

# Expert financier et administratif

RNCP37830 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 313p, 314                  |
| Formacode(s)            | 32626, 32650, 32623        |
| Code(s) ROME            | M1207, M1204, M1205, M1202 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 19/07/2023                 |
| Date d'échéance         | 19/07/2028                 |

## Certificateur(s)

AFTEC · SIRET : 35119111900160

EDUSERVICES · SIRET : 52282368100047

## Partenaires habilités

42 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 42 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                         | SIRET          | Habilitation                     |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| AFTEC                                             | 35119111900251 | Former et organiser l'évaluation |
| AFTEC                                             | 35119111900301 | Former et organiser l'évaluation |
| AFTEC - IPAC BACHELOR FACTORY - MBWAY -           | 35119111900368 | Former et organiser l'évaluation |
| AFTEC-IPAC BACHELOR FACTORY-MBWAY-MY DIGITAL SCHO | 35119111900293 | Former et organiser l'évaluation |
| AFTEC - MY DIGITAL SCHOOL - MBWAY - IPAC BACHELOR | 35119111900335 | Former et organiser l'évaluation |
| AFTEC -MY DIGITAL SCHOOL - MBWAY - IPAC BACHELOR  | 35119111900327 | Former et organiser l'évaluation |
| BL FORMATION                                      | 78937972400030 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D INDUSTRIE                | 18974211700097 | Former et organiser l'évaluation |
| CONSEIL FORMATION QUALIFICATION                   | 40132583200087 | Former et organiser l'évaluation |
| ECO COM                                           | 48017681700066 | Former et organiser l'évaluation |

Liste complète des 42 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp37830-expert-financier-et-administratif/partenaires>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'Expert Financier et Administratif articule ses missions autour des activités de gestion financière.

La gestion financière est une pratique stratégique consistant à établir, contrôler et surveiller tous les engagements financiers et les ressources financières mobilisées pour atteindre les objectifs de l'entreprise dans le cadre de la stratégie définie, et sécuriser son activité.

### ACTIVITÉS VISÉES

Management du système de contrôle de gestion  
Optimisation de la structure financière par le pilotage des investissements  
Optimisation des financements et du cash management  
Organisation, structuration et coordination des systèmes comptables et financiers  
Sécurisation des transformations en lien avec la stratégie de l'organisation

