

# Expert en contrôle de gestion et audit

RNCP37515 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 313p, 314, 314r            |
| Formacode(s)            | 32652, 32626, 32684        |
| Code(s) ROME            | M1204, M1206, M1202        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 24/04/2023                 |
| Date d'échéance         | 24/04/2028                 |

## Certificateur(s)

ESGCV · SIRET : 75253547600325

## Partenaires habilités

19 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 15 à former et organiser l'évaluation et 4 à former.

| Organisme                                | SIRET          | Habilitation                     |
|------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| ADG                                      | 52004190600048 | Former                           |
| BEFORMA                                  | 85222156300038 | Former                           |
| DIGITAL CAMPUS-ESARC-ESG SPORT LYON      | 75253547600440 | Former et organiser l'évaluation |
| ECOLE DE COMMERCE GUADELOUPE             | 98346854700010 | Former et organiser l'évaluation |
| ECOLE SCIENCES & TECHNIQUES COMMERCIALES | 45103597600021 | Former                           |
| ESGCV                                    | 75253547600150 | Former et organiser l'évaluation |
| ESGCV                                    | 75253547600283 | Former et organiser l'évaluation |
| ESGCV                                    | 75253547600366 | Former et organiser l'évaluation |
| ESGCV                                    | 75253547600515 | Former et organiser l'évaluation |
| ESGCV -75253547600143                    | 75253547600143 | Former et organiser l'évaluation |

Liste complète des 19 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp37515-expert-en-contrôle-de-gestion-et-audit/partenaires>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'Expert en contrôle de gestion et audit analyse la performance d'une organisation et met en place des plans d'amélioration continue (recueil d'informations financières, conception de tableau de bord...). Il élabore et réalise le suivi budgétaire d'une entreprise (réalisation d'études économique et financières, définition de la méthodologie de construction budgétaire...) Il analyse également les activités, les systèmes et procédures de l'entreprise, vérifie l'exactitude des données financières ainsi que la conformité de l'entreprise aux différentes réglementations.

## ACTIVITÉS VISÉES

Mise en place d'une veille économique juridique, sociale et environnementale  
Analyse de l'organisation globale et de la situation comptable et financière de l'entreprise  
Traitement des données comptables et financières à l'aide de tableaux de bords autonomes  
Elaboration de recommandations stratégiques d'optimisation de la performance de l'organisation  
Identification et distinction des coûts de l'entreprise  
Définition d'un budget d'exploitation et des hypothèses budgétaires  
Contrôle et optimisation des processus budgétaires  
Production des documents de synthèses  
Définition des procédures de contrôle comptables et financiers  
Audit de contrôle des processus comptables et financiers  
Elaboration des recommandations d'amélioration des processus  
Contrôle des résultats et de la performance des recommandations d'audit  
Définition des activités et objectifs du service  
Accompagnement des membres dans le développement de leurs compétences  
Gestion des ressources humaines

