

Expert en management industriel et systèmes logistiques (MS)

RNCP38103 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200, 311
Formacode(s)	31652, 31845
Code(s) ROME	H1401, N1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/10/2023
Date d'échéance	18/10/2028

Certificateur(s)

ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES DE PARIS · SIRET : 19753493600012

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFI24	90912410900010	Former
MINES PSL EXED	85324800300016	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à former des experts dotés d'une double compétence d'ingénieur et de manager. D'une part, une compétence d'ingénierie pour avoir une compréhension précise des systèmes industriels complexes afin de proposer des solutions adaptées et réalisables. D'autre part, une compétence de manager pour mobiliser les efforts autour des solutions. Les objectifs de la certification sont de former des experts capables de :

- Modéliser et piloter une chaîne logistique d'un point de vue opérationnel et stratégique.
- Concevoir une chaîne logistique intégrant les fonctions attenantes (logistique, vente, achats, R&D, etc.) et les enjeux économiques, sociaux et environnementaux.
- Concevoir et conduire un projet de transformation d'une chaîne logistique pour mobilisant l'ensemble des parties prenantes.

ACTIVITÉS VISÉES

Concevoir un système de management d'une supply chain alignée avec la stratégie de l'organisation.

Analyse l'environnement interne et externe d'une organisation

Conception d'une stratégie supply chain

Conception d'une architecture décisionnelle pour les opérations de la supply chain

Application des éléments de la chaîne de décision permettant l'arbitrage des compromis pour répondre aux objectifs stratégiques de l'organisation

Planification des opérations de production

Conception d'une politique de gestion des stocks

Conception d'un schéma de distribution

Appliquer les outils de l'excellence opérationnelle pour la conception ou l'amélioration d'un bien ou un service.

Analyse de la valeur d'un bien ou d'un service d'un point de vue du client.

Préfiguration d'un projet d'excellence opérationnelle.

Cartographie les opérations pour la production d'un bien ou d'un service.

Analyse des causes de non-valeur ajoutée des opérations.

Proposition de solution pour améliorer la performance des opérations.

Participation à la création ou au renforcement d'un esprit promouvant l'excellence opérationnelle.

Évaluer la valeur de l'ensemble des opérations par rapport à la stratégie de l'organisation pour recommander des actions correctives.

Évaluation de l'architecture décisionnelle d'une supply chain au sein d'une organisation.

Collaboration avec l'ensemble des parties prenantes pour mener un projet d'excellence opérationnelle.

Recommandation une solution d'entreposage répondant aux objectifs de l'organisation.

Recommandation d'un schéma de distribution pour répondant aux objectifs de l'organisation.

Recommandation d'une politique achat pour répondant aux objectifs de l'organisation.

Mettre en œuvre les outils numériques au service des opérations et de la stratégie de l'organisation.

Collaboration avec la Direction des Systèmes d'Information

Définition du besoin métier à destination de la DSI

Mise en œuvre des outils de modélisation pour analyser une situation complexe

Présentation des résultats d'une étude basée sur de la modélisation

Fédérer les individus et les équipes autour d'un objectif de création de valeur.

Gestion de projet

Prise de décision dans un environnement complexe

Gestion inclusive des équipes et des collaborateurs

Recommander des actions opérationnelles ou stratégiques en s'appuyant sur une méthodologie de recherche permettant la caractérisation précise d'une problématique technique et managériale au sein de l'organisation.

Identification des enjeux prioritaires et des contraintes pour une organisation

Collection des données nécessaires à l'étude

Analyse des données

Communication des résultats

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir un système de management d'une supply chain alignée avec la stratégie de l'organisation.

Participer à l'élaboration et au suivi de la stratégie d'une organisation s'en appuyant sur les outils d'analyse du management stratégique pour concevoir une supply chain adaptée à son environnement politique, économique, sociologique, technologique, environnemental et légal.

Participer aux arbitrages en s'appuyant sur une architecture décisionnelle (Manufacturing Planning and Control) pour assurer la cohérence entre la stratégie de l'organisation, les ambitions commerciales et les capacités de production à disposition.

Estimer la demande d'un produit ou d'un service en s'appuyant une analyse des tendances du marché et de la capacité de l'organisation à stimuler cette demande réalisée avec des méthodes quantitatives ou qualitatives pour produire au plus juste.

