

Expert en finance d'entreprise

RNCP37421 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313, 314
Formacode(s)	32626, 32602, 32611
Code(s) ROME	M1201, M1207, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2023
Date d'échéance	27/03/2026

Certificateur(s)

ESGCV · SIRET : 75253547600325

Partenaires habilités

12 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former et organiser l'évaluation et 3 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADG	52004190600048	Former
BEFORMA	85222156300038	Former
EDUCATION	92069805700014	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600226	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600325	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600259	75253547600259	Former et organiser l'évaluation
GALILEO FORMATION PROFESSIONNELLE	81212304000063	Former et organiser l'évaluation
GALILEO VAE	90077772300025	Former et organiser l'évaluation
NOVIA	97969350400032	Former

Liste complète des 12 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp37421-expert-en-finance-d-entreprise/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'expert en ingénierie financière accompagne les dirigeants dans leur prise de décisions stratégiques et financières. Il fixe l'orientation concernant les modes de gestion financière à retenir, identifie les objectifs à atteindre, ainsi que les moyens et techniques à mettre en œuvre pour y parvenir. Il possède une expertise stratégique et opérationnelle en finance d'entreprise lui permettant de couvrir l'ensemble des besoins liés au pilotage de l'entreprise, à la création de valeur et une parfaite maîtrise du risque. L'expert en finance d'entreprise est également un manager qui accompagne les collaborateurs de l'entreprise pour mener à bien les projets de la direction financière.

La certification vise à

délivrer des compétences permettant d'exercer le métier d'expert en finance d'entreprise en prenant en compte les différentes évolutions et nouveaux besoins du marché.

ACTIVITÉS VISÉES

Mise en place d'une veille économique juridique et sociale de l'écosystème financier

Analyse des états financiers de l'entreprise

Évaluation financière des projets d'investissements

Elaboration d'une stratégie de croissance externe

Gestion de la trésorerie (cash management)

Gestion de portefeuille financiers

Supervision/ gouvernance des données financières

Etablissement des reportings financiers

Identification et évaluation des risques d'entreprise

Mise en place d'un système de gouvernance des risques

Développement de l'Amélioration des processus

Gestion des activités d'un service financier

Animation d'équipe et développement des compétences

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Elaborer un système de veille technique, économique et réglementaire du secteur financier en s'appuyant sur des outils de veille et d'analyse stratégique afin d'évaluer les tendances et évolutions du marché

Analyser la structure financière de l'entreprise en examinant ses états comptables et financiers (CA, rapports annuels, résultats d'exploitation, comptes de résultats production, pertes, investissements) ainsi que sa chaîne de valeur afin d'estimer sa solvabilité et son potentiel de création de valeur

Évaluer la rentabilité de l'entreprise sur le long terme en procédant à des calculs financiers et probabilistes, en interprétant les données et en identifiant les leviers de performance afin d'optimiser la stratégie financière de l'entreprise

Réaliser le prévisionnel financier d'un projet d'investissement en s'appuyant sur des techniques et de calculs financiers spécifiques et en intégrant les aspects de RSE afin d'estimer la viabilité et la rentabilité des investissements de l'entreprise sur le long terme

Identifier les options de financement à long terme en évaluant le coût des capitaux propres de l'entreprise et en calculant le coût de chacune des options de financement possibles tout en mesurant leur impact sur le coût moyen pondéré du capital et les risques associés afin de répondre aux besoins d'investissements de l'entreprise

Elaborer des recommandations de stratégie de développement externe en consolidant les informations comptables et financières et en définissant un plan d'action stratégique afin de les présenter aux instances dirigeantes de l'entreprise

Établir un prévisionnel pluriannuel de trésorerie en réalisant un plan de financement ou tableau de flux de trésorerie intégrant les grandes décisions stratégiques de l'entreprise (projets d'investissement et financement prévus) afin d'évaluer la solvabilité de l'entreprise à long terme

Elaborer le budget prévisionnel de trésorerie à moyen terme en recensant les différents coûts inhérents à l'activité de l'entreprise (ressources humaines, matérielles et financières...) et en réalisant une estimation des flux de trésorerie (entrées et sorties) afin de déterminer la solvabilité de l'entreprise à court et moyen terme

Concevoir le plan de trésorerie en déterminant les mécanismes de financement ou de placements les plus avantageux pour l'entreprise à court et moyen terme afin d'optimiser le budget et procéder aux ajustements le cas échéant

Piloter la gestion du portefeuille d'actifs de l'entreprise en définissant le profil de risque de l'entreprise, en identifiant les secteurs d'activités ou les entreprises porteurs de valeur et en assurant son suivi afin de fructifier les investissements financiers de l'entreprise

Concevoir un système de reporting optimal en mettant en place des processus de recueil et de traitement de données automatisés et en définissant un système de collecte adapté à l'ensemble des niveaux de l'organisation afin d'optimiser la remontée des informations comptables

