

Diplôme en Comptabilité et gestion financière

RNCP37721 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310, 313p, 314r
Formacode(s)	32654
Code(s) ROME	M1202, M1203, M1205, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS · SIRET : 81775918600023

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Diplôme en Comptabilité et Gestion Financière a pour objectif d'assurer une maîtrise des compétences et des stratégies comptables et financières, notamment dans les domaines des services transactionnels, du conseil financier, du financement d'entreprise, du contrôle de gestion, de l'analyse d'activité, du conseil en management, en stratégie ou en gestion financière. A cette fin, il se doit d'apporter une large culture comptable et financière aux étudiants, à l'exclusion de la finance de marché, en intégrant également des dimensions managériales, stratégie et droit.

ACTIVITÉS VISÉES

- Participation à la définition générale de la stratégie de l'entreprise
- Evaluation, appréciation et critique de la pertinence des outils de contrôle et, en réponse, proposition et construction des outils alternatifs (élaboration des tableaux de bord)
- Mise en place d'une architecture budgétaire
- Documentation, collecte et traitement de l'information
- Adaptation des méthodes de calcul de coût aux situations nouvelles et/ou particulières
- Encadrement et animation des équipes dans le cadre de la gestion en mode projet
- Réalisation d'un diagnostic organisationnel et/ou financier tant d'ensemble que spécifique à une activité ou un service de l'entreprise
- Adaptation du contrôle de gestion aux spécificités sectorielles
- Participation à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise ou l'organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser le processus de création de valeur d'une entreprise afin de suivre son évolution dans le temps.
- Identifier les indicateurs clés de performance d'une entreprise au regard de son modèle d'affaires.
- Etablir les liens entre structure de coûts, rentabilité et création de valeur d'une entreprise.
- Concevoir un système de pilotage stratégique de la performance afin d'identifier les décisions stratégiques.
- Utiliser les outils de budgétisation et d'un tableau de bord équilibré (Balance Score Card), ainsi que les tableaux de bord prospectifs pour influencer la prise de décision.
- Identifier la nature et des modalités et spécificités de financement favorisant l'innovation et la croissance.

- Prendre les décisions adéquates en matière d'investissements et de financements.
- Déployer les spécificités du financement de projet en utilisant les outils de l'ingénierie financière et du capital.
- Analyser et contrôler l'information financière et les risques dans les opérations complexes (rapprochements, fusions...) à des fins d'interprétation,
- Mettre en œuvre les principes et les outils de gestion de trésorerie et de gestion de risques financiers.
- Mettre en œuvre les différentes techniques d'évaluation financière dans le cadre des opérations de fusions / acquisitions et de rachat avec effets de leviers (LBO).
- Conduire une restructuration financière.
- Mesurer les impacts d'une opération de diligence raisonnable (due diligence) sur la valeur d'une entreprise afin de préparer une transaction.
- Utiliser les outils de l'ingénierie financière et du capital risque pour financer la croissance d'une entreprise.
- Déployer les règles de traitement des opérations comptables complexes afin de préparer puis d'interpréter les états financiers individuels et consolidés ainsi que les rapports de groupe dans le cadre des normes IFRS.
- Déterminer les procédures de restructuration d'une entreprise.
- Identifier les principales questions juridiques et fiscales soulevées par les opérations de fusions et acquisitions afin de préparer les décisions adaptées.
- Identifier et mettre en œuvre des solutions adaptées face à un problème comptable, financier ou managérial.
- Identifier les forces et faiblesses potentielles d'un groupe de travail afin de mettre en œuvre les techniques appropriées.
- Développer son leadership en accord avec ses valeurs.
- Appréhender les méthodologies Agile et Lean Start up pour développer l'innovation.
- Appliquer les méthodologies de résolution de problèmes pour aborder les questions stratégiques de manière structurée.
- Modéliser les données financières (ex : Excel et VBA) à court et long terme afin de faciliter la prise de décision.
- Construire des tableaux de bord partagés (ex : PowerBI).
- Evaluer l'impact environnemental et sociétal des activités organisationnelles afin de répondre aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).
- Intégrer les risques environnementaux et sociaux dans les produits d'investissement.
- Contribuer à la mise en œuvre de stratégies d'innovation et d'investissement responsables afin de répondre aux exigences environnementales.
- Identifier les attentes des investisseurs afin de comprendre leurs priorités.
- Préparer et organiser la communication relative aux résultats des analyses stratégiques en s'appuyant sur les outils de communication financière externe et interne.
- Présenter les attentes des parties prenantes afin d'éclairer les choix des décideurs.

Blocs de compétences

RNCP37721BC01 — Elaborer une vision stratégique de la performance financière d'une entreprise et de ses leviers de création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser le processus de création de valeur d'une entreprise afin de suivre son évolution dans le temps.
- Identifier les indicateurs clés de performance d'une entreprise au regard de son modèle d'affaires.
- Etablir les liens entre structure de coûts, rentabilité et création de valeur d'une entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas sur les stratégies de création de valeur.

Exercices pratiques

Questionnaires

RNCP37721BC02 — Concevoir et mettre en œuvre un système de contrôle et de pilotage de la performance en entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir un système de pilotage stratégique de la performance afin d'identifier les décisions stratégiques.
- Utiliser les outils de budgétisation et d'un tableau de bord équilibré (Balance Score Card), ainsi que les tableaux de bord prospectifs pour influencer la prise de décision.

