

Directeur de projets (MS)

RNCP37605 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	300, 310p, 315n
Formacode(s)	32135
Code(s) ROME	M1707, M1402, M1705
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/05/2023
Date d'échéance	31/05/2026

Certificateur(s)

CENTRALESUPELEC · SIRET : 13002076100016

CENTRALESUPELEC EXED · SIRET : 33468834800070

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CEGOS	55202467100091	Former et organiser l'évaluation
CENTRALESUPELEC EXED	33468834800070	Former et organiser l'évaluation
SELLING MEDIA SERVICES	43451131700027	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Directeur de projets est chargé de mener à terme un projet, quel que soit son domaine d'exécution et de faire en sorte de s'assurer de son bon déroulement. Son rôle est de concevoir et mettre en oeuvre un projet, de la stratégie à son déploiement en prenant en compte de l'avancement du projet sur tous les domaines inhérents à sa fonction

ACTIVITÉS VISÉES

Repérage des opportunités et leviers d'optimisation des projets dans l'entreprise

Cadrage du périmètre d'un portefeuille de projets

Modélisation systémique des projets

Choix des outils de gestion de projet adaptés

Suivi du portefeuille de projets

Gestion des interfaces

Management d'équipes projet inclusives

Gestion des risques

Résolution de problème

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Organiser une veille technologique, économique et sociale en identifiant et en s'abonnant aux sources d'information pertinentes ainsi qu'en articulant ses recherches au contexte de l'organisation et des projets concernés, afin d'anticiper les tendances à l'œuvre dans le secteur d'activité de l'entreprise et de détecter de nouvelles opportunités

Analyser la stratégie et le contexte général de l'entreprise en élaborant une matrice menaces et opportunités et en identifiant les facteurs-clés de succès des projets à mener en vue de proposer des axes avec le contexte de l'organisation en comité exécutif

Définir les contours d'un portefeuille de projets à partir de l'analyse de son contexte et de sa relation avec la stratégie générale de l'entreprise, ainsi qu'en définissant les critères d'entrée, afin de gérer les priorités de l'entreprise

Mettre en place une gestion partagée des ressources en définissant leurs règles d'affectation et en identifiant les chemins critiques entre les projets afin de planifier les délais et les ressources en multi-projet

Blocs de compétences

RNCP37605BC01 — Définir un portefeuille de projets complexes aligné avec la stratégie de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser une veille technologique, économique et sociale en identifiant et en s'abonnant aux sources d'information pertinentes ainsi qu'en articulant ses recherches au contexte de l'organisation et des projets concernés, afin d'anticiper les tendances à l'œuvre dans le secteur d'activité de l'entreprise et de détecter de nouvelles opportunités

Analyser la stratégie et le contexte général de l'entreprise en élaborant une matrice menaces et opportunités et en identifiant les facteurs-clés de succès des projets à mener en vue de proposer des axes avec le contexte de l'organisation en comité exécutif

Définir les contours d'un portefeuille de projets à partir de l'analyse de son contexte et de sa relation avec la stratégie générale de l'entreprise, ainsi qu'en définissant les critères d'entrée, afin de gérer les priorités de l'entreprise

Mettre en place une gestion partagée des ressources en définissant leurs règles d'affectation et en identifiant les chemins critiques entre les projets afin de planifier les délais et les ressources en multi-projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

RNCP37605BC02 — Elaborer et déployer un processus de management des projets complexes

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la complexité d'un projet en identifiant son étape de vie, ses parties prenantes et leurs attentes afin de modéliser le déroulé du projet

Construire un organigramme des tâches du projet en décomposant et en hiérarchisant les travaux nécessaires pour réaliser les objectifs d'un projet

Sélectionner, dans la méthode de gestion de projet, les outils adaptés à la phase du projet en cours en décrivant la nature des problématiques à traiter et en évaluant les compétences, les moyens techniques et financiers nécessaires au projet afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif

Piloter un projet en mode agile, le cas échéant, à l'aide des outils de gestion de projet spécifiques à cette méthode au sein de son entreprise, afin de faciliter sa réalisation en conformité avec le cahier des charges

Elaborer des tableaux de bord en définissant les indicateurs de suivi adéquats au regard des besoins afin d'optimiser le suivi du projet et d'assurer son succès

Piloter un budget de portefeuille de projets en concevant des outils de suivi budgétaire adaptés à la gestion de projets complexes, en vue de leur connexion au système de contrôle de gestion de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

RNCP37605BC03 — Piloter les interfaces et manager les équipes projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un plan de gestion des interfaces adapté aux projets menés en s'appuyant sur un recensement de l'ensemble des interfaces internes et externes propres au projet afin d'organiser un pilotage efficace des projets

Déployer une démarche d'accompagnement du changement auprès des parties prenantes en utilisant des outils diagnostics et en proposant un plan d'actions adapté ainsi qu'en intégrant les problématiques de handicap et d'inclusivité en vue d'optimiser les résultats du projet

