

Assistant chef de chantier gros-oeuvre

RNCP37460 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	232p
Formacode(s)	22294, 22354
Code(s) ROME	F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	22/01/2028

Certificateur(s)

HAUT COMMISSARIAT DE LA REPUBLIQUE EN POLYNESIE FRANCAISE · SIRET : 17987301300017

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier d'assistant chef de chantier gros œuvre s'articule autour de trois fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage, la seconde organisationnelle, est axée sur la préparation et le suivi des travaux. À cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La troisième managériale, se centre sur la transmission des consignes et le rendu compte.

Dans ses fonctions techniques et d'organisation, l'assistant chef de chantier gros œuvre s'approprie l'ensemble des documents d'une opération de construction d'un bâtiment. Il décline le planning d'exécution en cycles, en zones de constructions et fait appliquer les modes opératoires du gros œuvre. Il implante les ouvrages du chantier et accompagne les équipes dans leur réalisation. Il assure les contrôles quantitatifs et qualitatifs. L'assistant chef de chantier gros œuvre organise les livraisons de matériaux, prépare les aires de stockage et prévoit le traitement des déchets.

Dans ses fonctions managériales, l'assistant chef de chantier gros œuvre transmet les consignes aux équipes et rend compte de l'activité au chef de chantier. En s'appuyant sur directives fixées par son responsable il détaille l'organisation adoptée, fait appliquer les réglementations (sécurité, environnement...) et les procédures de qualité. Il anime le quart d'heure sécurité et dans le cadre d'une délégation, participe aux réunions techniques du chantier.

L'assistant chef de chantier exerce son métier sous la responsabilité du chef de chantier ou suivant l'organisation de l'entreprise, du chef d'entreprise. Il exerce son activité dans les entreprises de construction bâtiment de moyenne et grande importance, sur des chantiers de gros œuvre en extérieur sur les zones de construction pour l'accompagnement des équipes et le suivi des travaux et dans le bureau de chantier pour la production écrite. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais. La collaboration avec les équipes des autres entreprises, les fournisseurs, le coordonnateur de sécurité, le voisinage du chantier, et divers intervenants extérieurs (maîtrise d'œuvre, bureau d'étude technique, coordonnateurs...) est requise.

Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier d'assistant chef de chef de chantier gros œuvre nécessite la validation pour le travail en hauteur et une habilitation à l'environnement électrique.

ACTIVITÉS VISÉES

Organiser les travaux du gros œuvre

Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes

Animer les équipes de production gros œuvre

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Organiser les travaux du gros œuvre

Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux

Exploiter les plannings de travaux du chantier

Réceptionner les approvisionnements du chantier

2. Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes

Faire appliquer les modes opératoires du gros œuvre

Implanter et tracer les ouvrages du chantier

Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

3. Animer les équipes de production gros œuvre

Transmettre les consignes aux équipes

Rendre compte de l'activité des équipes au chef de chantier

Blocs de compétences

RNCP37460BC01 — Organiser les travaux du gros-œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux

Exploiter les plannings de travaux du chantier

Réceptionner les approvisionnements du chantier

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1. Mise en situation professionnelle (4h00)

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 4h00 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

2. Entretien technique (15min)

Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

RNCP37460BC02 — Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

Faire appliquer les modes opératoires du gros œuvre

Implanter et tracer les ouvrages du chantier

Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1. Mise en situation professionnelle (3h15)

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 03h15 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

2. Entretien technique (15min)

Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

RNCP37460BC03 — Animer les équipes de production gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Transmettre les consignes aux équipes

Rendre compte de l'activité des équipes au chef de chantier

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle (30min)

Pour évaluer les compétences liées à "Animer les équipes de production gros œuvre", le jury échange avec le candidat en s'appuyant sur un guide de questionnement.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprise de bâtiment gros œuvre

Entreprise de maçonnerie générale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant chef de chantier gros oeuvre

Commis de chantier

Évolution professionnelle : Chef de chantier gros oeuvre

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante : Dans le cas où l'employeur souhaiterait affecter ce professionnel sur un chantier dont les sols sont reconnus amiantifères, ou à des travaux de retrait, ou de confinement de matériaux contenant de l'amiante, ou à toute intervention susceptible de provoquer l'émission de fibres d'amiante, il devra au préalable s'assurer que ce dernier a été formé et évalué conformément à l'arrêté du 23 février 2012 définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de professionnels (2 membres du jury par candidat présenté) :

- Chargé d'étude
- Conducteur de travaux
- Chef d'entreprise

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 416 €
--------------------------------	---------

Selon la branche

6 000 € – 11 397 €

Prise en charge	Branches concernées
8 416 €	Valeur par défaut · 207 branches
11 397 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
9 819 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
7 800 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics
7 307 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 22/01/2028

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37460/>