

Manager de la logistique

RNCP37831 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311p, 311r
Formacode(s)	31845, 31822, 32012
Code(s) ROME	N1301, N1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	19/07/2023
Date d'échéance	19/07/2026

Certificateur(s)

ESGCV · SIRET : 75253547600325

Partenaires habilités

10 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFI24	90912410900010	Former
ESGCV	75253547600150	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600366	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600242	75253547600242	Former et organiser l'évaluation
ESG / ESARC EVOLUTION	75253547600465	Former et organiser l'évaluation
GALILEO FORMATION PROFESSIONNELLE	81212304000063	Former et organiser l'évaluation
GALILEO VAE	90077772300025	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT DE MANAGEMENT ECOLE SUP GESTI	39039183700031	Former et organiser l'évaluation
PSB PARIS SCHOOL OF BUSINESS	75253547600200	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager de la logistique a pour principale mission celle de l'amélioration de l'efficacité des processus de la chaîne logistique. Quotidiennement, le Manager de la logistique met en place des solutions en adéquation avec les orientations stratégiques de l'entreprise et les attentes des clients à des fins d'optimisation et de sécurisation des flux. Il veille, de l'approvisionnement jusqu'à la livraison aux clients, à coordonner son action interne avec l'ensemble des autres fonctions, et en externe avec les autres acteurs de la chaîne d'approvisionnement. Pour mener à bien ses missions le Manager de la logistique analyse les différents types de flux de l'organisation à l'aide de données, outils et méthodes analytiques et quantitatives à des fins de pilotage.

ACTIVITÉS VISÉES

Elaboration des orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique :

- Réalisation d'une veille stratégique
- Définition des orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique
- Etablissement de la stratégie de l'organisation
- Définition d'une politique d'approvisionnements et gestion des stocks
- Pilotage des activités logistiques :
- Définition des indicateurs de performance de la chaîne logistique
- Organisation et planification des opérations logistiques et transports
- Conception des outils de suivi et de la gestion des flux des activités de la logistique
- Pilotage de la performance de la chaîne logistique
- Conduite de projets d'optimisation des processus de la chaîne logistique :
- Identification des axes d'amélioration de la chaîne logistique
- Identification et caractérisation des risques
- Elaboration d'un Plan de Continuité d'Activité
- Pilotage d'un projet d'amélioration de la chaîne logistique
- Evaluation des résultats d'un projet d'amélioration de la chaîne logistique
- Gestion des relations fournisseurs et prestataires :
- Choix des solutions de transports
- Identification et présélection des fournisseurs et prestataires
- Mise en oeuvre de processus d'appels d'offres
- Contrôle et évaluation des prestations réalisées par les fournisseurs et prestataires
- Management des équipes et gestion des ressources humaines :
- Evaluation des besoins en ressources humaines
- Prévention des risques professionnels
- Evaluation individuelle des collaborateurs
- Accompagnement des équipes dans leurs évolutions et le développement de leur performance

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Piloter un dispositif de veille permanente sur les évolutions technologiques, organisationnelles, sociétales, réglementaires, et environnementales etc. en s'appuyant sur la mobilisation des méthodologies de recherche, de traitement, et d'exploitation des données, de manière permettre l'identification des opportunités, l'anticipation des menaces, et le maintien d'un avantage concurrentiel

Définir - en collaboration avec la Direction - les orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique à moyen et long termes, en s'appuyant sur la réalisation préalable d'une analyse de l'environnement interne/externe (de l'organisation), de manière à répondre aux enjeux de l'organisation

Etablir le planning des ventes et des opérations (S&Op), en s'appuyant sur les prévisions de vente, les plans de développement et les prévisions commerciales et financières, afin d'adapter les structures logistiques, ainsi que les règles d'approvisionnement et de gestion des flux