Adapter sa posture et sa communication écrite et orale à l'interlocuteur ciblé en employant le discours approprié, en prenant en compte sa situation en cas de handicap et en transmettant les informations adaptées afin d'assurer l'interface entre l'équipe projet, le comité de pilotage et les intervenants externes

Concevoir un plan de communication adapté au projet en intégrant les problématiques d'accessibilité des informations

afin de faciliter l'avancement du projet et le partage d'informations tout au long de sa réalisation
Animer des réunions d'équipe en employant des outils et supports adaptés et en prenant en compte les contraintes des collaborateurs incluant handicap, diversité, inclusion afin d'assurer une préparation optimale des tâches à effectuer par les collaborateurs de l'entreprise, et d'anticiper sur les difficultés à surmonter
Mettre en place un dispositif de retour d'expérience en identifiant les événements récurrents qui peuvent en bénéficier et en précisant les objectifs à atteindre afin de bâtir un rapport d'expérience permettant de capitaliser et d'analyser les résultats d'une action

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Jeu de rôle

RNCP37605BC04 — Piloter la gestion des risques et la résolution de problèmes au sein d'un projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser qualitativement et quantitativement les risques liés à un projet en les recensant et en les hiérarchisant en vue de prévenir ceux-ci et de mettre en place les parades appropriées

Gérer les aléas et les changements en cours de réalisation du projet en vue de limiter les dérives de délais et de budget par rapport au cahier des charges

Favoriser l'émergence de solutions à des problématiques projet en mettant en œuvre les techniques d'intelligence collective et de créativité pour contribuer à une résolution collective et efficace du problème rencontré

Résoudre un problème lors d'un projet complexe en utilisant les méthodes de résolution de problème adaptées et sur la base de diagnostics et propositions, en vue d'identifier les meilleures solutions à promouvoir

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le directeur de projets évolue au sein de tous types d'entreprises (industrielles, de services et de conseil, organismes publics, associations, sociétés de services informatiques. Il travaille en relations avec différents services (DSI, production/exploitation, études et développement, maintenance, ...), en contact avec de multiples intervenants

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur de projets

Chargé de projets

Consultant

Coordinateur de projets

Manager de projets

Responsable de service ou de projets

Ingénieur projets

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 014 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 095
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour être éligibles au programme, outre la pertinence du projet des participants, ceux-ci doivent être titulaires ou obtenir dans l'année l'un des diplômes suivants :

Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI)

Diplôme des instituts d'Etudes Politiques (IEP)

Diplôme de médecine (6e année validée)

Diplôme de pharmacie (5e année validée)

Diplôme des écoles nationales vétérinaires

Diplômes des écoles nationales supérieures d'architecture

Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le Grade de Master (CEFDG)

Master 2 universitaire de toutes spécialités

Master international de toutes spécialités

Titre inscrit au RNCP niveau 7 du Cadre européen des certifications

Master 1 universitaire de toutes spécialités et trois ans d'expérience professionnelle post-diplôme

Bachelor en 4 ans (français ou international) de toutes spécialités et trois ans d'expérience professionnelle post-diplôme

Sont également examinées à titre dérogatoire (30% maximum de l'effectif admis) les candidatures présentant un cursus original ou un parcours de très grande qualité suivantes :

Master 1 universitaire de toutes spécialités, sans ou avec moins de 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme

Bachelor en 4 ans (français ou international) de toutes spécialités, sans ou avec moins de 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme

Licence 3 universitaire de toutes spécialités, plus 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme

Bachelor en 3 ans (français ou international) de toutes spécialités, plus 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme

VAPP possible avec 5 ans d'expérience professionnelle ayant un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 3 personnes : deux professionnels extérieurs à l'autorité de certification dont le président et un membre interne.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 4 personnes : deux professionnels extérieurs à l'autorité de certification dont le président et

deux membres internes.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 693 €
Selon la branche	7 000 € – 12 000 €
Prise en charge	Branches concernées
10 693 €	Valeur par défaut · 192 branches
12 000 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Travail Temporaire, CPNEFP commerces quincaillerie, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant, CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
9 489 €	CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms
9 000 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP des industries des tuiles et briques
8 911 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes, CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
8 696 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNEFP des jardineries et graineteries
9 992 €	CPNEFP Mutualité
9 231 €	CPNEFP Commerce à distance
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 701 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 387 €	CPNEFP Branche du Commerce de Détail Non Alimentaire
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	31/05/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/05/2026
Date de dernière délivrance possible	31/05/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	25	0	95 %	72 %
2021	28	0	100 %	72 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42183

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP37057

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://exed.centralesupelec.fr/formation/mastere-specialise-management-et-direction-de-projets/>

<https://exed.centralesupelec.fr/validation-des-acquis-de-lexpérience-vae-presentation/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37605/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	7
Parcours menés à terme	5
Taux d'achèvement	71 %
Période	10/2023 – 10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	149 400 €
Coût moyen par dossier	21 343 €
Durée moyenne	392 h
Période	08/2023 – 10/2025
Reste à charge titulaire	51 %
Entreprise	31 %
France compétences	18 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.