

Manager de l'innovation et de la transformation (MS)

RNCP37630 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200, 310
Formacode(s)	32070
Code(s) ROME	M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/05/2023
Date d'échéance	31/05/2028

Certificateur(s)

CENTRALESUPELEC · SIRET : 13002076100016

CENTRALESUPELEC EXED · SIRET : 33468834800070

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRALESUPELEC EXED	33468834800070	Former et organiser l'évaluation
FIRST FINANCE SAS	48945558400032	Former et organiser l'évaluation
NEXT PROJECT	78948677600030	Former et organiser l'évaluation
SARL AVEA PARTNERS	48004277900029	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le manager de l'innovation et de la transformation pilote les projets de transfert de technologie et les projets d'amélioration au sein des organisations.

Il diffuse une culture d'innovation et de changement au sein de l'entreprise. Il met en place des processus qui facilitent le développement de produits mais également des services créatifs et des procédés qui permettent à l'organisation de s'adapter rapidement. Il doit anticiper les différentes évolutions qui peuvent impacter l'entreprise (sociales, managériales, sectorielles, techniques et technologiques). Il analyse l'environnement concurrentiel ainsi que la stratégie de l'entreprise.

ACTIVITÉS VISÉES

Détection d'opportunités d'innovation

Conception d'un processus d'innovation

Gestion de projet complexe

Accompagnement au changement

Gestion des risques en mode agile

Management de la performance par le lean et l'agile

Management de l'intelligence collective

Management par le design

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Mettre en place une veille technologique, économique et sociale en mobilisant les sources d'information pertinentes afin d'anticiper les tendances à l'œuvre dans le secteur d'activité de l'entreprise

Analyser la concurrence à partir d'une grille de lecture adaptée afin de repérer les opportunités d'innovation cohérentes avec la stratégie de l'entreprise

Caractériser les facteurs-clés de succès des innovations identifiées à travers la veille effectuée et à partir de l'analyse de l'environnement de l'entreprise en vue de proposer des axes et des projets de transformation en comité exécutif

Caractériser les besoins des utilisateurs à l'aide d'outils d'analyse pertinents et d'enquêtes terrain en vue de définir le(s) projet(s)-cible porteurs de valeur au regard de la stratégie de l'entreprise

Identifier les meilleures solutions à promouvoir en utilisant les méthodes de résolution de problème en contexte de réalisation de projet complexe sur la base de diagnostics et propositions, en vue d'établir une stratégie optimale au regard des objectifs de l'entreprise

Orienter les choix stratégiques autour de la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise en considérant les politiques relatives au respect de l'environnement, à l'inclusivité et à la diversité en entreprise afin d'encourager une innovation durable

Préconiser de nouvelles orientations stratégiques cohérentes avec les objectifs de l'entreprise, en justifiant ses propositions en termes d'usages, de potentiels de création et de captation de valeur à l'aide de connaissances des enjeux du monde contemporain et des financements de l'innovation et en recourant aux techniques argumentatives de négociation, afin de bâtir un avantage concurrentiel durable et défendable

Elaborer un dispositif organisationnel d'innovation à partir du diagnostic des structures organisationnelles existantes et des choix stratégiques réalisés afin de promouvoir un système innovant compatible avec l'organisation en place

Définir les contours d'un projet complexe d'innovation en identifiant ses enjeux et en structurant sa communication de manière à présenter des hypothèses et des arguments permettant d'impliquer l'ensemble des parties prenantes

Sélectionner la méthode de gestion de projet adaptée aux enjeux de l'entreprise en décrivant la nature des problématiques à traiter et en évaluant les compétences, les moyens techniques et financiers nécessaires au projet d'innovation et/ou de transformation afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif.