Définir une politique d'approvisionnements et de gestion des stocks, en déterminant, sur la base d'une analyse des indicateurs de performance (taux de rotation, taux de service, taux de disponibilité), les méthodes de gestion appropriées, de manière à permettre l'adaptation à la demande, la limitation des coûts de stockage, la maîtrise du BRF et éviter les ruptures de stocks

Définir les indicateurs de performance (KPI) de la chaîne logistique, en tenant compte de la stratégie et des objectifs opérationnels de l'organisation, de manière à apprécier les résultats de l'activité et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires

Organiser les opérations logistiques et transports en définissant le plan d'ordonnancement et le plan de charge logistique des différentes tâches à réaliser tout en tenant compte des différentes contraintes (technique et technologiques, capacitaire, et temporelles) de manière à coordonner les ressources de production et optimiser la gestion des flux

Concevoir les outils digitaux de suivi des opérations de la chaîne logistique (ERP, WMS, tableaux de bord, etc.), en veillant à garantir la cohérence des données avec la réalité opérationnelle, afin d'optimiser les processus de la chaîne logistique

Superviser la performance de la chaîne logistique en s'appuyant sur le suivi et l'analyse – via les outils digitaux - des indicateurs préalablement définis en identifiant les éventuels dysfonctionnements et en déployant des actions correctives adéquates de manière à soutenir la réalisation des objectifs stratégiques de l'organisation

Etablir une cartographie des flux de la chaîne logistique, en représentant - à partir d'un recueil de données préalable - l'ensemble des flux de matières et d'information de chaque activité, de manière à identifier les opérations sans valeurs ajoutées (gaspillages, goulots d'étranglement, etc.) et formuler des propositions d'améliorations

Caractériser les risques de la chaîne logistique pouvant porter atteinte aux objectifs stratégiques et opérationnels de l'organisation, en fonction de leur gravité et de leur probabilité d'occurrence, de manière à définir une stratégie de gestion des risques

Elaborer un Plan de Continuité d'Activité opérationnel (PCA), en documentant les procédures à suivre et en indiquant les ressources à mobiliser [selon les différents scénarios], de manière à assurer le maintien, la continuité, et/ou la reprise des activités essentielles de l'organisation selon divers scénarios de crise

Piloter la mise en œuvre d'un projet d'amélioration et/ou de transformation de la chaîne logistique, en s'appuyant sur l'élaboration d'un plan d'action comprenant les priorités, objectifs, délais, ressources à mobiliser, etc. afin d'en garantir la bonne exécution

Evaluer les apports d'une démarche d'amélioration continue et/ou de transformation de la chaîne logistique, sur la base d'une analyse des indicateurs préalablement définis et de leur évolution, de manière à en mesurer l'impact et les résultats sur la performance de l'organisation

Sélectionner la/les solution(s) de transport directe(s) ou multimodale(s) adaptée(s), en fonction de leurs caractéristiques (coûts, délais, sécurité, RSE/RSO, impact écologique, etc.), de manière à répondre aux besoins de l'organisation et aux orientations stratégiques de la chaîne logistique

Identifier les potentiels fournisseurs et prestataires pouvant répondre aux enjeux de l'organisation, en s'appuyant sur la définition préalable de critères de sélection et d'évaluation (coûts, délais, empreinte écologique, distance géographique, etc.), de manière à effectuer une pré-sélection

Mettre en œuvre un processus d'appel d'offre, en s'appuyant sur la rédaction et la diffusion d'un cahier des charges, afin de sélectionner les fournisseurs et prestataires répondants le mieux aux besoins et aux exigences de l'organisation

Piloter la relation fournisseurs/prestataires, en contrôlant la qualité des prestations sur la base des points clefs définis dans le(s) contrat(s) (délais, taux de service, taux de satisfaction client, engagement de volume, etc.) via les outils digitaux à disposition et en veillant à la qualité des interactions et la pérennité de la relation afin de maîtriser les risques (préalablement identifiés)