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

Elaborer un système de veille économique, technologique, environnementale, sociale et réglementaire du secteur de la finance en s'appuyant sur des outils de veille et d'analyse stratégique afin d'évaluer les tendances et évolutions du marché  
Réaliser un diagnostic stratégique de la situation comptable et financière de l'organisation et de son fonctionnement en utilisant des outils de collecte d'information (entretien, questionnaire...) et en analysant les modalités d'organisation de ses activités afin d'identifier les risques potentiels  
Classifier les données comptables et financières en les répertoriant par thématique dans une base de données en vue de faciliter le contrôle des informations recueillies  
Analyser les données comptables et financières de l'organisation en s'appuyant sur un système d'information et de gestion et en utilisant des outils de traitement et d'exploitation de données afin d'obtenir une image fiable des états comptables et financiers de l'entreprise  
Présenter les résultats des analyses comptables et financiers ainsi que des processus de l'organisation aux instances dirigeantes  
en consolidant les informations et en formulant des préconisations d'amélioration du fonctionnement de la gestion comptable et financière afin d'optimiser la performance de l'organisation  
Evaluer la rentabilité de l'entreprise par une démarche de contrôle de gestion en analysant les composantes du chiffre d'affaires et en identifiant l'ensemble des coûts à prendre en compte de manière à les affecter aux différentes activités de l'organisation et choisir des clés de répartition  
Elaborer le budget d'exploitation et de prévisions budgétaires ainsi que sa mise en œuvre opérationnelle en respectant les besoins des différentes activités de l'organisation et les ressources disponibles, afin de garantir la maîtrise des coûts et le maintien des marges  
Concevoir des procédures et tableaux de bord de suivi et gestion en définissant les indicateurs de pilotage permettant de mesurer la performance en continu afin de contrôler les entrées et sorties budgétaires de manière continue  
Etablir des rapports de reporting comptables et financiers en mettant en place des modalités de collecte, d'exploitation et d'actualisation des données et en évaluant les résultats au regard des budgets et objectifs fixés afin de les transmettre aux instances dirigeantes  
Piloter les audits de contrôle des activités de l'organisation ainsi que les processus comptables et financiers en définissant les modalités de déploiement et l'allocation des ressources (humaines et matérielles) de manière à suivre l'évolution de la performance et la réalisation des objectifs fixés  
Réaliser un audit de conformité en analysant le système comptable, juridique et financiers, et en réalisant des simulations budgétaires, tout en tenant compte des problématiques environnementales et des obligations légales, sociales de l'entreprise (RSE) de manière à s'assurer de la bonne application des processus/ normes comptables et financières  
Etablir un rapport d'audit en analysant et exploitant les informations récoltées et en mesurant les écarts en vue de produire des recommandations d'amélioration des méthodes et procédures  
Elaborer des recommandations stratégiques d'amélioration (ou résultats d'audit) aux parties-prenantes en rédigeant

un rapport de synthèse et en présentant un plan d'action correctif afin d'améliorer les méthodes et procédures de contrôle

Mesurer l'efficacité des résultats obtenus en mettant en place un système de suivi et en évaluant la pertinence des actions et moyens engagés et le retour sur investissement de manière à mesurer l'efficacité des recommandations formulées et/ou de corriger les écarts éventuels le cas échéant

Elaborer le plan d'activités de son équipe en définissant les objectifs et missions de chaque collaborateur et en élaborant des tableaux de bord de suivi incluant des indicateurs clés de performance afin de garantir l'atteinte des objectifs fixés

Piloter un processus de recrutement, en collaboration avec la direction des ressources humaines, en organisant des entretiens de recrutement tout en veillant à la non-discrimination des candidats, afin de renforcer son service

Accompagner les collaborateurs de son service dans la réalisation et l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs en menant des actions ou formation de sensibilisation et en organisant des ateliers de co-développement afin de renforcer l'efficacité du service

Manager une équipe en mode agile en mettant en place des outils collaboratifs digitaux, et en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (handicap, profil, autonomie.), afin de maintenir l'engagement individuel et collectif

## Blocs de compétences

### RNCP37515BC01 — Elaborer des solutions d'optimisation et de gestion comptable et financière

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer un système de veille économique, technologique, environnementale, sociale et réglementaire du secteur de la finance en s'appuyant sur des outils de veille et d'analyse stratégique afin d'évaluer les tendances et évolutions du marché

Réaliser un diagnostic stratégique de la situation comptable et financière de l'organisation et de son fonctionnement en utilisant des outils de collecte d'information (entretien, questionnaire...) et en analysant les modalités d'organisation de ses activités afin d'identifier les risques potentiels

Classifier les données comptables et financières en les répertoriant par thématique dans une base de données en vue de faciliter le contrôle des informations recueillies

Analyser les données comptables et financières de l'organisation en s'appuyant sur un système d'information et de gestion et en utilisant des outils de traitement et d'exploitation de données

afin d'obtenir une image fiable des états comptables et financiers de l'entreprise

Présenter les résultats des analyses comptables et financiers ainsi que des processus de l'organisation aux instances dirigeantes

en consolidant les informations et en formulant des préconisations d'amélioration du fonctionnement de la gestion comptable et financière afin d'optimiser la performance de l'organisation

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle / Mémoire / Etudes de cas

### RNCP37515BC02 — Concevoir et piloter un système de contrôle de gestion

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer la rentabilité de l'entreprise par une démarche de contrôle de gestion en analysant les composantes du chiffre d'affaires et en identifiant l'ensemble des coûts à prendre en compte de manière à les affecter aux différentes activités de l'organisation et choisir des clés de répartition

