club autorisé à utiliser des joueurs professionnels durant cinq saisons sportives (contrats enregistrés par une association membre de la FIFA),

ou

- être titulaire du TFP d'Entraîneur Formateur de Football et exercé ou avoir exercé, à ce titre, dans un centre agréé haut-niveau, durant cinq saisons sportives (contrats enregistrés par une association membre de la FIFA),

ou

- être ou avoir été sportif de Haut Niveau en football inscrit sur une liste du Ministère des Sports français,

ou

- être ou avoir été au moins dix fois joueur ou joueuse « International A » de la Fédération Française de football,

ou

- justifier d'au moins 150 matchs en tant que joueur professionnel en Ligue 1,

ou

- être titulaire d'au moins une U.C. du TFP d'Entraîneur Professionnel de Football obtenue dans le cadre d'une demande de Validation des acquis de l'expérience,

et avoir son livret de formation en vue de l'obtention du TFP d'Entraîneur Professionnel de Football dûment ouvert, renseigné et en cours de validité.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Le candidat lors de la certification finale doit :

- respecter les exigences préalables à l'entrée en formation indiquées plus haut ;
- avoir fait valider, durant la saison en cours, sa mise en situation professionnelle de 360 heures par le responsable pédagogique, sur la base des comptes rendus de visite du tuteur

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 7 personnes :

- Le Président de la F.F.F. ou son représentant,
- Le Directeur Technique National de la F.F.F. ou son représentant,
- Deux Cadres Techniques de la F.F.F., désignés par le DTN ou son représentant,
- Une personne qualifiée en football, désignée par le DTN ou son représentant,
- Une personne représentante de l'UNECATEF ou habilitée par lui,
- Une personne représentante de FOOT UNIS ou habilitée par lui.

La moitié (50%) du jury plénier doit être composée de membres extérieurs (personne qualifiée, représentant(s) des salariés, représentant(s) des employeurs) à l'autorité délivrant la certification.

Le jury plénier doit être composé à raison d'au moins un quart (25%) de représentants qualifiés des professions.

Le président du jury plénier n'est pas comptabilisé dans la parité entre, d'une part, les membres de la FFF, et d'autre part, les membres extérieurs. Il s'ajoute à la composition établie.

Base légale

Date de décision	27/03/2023
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	10	1	100 %	—
2020	10	1	100 %	75 %
2019	10	0	100 %	71 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35616

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40395

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37420/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	09/2023 – 05/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	2 341 €
Coût moyen par dossier	2 341 €
Durée moyenne	208 h
Période	08/2023
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.