Définir les besoins en recrutement de la chaîne logistique, en s'appuyant sur une évaluation de l'adéquation entre les ressources disponibles et les objectifs opérationnels à atteindre, dans une démarche d'inclusion et de non-discrimination des candidats, de manière à répondre aux enjeux de l'organisation

Prévenir les risques professionnels, en menant les actions de sensibilisation et de prévention nécessaires (communication des bonnes pratiques, des règles d'hygiène et sécurité, aménagement des postes de travail, politique d'inclusion, etc.), de manière à assurer la sécurité et protéger l'intégrité physique et mentale des collaborateurs

Procéder à l'évaluation des collaborateurs, en mettant en place un système d'évaluation de l'atteinte des objectifs et en s'appuyant sur la réalisation d'entretiens individuels, de manière à identifier les besoins en formation

Accompagner le changement et la montée en compétences des collaborateurs – au niveau individuel et collectif –, en mettant en place un dispositif d'accompagnement et/ou de formation adaptés, de manière à faciliter leur appropriation aux nouveaux outils et nouvelles procédures et lever les potentielles réticences

Blocs de compétences

RNCP37831BC01 — Elaborer les orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter un dispositif de veille permanente sur les évolutions technologiques, organisationnelles, sociétales, réglementaires, et environnementales etc. en s'appuyant sur la mobilisation des méthodologies de recherche, de traitement, et d'exploitation des données, de manière permettre l'identification des opportunités, l'anticipation des menaces, et le maintien d'un avantage concurrentiel

Définir - en collaboration avec la Direction - les orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique à moyen et long termes, en s'appuyant sur la réalisation préalable d'une analyse de l'environnement interne/externe (de l'organisation), de manière à répondre aux enjeux de l'organisation

Etablir le planning des ventes et des opérations (S&Op), en s'appuyant sur les prévisions de vente, les plans de développement et les prévisions commerciales et financières, afin d'adapter les structures logistiques, ainsi que les règles d'approvisionnement et de gestion des flux

Définir une politique d'approvisionnements et de gestion des stocks, en déterminant, sur la base d'une analyse des indicateurs de performance (taux de rotation, taux de service, taux de disponibilité), les méthodes de gestion appropriées, de manière à permettre l'adaptation à la demande, la limitation des coûts de stockage, la maîtrise du BRF et éviter les ruptures de stocks

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire/ Projet professionnel portant sur une problématique rencontrée par une ou plusieurs entreprise(s)

Mises en situation professionnelles

RNCP37831BC02 — Piloter les activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les indicateurs de performance (KPI) de la chaîne logistique, en tenant compte de la stratégie et des objectifs opérationnels de l'organisation, de manière à apprécier les résultats de l'activité et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires

Organiser les opérations logistiques et transports en définissant le plan d'ordonnancement et le plan de charge logistique des différentes tâches à réaliser tout en tenant compte des différentes contraintes (technique et technologiques, capacitaire, et temporelles) de manière à coordonner les ressources de production et optimiser la gestion des flux

Concevoir les outils digitaux de suivi des opérations de la chaîne logistique (ERP, WMS, tableaux de bord, etc.), en veillant à garantir la cohérence des données avec la réalité opérationnelle, afin d'optimiser les processus de la chaîne logistique

Superviser la performance de la chaîne logistique en s'appuyant sur le suivi et l'analyse – via les outils digitaux - des indicateurs préalablement définis en identifiant les éventuels dysfonctionnements et en déployant des actions correctives adéquates de manière à soutenir la réalisation des objectifs stratégiques de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelles

RNCP37831BC03 — Conduire des projets d'optimisation des processus de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir une cartographie des flux de la chaîne logistique, en représentant - à partir d'un recueil de données préalable - l'ensemble des flux de matières et d'information de chaque activité, de manière à identifier les opérations sans valeurs ajoutées (gaspillages, goulots d'étranglement, etc.) et formuler des propositions d'améliorations