Elaborer le budget d'exploitation et de prévisions budgétaires ainsi que sa mise en œuvre opérationnelle en respectant les besoins des différentes activités de l'organisation et les ressources disponibles, afin de garantir la maîtrise des coûts et le maintien des marges

Concevoir des procédures et tableaux de bord de suivi et gestion en définissant les indicateurs de pilotage permettant de mesurer la performance en continu afin de contrôler les entrées et sorties budgétaires de manière continue

Etablir des rapports de reporting comptables et financiers en mettant en place des modalités de collecte, d'exploitation et d'actualisation des données et en évaluant les résultats au regard des budgets et objectifs fixés afin de les transmettre aux instances dirigeantes

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

## **RNCP37515BC03 — Piloter les audits de performance comptables et financiers**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Piloter les audits de contrôle des activités de l'organisation ainsi que les processus comptables et financiers en définissant les modalités de déploiement et l'allocation des ressources (humaines et matérielles) de manière à suivre l'évolution de la performance et la réalisation des objectifs fixés

Réaliser un audit de conformité en analysant le système comptable, juridiques et financiers, et en réalisant des simulations budgétaires, tout en tenant compte des problématiques environnementales et des obligations légales, sociales de l'entreprise (RSE) de manière à s'assurer de la bonne application des processus/ normes comptables et financières

Etablir un rapport d'audit en analysant et exploitant les informations récoltées et en mesurant les écarts en vue de produire des recommandations d'amélioration des méthodes et procédures

Elaborer des recommandations stratégiques d'amélioration (ou résultats d'audit) aux parties-prenantes en rédigeant un rapport de synthèse et en présentant un plan d'action correctif afin d'améliorer les méthodes et procédures de contrôle

Mesurer l'efficacité des résultats obtenus en mettant en place un système de suivi et en évaluant la pertinence des actions et moyens engagés et le retour sur investissement de manière à mesurer l'efficacité des recommandations formulées et/ou de corriger les écarts éventuels le cas échéant

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Mises en situation professionnelle / Etudes de cas

## **RNCP37515BC04 — Manager un service de contrôle de gestion**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Elaborer le plan d'activités de son équipe en définissant les objectifs et missions de chaque collaborateur et en élaborant des tableaux de bord de suivi incluant des indicateurs clés de performance afin de garantir l'atteinte des objectifs fixés

Piloter un processus de recrutement, en collaboration avec la direction des ressources humaines, en organisant des entretiens de recrutement tout en veillant à la non-discrimination des candidats, afin de renforcer son service

Accompagner les collaborateurs de son service dans la réalisation et l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs en menant des actions ou formation de sensibilisation et en organisant des ateliers de co-développement afin de renforcer l'efficacité du service

Manager une équipe en mode agile en mettant en place des outils collaboratifs digitaux, et en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (handicap, profil, autonomie.), afin de maintenir l'engagement individuel et collectif

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Etudes de cas / Cas pratiques

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

L'Expert en contrôle de gestion et audit peut travailler dans toutes les organisations, tous secteurs confondus (marchands et non marchands).

Le périmètre d'intervention du professionnel s'étend

des grandes entreprises aux moyennes, du secteur privé au secteur public et administratif (hôpitaux, mairies, universités, collectivités, etc.).

Ce dernier peut travailler en interne dans une société ou de manière externalisée, pour des cabinets de conseils et/ou d'expertise comptable et financière.

Dans les organisations du secteur financier, bancaire et d'assurance, sa présence est requise par les réglementations internationales liées à la maîtrise et au contrôle des risques.

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

Analyst de gestion

Auditeur financier

Auditeur interne / externe

Auditeur légal / financier

Consultant indépendant  
Contrôleur budgétaire  
Contrôleur de gestion  
Contrôleur financier  
Consolideur  
Expert en contrôle de gestion et audit  
Financial reporting  
Manager Audit  
Responsable consolidation  
Responsable comptable / financier  
Responsable du contrôle de gestion  
Responsable audit et contrôle interne

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

//

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                   |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 699 €                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 24 883                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 3 %                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)                                                                            |

## Voies d'accès

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale (étudiants)

- Entrée en 1<sup>ère</sup> année (M1) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...]
- Entrée en 2<sup>ème</sup> année (M2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac +4), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...]