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Calculer les coûts extraits du système d'information en mettant en perspective les niveaux de rentabilité attendus  
Piloter une gestion comptable analytique en identifiant les données de sortie nécessaires à l'optimisation des méthodes de gestion de l'organisation  
Choisir et calculer les indicateurs de gestion en mobilisant les données disponibles dans le système d'information  
Présenter les indicateurs en matérialisant les informations sous forme de tableaux de bord  
Modéliser une démarche budgétaire de l'entreprise  
Contrôler et suivre les écarts des lignes budgétaires établies  
Recueillir et valider les données techniques, commerciales et financières issues des investissements afin de sélectionner les investissements sur les calculs de leur rentabilité  
Calculer le pay-back et le taux de rentabilité interne de chaque investissement  
Mettre en place les moyens de financement les plus pertinents  
Mesurer les impacts que les investissements peuvent avoir sur la structure financière, managériale et actionnariale  
Suivre la trésorerie au jour le jour en récupérant automatiquement l'ensemble des mouvements et soldes bancaires de l'entreprise  
Mettre en place des outils de cash-flow en déployant une optique budgétaire afin de s'assurer de la liquidité globale de l'entreprise  
Evaluer les bénéfices de gestion à partir d'une collecte et d'une analyse des éléments financiers  
Négocier avec des partenaires des contrats d'affacturage ou d'escompte  
Sécuriser la gestion de la trésorerie liée au financement d'activités volatiles (achats matières premières, en devises)  
Mettre en place des procédures strictes de contrôle pour la mise à jour des données bancaires et l'identification des acteurs liés aux processus de paiement  
Superviser les opérations comptables effectuées en assurant le respect des normes du plan comptable général (PCG) et autres normes internationales (IFRS/IAS...)  
Evaluer et analyser les circuits d'information comptables et financiers, pour identifier et corriger les défaillances sur les opérations comptables, pour établir des points de contrôles et de risques au travers du contrôle interne  
Analyser en lien avec les équipes comptables l'arrêt des comptes de produits et de charges, grand livre, l'arrêt des écritures des journaux  
Réaliser des rapports d'analyse financière à partir des données réunies sur les états de clôture des comptes pour établir la réalité de la situation financière de l'organisation  
Evaluer avec les services comptables la fiabilité du système de gestion dématérialisé en contrôlant la production comptable et en émettant au travers d'un plan d'actions les points d'évolutions sur les processus et paramètres de données comptables, fiscales et sociales  
Organiser, avec les services concernés par le système d'information financière, une démarche d'audit  
Analyser la démarche stratégique en mettant en place une approche systémique et un cycle d'allocations  
Identifier et évaluer les actions à mener par sous-systèmes en termes de RSE et d'adaptation à l'environnement externe par rapport à la norme ISO  
Evaluer le niveau d'acceptabilité des risques auxquels l'entreprise est confrontée en réalisant une cartographie des risques sur l'ensemble des domaines de l'entreprise  
Mettre en place une démarche de prévention des risques en identifiant et évaluant les mesures primaires, secondaires et tertiaires de prévention des risques encourus dans l'entreprise  
Dimensionner et animer une équipe en organisant les fonctions de chaque collaborateur  
Accompagner les équipes dans les situations d'évolutions et de changements en mettant en place une démarche managériale de mesure et d'évaluation des impacts

## Blocs de compétences

## **RNCP37830BC01 — Manager la performance du système de contrôle de gestion**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Calculer les coûts extraits du système d'information en mettant en perspective les niveaux de rentabilité attendus  
Piloter une gestion comptable analytique en identifiant les données de sortie nécessaires à l'optimisation des méthodes de gestion de l'organisation  
Choisir et calculer les indicateurs de gestion en mobilisant les données disponibles dans le système d'information  
Présenter les indicateurs en matérialisant les informations sous forme de tableaux de bord  
Modéliser une démarche budgétaire de l'entreprise  
Contrôler et suivre les écarts des lignes budgétaires établies

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Mise(s) en situation professionnelle(s) écrite(s) et individuelle(s), reconstituée(s) à partir de cas réels d'entreprises  
Cas pratique basé sur une situation réelle ou reconstituée, amenant la production d'une restitution écrite individuelle

## **RNCP37830BC02 — Structurer les financements des activités de l'organisation**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Recueillir et valider les données techniques, commerciales et financières issues des investissements afin de sélectionner les investissements sur les calculs de leur rentabilité  
Calculer le pay-back et le taux de rentabilité interne de chaque investissement  
Mettre en place les moyens de financement les plus pertinents  
Mesurer les impacts que les investissements peuvent avoir sur la structure financière, managériale et actionnariale  
Suivre la trésorerie au jour le jour en récupérant automatiquement l'ensemble des mouvements et soldes bancaires de l'entreprise  
Mettre en place des outils de cash-flow en déployant une optique budgétaire afin de s'assurer de la liquidité globale de l'entreprise  
Evaluer les bénéfices de gestion à partir d'une collecte et d'une analyse des éléments financiers  
Négocier avec des partenaires des contrats d'affacturage ou d'escompte  
Sécuriser la gestion de la trésorerie liée au financement d'activités volatiles (achats matières premières, en devises)  
Mettre en place des procédures strictes de contrôle pour la mise à jour des données bancaires et l'identification des acteurs liés aux process de paiement

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Cas d'entreprise basés sur une situation réelle ou reconstituée, amenant des productions et restitutions écrites individuelles

