

Chef d'équipe aménagement finitions

RNCP37459 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	233p
Formacode(s)	22294, 22454
Code(s) ROME	F1604, F1606, F1611
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	22/01/2028

Certificateur(s)

HAUT COMMISSARIAT DE LA REPUBLIQUE EN POLYNESIE FRANCAISE · SIRET : 17987301300017

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le chef d'équipe aménagement finitions est un ouvrier hautement qualifié sur les métiers de plaquiste, de peintre en bâtiment, ou de façadier peintre qui en complément à ses activités de compagnon, assure le premier niveau d'encadrement de chantier d'une équipe de deux à huit ouvriers professionnels de sa spécialité. Dans la limite de ses responsabilités, du cadre des réglementations et des procédures internes à l'entreprise, il manage son équipe pour la réalisation journalière d'ouvrages.

A cette fin, il prépare, organise, encadre, anime et contrôle les travaux journaliers de l'équipe. Avant toute intervention sur différents supports, il doit prendre connaissance, par l'intermédiaire de son hiérarchique, de la nature et de la composition de ces derniers, afin d'être informé de la présence éventuelle d'amiante.

Il participe à la réalisation des travaux et accomplit les tâches les plus complexes de son métier. Il prend en compte les critères liés au respect de l'environnement des bâtiments et assure la gestion des interfaces techniques avec les autres lots. Il veille à la bonne application des réglementations sur le tri et le stockage des déchets. En fin de journée, il rend compte de la production de l'équipe à son hiérarchique. Il utilise les outils numériques pour extraire des informations et communiquer.

Le chef d'équipe aménagement finitions travaille sur des chantiers de construction neuve ou en réhabilitation à l'intérieur de locaux clos et couverts, et à l'extérieur en plein air pour les activités sur les façades. Les chantiers peuvent être éloignés du siège de l'entreprise. Les horaires sont réguliers, le rythme de travail est conditionné par des impératifs techniques et le respect des délais. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du Plan particulier de sécurité et de protection de la santé (PPSPS), s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

ACTIVITÉS VISÉES

Réaliser avec son équipe des travaux de sa spécialité sur un chantier aménagement-finitions
Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Réaliser avec son équipe des travaux de sa spécialité sur un chantier aménagement-finitions
Organiser le travail quotidien de l'équipe sur un chantier d'aménagement-finitions
Réaliser avec son équipe des ouvrages de sa spécialité en aménagement-finitions
Relever la production journalière de l'équipe
2. Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
Animer son équipe

Blocs de compétences

RNCP37459BC01 — Réaliser avec son équipe des travaux de sa spécialité sur un chantier aménagement-finitions

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser le travail quotidien de l'équipe sur un chantier d'aménagement-finitions
Réaliser avec son équipe des ouvrages de sa spécialité en aménagement-finitions
Relever la production journalière de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1. Mise en situation professionnelle (5h00)

À partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 5h00 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

2. Entretien technique (15min)

Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

RNCP37459BC02 — Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
Animer son équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle (45min)

Pour évaluer les compétences liées à "Mener son équipe sur un chantier de bâtiment", le jury échange avec le candidat en s'appuyant sur un guide de questionnement.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises artisanales
Moyennes entreprises du second œuvre intervenant dans le domaine de l'aménagement finitions
Entreprises de travail temporaire
Services d'entretien de sociétés et de services publics

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Maître ouvrier
Chef d'équipe

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante : Dans le cas où l'employeur souhaiterait affecter ce professionnel sur un chantier dont les sols sont reconnus amiantifères, ou à des travaux de retrait, ou de confinement de matériaux contenant de l'amiante, ou à toute intervention susceptible de provoquer l'émission de fibres d'amiante, il devra au préalable s'assurer que ce dernier a été formé et évalué conformément à l'arrêté du 23 février 2012 définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Très élevée (5/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.

Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Lien formation-emploi, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 909 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en génie civil, construction et bois (35 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B2X31 — Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation · tension 5/5 (Très élevée) B2X36 — Ouvriers en peinture en bâtiment · tension 4/5 (Élevée) B2X37 — Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B2X38 — Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	30 179
Jugés difficiles à recruter	61 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	B2X31 — Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation B2X36 — Ouvriers en peinture en bâtiment B2X37 — Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP B2X38 — Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de professionnels (2 membres du jury par candidat présenté) :

- Maître ouvrier
- Chef d'équipe peintre en bâtiment
- Chef d'équipe plaquiste

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 416 €
Selon la branche	6 000 € – 11 397 €
Prise en charge	Branches concernées
8 416 €	Valeur par défaut · 207 branches
11 397 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
9 819 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
7 800 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

7 307 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
---------	--

6 000 €	CPNEFP de la métallurgie
---------	--------------------------

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	22/01/2028
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37459/>