Caractériser les risques de la chaîne logistique pouvant porter atteinte aux objectifs stratégiques et opérationnels de l'organisation, en fonction de leur gravité et de leur probabilité d'occurrence, de manière à définir une stratégie de gestion des risques

Elaborer un Plan de Continuité d'Activité opérationnel (PCA), en documentant les procédures à suivre et en indiquant les ressources à mobiliser [selon les différents scénarios], de manière à assurer le maintien, la continuité, et/ou la reprise des activités essentielles de l'organisation selon divers scénarios de crise

Piloter la mise en œuvre d'un projet d'amélioration et/ou de transformation de la chaîne logistique, en s'appuyant sur l'élaboration d'un plan d'action comprenant les priorités, objectifs, délais, ressources à mobiliser, etc. afin d'en garantir la bonne exécution

Evaluer les apports d'une démarche d'amélioration continue et/ou de transformation de la chaîne logistique, sur la base d'une analyse des indicateurs préalablement définis et de leur évolution, de manière à en mesurer l'impact et les résultats sur la performance de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelles

RNCP37831BC04 — Gérer les relations fournisseurs et prestataires

LISTE DE COMPÉTENCES

Sélectionner la/les solution(s) de transport directe(s) ou multimodale(s) adaptée(s), en fonction de leurs caractéristiques (coûts, délais, sécurité, RSE/RSO, impact écologique, etc.), de manière à répondre aux besoins de l'organisation et aux orientations stratégiques de la chaîne logistique

Identifier les potentiels fournisseurs et prestataires pouvant répondre aux enjeux de l'organisation, en s'appuyant sur la définition préalable de critères de sélection et d'évaluation (coûts, délais, empreinte écologique, distance géographique, etc.), de manière à effectuer une pré-sélection

Mettre en œuvre un processus d'appel d'offre, en s'appuyant sur la rédaction et la diffusion d'un cahier des charges, afin de sélectionner les fournisseurs et prestataires répondants le mieux aux besoins et aux exigences de l'organisation

Piloter la relation fournisseurs/prestataires, en contrôlant la qualité des prestations sur la base des points clefs définis dans le(s) contrat(s) (délais, taux de service, taux de satisfaction client, engagement de volume, etc.) via les outils digitaux à disposition et en veillant à la qualité des interactions et la pérennité de la relation afin de maîtriser les risques (préalablement identifiés)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelles

Cas pratique

RNCP37831BC05 — Manager les équipes et gérer les ressources humaines

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les besoins en recrutement de la chaîne logistique, en s'appuyant sur une évaluation de l'adéquation entre les ressources disponibles et les objectifs opérationnels à atteindre, dans une démarche d'inclusion et de non-discrimination des candidats, de manière à répondre aux enjeux de l'organisation

Prévenir les risques professionnels, en menant les actions de sensibilisation et de prévention nécessaires (communication des bonnes pratiques, des règles d'hygiène et sécurité, aménagement des postes de travail, politique d'inclusion, etc.), de manière à assurer la sécurité et protéger l'intégrité physique et mentale des collaborateurs

Procéder à l'évaluation des collaborateurs, en mettant en place un système d'évaluation de l'atteinte des objectifs et en s'appuyant sur la réalisation d'entretiens individuels, de manière à identifier les besoins en formation

Accompagner le changement et la montée en compétences des collaborateurs – au niveau individuel et collectif -, en mettant en place un dispositif d'accompagnement et/ou de formation adaptés, de manière à faciliter leur appropriation aux nouveaux outils et nouvelles procédures et lever les potentielles réticences

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelles

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager de la logistique peut exercer son activité dans une multitude d'entreprises et d'organisations pouvant différer tant par leur taille que par leur secteur d'activité (entreprises industrielles et commerciales privées, publiques, milieu associatif, etc.). Bien que ce professionnel intervienne majoritairement dans les grandes entreprises du transport et de la logistique, il peut néanmoins effectuer son activité dans l'ensemble des secteurs nécessitant un service logistique tel que l'aéronautique, l'armée, l'évènementiel, la grande distribution, l'agroalimentaire, l'hospitalier, etc. Selon le secteur d'activité dans lequel il exerce, certaines connaissances spécifiques pourront être requises (ex : produits dangereux, armes, produits frais, etc.).