Planifier la capacité de production pour satisfaire la demande estimée aux différentes granularités de l'architecture décisionnelle : planification des ressources, planification globale des capacités, planification des besoins en capacité.

Planifier et contrôler l'ordonnancement des opérations en utilisant la méthodologie appropriée pour répondre à la demande exprimée dans les meilleurs délais et au meilleur coût.

Planifier un niveau de stock en utilisant une politique de stockage appropriée pour respecter les contraintes de niveau de service et de coûts nécessaires au bon déroulement des opérations et à la stratégie de l'organisation.

Assurer la disponibilité des produits auprès des clients (distribution) pour répondre au besoin d'un réseau de distribution performant au service des objectifs stratégiques de l'organisation.

Appliquer les outils de l'excellence opérationnelle pour la conception ou l'amélioration d'un bien ou un service.

Identifier les besoins des clients (internes ou externes) d'un projet d'excellence opérationnelle dans une démarche de collaboration avec ces derniers par la mise en place d'outils pour capter les attentes et pour les analyser.

Caractériser les conditions de réussite du projet pour encourager l'engagement de toutes et tous en s'appuyant sur les outils de la gestion de projet industriel.

Évaluer la performance du processus par la réalisation de sa cartographie associée à des indicateurs de performance pour créer un référentiel de mesure.

Quantifier l'influence de différents facteurs sur la performance du processus à partir des outils de résolutions de problème de la gestion de la supply chain pour choisir les actions à mener en priorité.

Identifier les solutions adaptées pour atténuer les facteurs influençant négativement la performance du processus en mobilisant les méthodologies et modes d'organisation de l'état de l'art dans la gestion de la supply chain.

Communiquer sur la stratégie (à mettre en place) ou sur l'expérience (réalisée) en intégrant les parties prenantes pour assurer la pérennité de la solution dans le temps long et développer l'esprit de l'excellence opérationnelle au sein des équipes dans toutes les strates de l'organisation.

Évaluer la valeur de l'ensemble des opérations par rapport à la stratégie de l'organisation pour recommander des actions correctives.

Recommander un outil industriel adapté à la stratégie commerciale de l'organisation pour répondre au besoin du marché au bon niveau de service, de qualité et au meilleur coût.

Coordonner la collaboration transverse au sein de l'organisation (p. ex. prévision, achat, production et supply chain) et la collaboration en amont/aval (fournisseurs et sous-traitance) pour arbitrer les meilleurs compromis au service de la performance globale de l'organisation.

Recommander une stratégie de management du risque basée sur les outils adéquats (p. ex. Analyse des Modes de Défaillance, de leurs Effets et de leur Criticité) pour permettre une continuité des opérations face aux aléas.

Évaluer une solution logistique à l'échelle d'un entrepôt en considérant les équipements physiques (dimensionnement et implantation) et le système d'information pour traiter les flux logistiques actuels et anticipés.

Analyser un processus complexe à l'aide des outils de l'excellence opérationnelle et dans une démarche inclusive des parties prenantes pour assurer l'adhésion de l'ensemble à la démarche d'amélioration continue proposée.

Recommander un plan d'action à un niveau de direction pour la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue pérenne visant à améliorer les processus existants.

Évaluer un schéma de transport à partir d'une stratégie de transport (gestion de la flotte et de la sous-traitance) pour aboutir à un plan de transport adapté aux besoins et les contraintes exprimées par l'organisation (coût, délai et performance économique, sociale et environnementale).

Évaluer une politique d'achats prenant en compte les enjeux de performances (économique, social et environnemental) et la notion de risque pour atteindre le niveau de performance attendue par l'organisation.

Mettre en œuvre les outils numériques au service des opérations et de la stratégie de l'organisation.

Participer efficacement aux discussions avec la Direction des Systèmes d'Information par la maîtrise des concepts spécifiques au numérique dans le but d'assurer la fiabilité des données métier et le déroulement des processus métier.

Participer à la spécification et au développement des éléments relatif au métier de la supply chain d'un système d'information pour assurer la prise en compte des impératifs et des spécificités des activités liées à la supply chain.