En alternance (contrat apprentissage ou contrat de professionnalisation)

- Pour un cursus en 3 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...]
- Pour un cursus en 2 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...]
- Pour un cursus en 1 an : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac +4), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...]

En formation continue

- Entrée avec un niveau 6 (Bac+3/4) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...]

Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3/4, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS, dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum

- Entrée avec un niveau 5 (bac+2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche [commerce/management, comptabilité, gestion, finance, banque, ingénierie économie, gestion des administrations, mathématiques, analyse financière...] et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum

Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 24 mois minimum

- Entrée avec un niveau 4 : Etre titulaire d'une certification de niveau 4, d'un bac, d'un DEAU ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 48 mois minimum

Dérogations spécifiques : Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 2 professionnels externes, exerçant dans le métier visé

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

| <b>Prise en charge usuelle</b> | 7 147 €                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Selon la branche</b>        | 4 401 € – 7 637 €                                                                                                                                                                                                                         |
| Prise en charge                | Branches concernées                                                                                                                                                                                                                       |
| 7 147 €                        | Valeur par défaut · 180 branches                                                                                                                                                                                                          |
| 7 637 €                        | CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE des Télécoms, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat                                         |
| 6 894 €                        | CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés |

|         |                                                                                                                                                                                                              |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 750 € | CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNE des industries de santé (CPNEIS)                                                                                                    |
| 6 660 € | CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNE du commerce de détail alimentaire non spécialisé, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes |
| 7 200 € | CPNE chimie, CPNEF de l'audiovisuel                                                                                                                                                                          |
| 6 087 € | CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP Carrières et matériaux                                                                                                                                            |
| 7 604 € | CNPE des sociétés financières                                                                                                                                                                                |
| 7 560 € | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                                                                                                                                               |
| 7 361 € | CPNEFP Import-Export                                                                                                                                                                                         |
| 7 347 € | CPNEFP de la branche de la promotion immobilière                                                                                                                                                             |
| 7 315 € | CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique                                                                                                                          |
| 7 290 € | CPNE Banque                                                                                                                                                                                                  |
| 7 057 € | CPNEF de la Publicité                                                                                                                                                                                        |
| 6 966 € | CPNFPE des sociétés d'assurances                                                                                                                                                                             |
| 6 300 € | CPNEFP de la métallurgie                                                                                                                                                                                     |
| 5 767 € | CPNEFP Branche du Commerce de Détail Non Alimentaire                                                                                                                                                         |
| 4 401 € | CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes                                                                                                                                        |

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date de décision                     | 24/04/2023 |
| Durée de l'enregistrement            | 5 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 24/04/2028 |
| Date de dernière délivrance possible | 24/04/2032 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2021  | 603       | 0        | 88 %             | —            |
| 2020  | 202       | 0        | 91 %             | 70 %         |
| 2019  | 211       | 1        | 94 %             | 80 %         |
| 2018  | 155       | 0        | 93 %             | 82 %         |

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP34811

### CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34811, RNCP35008, RNCP36619, RNCP36735, RNCP37421, RNCP37437

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.esgf.com/audit-contrôle-de-gestion>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37515/>

## Où se former

|                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| Formations référencées | 20                 |
| Organismes             | 2                  |
| Régions couvertes      | 1                  |
| Prix indicatif         | 1 960 € – 16 900 € |
| Durée                  | 56 – 490 h         |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 5                    |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 5                    |
| Organismes formateurs          | 5                    |
| Régions couvertes              | 4                    |
| Départements couverts          | 4                    |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 5                    |
| Formations à distance          | 1                    |
| Sessions                       | de 09/2025 à 09/2029 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 1 157             |
| Parcours menés à terme | 741               |
| Taux d'achèvement      | 64 %              |
| Période                | 08/2023 – 09/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| Dossiers CPF engagés   | 1 227       |
| Montant total engagé   | 3 465 263 € |
| Coût moyen par dossier | 2 824 €     |
| Durée moyenne          | 128 h       |

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| <b>Période</b>                     | 07/2023 – 08/2026 |
| <b>France compétences</b>          | 92 %              |
| <b>Reste à charge titulaire</b>    | 4 %               |
| <b>Entreprise</b>                  | 2 %               |
| <b>France Travail</b>              | 2 %               |
| <b>OPCO</b>                        | 0 %               |
| <b>Compte d'engagement citoyen</b> | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.