

Commerce, Spécialité commerce et distribution option manager de rayon

RNCP3782 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312
Code(s) ROME	D1503, D1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplôme de la Licence Professionnelle Commerce et Distribution Option Manager de Rayon vise à préparer les étudiants à intégrer le monde professionnel.

Le manager de rayon est à l'interface entre ses fournisseurs, ses collaborateurs et ses clients. Intervenant au niveau des achats, de la gestion et du marketing, il est chargé de l'élaboration du planning.

Il veille à l'approvisionnement de son rayon. Il vérifie et optimise la présentation des produits. Il encadre son personnel et mène des actions de formation. Il assure des animations commerciales (promotions) et conseille les clients.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées

- Etre polyvalent
- Avoir l'esprit d'équipe
- Posséder une bonne capacité d'organisation et des qualités relationnelles

Le Manager de Rayon occupe une fonction clé dans la grande distribution.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce cadre intermédiaire travaille dans les PME-PMI et dans les grandes et moyennes surfaces (GMS).

Il exerce le métier de manager de rayon, chef de rayon, chef de secteur, responsable d'un point de vente ou d'un service achats

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il exerce le métier de manager de rayon, de chef de rayon, de chef de secteur, de responsable d'un point de vente ou d'un service achats.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 120 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 719
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	19 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants intervenants dans la filière

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants intervenant dans la filière

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.iae.univ-poitiers.fr

www.univ-poitiers.fr

<http://www.maisondelaformation.net/>

<http://www.univ-poitiers.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3782/>