Consolider les différentes données de l'entreprise relatives aux risques et à sa situation financière à l'aide de calculs et de tableaux synthétiques (éventuellement automatisés) afin de répondre aux exigences des autorités de contrôle internes et externes

Mesurer le niveau d'exposition en risque de l'entreprise en identifiant et en classifiant les différents risques (internes,

externes, financiers, stratégiques et opérationnels) auxquels l'entreprise est confrontée afin de révéler ses zones de vulnérabilité

Gérer les risques d'exploitation et financiers de l'entreprise en appliquant des méthodes d'évaluation quantitative adéquates afin de mesurer leur impact sur la performance de l'entreprise

Elaborer une stratégie de gestion des risques basée sur des indicateurs clés de risques et en mettant place un processus de contrôle, de manière à favoriser l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise

Evaluer la performance globale des processus de gestion des risques mis en place, en s'appuyant sur des méthodes d'audit interne et sur une analyse de l'évolution des indicateurs clés afin de mesurer leur efficacité et appliquer des mesures correctives le cas échéant

Elaborer le plan d'activités des équipes, en définissant l'échéancier et les objectifs opérationnels afin de leur expliciter la trajectoire de leurs missions, et leurs impacts sur la stratégie de l'entreprise

Assurer le suivi de son activité et la performance de son équipe en élaborant des tableaux de bord de suivi incluant des indicateurs clés de performance afin de garantir l'atteinte des objectifs

Accompagner les collaborateurs dans leur acculturation en matière de réglementation et prévention des risques ainsi que dans leur montée en compétences en menant des actions de formation et/ou de sensibilisation afin de les initier aux bonnes pratiques

Manager une équipe en mode hybride en mettant en place des outils collaboratifs digitalisés, en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (handicap, profil...), afin de les mobiliser autour de valeurs communes et de

les soutenir dans l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs

Blocs de compétences

RNCP37421BC01 — Elaborer la stratégie financière de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer un système de veille technique, économique et réglementaire du secteur financier en s'appuyant sur des outils de veille et d'analyse stratégique afin d'évaluer les tendances et évolutions du marché

Analyser la structure financière de l'entreprise en examinant ses états comptables et financiers (CA, rapports annuels, résultats d'exploitation, comptes de résultats production, pertes, investissements) ainsi que sa chaîne de valeur afin d'estimer sa solvabilité et son potentiel de création de valeur

Evaluer la rentabilité de l'entreprise sur le long terme en procédant à des calculs financiers et probabilistes, en interprétant les données et en identifiant les leviers de performance afin d'optimiser la stratégie financière de l'entreprise

Réaliser le prévisionnel financier d'un projet d'investissement en s'appuyant sur des techniques et de calculs financiers spécifiques et en intégrant les aspects de RSE afin d'estimer la viabilité et la rentabilité des investissements de l'entreprise sur le long terme

Identifier les options de financement à long terme en évaluant le coût des capitaux propres de l'entreprise et en calculant le coût de chacune des options de financement possibles tout en mesurant leur impact sur le coût moyen pondéré du capital et les risques associés afin de répondre aux besoins d'investissements de l'entreprise

Elaborer des recommandations de stratégie de développement externe en consolidant les informations comptables et financières et en définissant un plan d'action stratégique afin de les présenter aux instances dirigeantes de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle / Mémoire

RNCP37421BC02 — Piloter la performance financière de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un prévisionnel pluriannuel de trésorerie en réalisant un plan de financement ou tableau de flux de trésorerie intégrant les grandes décisions stratégiques de l'entreprise (projets d'investissement et financement prévus) afin d'évaluer la solvabilité de l'entreprise à long terme

Elaborer le budget prévisionnel de trésorerie à moyen terme en recensant les différents coûts inhérents à l'activité de l'entreprise (ressources humaines, matérielles et financières...) et en réalisant une estimation des flux de trésorerie (entrées et sorties) afin de déterminer la solvabilité de l'entreprise à court et moyen terme

Concevoir le plan de trésorerie en déterminant les mécanismes de financement ou de placements les plus

avantageux pour l'entreprise à court et moyen terme afin d'optimiser le budget et procéder aux ajustements le cas échéant

Piloter la gestion du portefeuille d'actifs de l'entreprise en définissant le profil de risque de l'entreprise, en identifiant les secteurs d'activités ou les entreprises porteurs de valeur et en assurant son suivi afin de fructifier les investissements financiers de l'entreprise

Concevoir un système de reporting optimal en mettant en place des processus de recueil et de traitement de données automatisés et en définissant un système de collecte adapté à l'ensemble des niveaux de l'organisation afin d'optimiser la remontée des informations comptables