Planifier la conduite du projet en coopération avec les partenaires externes, en intégrant les impératifs économiques et techniques de l'industrialisation, afin de s'assurer de leur coopération à long-terme

Mettre en place les dispositifs d'accompagnement des parties prenantes dans le changement à opérer en concevant une communication adaptée au projet et au public et en prenant en compte les situations de handicap afin de faciliter l'avancement du projet et de renforcer l'adhésion au projet

Informers les parties prenantes de la conduite du projet d'innovation et / ou de transformation en menant des entretiens, en animant des réunions et en adoptant une posture de facilitateur afin d'assurer une préparation optimale des tâches à effectuer par les collaborateurs de l'entreprise et d'anticiper les difficultés à surmonter

Mettre en place des dispositifs de retour d'informations à tous les niveaux de l'entreprise afin de bénéficier des idées d'amélioration du projet d'innovation sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Mobiliser un collectif en recourant à une culture du leadership partagée et en utilisant des leviers de management positif afin de maximiser l'engagement des collaborateurs, leur potentiel créatif, leur bien-être et leur efficacité opérationnelle

Analyser les risques liés à un projet d'innovation en les recensant et en les hiérarchisant en vue de prévenir ceux-ci et de mettre en place les parades appropriées

Anticiper les risques humains liés aux changements en dressant une cartographie des parties prenantes et en identifiant les objectifs et les acteurs concernés sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise afin de provoquer la mobilisation et l'engagement des parties prenantes

Optimiser le suivi du projet en élaborant de tableaux de bords et en définissant les indicateurs de suivi adéquats et en s'aidant des outils liés à la méthode agile afin d'assurer son succès

Gérer les aléas et les changements en cours de réalisation du projet en anticipant la demande ad hoc, en définissant les actions prioritaires et en s'y adaptant avec agilité en vue de limiter les dérives de délais et de budget par rapport au cahier des charges

Proposer des pistes de réflexion organisationnelles d'amélioration de la performance sur des enjeux d'entreprise en employant des méthodologies lean adaptées à un environnement industriel orienté production ou d'ingénierie orientée projet dans la finalité d'assurer la compétitivité et pérennité de l'entreprise

Animer les équipes en utilisant des tableaux et rituels de pilotage en management visuel ou l'Animation Intervalle Court afin prioriser, dynamiser et engager l'ensemble des parties prenantes

Améliorer le partage d'information au sein d'une équipe pluridisciplinaire en identifiant les dysfonctionnements et en

utilisant des techniques d'intelligence collective adaptées à la typologie de l'équipe et à la problématique d'innovation soulevée afin de favoriser la créativité et d'encourager la performance globale

Mobiliser le potentiel des parties prenantes d'un projet d'innovation en créant les conditions de la co-construction, de la créativité et de l'innovation ainsi qu'un climat de confiance afin de susciter leur proactivité

Favoriser l'émergence de nouvelles idées au sein d'une équipe en ayant recours à des ateliers et techniques créatifs afin d'explorer de nouvelles voies et de proposer des solutions innovantes à une problématique d'entreprise

Imaginer des scénarios prospectifs en s'appuyant sur les différents types de fictions et en pratiquant une réflexion par analogie afin d'étudier les évolutions futures et d'ouvrir la voie à de potentielles innovations dans des domaines non encore explorés

Blocs de compétences

RNCP37630BC01 — Elaborer une stratégie d'innovation et de transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place une veille technologique, économique et sociale en mobilisant les sources d'information pertinentes afin d'anticiper les tendances à l'œuvre dans le secteur d'activité de l'entreprise

Analyser la concurrence à partir d'une grille de lecture adaptée afin de repérer les opportunités d'innovation cohérentes avec la stratégie de l'entreprise

Caractériser les facteurs-clés de succès des innovations identifiées à travers la veille effectuée et à partir de l'analyse de l'environnement de l'entreprise en vue de proposer des axes et des projets de transformation en comité exécutif

Caractériser les besoins des utilisateurs à l'aide d'outils d'analyse pertinents et d'enquêtes terrain en vue de définir le(s) projet(s)-cible porteurs de valeur au regard de la stratégie de l'entreprise

Identifier les meilleures solutions à promouvoir en utilisant les méthodes de résolution de problème en contexte de réalisation de projet complexe sur la base de diagnostics et propositions, en vue d'établir une stratégie optimale au regard des objectifs de l'entreprise

Orienter les choix stratégiques autour de la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise en considérant les politiques relatives au respect de l'environnement, à l'inclusivité et à la diversité en entreprise afin d'encourager une innovation durable