Dans l'exercice de ses fonctions, le Manager de la logistique dispose généralement d'un statut cadre ainsi que d'une grande autonomie et proactivité sur son activité. Selon la nature des projets de transformation et les orientations stratégiques de l'organisation pour laquelle il exerce, le Manager de la logistique peut disposer d'une marge de manœuvre importante dans la réalisation de ses fonctions.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Manager de la logistique

Responsable de la logistique

Chef de projet logistique

Responsable administratif logistique et douanes

Responsable de l'organisation de la chaîne logistique

Operation site manager

Coordinateur des flux logistiques

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Il n'y a pas de réglementation d'activité à signaler concernant le métier de Manager de la logistique.

Toutefois, les normes et réglementations – internes et/ou externes - tiennent une part relativement importante dans l'exercice du métier. Effectivement, contribuant à l'instauration et au respect des normes qualité de l'organisation, des

règles globales régissant le secteur de la logistique et du transport, mais également à la conformité des acheminements, le Manager de la logistique devra se documenter et se mettre régulièrement au diapason en ce qui concerne les législations françaises et européennes impactant, les pratiques du secteur. Il est donc primordial que le professionnel s'informe et puisse prendre en compte les évolutions législatives en cours ou à venir dans la réalisation de son activité.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale (étudiants) avec effet cumulatif :

Être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +3/4, (logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international.....) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...)

En apprentissage ou contrat de professionnalisation :

Cursus en 3 ans : Être titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac +2, (logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international.....) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...)

Cursus en 2 ans : Être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +3, (logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international.....) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...)

Cursus en 1 an : Être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +4, , (logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...)

En formation professionnelle : Être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3, (logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international ...) et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 24 mois

Ou être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 5, d'un bac+2, (logistique et transport, supply chain, sciences de

gestion, gestion de production logistique, management, commerce international ...) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 36 mois
Ou être titulaire d'un Baccalauréat et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 48 mois

Dérogations spécifiques :

Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 2 professionnels externes, exerçant dans le métier visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 065 €
Selon la branche	7 500 € – 10 139 €
Prise en charge	Branches concernées
10 065 €	Valeur par défaut · 167 branches
8 510 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE de l'agriculture, CPNE des MFR
10 138 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Travail Temporaire, CPNE chimie, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP de la métallurgie
9 000 €	CPNE Banque, CPNEFP des industries des tuiles et briques
8 696 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
10 139 €	CPNE de la branche de la Distribution Directe
10 080 €	CPNEF Industries de la Maroquinerie
9 842 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires
9 700 €	CPNE transport et activités auxiliaires
9 500 €	CNPE des sociétés financières
9 300 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction
9 231 €	CPNEFP Commerce à distance
8 900 €	CPNEFP de la Branche Chaussure
8 598 €	CNPEFP des sociétés d'assistance
8 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	19/07/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	19/07/2026
Date de dernière délivrance possible	19/07/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	62	0	92 %	67 %
2019	55	0	93 %	63 %
2018	28	0	96 %	70 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP27148

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP42339

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.mba-esg.com/master-supply-chain-management.html>

<https://www.esg.fr/ecole-toulouse/mastere/supply-chain>

<https://www.esg-executive.fr/executive-mba-supply-chain>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37831/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2025 à 08/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	5

Taux d'achèvement	100 %
Période	10/2023 – 10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	18 091 €
Coût moyen par dossier	3 618 €
Durée moyenne	436 h
Période	09/2023 – 08/2025
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.