## **RNCP37830BC03 — Orchestrer les activités de production comptable**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Superviser les opérations comptables effectuées en assurant le respect des normes du plan comptable général (PCG) et autres normes internationales (IFRS/IAS...)  
Evaluer et analyser les circuits d'information comptables et financiers, pour identifier et corriger les défaillances sur les opérations comptables, pour établir des points de contrôles et de risques au travers du contrôle interne  
Analyser en lien avec les équipes comptables l'arrêt des comptes de produits et de charges, grand livre, l'arrêt des écritures des journaux  
Réaliser des rapports d'analyse financière à partir des données réunies sur les états de clôture des comptes pour établir la réalité de la situation financière de l'organisation  
Evaluer avec les services comptables la fiabilité du système de gestion dématérialisé en contrôlant la production comptable et en émettant au travers d'un plan d'actions les points d'évolutions sur les process et paramètres de données comptables, fiscales et sociales  
Organiser, avec les services concernés par le système d'information financière, une démarche d'audit

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Mise(s) en situation professionnelle(s) écrites, individuelle(s) et reconstituée(s) à partir de cas réels d'entreprises  
Cas pratique basé sur une situation réelle ou reconstituée, amenant la production d'un rapport et d'une restitution orale

## **RNCP37830BC04 — Sécuriser les transformations en lien avec la stratégie de l'organisation**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Analyser la démarche stratégique en mettant en place une approche systémique et un cycle d'allocations

Identifier et évaluer les actions à mener par sous-systèmes en termes de RSE et d'adaptation à l'environnement externe par rapport à la norme ISO

Évaluer le niveau d'acceptabilité des risques auxquels l'entreprise est confrontée en réalisant une cartographie des risques sur l'ensemble des domaines de l'entreprise

Mettre en place une démarche de prévention des risques en identifiant et évaluant les mesures primaires, secondaires et tertiaires de prévention des risques encourus dans l'entreprise

Dimensionner et animer une équipe en organisant les fonctions de chaque collaborateur

Accompagner les équipes dans les situations d'évolutions et de changements en mettant en place une démarche managériale de mesure et d'évaluation des impacts

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Cas pratique basé sur une situation réelle ou reconstituée, amenant la production d'une restitution écrite individuelle

Mise en situation professionnelle écrite, individuelle et reconstituée, amenant la production d'un diagnostic situationnel et d'un plan d'actions globales permettant de répondre aux impératifs identifiés

Cas pratique à partir d'une situation réelle de changement observée de l'entreprise avec la rédaction d'un rapport écrit et une restitution orale

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

La gestion financière est une fonction transverse de l'entreprise et la finalité de l'activité des cabinets d'expertise et de conseil. Elle permet de répondre aux obligations légales et réglementaires mais également d'optimiser les performances de l'organisation et d'en analyser la situation financière.

De ce fait, l'Expert Financier et Administratif est intégré dans tous types de secteurs d'activité, et dans des typologies d'organisations variées :

ETI (Entreprises de taille intermédiaire)

Grosses PME de tous secteurs

Filiales de groupes

Associations

Organisations et fédérations professionnelles

EPIC (Établissements Publics à caractère Industriels et Commerciaux)

Cabinets d'expertise comptable, d'audit et/ou de conseil

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

Contrôleur de gestion

Auditeur

Analyste gestion financière

Responsable/ Manager financier et administratif

Trésorier

Analyst crédit

Collaborateur comptable/ Comptable

Consultant en gestion financière

### **RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ**

L'exercice des professions d'Expert-Comptable et de Commissaire aux Comptes est subordonné à des conditions spécifiques :

Examen du D.E.C. (Diplôme d'Expertise Comptable) pour le premier

Stage auprès d'un Commissaire aux Comptes, complété par le passage du C.A.F.C.A.C (Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Commissariat aux Comptes) selon le diplôme détenu pour le second

Ces professions exigent une inscription préalable à l'ordre des Experts-Comptables ou des Commissaires aux Comptes.