Préconiser de nouvelles orientations stratégiques cohérentes avec les objectifs de l'entreprise, en justifiant ses propositions en termes d'usages, de potentiels de création et de captation de valeur à l'aide de connaissances des enjeux du monde contemporain et des financements de l'innovation et en recourant aux techniques argumentatives de négociation, afin de bâtir un avantage concurrentiel durable et défendable

Elaborer un dispositif organisationnel d'innovation à partir du diagnostic des structures organisationnelles existantes et des choix stratégiques réalisés afin de promouvoir un système innovant compatible avec l'organisation en place

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Etude de cas

RNCP37630BC02 — Piloter le déploiement d'un projet d'innovation et de transformation en entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les contours d'un projet complexe d'innovation en identifiant ses enjeux et en structurant sa communication de manière à présenter des hypothèses et des arguments permettant d'impliquer l'ensemble des parties prenantes

Sélectionner la méthode de gestion de projet adaptée aux enjeux de l'entreprise en décrivant la nature des problématiques à traiter et en évaluant les compétences, les moyens techniques et financiers nécessaires au projet d'innovation et/ou de transformation afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif.

Planifier la conduite du projet en coopération avec les partenaires externes, en intégrant les impératifs économiques et techniques de l'industrialisation, afin de s'assurer de leur coopération à long-terme

Mettre en place les dispositifs d'accompagnement des parties prenantes dans le changement à opérer en concevant une communication adaptée au projet et au public et en prenant en compte les situations de handicap afin de faciliter l'avancement du projet et de renforcer l'adhésion au projet

Informar les parties prenantes de la conduite du projet d'innovation et / ou de transformation en menant des entretiens, en animant des réunions et en adoptant une posture de facilitateur afin d'assurer une préparation optimale des tâches à effectuer par les collaborateurs de l'entreprise et d'anticiper les difficultés à surmonter

Mettre en place des dispositifs de retour d'informations à tous les niveaux de l'entreprise afin de bénéficier des idées

d'amélioration du projet d'innovation sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Mobiliser un collectif en recourant à une culture du leadership partagée et en utilisant des leviers de management positif afin de maximiser l'engagement des collaborateurs, leur potentiel créatif, leur bien-être et leur efficacité opérationnelle

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Jeu de rôle

Etude de cas

RNCP37630BC03 — Piloter l'amélioration continue de manière agile

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les risques liés à un projet d'innovation en les recensant et en les hiérarchisant en vue de prévenir ceux-ci et de mettre en place les parades appropriées

Anticiper les risques humains liés aux changements en dressant une cartographie des parties prenantes et en identifiant les objectifs et les acteurs concernés sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise afin de provoquer la mobilisation et l'engagement des parties prenantes

Optimiser le suivi du projet en élaborant de tableaux de bords et en définissant les indicateurs de suivi adéquats et en s'aidant des outils liés à la méthode agile afin d'assurer son succès

Gérer les aléas et les changements en cours de réalisation du projet en anticipant la demande ad hoc, en définissant les actions prioritaires et en s'y adaptant avec agilité en vue de limiter les dérives de délais et de budget par rapport au cahier des charges

Proposer des pistes de réflexion organisationnelles d'amélioration de la performance sur des enjeux d'entreprise en employant des méthodologies lean adaptées à un environnement industriel orienté production ou d'ingénierie orientée projet dans la finalité d'assurer la compétitivité et pérennité de l'entreprise

Animer les équipes en utilisant des tableaux et rituels de pilotage en management visuel ou l'Animation Intervalle Court afin prioriser, dynamiser et engager l'ensemble des parties prenantes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Mise en situation professionnelle

RNCP37630BC04 — Manager par la créativité

LISTE DE COMPÉTENCES

Améliorer le partage d'information au sein d'une équipe pluridisciplinaire en identifiant les dysfonctionnements et en utilisant des techniques d'intelligence collective adaptées à la typologie de l'équipe et à la problématique d'innovation soulevée afin de favoriser la créativité et d'encourager la performance globale