Analyser une problématique relative à une chaîne logistique avec les outils de modélisation (science des données, optimisation, ou simulation) pertinents pour l'aide à la décision opérationnelle, tactique ou stratégique d'une organisation dans une situation complexe.

Recommander des améliorations de la chaîne logistique soutenues par une analyse quantitative pour convaincre le ou les décideurs à un niveau de comité exécutif (non spécialiste de du métier et des méthodes quantitatives).

Fédérer les individus et les équipes autour d'un objectif de création de valeur.

piloter l'action collective en mettant en œuvre une démarche projet pour la conception et la mise en œuvre de recommandations au profit de l'organisation

guider l'action collective en s'appuyant sur les connaissances et les concepts clefs du management des organisations pour mobiliser l'ensemble des parties prenantes.

évaluer les décisions opérationnelles et stratégiques prises au sein d'une organisation en mobilisant les connaissances et les concepts clefs du management des organisations pour s'assurer de la faisabilité et la performance à long terme d'une décision sur le plan économique, social et environnemental.

interagir avec assertivité avec ses collaborateurs et ses managers pour faire entendre ses attentes dans le respect des autres parties prenantes.

évaluer les situations managériales complexes en prenant en compte les points de vue (métier, situation de handicap, personnalité) des différentes parties prenantes pour traduire les attentes de chacun et parvenir à un compromis acceptable.

Recommander des actions opérationnelles ou stratégiques en s'appuyant sur une méthodologie de recherche permettant la caractérisation précise d'une problématique technique et managériale au sein de l'organisation.

Problématiser une situation organisationnelle pour identifier les enjeux principaux de son étude et circonscrire le périmètre de l'étude.

Collecter des données qualitatives et quantitatives en s'appuyant sur une méthodologie adaptée à la problématique pour construire une base solide à l'analyse.

Analyser une problématique organisationnelle au moyen d'une démarche scientifique basée sur une problématique, une méthodologie, un état de l'art (issue de la littérature scientifique et d'une veille professionnelle) afin d'apporter une expertise sur les orientations stratégiques d'une organisation et les potentielles transformations de son activité.

Formuler des recommandations appuyées par une analyse construite autour de concepts théoriques et d'observations empiriques dans le domaine des sciences de l'ingénieur et des sciences de gestion pour améliorer la chaîne logistique aux transformations de son secteur d'activité.

Développer une posture réflexive sur la méthodologie aboutissant aux recommandations pour assurer la fiabilité du lien entre la théorie et la pratique.

Communiquer efficacement les recommandations vers toutes les parties prenantes par l'appropriation du vocabulaire adéquate en fonction de l'interlocuteur et de la communication graphique pour fédérer les parties prenantes.

Blocs de compétences

RNCP38103BC01 — Concevoir un système de management d'une supply chain alignée avec la stratégie de l'organisation.

LISTE DE COMPÉTENCES

Participer à l'élaboration et au suivi de la stratégie d'une organisation s'en appuyant sur les outils d'analyse du management stratégique pour concevoir une supply chain adaptée à son environnement politique, économique, sociologique, technologique, environnemental et légal.

Participer aux arbitrages en s'appuyant sur une architecture décisionnelle (Manufacturing Planning and Control) pour assurer la cohérence entre la stratégie de l'organisation, les ambitions commerciales et les capacités de production à disposition

Estimer la demande d'un produit ou d'un service en s'appuyant une analyse des tendances du marché et de la capacité de l'organisation à stimuler cette demande réalisée avec des méthodes quantitatives ou qualitatives pour produire au plus juste.

Planifier la capacité de production pour satisfaire la demande estimée aux différentes granularités de l'architecture décisionnelle : planification des ressources, planification globale des capacités, planification des besoins en capacité.

Planifier et contrôler l'ordonnancement des opérations en utilisant la méthodologie appropriée pour répondre à la demande exprimée dans les meilleurs délais et au meilleur coût.

Planifier un niveau de stock en utilisant une politique de stockage appropriée pour respecter les contraintes de niveau de service et de coûts nécessaires au bon déroulement des opérations et à la stratégie de l'organisation.

Assurer la disponibilité des produits auprès des clients (distribution) pour répondre au besoin d'un réseau de distribution performant au service des objectifs stratégiques de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu pédagogique

Étude de cas fournie par le certificateur

RNCP38103BC02 — Appliquer les outils de l'excellence opérationnelle pour la conception ou l'amélioration d'un bien ou un service.