- Identifier la nature et des modalités et spécificités de financement favorisant l'innovation et la croissance.
- Prendre les décisions adéquates en matière d'investissements et de financements.
- Déployer les spécificités du financement de projet en utilisant les outils de l'ingénierie financière et du capital.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas sur la mise en application d'une démarche de comptabilité de gestion et sur des décisions relatives au financement.

Mise en situation d'un projet de création d'entreprise et d'un financement de projet

Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultat

Exercices pratiques

Questionnaires

RNCP37721BC03 — Mesurer et contrôler la performance financière d'une entreprise au regard de sa stratégie de développement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser et contrôler l'information financière et les risques dans les opérations complexes (rapprochements, fusions...) à des fins d'interprétation,
- Mettre en œuvre les principes et les outils de gestion de trésorerie et de gestion de risques financiers.
- Mettre en œuvre les différentes techniques d'évaluation financière dans le cadre des opérations de fusions / acquisitions et de rachat avec effets de leviers (LBO).
- Conduire une restructuration financière.
- Mesurer les impacts d'une opération de diligence raisonnable (due diligence) sur la valeur d'une entreprise afin de préparer une transaction.
- Utiliser les outils de l'ingénierie financière et du capital risque pour financer la croissance d'une entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas d'analyse financière

Mises en situation sur la valorisation, la restructuration et l'acquisition d'une société

Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultat

Exercices pratiques

Questionnaires

RNCP37721BC04 — Mettre en œuvre les normes, les règles, les cadres juridiques et fiscaux relatifs à la comptabilité et à l'audit financier

LISTE DE COMPÉTENCES

- Déployer les règles de traitement des opérations comptables complexes afin de préparer puis d'interpréter les états financiers individuels et consolidés ainsi que les rapports de groupe dans le cadre des normes IFRS.
- Déterminer les procédures de restructuration d'une entreprise.
- Identifier les principales questions juridiques et fiscales soulevées par les opérations de fusions et acquisitions afin de préparer les décisions adaptées.
- Identifier et mettre en œuvre des solutions adaptées face à un problème comptable, financier ou managérial.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Analyse d'articles de recherche

Exercices pratiques

Questionnaires

RNCP37721BC05 — Mettre en œuvre une culture managériale et organisationnelle, collaborative, génératrice de performance et d'innovation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les forces et faiblesses potentielles d'un groupe de travail afin de mettre en œuvre les techniques appropriées.
- Développer son leadership en accord avec ses valeurs.
- Appréhender les méthodologies Agile et Lean Start up pour développer l'innovation.
- Appliquer les méthodologies de résolution de problèmes pour aborder les questions stratégiques de manière structurée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation

RNCP37721BC06 — Utiliser les outils numériques pour les modélisations et la visualisation des données

LISTE DE COMPÉTENCES

- Modéliser les données financières (ex : Excel et VBA) à court et long terme afin de faciliter la prise de décision.
- Construire des tableaux de bord partagés (ex : PowerBI).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Exercices pratiques
Questionnaires

RNCP37721BC07 — Prendre en compte la dimension sociétale et environnementale dans le reporting et le pilotage de la performance

LISTE DE COMPÉTENCES

- Evaluer l'impact environnemental et sociétal des activités organisationnelles afin de répondre aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).
- Intégrer les risques environnementaux et sociaux dans les produits d'investissement.
- Contribuer à la mise en œuvre de stratégies d'innovation et d'investissement responsables afin de répondre aux exigences environnementales.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas d'intégration des ODD
Mise en situation d'investissement responsable
Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultat
Questionnaires

RNCP37721BC08 — Communiquer avec les parties prenantes externes et internes de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les attentes des investisseurs afin de comprendre leurs priorités.
- Préparer et organiser la communication relative aux résultats des analyses stratégiques en s'appuyant sur les outils de communication financière externe et interne.
- Présenter les attentes des parties prenantes afin d'éclairer les choix des décideurs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas de communication financière
Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultat
Exercices pratiques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- N 82 Services administratifs et autres services de soutien aux entreprises
- K66 Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
- M70 Services des sièges sociaux, services de conseil en gestion - M69 Activités juridiques et comptables
- O84 Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Analyste en conseil financier, transactions ou restructuration
- Analyste en fusions-acquisitions en banque d'affaires (investment banking),
- Analyste en conseil en management ou stratégie,
- Business ou data analyst (contrôle de gestion),
- Analyste en risque crédit, analyste financier ou gestion de patrimoine,
- Analyste en fonds d'investissement ou hedge fund
- Auditeur comptable et financier interne ou externe

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le certifié officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein du pays d'exercice.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'admission s'effectue soit en première année (L3) par concours Banque Commune d'Épreuves (voies scientifique ou littéraire), soit en deuxième année (M1) du Cycle Généraliste

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

La composition du jury comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2026
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP42710

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.hec.edu/fr/grande-ecole-masters/masteres-specialises-et-masters/master-accounting-finance-management>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37721/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	13
Parcours menés à terme	13
Taux d'achèvement	100 %
Période	04/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	15
Montant total engagé	80 200 €
Coût moyen par dossier	5 347 €
Durée moyenne	25 h
Période	03/2025 – 08/2026
France compétences	59 %
Reste à charge titulaire	30 %
Entreprise	11 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.