Mobiliser le potentiel des parties prenantes d'un projet d'innovation en créant les conditions de la co-construction, de la créativité et de l'innovation ainsi qu'un climat de confiance afin de susciter leur proactivité

Favoriser l'émergence de nouvelles idées au sein d'une équipe en ayant recours à des ateliers et techniques créatifs afin d'explorer de nouvelles voies et de proposer des solutions innovantes à une problématique d'entreprise

Imaginer des scénarios prospectifs en s'appuyant sur les différents types de fictions et en pratiquant une réflexion par analogie afin d'étudier les évolutions futures et d'ouvrir la voie à de potentielles innovations dans des domaines non encore explorés

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le manager de l'innovation et de la transformation peut exercer ses fonctions dans des entreprises nationales ou internationales de toutes tailles, aussi bien dans le public que dans le privé, et dans tous les secteurs d'activité. Le métier prend toutefois une importance particulière dans les PME/PMI en développement et dans le contexte des pôles de compétitivité. Si le métier est apparu en premier lieu dans le secteur de l'industrie dans le but de concevoir et d'implémenter des projets de recherche-développement et de transfert de technologies, il est aujourd'hui exercé dans de grandes entreprises de service (banques, assurances, hôpitaux, administrations, etc.).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant en management de l'innovation
- Consultant en conduite du changement
- Consultant en stratégie et management
- Consultant en système d'information au sein de SSII
- Ingénieur innovation
- Chef de projet innovant
- Assistant à la maîtrise d'ouvrage ou à la maîtrise d'œuvre dans les projets de transformation
- Chef de projet de transformation

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 986
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Pour être éligibles au programme, outre la pertinence du projet des participants, ceux-ci doivent être titulaires ou obtenir dans l'année l'un des diplômes suivants :
- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI)
 - Diplôme des instituts d'Etudes Politiques (IEP)
 - Diplôme de médecine (6e année validée)
 - Diplôme de pharmacie (5e année validée)
 - Diplôme des écoles nationales vétérinaires
 - Diplômes des écoles nationales supérieures d'architecture
 - Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le Grade de Master (CEFDG)
 - Master 2 universitaire de toutes spécialités
 - Master international de toutes spécialités
 - Titre inscrit au RNCP niveau 7 du Cadre européen des certifications
 - Master 1 universitaire de toutes spécialités et trois ans d'expérience professionnelle post-diplôme
 - Bachelor en 4 ans (français ou international) de toutes spécialités et trois ans d'expérience professionnelle post-diplôme
- Sont également examinées à titre dérogatoire (30% maximum de l'effectif admis) les candidatures présentant un cursus original ou un parcours de très grande qualité suivantes :

Master 1 universitaire de toutes spécialités, sans ou avec moins de 3 ans d'expérience professionnelle post diplôme
 Bachelor en 4 ans (français ou international) de toutes spécialités, sans ou avec moins de 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme
 Licence 3 universitaire de toutes spécialités, plus 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme
 Bachelor en 3 ans (français ou international) de toutes spécialités, plus 3 ans d'expérience professionnelle post-diplôme
 La VAPP est également possible avec 5 ans d'expérience professionnelle ayant un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 3 personnes : deux professionnels extérieurs à l'autorité de certification dont le président et un membre interne

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 4 personnes : deux professionnels extérieurs à l'autorité de certification dont le président et deux membres internes

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	7 500 € – 8 790 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 790 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 700 €	CPNEFP des jardineries et graineteries
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	31/05/2023
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/05/2028
Date de dernière délivrance possible	31/05/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	46	1	97 %	—
2021	44	0	100 %	88 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34638

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34638

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://exed.centralesupelec.fr/validation-des-acquis-de-lexpérience-vae-presentation/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37630/>

Où se former

Formations référencées	8
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 690 € – 22 200 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	405
Parcours menés à terme	330
Taux d'achèvement	81 %
Période	10/2023 – 07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	451
Montant total engagé	1 631 814 €
Coût moyen par dossier	3 618 €
Durée moyenne	53 h
Période	09/2023 – 08/2026
France compétences	80 %
Reste à charge titulaire	10 %
Entreprise	5 %
OPCO	2 %
Régions	1 %
France Travail	1 %