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les besoins des clients (internes ou externes) d'un projet d'excellence opérationnelle dans une démarche de collaboration avec ces derniers par la mise en place d'outils pour capter les attentes et pour les analyser.

Caractériser les conditions de réussite du projet pour encourager l'engagement de toutes et tous en s'appuyant sur les outils de la gestion de projet industriel.

Évaluer la performance du processus par la réalisation de sa cartographie associée à des indicateurs de performance pour créer un référentiel de mesure.

Quantifier l'influence de différents facteurs sur la performance du processus à partir des outils de résolutions de problème de la gestion de la supply chain pour choisir les actions à mener en priorité.

Identifier les solutions adaptées pour atténuer les facteurs influençant négativement la performance du processus en mobilisant les méthodologies et modes d'organisation de l'état de l'art dans la gestion de la supply chain.

Communiquer sur la stratégie (à mettre en place) ou sur l'expérience (réalisée) en intégrant les parties prenantes pour assurer la pérennité de la solution dans le temps long et développer l'esprit de l'excellence opérationnelle au sein des équipes dans toutes les strates de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas fournie par le certificateur

Jeu pédagogique

RNCP38103BC03 — Évaluer la valeur de l'ensemble des opérations par rapport à la stratégie de l'organisation pour recommander des actions correctives.

LISTE DE COMPÉTENCES

Recommander un outil industriel adapté à la stratégie commerciale de l'organisation pour répondre au besoin du marché au bon niveau de service, de qualité et au meilleur coût.

Coordonner la collaboration transverse au sein de l'organisation (p. ex. prévision, achat, production et supply chain) et la collaboration en amont/aval (fournisseurs et sous-traitance) pour arbitrer les meilleurs compromis au service de la performance globale de l'organisation.

Recommander une stratégie de management du risque basée sur les outils adéquats (p. ex. Analyse des Modes de Défaillance, de leurs Effets et de leur Criticité) pour permettre une continuité des opérations face aux aléas.

Évaluer une solution logistique à l'échelle d'un entrepôt en considérant les équipements physiques (dimensionnement et implantation) et le système d'information pour traiter les flux logistiques actuels et anticipés.

Analyser un processus complexe à l'aide des outils de l'excellence opérationnelle et dans une démarche inclusive des parties prenantes pour assurer l'adhésion de l'ensemble à la démarche d'amélioration continue proposée.

Recommander un plan d'action à un niveau de direction pour la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue pérenne visant à améliorer les processus existants.

Évaluer un schéma de transport à partir d'une stratégie de transport (gestion de la flotte et de la sous-traitance) pour aboutir à un plan de transport adapté aux besoins et les contraintes exprimées par l'organisation (coût, délai et performance économique, sociale et environnementale).

Évaluer une politique d'achats prenant en compte les enjeux de performances (économique, social et environnemental) et la notion de risque pour atteindre le niveau de performance attendue par l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu pédagogique

Études de cas

Atelier Lean

RNCP38103BC04 — Mettre en œuvre les outils numériques au service des opérations et de la stratégie de l'organisation.

LISTE DE COMPÉTENCES

Participer efficacement aux discussions avec la Direction des Systèmes d'Information par la maîtrise des concepts spécifiques au numérique dans le but d'assurer la fiabilité des données métier et le déroulement des processus métier.

Participer à la spécification et au développement des éléments relatifs au métier de la supply chain d'un système d'information pour assurer la prise en compte des impératifs et des spécificités des activités liées à la supply chain.

Analyser une problématique relative à une chaîne logistique avec les outils de modélisation (science des données, optimisation, ou simulation) pertinents pour l'aide à la décision opérationnelle, tactique ou stratégique d'une organisation dans une situation complexe.

Recommander des améliorations de la chaîne logistique soutenues par une analyse quantitative pour convaincre le ou les décideurs à un niveau de comité exécutif (non spécialiste de du métier et des méthodes quantitatives).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas

RNCP38103BC05 — Fédérer les individus et les équipes autour d'un objectif de création de valeur.