Consolider les différentes données de l'entreprise relatives aux risques et à sa situation financière à l'aide de calculs et de tableaux synthétiques (éventuellement automatisés) afin de répondre aux exigences des autorités de contrôle internes et externes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratiques

RNCP37421BC03 — Gérer les risques d'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Mesurer le niveau d'exposition en risque de l'entreprise en identifiant et en classifiant les différents risques (internes, externes, financiers, stratégiques et opérationnels) auxquels l'entreprise est confrontée afin de révéler ses zones de vulnérabilité

Gérer les risques d'exploitation et financiers de l'entreprise en appliquant des méthodes d'évaluation quantitative adéquates afin de mesurer leur impact sur la performance de l'entreprise

Elaborer une stratégie de gestion des risques basée sur des indicateurs clés de risques et en mettant place un processus de contrôle, de manière à favoriser l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise

Evaluer la performance globale des processus de gestion des risques mis en place, en s'appuyant sur des méthodes d'audit interne et sur une analyse de l'évolution des indicateurs clés afin de mesurer leur efficacité et appliquer des mesures correctives le cas échéant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle

RNCP37421BC04 — Manager un service financier

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer le plan d'activités des équipes, en définissant l'échéancier et les objectifs opérationnels afin de leur expliciter la trajectoire de leurs missions, et leurs impacts sur la stratégie de l'entreprise

Assurer le suivi de son activité et la performance de son équipe en élaborant des tableaux de bord de suivi incluant des indicateurs clés de performance afin de garantir l'atteinte des objectifs

Accompagner les collaborateurs dans leur acculturation en matière de réglementation et prévention des risques ainsi que dans leur montée en compétences en menant des actions de formation et/ou de sensibilisation afin de les initier aux bonnes pratiques

Manager une équipe en mode hybride en mettant en place des outils collaboratifs digitalisés, en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (handicap, profil...), afin de les

mobiliser autour de valeurs communes et de

les soutenir dans l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratiques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en finance d'entreprise est amené à évoluer dans tous les secteurs d'activités (public ou privé) et dans tous types de structures (Grande entreprise, multinationale PME/ TPE, établissement bancaire et financier, société de conseil, organisation professionnelle...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable / Directeur administratif et financier

Analyste financier d'entreprise

Conseiller en fusion/acquisition
Responsable budgétaire et financier
Responsable financier
Trésorier
Expert en finance d'entreprise

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 681
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale

- Entrée en 1ère année (M1) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans les domaines suivants [commerce, comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...]
- Entrée en 2ème année (M2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac +4), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans les domaines suivants [commerce, comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...]

En alternance (contrat apprentissage ou contrat de professionnalisation)

- Pour un cursus en 3 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans les domaines suivants [commerce, comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...]
- Pour un cursus en 2 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans les domaines suivants [commerce, comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...]
- Pour un cursus en 1 an : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac +4), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans les domaines suivants [commerce, comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...]

En formation continue

- Entrée avec un niveau 6 (Bac+3/4) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans les domaines suivants [commerce,

comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...]

- Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3/4, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS, dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum
- Entrée avec un niveau 5 (bac+2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans les domaines suivants [commerce, comptabilité, finance, ingénierie économie, gestion, mathématique, analyse financière...] et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum
- Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 24 mois minimum
- Entrée avec un niveau 4 : Etre titulaire d'une certification de niveau 4, d'un bac, d'un DEAU ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 48 mois minimum

Dérogations spécifiques

: si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont deux professionnels externes, exerçant dans le métier visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 100 €
Selon la branche	6 500 € – 8 370 €
Prise en charge	Branches concernées
8 100 €	Valeur par défaut · 188 branches
8 370 €	CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNEFP du Crédit Mutuel
8 106 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEFP des commerces de gros
7 801 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 767 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 351 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
8 294 €	CNPE des sociétés financières
8 154 €	CPNE des Télécoms
8 010 €	CPNEF de la Publicité
7 748 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
7 709 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 609 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
7 567 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

7 564 €	CPNE chimie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	27/03/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2026
Date de dernière délivrance possible	27/03/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	186	0	89 %	—
2020	86	0	80 %	77 %
2019	97	0	91 %	84 %
2018	80	0	87 %	90 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34498

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41882

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34498, RNCP35006, RNCP35007, RNCP36021, RNCP36596, RNCP36637, RNCP36679, RNCP37059

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.esgf.com/finance-entreprise>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37421/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 08/2025 à 12/2026

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	697
Parcours menés à terme	506
Taux d'achèvement	73 %
Période	08/2023 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	736
Montant total engagé	2 063 192 €
Coût moyen par dossier	2 803 €
Durée moyenne	132 h
Période	07/2023 – 03/2026
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	4 %
France Travail	2 %
Entreprise	1 %
OPCO	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.