L'exercice de fonctions de gestion & conseil financiers au sein des Prestataires de Services d'Investissements (PGI) est subordonné à l'obtention de la certification AMF pour pouvoir travailler en relation avec les marchés financiers

(vendeurs, négociateurs, analystes financiers, auditeurs de conformité...). Cette certification vise à valider que les acteurs intervenant sur les marchés financiers disposent d'un niveau de connaissances minimales sur des domaines relatifs à l'environnement réglementaire et déontologique, et aux techniques financières.

Pour de plus amples informations, consultation du site de l'AMF (Autorité des Marchés Financiers) : <https://www.amf-france.org/fr/actualites-publications/dossiers-thematiques/certification-professionnelle>

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 465 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 49 701                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 32 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 8 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L2X61 — Agents administratifs<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)                                                                                                        |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire d'une certification professionnelle de Niveau 6, intégrant une dimension sur le métier visé (Comptabilité, Gestion et/ou Finance).

Justifier d'une expérience significative d'au moins 3 ans dans un domaine de Gestion Financière

Toute demande ne répondant pas aux prérequis de la formation est étudiée par une commission placée sous l'autorité des co-certificateurs.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 5 membres dont 3 professionnels du domaine de la Gestion Financière, externes aux co-certificateurs et au réseau des organismes de formation partenaires, dont 1 assurant la Présidence du jury de certification

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 4 membres dont

2 professionnels référents dans le domaine de la Gestion Financière, externes aux co-certificateurs et au réseau des organismes de formation partenaires (1 professionnel salarié en activité, 1 professionnel employeur en activité).

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                                            |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 7 333 €                                                                                    |
| Selon la branche        | 6 100 € – 7 333 €                                                                          |
| Prise en charge         | Branches concernées                                                                        |
| 7 333 €                 | Valeur par défaut · 205 branches                                                           |
| 6 100 €                 | CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire            |
| 7 000 €                 | CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEFP de la métallurgie |
| 6 630 €                 | CPNEF de l'audiovisuel                                                                     |
| 6 500 €                 | CNPE de la Plasturgie et des Composites                                                    |
| 6 300 €                 | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                             |

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date de décision                     | 19/07/2023 |
| Durée de l'enregistrement            | 5 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 19/07/2028 |
| Date de dernière délivrance possible | 19/07/2032 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2021  | 112       | 0        | 98 %             | 77 %         |
| 2020  | 92        | 2        | 95 %             | 72 %         |
| 2019  | 67        | 1        | 98 %             | 69 %         |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34585

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34585, RNCP36637

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.aftec.fr/formations/mba-expert-financier-administratif>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37830/>

## Où se former

|                        |   |
|------------------------|---|
| Formations référencées | 8 |
|------------------------|---|

|                   |                    |
|-------------------|--------------------|
| Organismes        | 4                  |
| Régions couvertes | 3                  |
| Prix indicatif    | 8 500 € – 19 000 € |
| Durée             | 2050 – 3300 h      |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 27                   |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 19                   |
| Organismes formateurs          | 21                   |
| Régions couvertes              | 7                    |
| Départements couverts          | 17                   |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 21                   |
| Sessions                       | de 09/2025 à 08/2029 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 4                 |
| Parcours menés à terme | 1                 |
| Taux d'achèvement      | 25 %              |
| Période                | 10/2023 – 09/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés        | 4                 |
| Montant total engagé        | 32 846 €          |
| Coût moyen par dossier      | 8 212 €           |
| Durée moyenne               | 697 h             |
| Période                     | 09/2023 – 07/2026 |
| France compétences          | 44 %              |
| Entreprise                  | 32 %              |
| Reste à charge titulaire    | 16 %              |
| France Travail              | 6 %               |
| Compte d'engagement citoyen | 1 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.