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter l'action collective en mettant en œuvre une démarche projet pour la conception et la mise en œuvre de recommandations au profit de l'organisation

Guider l'action collective en s'appuyant sur les connaissances et les concepts clefs du management des organisations pour mobiliser l'ensemble des parties prenantes.

Evaluer les décisions opérationnelles et stratégiques prises au sein d'une organisation en mobilisant les connaissances et les concepts clefs du management des organisations pour s'assurer de la faisabilité et la performance à long terme d'une décision sur le plan économique, social et environnemental.

Interagir avec assertivité avec ses collaborateurs et ses managers pour faire entendre ses attentes dans le respect des autres parties prenantes.

Evaluer les situations managériales complexes en prenant en compte les points de vue (métier, situation de handicap, personnalité) des différentes parties prenantes pour traduire les attentes de chacun et parvenir à un compromis acceptable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Ateliers

Etude de cas

RNCP38103BC06 — Recommander des actions opérationnelles ou stratégiques en s'appuyant sur une méthodologie de recherche permettant la caractérisation précise d'une problématique technique et managériale au sein de l'organisation.

LISTE DE COMPÉTENCES

Problématiser une situation organisationnelle pour identifier les enjeux principaux de son étude et circonscrire le périmètre de l'étude.

Collecter des données qualitatives et quantitatives en s'appuyant sur une méthodologie adaptée à la problématique pour construire une base solide à l'analyse.

Analyser une problématique organisationnelle au moyen d'une démarche scientifique basée sur une problématique, une méthodologie, un état de l'art (issue de la littérature scientifique et d'une veille professionnelle) afin d'apporter une expertise sur les orientations stratégiques d'une organisation et les potentielles transformations de son activité.

Formuler des recommandations appuyées par une analyse construite autour de concepts théoriques et d'observations empiriques dans le domaine des sciences de l'ingénieur et des sciences de gestion pour améliorer la chaîne logistique aux transformations de son secteur d'activité.

Développer une posture réflexive sur la méthodologie aboutissant aux recommandations pour assurer la fiabilité du lien entre la théorie et la pratique.

Communiquer efficacement les recommandations vers toutes les parties prenantes par l'appropriation du vocabulaire adéquate en fonction de l'interlocuteur et de la communication graphique pour fédérer les parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'analyse d'une organisation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en management industriel et systèmes logistiques exerce ses activités au sein du secteur industriel et du secteur des services. Les domaines concernés regroupent : l'énergie, le transport, la chimie, la production, les bâtiments et travaux publics, le pharmaceutique et la santé, le recyclage et le traitement de l'eau et des déchets, le conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable/manager Supply Chain

Responsable/manager Production

Responsable/manager en Amélioration Continue

Consultant en gestion industrielle

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.

Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 990 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 554
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	30 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Conditions d'accès générales :

Sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)
- Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG)
- Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5
- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.
- Titre inscrit au RNCP niveau 7 (ancienne nomenclature niveau I)
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Conditions d'accès dérogatoire

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 10 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

b) Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle
 - Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum
- Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Deux représentants du monde industriel.

Responsable de la formation.

Un membre de la Direction de l'Enseignement (DIRENS) de Mines Paris - PSL

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Deux représentants du monde industriel.
Responsable de la formation.
Un membre de la Direction de l'Enseignement (DIRENS) de Mines Paris - PSL.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	11 494 €
Selon la branche	7 882 € – 12 000 €
Prise en charge	Branches concernées
11 494 €	Valeur par défaut · 187 branches
12 000 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Travail Temporaire
10 139 €	CPNE de la branche de la Distribution Directe, CPNEF de la Publicité
11 000 €	CPNE chimie
10 138 €	CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
10 000 €	CPNE des exploitations frigorifiques
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 882 €	CPNEF de la presse et des agences de presse

Base légale

Date de décision	18/10/2023
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/10/2028
Date de dernière délivrance possible	18/10/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	12	0	92 %	100 %
2020	18	0	67 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP34645

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.misl.minesparis.psl.eu/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	8 280 € – 20 500 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	4
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	4
Montant total engagé	33 120 €
Coût moyen par dossier	8 280 €
Durée moyenne	77 h
Période	01/2026
France compétences	49 %
Reste à charge titulaire	34 %
Entreprise	10 %
OPCO	8 %

